

4045名选手亮相第二届全国技能大赛现场，比拼绝技绝活 “国赛”场上，能工巧匠同台竞技

9月16日至19日，中华人民共和国第二届职业技能大赛在天津举行，4000余名技能健儿同场竞技。

作为中国赛事规格最高、竞赛项目最多、参赛规模最大、技能水平最高、影响范围最广的综合性国家职业技能赛事，本届全国技能大赛现场，各路技能高手同台竞技、一展风采，呈现一场看点十足的盛会。

看比赛：

大赛项目多、科技感强、观赏性高

小心翼翼划线、钻孔，保证维修零件精准安装；巧妙设计道具、背景，将商品完美展示；噼里啪啦，将一行行代码敲进编程软件，一个人就是一支团队……赛场内，选手们紧张专注，在几天时间内接受一场场速度与专业、耐心与意志的考验。

“考验真功夫！”“不愧是国内最高竞技水平！”赛场外，一些慕名而来的观众对能工巧匠称赞不断。

从助力智能制造的工业4.0、云计算项目，到颠覆传统生产方式的增材制造项目、顺应数字经济发展趋势的全媒体运营项目，再到服务美好生活的烹饪、花卉、时装、社会体育指导（健身）项目……大赛现场浓缩着社会百行千业的发展与风尚。透过它们，既能领略大国重器的匠心打造，也能感受生活场景的技能之美。

“本届大赛第一个看点是赛事精彩纷呈，内容新颖丰富。”人力资源和社会保障部职业能力建设司副司长王晓君说，大赛项目多、科技感强、观赏性高，在保留传统项目的基础上，开拓新领域、新赛道。

——赛场“上新”亮点多。大赛共设109个比赛项目，其中，世赛选拔项目与世界技能大赛保持一致，共六大赛项62个项目；国赛精选项目47个。与第一届大赛相比，本届大赛国赛精选项目数量大幅增加，重点增加了20个新职业和数字技术技能类赛项，如全媒体运营、互联网营销等，同时新增智能制造工程技术、集成电路工程技术和5个专业技术类赛项。

王晓君说，这些赛项对于增强新职业从业人员的社会认同感、促进就业创业具有重要意义，同时更加符合技术技能融合发展的趋势。

——热点赛项数量攀升。哪些赛项参赛热度最高？互联网营销、网络系统管理、健康照护、汽车维修、电工项目……本届大赛共有9个竞赛项目覆盖所有省份代表团，比第一届大赛增加了2倍，说明这些项目应用广泛、从业人员较多。覆盖28个以上代表团的竞赛项目有78个，占全部项目的71.6%。所有比赛项目均服务于实体经济。

一张纸巾有多少种折法？锯金焊银的工艺要求有多高？直播“上链接”背后需要哪些超能力？刮腻子考验哪些真功夫？网络上，技能大赛中技艺和“门道”也持续引发网友的讨论。据了解，本届大赛所有项目均开设“云观赛”，观众可以到现场或直播观看比赛。此外，一场场绝技展演、技能交流活动也吸引了场内外不少观众驻足。

看选手：

**老中青三代、博士硕士
技工同台竞技**

“这么年轻！”比赛现场，常能看见不少稚嫩的面庞。家具制作项目选手李新颖就是其中一位，她刚过完16岁生日，是本届大赛年龄最小的选手之一。

最早接触比赛时，李新颖只觉得好玩，但随着了解不断深入，她意识到自己对家具制作的热爱。作品中零部件尺寸要精确到0.5毫米，每个榫卯都要一丝不苟，她也养成了随身携带卷尺的习惯；日常训练常常是早上8点前开始，晚上9点多才结束，一个学期也回不了几次家。“虽然训练艰苦，但因为喜欢，一切付出都是值得的。”李新颖说。

对全国各地的选手来说，全国技能大赛不仅是一次比赛，更是相互学习、切磋技艺的好机会。本次大赛的4045名选手，经历各级技能大赛层层选拔，从数十万名选手中脱颖而出，代表了相关项目的国内最高技能竞技水平。

今年大赛参赛选手有哪些特点？

看年龄，年轻选手是主体。本届大赛全部选手平均年龄26.4岁，较第一届大赛增加4.6岁，30岁以下的选手占67%，其中世赛选拔项目选手平均年龄19.6岁，在一场场比赛中，观众可以看到未来世界技能大赛健将的风采。国赛精选项目规定在职职工或者行业从业人员参赛，选手均是各行各业顶尖的行家里手，年龄最大的58岁，最小的16岁，横跨老中青三代的同台技能比拼看点十足。

看身份，职工选手更多。参赛选手中职工2189人，占比达54.1%，比第一届大赛增加7.6倍。23岁的飞机维修项目选手步凡吉，是哈尔滨飞机工业集团有限责任公司最年轻的专业铆装钳工。步凡吉儿时就怀揣航空梦想，到了工作岗位上，从理论到实训学习、上手操作，他不放过每一个细节，仅用一年时间就成为车间里最年轻的专业主手。他之前就憧憬着在大赛中亮出绝活，这次参加比赛，更感受到“来自国赛的历练”“未来工作目标和方向更明确了”。

看学历，高学历参赛选手大幅增加。今年大赛参赛选手中，本科及以上学历选手占比达45.9%，比第一届大赛增加11.8倍。35岁的数控车工项目选手王锐，是哈飞集团高级技师、首席技师，曾获得全国技术能手、全国五一劳动奖章等荣誉，是本届大赛参赛选手中学历最高的选手。

今年大赛参赛选手有哪些特点？

看年龄，年轻选手是主体。本届大赛全部选手平均年龄26.4岁，较第一届大赛增加4.6岁，30岁以下的选手占67%，其中世赛选拔项目选手平均年龄19.6岁，在一场场比赛中，观众可以看到未来世界技能大赛健将的风采。国赛精选项目规定在职职工或者行业从业人员参赛，选手均是各行各业顶尖的行家里手，年龄最大的58岁，最小的16岁，横跨老中青三代的同台技能比拼看点十足。

看身份，职工选手更多。参赛选手中职工2189人，占比达54.1%，比第一届大赛增加7.6倍。23岁的飞机维修项目选手步凡吉，是哈尔滨飞机工业集团有限责任公司最年轻的专业铆装钳工。步凡吉儿时就怀揣航空梦想，到了工作岗位上，从理论到实训学习、上手操作，他不放过每一个细节，仅用一年时间就成为车间里最年轻的专业主手。他之前就憧憬着在大赛中亮出绝活，这次参加比赛，更感受到“来自国赛的历练”“未来工作目标和方向更明确了”。

看学历，高学历参赛选手大幅增



中华人民共和国第二届职业技能大赛闭幕式。□新华社发

加。本次大赛参赛选手中，有博士25人、硕士546人、本科1131人。在智能制造工程技术、工业机器人、数字建造、物联网、集成电路等相关比赛项目中，都能看到他们身影。“既然选择成为选手，就意味着选择了挑战，不断磨练自己的专业技能，去追逐梦想和成就。”一位参赛选手说。

王晓君介绍，高学历参赛选手多数集中在新职业和数字技术技能领域，“表明技术技能融合发展的大趋势，对不同学层次人才技术技能水平提升的需求加大。”

**看发展：
政策加力，培养更多大国工匠**

从新能源汽车、直升机、数控车、重型车辆等比赛设备设施、相关技术保障支持，到选派选手参与相关赛项的竞技角逐，再到现场发掘能工巧匠的“好苗子”，第二届全国技能大赛现

场有不少企业的身影。

本次大赛中，中国石油派出21名选手参赛，与各路技能精英同场竞技。

“目前集团公司共有近60万操作技能人才，占员工总量的55%。”中国石油天然气集团有限公司人力资源部副总经理侯占宁说，中国石油坚持将高技能人才培养摆在突出位置，截至目前，已有200人获得全国技术能手称号。广大技能人才正在一线生产创新创效中持续创造价值。

技能人才是支撑中国制造、中国创造的重要力量。无论是一颗小小螺丝钉的打磨还是大国重器的上天入地，无论是传统手艺的传承还是现代服务的创新，都离不开技能人才的巧艺匠心。

人社部数据显示，经过努力，全国技能人才总量超过2亿人，占就业人员总量的26%以上；高技能人才超过6000万人，占技能劳动者的30%以上。各行各业的技能人才活跃在生产服务一线和技术创新前沿，成为引领

新经济、培育新动能、推动高质量发展的重要力量。

这背后，是技工教育稳步发展。

截至2022年底，全国共有技工院校2551所，其中技师学院532所，高级技工学校307所，技工学校1712所。在校生445万人，当年招生166万人，开展职业培训616万人次，毕业生120万人。

“正是因为坚持就业导向，按照市场需求灵活设置专业，同时强化校企合作，培养企业特别是先进制造业最需要的技能人才，技工院校就业率多年保持在96%以上。”王晓君说。

这背后，是技能人才发展通道不断畅通。

去年，原有的技能人才职业技能等级从五级延伸为八级，向上增加特级技师、首席技师，向下增设学徒工——形成由学徒工、初级工、中级工、高级工、技师、高级技师、特级技师、首席技师构成的“新八级工”职业技能等级序列。许多技术工人突破职业“天花板”，当上特级技师、首席技师，一批初出茅庐的学生也打开了事业发展新天地。

这背后，是技能成长平台不断丰富完善起来。

看技能培训，“十三五”时期，全国共组织开展补贴性职业技能培训近1亿人次，一批批计划和行动给广大劳动者送去了技能和实惠。看技能竞赛，以世界技能大赛为引领、全国职业技能大赛为龙头的中国特色职业技能竞赛体系不断完善，每年有上千万人参与各类竞赛活动，在学习、训练、比赛中磨练本领。

本届大赛中，有选手在采访中谈到：“通过赛前集训，技能水平得到很大的提升，越来越能感受到技能的魅力。”校企联合、政策加力，更多未来的能工巧匠、大国工匠成长起来，持续为中国制造、中国创造夯实人才基础。

(据新华网)

叫一声“娴姐”好亲切

——记湖南高速铁路职业技术学院教师管声娴

■李孟翔 陶莉

第39个教师节期间，湖南高速铁路职业技术学院表彰一批优秀工作者，该院铁道运输学院辅导员、中共党员管声娴又一次上榜湖南高速铁路职业技术学院2023年度优秀辅导员。管声娴踏踏实实做好每一件平凡的事，取得了不平凡的业绩，近五年获得学院优秀辅导员、优秀共产党员等荣誉9次。

耐心引导学生健康成长

管声娴将立德树人融入思想道德教育全方位全过程，尽量适应学生成长发展的要求和期望，通过个别谈话、集体座谈、走访调研的方式，及时了解学生的思想动态和学习情况，把握学生的所想、所需、所盼，做细做准大学生的思想疏导工作，拉近师生之间的距离，增进师生情感。近两年来，她谈心谈话覆盖率达90%以上，与学生谈心谈话450余人次，其中耐心干预学生心理危机12起，她对重点学生定期开展家访工作，通过电话、微信、走访等途径，全面掌握学生家庭基本情况和家长的思想，告知家长其孩子在校的表现、进步的亮点、可喜的变化，对于难以解决的问题，请家长积极配合解决。

新入学的女学生李某，个人修养方面存在缺失，曾经偷拿同学的钱包，引起同学们对她反感。管声娴通过与家长联系，商量帮助学生改进的办法，让该学生深刻认识到偷拿别人东西的危害性，端正了人生价值观，使其认识到了自己的错误，自行退还钱包，并诚恳表示歉意。

她勤修仁爱之心，乐于助人，热情为学生办实事、做好事、解难题。两年来，先后为学生办实事40余件，婉言谢绝学生及家长的宴请、礼品礼金10余次。上海籍男学生刘某，与母亲关系紧张，到校后从不主动和母亲联系，拒接母亲电话。她了解实情后，主动协调刘某与母亲的关系，给他深入浅出讲道理，让他深受启发，消除了母子隔阂，恢复了正常的母子关系。

精心规范班级科学管理

管声娴努力践行创新是班级建设第一动力的理念，采取多种举措，提升管理水平，激发学生成长进步的活力。通过阅读《高校辅导员实用手册》《高校辅导员理论与实务》等专业书籍、外出参观学习、虚心向资深同行专家拜师学艺，不断积累工作经验，增强了班级管理、服务学生的经验和本领。她善于学以致用，注重

用规章制度管人事，各项工作有计划、有安排、有小结、有通报，坚持每周值班交班、晚上查寝等制度，班级管理一直呈现规范、科学、精细的良好态势，从未发生工作差错或安全责任事故。在新冠肺炎疫情暴发的三年期间，她严格落实学生测体温、做核酸、查验健康码，“日报告”制度，经常督导排查责任范围内的疫情防控工作，及时处理隐患，督促全体学生自觉遵守规定，确保万无一失。2023年1月她被评为学院疫情防控先进个人，受到通报表彰。她善于发挥学生干部的自身作用，定期听取他们的意见建议，尽力帮助他们排忧解难。精心指导学生干部抓好班级管理，提高他们自我教育、自我管理、自我服务的能力，充分调动了学生干部的积极性、创造性。她所带的铁路物流班连续两个学期在学院月度考评中保持优秀集体荣誉，2022年荣获全校先进班集体称号。

细心凸显模范引领成效

11年来，管声娴一直坚守在专职辅导员岗位，吃苦耐劳，默默奉献。始终做到知责于心、担责于身、履责于行。为了方便工作，她的手机每天二十四小时开机，不分昼夜，只要学生有需要，随时提供精心指导和热心帮助。有一次，她负责的班级学生要参加用人单位面试，为了让学生们沉稳、安心面对面试，她连续四

天下班级、进宿舍给学生传授面试技巧，开展应试集训，大家一致赞誉她：“既是我们的好老师，又是我们的好姐姐。”去年10月，正值新生入校军训。一天晚上11点多，一位女学生突发疾病被120救护车送往医院救护，她闻讯后立马赶到医院，全程陪同学做检查，办理相应手续，同时联系学生家长，告知病情及治疗情况，让家长放心。直至学生病情稳定时，已是次日凌晨5点。家长赶到后，含着热泪说道：“管老师，你真是把学生当成自家人，全心全意照顾我孩子，你辛苦了，叫一声娴姐好亲切！”她积极带领学生参加就业创业能力培训实践，引导学生高质量就业，曾被评为学院就业创业先进个人。2021年4月至6月，她在母亲病重住院、两个小孩需人照顾的情况下，挤出宝贵时间跟踪指导17名学生参加湖南省大学生社团就业创业能力挑战赛，顺利通过初赛、半决赛，最后夺得年度冠军。近几年来，她所带的两届班级毕业生就业率在全校同届学生中名列前茅。

做学生成长的引路人

——记湖南环境生物职业技术学院教师林樱枝

■衡阳日报全媒体记者 金灿 通讯员 杨婧文

“思政课不是简单的说教，是心与心的交流，是情与情的沟通！”从教以来，湖南环境生物职业技术学院教师林樱枝始终将这句话作为自己的座右铭，执着坚守，倾情耕耘，用心用情全身心投入工作，做学生成长的引路人。

青年党员教师是教育教学改革中创新的生力军。作为一名“90后”思政课教师，林樱枝与学生同为与新时代同向同行、共同前进的青年一代。她勇于探索，不断创新，坚守立德树人教育使命，引导学生树立远大理想，坚定信念，成就精彩人生。

心中有爱，关注学生成长动态

教育是一门“仁而爱人”的事业，有爱才有责任。在林樱枝眼中，教师不仅要对学生进行知识传授，更要关心关爱学生，主动搭建起师生之间的感情桥梁。

两年的辅导员工作经历，让林樱枝深刻地认识到高职院校学生更需要来自教师的关怀与肯定。“他们中的许多学生家庭条件艰苦、成长环境复杂，再加上以前学习成绩不好，很少能得到家长或老师的认同。但他们的内心深处非常渴望来自他人的鼓励与肯定。”所以，只要学生有倾诉的需求，她总会敞开心扉，真诚待生。

“担心驾照考不过，想要专升本、反感家人干涉情感、想继续上学但父母不支持、好奇如何能当教师……”当五花八门的问题接踵而来时，无论何时，林樱枝都会站在学生的角度，耐心解答。

2020届助产班学生李珊珊升本后准备考研，边实习、边备考，十分焦躁。“我给她分享了上一届医药技术学院学长成功上岸的新闻，告诉她要相信自己，并许诺会将她考研上岸的故事讲给学弟学妹听。”

半年后，林樱枝收到了学生考研上岸的好消息。在她看来，建立和谐的师生关系，多听听学生内心的声音，多给学生一些鼓励和赞美，才能真正托举学生的成长。

肩上有责，化解学生思想困惑

思政课是落实立德树人根本任务的关键课程，思政教师肩负着坚持为党育人、为国育才的重大职责。

“‘00后’青年学生成长在一个经济高速发展、社会稳定的时代，他们视野开阔，非常聪明，身上有着特别坚定的



展青年担当 扬思辨新风

湖南高铁职院举办“校园思享会”大学生思政辩论赛

衡阳日报讯（文/通讯员 舒文
图/通讯员 肖兰）9月19日下午，湖南高速铁路职业技术学院在图书馆学术报告厅成功举办“校园思享会”大学生思政辩论赛

活动由学院党委宣传统战部和马克思主义学院共同牵头组织。学院党委书记吴伟生出席并为获奖团队和个人颁奖。

辩论赛现场，参赛队伍分别围绕“追求人生价值，当代青年应该去远方还是回家乡”“应对百年未有之大变局，关键靠经济硬实力还是文化软实

力”“基于大数据的应用推升利大于弊还是弊大于利”三个辩题展开激烈交锋。双方辩手围绕各自观点，旁征博引、妙语连珠。选手们开篇立论迅速“亮剑”，直击要害，进行了一场精彩纷呈、针尖对麦芒的“攻防战”，场面精彩激烈。在紧张的倒计时中，正反双方敏捷应变，见招拆招，或一针见血，或循循善诱，运用缜密的逻辑、理性的思考、富有感染力的语言表达，一次次将辩论赛推向高潮，引起了现场观众们的思考和共鸣，赢得阵阵掌声。

此次辩论赛是学院打造思政教育“第二课堂”，探索思政育人新模式，开

辟思政教育新途径，丰富思政教育新方法的方式之一，同时也是一次思维火花的碰撞，展现了语言的魅力以及当代大学生思辨的力量。近年来，学院坚持让思政教育与学生实际生活、社会实践相联系，不断提高思政教育的吸引力和感染力，全面提高学院思政育人水平。

少年何妨梦摘星，敢挽桑弓射玉衡。经过两个多小时的激烈辩论，辩手们言之有礼有节，辩之有理有度，在评委们客观公正的评判下，最终共评选出“优秀辩手”3名、“优秀团队”3个。

此次辩论赛是学院打造思政教育

“第二课堂”，探索思政育人新模式，开

辟思政课课堂教学的新途径，丰富思政课教学的新方法，提高思政课的吸引力和感染力，全面提高学院思政育人水平。</