

城区交通如何优化 衡阳交警问计于民

城区部分路段交通组织优化社会各界代表恳谈会召开

衡阳日报讯(全媒体记者 姚永军)3月17日下午,市公安局交警支队召开城区部分路段交通组织优化社会各界代表恳谈会,秉持“人民至上、生命至上”理念,问计于民、问需于民,合力打造平安畅通有序的道路交通环境。

支队设施管理大队负责人介绍了近期对祝融路与西二环、蔡伦大道与祝融路、延安路与凤凰中街、祝融路与明月北街、长丰大道与天台路口5处路段的交通组织优化以及优化实际效果。

“交通组织优化要实现需求、效率

与安全的统一,做到科学规范”“城市交通要兼顾安全与顺畅、文明与便利”“交通组织优化要以安全为要、坚持民本情怀、强化宣传引导、注重沟通交流”“交通组织优化要把封闭作为兜底选项,能不封就不封;把需要作为优先选项;把宣传引导作为必要选项”……参加恳谈会的网民代表、市民代表、媒体记者代表、快递寄卖业代表、出租车行业代表、人大代表、政协委员纷纷畅所欲言,就如何更好地进行交通组织优化发表自己的建议、意见。交警支队领导、蒸湘交警大队负责人

与发言人员即时互动,进行说明。整场恳谈会气氛和谐融洽,各方互动频频,大家通过恳谈对交通组织优化工作有了更多的了解和理解。

市公安局交警支队负责人表示,非常感谢大家提出的真知灼见,支队对大家提出的意见、建议照单全收,在以后的工作中予以吸纳,能改的则立即立改。今后,支队在进行交通组织优化时将充分听取专家、媒体、各界代表的意见建议,将保障市民平安顺畅出行的好事办实、办好。

(上接第一版①)他说:“只有找准靶点,做到精准诊断,才能对症下药,用最简单的方法、最便宜的药剂达到最佳的效果。”旁人问他面对“利益”放在眼前是否有被诱惑时,雷辉煌斩钉截铁地说:“患者给红包求的是心安,我们拒收红包求的也是心安!”去年7月,雷辉煌在耒阳市卫健局举办的医师节活动中被评为“清廉医生”。

患者打分 “清廉指数”换“满意指数”

耒康骨科医院将患者视为第一位,每个月都会对全院科室和职工进行“患者满意度”考评,其中,有一项考核指标就是“清廉指数”。医院围绕患者评价、医护画像、药占比等指标形成数据化的“清廉指数”,用“清廉指数”换“满意指

数”。同时,医院成立了清廉医院建设领导小组,设立专门的服务部,在临床中收集患者及家属对医生的真实看法,通过开设“清廉标兵”,开展清廉先锋示范岗评选活动,每个月评选公示出清廉科室、清廉医生,用身边典型倡廉育廉,让基层医务人员在潜移默化中感受清廉。一批批“清廉标兵”通过考评,这些令人敬佩的榜样力量,正引领着向善风尚。

近年来,随着清廉医院建设的持续推进,廉洁行医已经成为耒康骨科医院医护人员的自觉行动。他们把清廉作风内化为信念、外化为习惯,用自己的实际行动践行着“医者仁心”的信念。“耒康骨科医院以患者的感受为第一位,坚持刀刃向内,打造了一支廉洁铁军。团队医护

人员科学合理控制医疗费用,减轻了患者负担,打造了医患关系良好的新生态,也扭转了群众对民营医院以经济利益为第一位的片面观念。”医院的清廉医院建设得到了耒阳市卫健局的认可,被委派到非公立医疗机构任党支部书记的耒阳市卫健局献血办主任胡斌对该院的清廉医院建设落实给予了肯定。

弘扬清风正气,护航医院发展。2022年,医院医务人员共收到锦旗、感谢信、牌匾100余面(封、幅),医院被定为耒阳市“清廉医院”建设样本培树示范点。吴京说,下一步,耒康骨科医院将继续聚焦人民群众关心关注的重点问题,推动清廉元素向医疗卫生各领域、各环节、各层面渗透,确保清廉医院建设行稳致远,让清风正气真正惠及广大患者和群众。

百家言

医院政工干部要带头当好“四员”

■杨明星

随着医疗体制改革的不断深化,公立医院建设发展在管理机制、服务效能、科研攻关、学术发展等方面遇到诸多新问题新挑战,亟待以系统思维、创新方法统筹解决。在迈向第二个百年奋斗目标的新征程上,加强党对医院的全面领导,以强有力的政治工作,引领和保障医疗事业高质量发展,不断破解改革发展中的难题,是医院政工干部肩负的光荣使命和分内职责。我认为,在推动医院高质量发展的实践中,医院政工干部要主动作为,带头当好“四员”。

当好引领发展的司管员。对于发展而言,方向比速度更重要。政工干部就是把握方向的角色,吹响发展前进的集结号,从而确保医院坚定正确的发展方向。一要突出政治性。紧紧依靠医院党组织的坚强领导,健全党的基层组织,开展常态化的政治工作,加强医护人员思想宣传教育,努力克服单纯的学术观点,筑牢思想政治灵魂。二要突出公益性。始终坚持公益事业单位性质,引导医护人员践行为人民服务的宗旨,绝不能带着逐利思想,一味追求业绩、追求收入。三要突出文化性。在推动学术发展、改进医疗技术中,政工干部不能当看客,而要把自己融进去,主动学习医疗业务和保健知识,在传承

医学文化、传播健康理念中努力担当、有所作为。

当好激励作为的指导员。一是中心工作挑重担。在学习贯彻党的创新理论,科学指导和推动医院高质量发展中,政工干部应勇挑重担,冲锋在前,有力有效地组织和发动群众参与保障中心工作。二是大项活动打头阵。小事看风格,大事看担当。每逢重大庆典、重要会议、重大活动,政工干部应主动靠前战斗,冲在一线,充分发挥主力军作用。三是急难任务稳军心。政工干部要在关键时刻亮身份、立标杆,勇做医护人员队伍中的定海神针。

当好展示形象的宣传员。医德医风是衡量医院发展最重要的标志。讲好悬壶济世、救死扶伤的故事,传播医院正能量,是政工干部的职责所在。一是发挥政策先导。政工干部承担着宣传贯彻党的重大路线、方针、政策的责任,对党的系列创新理论应做到先学一步、多学一些、学深一层,对广大医护人员应进行党的政策理论宣讲解读,把党中央决策部署贯彻落实到本领域、本部门,确保政策落实不走偏、不变样。二是发布动态信息。要及时公开公布医院医疗动态信息,尤其是对群众利好的惠民政策,患者和家属关心的医疗资源、医药收费等信息,做到应公开尽公开,确保阳光、透明,不断提升医院的公信力。三是发掘典型经验。注重发现身边

的好人好事,收集和宣传医疗救护中的感人事迹,把弘扬良好医德医风的正能量传播出去,让更多人理解和支持医疗行业,尊崇医生护士这个职业,不断消除社会对医院负面事件的影响。

当好助人成长的服务员。医院的主责主业是医疗护理,医院的主体是医生护士。政工干部要有甘当绿叶、甘做嫁衣的奉献精神,才能为医院发展建设保驾护航。一是甘为人梯。医院每一名医生护士的成长进步,大到晋职晋级,小到日常管理服务,都离不开政工干部的认真辛勤的工作。比如,每一份档案,每一张表格,每一次谈话,都凝聚着政工干部的心血。因此,政工干部一定要有“功成不必在我,功成必定有我”的精神,心甘情愿做好本职工作,助力医护人员成长成才。二是甘居幕后。医生可以通过努力取得令人瞩目的学术成就,一步一步成为学术带头人,成为人们眼中的名医圣手。政工干部终其一生也只能做个默默无闻的工作者。也正是这样,才能培养政工干部不为名利所动、不为欲望所扰的定力。三是甘守清苦。干政治工作既辛苦又清苦,经常熬夜加班,总是满负荷工作。因此,政工干部更需要有一个平静心态,守住自己的初心,保持对工作的持久热爱,把日子过得有滋有味,把工作干得有声有色。

(上接第一版②)忽视安全生产、侵犯职工合法权益、污染环境等现象时有发生;极个别非公经济人士甚至漠视国家法律法规,走上违法犯罪的道路。

近年来,为破解这些难题,我市始终把两新党建工作的出发点和落脚点放在提升两新组织“两个覆盖”质效上,坚持固本强基、守正创新、提质增效。

大力推进两新党组织组建。自上而下“一竿子插到底”,最大限度动员各级各部门资源力量,持续扩大党的组织和党的工作有效覆盖。全市两新组织党的组织覆盖率达26.8%提升到87.7%,党的工作覆盖率达100%。大力推进党组织标准化建设,全市创建省、市、县三级两新标杆党组织172个,开展轮值党建、标杆党组织“1+1”结对帮带等活动,推进两新党组织标准化规范化建设。

聚焦发展为两新组织铸魂赋能。出台《党建促民营企业发展15条措施》,明确了强化联系指导、健全体制机制、建强骨干队伍、赋能企业做强等核心内容,以党建引领企业“铸魂”,以服务发展“赋能”,把党的组织力转化为民营企业的生产力、竞争力、凝聚力。

此外,市委两新工委还注重强化正向激励。先后有80余个两新党组织,110余名两新党务工作者获得市级以上表彰表扬,两新党建工作影响力不断提升,两新党建工作实现跨越式发展。

市委两新工委专职副书记张孟飞介绍,两新组织的特点和性质,也决定了其党组织组建不能完全照搬

照套体制内模式,更不能不顾企业实际,搞一刀切。

市委两新工委健全党员领导干部联系民营企业制度,变“被动服务”为“主动上门”。选派100名市、县两级党员领导干部“1+1”联系100家重点民营企业,从各职能部门选派兼职党建指导员1460名,深入企业指导开展党建工作,为民营企业“把方向、保大局”。同时,还组织100个职能部门与100家民营企业进行党建结对共建,通过大拉小、强帮弱、机关带基层等形式,实现组织共建、队伍共育、活动共办、资源共享。

党员领导干部联系民营企业制度实施以来,联点领导、党建指导员共走访民营企业6000余家,各职能部门与企业开展党建结对共建活动419次,帮助企业解决实际问题807个。

从有形到有效,赋能企业发展

有为方能有位,有形更要有效。

我市精准把握两新组织发展新特点新规律,通过“双向融合”党建模式,变“组织优势”为“发展优势”,通过党组织组建与党组织标准化规范化建设同步、党组织组建与党建业务培训同步、党组织组建与党建工作保障同步,加速推动党组织从有形覆盖向有效覆盖转变,有效提升新建党组织的组织力、战斗力、凝聚力和服务力。

全市两新党组织在民营企业广泛开展岗位建功系列活动,全市共设立1603个党员先锋(示范)岗,为民营企业技术攻关、创新管理和转型升级贡献了党建引领力量。大

力实施“党建引领、助力百企”行动,整合各方资源力量,每月明确一个主题为企业提供专业化、志愿服务。市本级举办了“法律惠企”“财税惠企”“保险惠企”“科技惠企”等专项服务活动,全市共开展“送培训、送政策、送服务”专项活动514次。

党建引领催生百花齐放。

近年来,在市委两新工委的指导下,南岳生物制药有限公司党委秉持“党建引领、文化聚力、创新驱动”的发展理念,把党建理念与生产经营有机融合,逐步将党建工作打造成为公司“二次创业”发展新动力,持续助推企业高质量发展。公司党委先后获得湖南省先进基层党组织、湖南省两新领域标杆党组织、湖南省抗击新冠肺炎疫情先进集体等荣誉。尤其是2022年,面对经济下行和疫情冲击多重压力,该公司逆势突围,成功攻克新产品PCC和Ⅷ因子技术难关,药品出口海外,实现销售收入6.5亿元,纳税6500万元,业绩创历史新高。

同为大型民企的金杯电工衡阳电缆有限公司坚持党建引领企业发展,着力打造以“守初心、提信心、铸匠心、聚人心、传爱心”为内涵的“五心”党建品牌,有效激活了企业发展的内生动能,擦亮了金杯电缆的金字品牌。公司总资产达20亿元,年产能60亿元,成为我国中部地区线缆研发制造领军企业。该公司党委先后荣获全省两新领域先进基层党组织、全省两新领域标杆党组织等荣誉;“五心”党建品牌,还获评中国百佳职工文化品牌、新时代企业文化建设优秀成果。



文明健康 有你有我

社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐

自由 平等 公正 法治

爱国 敬业 诚信 友善

科学饮

健康生活

衡阳市创建全国文明城市工作领导小组办公室 宣