

“金九银十”秋招季

用人需求稳中有升，就业指导还需加强

俗话说，“金九银十”。刚刚过去的十月，正值应届毕业生求职的黄金期，招聘企业多、岗位选择多，是应届毕业生求职的好时机。

关于就业，党的二十大报告指出，要“强化就业优先政策，健全就业促进机制，促进高质量充分就业”。今年的秋招季，就业形势如何，有哪些新特点？如何帮助高校毕业生精准匹配到心仪的职业，让他们“高质量充分就业”？记者采访了相关专家。

招聘“黄金期”缩短，学生求职意愿积极

今年大四的小陈正在犹豫要不要考研，因为求职“海投好几波之后，依然没有合适的”，这让他“或多或少想转换思路，考研就业两手抓”。

过去的几个月里，不少应届毕业生一边准备着毕业论文，一边四处投简历、笔试、面试，希望找到心仪的工作。

目前秋招形势如何？在采访中，专家们告诉记者，从客观条件来看，今年的就业形势依然严峻。

南京航空航天大学学生工作副处长王霄分析，原因之一是疫情对毕业生就业还有一些冲击。“一方面，部分行业，例如民航业、文科类行业岗位缩减，曾经的‘招聘大户’互联网行业近年用工需求也有所减少，部分岗位供不应求；另一方面，招聘求职节奏依然受到疫情影响。部分城市疫情散点爆发，部分重点单位招聘行程延后或取消，线下招聘频繁变动，往年九、十月份的就业招聘‘黄金期’，缩短，导致招聘效果打了折扣。”

原因之二则在于，随着研究生扩招，近年来硕士毕业生的人数连年上涨。2023届硕士毕业生是2020年硕士研究生扩招后的首届毕业生，增幅比前几年又有扩大，导致就业市场竞争更加激烈。

王霄表示，从学校的调研来看，毕业生的择业偏好趋于求稳，就业意向高的单位性质、行业领域和岗位类型，本科生与研究生整体偏好基本趋于一致。相较而言，本科生更倾向于到国有及集体企业就业，也希望到科研设计单位从事研发类工作；研究生较多考虑现实因素如家庭、地域等，更倾向选择科研设计单位从事科学探究和技术服务工作，以研发或科研类岗位为主。总体上看，2023届毕业生就业求职比往届更为积极。

这一论断也得到了现实数据的印证。近年来，“考编热”“教资热”

居高不下。10月25日，中央机关及其直属机构2023年度公务员招考报名开始，据悉，本次招考共计划招录3.71万人，相比去年而言，招录人数提高近20%。不过，王霄也提醒，切记不要盲目考研、考公、考编，不要因此错过求职黄金期。

适应新变化，各高校提前开启校招活动

据猎聘2022三季度中高端人才就业数据显示，截至今年9月底，有76.57%的企业已启动秋招。其中，28.34%的企业表示今年秋招的应聘需求比上一年有所增加。具体来看，制药医疗行业增加秋招需求的企业最多，占到该行业的42.42%；位居第二、第三的是电子通信、能源化工，扩招企业占本行业的39.02%、38.89%，并且81.20%的企业表示对未来的招聘形势有信心。

华东交通大学招生就业处处长王彤表示，随着我国由交通大国逐步向交通强国迈进，中国中铁、中国铁建、中建、中交等“建设国家队”在华东交通大学的招聘人数不减反增。“到目前为止，我校签约人数1223人，高于去年同期的1003人。”

近日，中国人民大学中国就业研究所联合智联招聘发布的《2022年三季度高校毕业生就业市场景气报告》指出，三季度就业景气指数见底回升，但结构性矛盾仍然突出，特别是伴随新一届毕业生进入求职市场，就业市场压力依然不减。为此，保持就业促进政策的稳定性，持续推进“毕业季拓岗促就业”行动计划仍显得十分重要。

报告建议，一方面，要推动高校与企业对接，及时汇聚优质企业资源和招聘岗位，向毕业生进行精准推送，提高目标搜寻和匹配效率；另一方面，要继续做好就业市场监测，除了关注青年失业率等指标变化外，还应重点关注毕业生供给侧和需求侧总量、结构、质量等方面变化。

针对反复散发的疫情等挑战所带来的秋招新变化，各高校及时调整政策，力保就业。王霄介绍，为了克服疫情影响，学校就业部门专门制定了线下招聘活动疫情防控方案，由专人审核审批，查验留存健康码、行程卡和核酸阴性证明，在符合要求的情况下，尽全力安排线下招聘活动，同时确保线上招聘“不断线”。学校开展全天候就业指导服务，组织毕业班辅导员研讨就业工作，面向毕业生开展

常态化线上及邮件咨询，在江苏省内率先全面推行网上签约。推出“就业小课堂”“职引未来”“团团说就业”等品牌系列推送，引导学生更好开展求职。

很多学校提早开启就业服务活动。王彤介绍，和往年相比，今年华东交通大学的校招启动得更早，对毕业生宣讲的力度更大。比如，中铁上海工程局派出2位集团公司副总带队的六十余人招聘队伍，在学校持续开展了长达一周的招聘工作。9月开学的第一周，学校就在做好疫情防控的前提下，开展了校园招聘活动，目前累计已举办272场宣讲会，12311人次参加，签约率15.72%。

南开大学学生就业指导中心主任李军介绍，南开大学2022年7月起就启动了针对2023届毕业生的就业服务活动，通过暑期实习、提前批招聘等与秋招做好衔接，9月起全面开启秋招。在疫情防控常态化背景下，学校积极开展线上双选会、线上宣讲会等线上招聘活动，在学生活动中心、学院、宿舍集中提供视频面试间，便于毕业生参加线上面试。并且，学校建立就业数据库，对用人单位发布及学校就业服务部门收集到的各类招聘信息按照专业、行业、岗位、单位性质等要素进行分类，便于毕业生根据个人求职意向筛选查看，同时定期向毕业生推送各类信息。

此外，学校还开展行业讲座、企业项目班、一对一咨询、校友分享等各类就业指导活动，帮助毕业生认识行业、接触企业、探索自我，提升就业能力；主动联系重点用人单位、地方人社部门、招聘服务机构，力求开拓就业渠道，持续提高了学校人才培养和社会需求的契合度，推动毕业生更加充分更高质量就业。

近年来，学校每年开展学生求职意向调查和用人单位需求调研，及时优化《毕业生就业指导及档案管理手册》《毕业生招聘指南》等求职招聘“手册”，为数万名学生提供招聘信息推介、职业测评、简历指导、线上双选、在线签约等数字化就业服务，数百名学生在就业观主题教育实习实践中坚定服务基层信心，近200名学生在“一对一”菜单式咨询指导下找准职业发展方向。

为更有力地应对就业市场的不确定性，各高校加倍重视加强对学生的就业引导。王彤介绍，为保障学生能获得优质offer，华东交通大学对用人单位进校有着严格要求，招聘岗位必须与学校的专业设置高度匹配且企业发展前景良好。此外，“我们对毕业班辅导员进行了就业指导培训，希望通过他们让毕业生充分认识就业市场的各种不确定因素，珍惜自己的应届生身份，先就业后择业，迈出实现人生梦想的关键一步。”王彤说。

(据新华网)

“就业”专项行动，通过“走出去”“请进来”“云走访”相结合的方式，为毕业生拓展就业岗位，增量超2000个。

王霄表示，今年学校的总体就业率较去年稳中有升。“从校园招聘的企业和岗位来看，我校就业因背靠航空航天大行业，就业市场总体受影响不大，国防单位岗位供给基本稳定。以2023届为例，我校9月份组织开展2023届毕业生线上线下招聘活动299场，招聘单位共873家，国防单位需求整体基本与往年持平。除了国防单位，私企、外企等也在积极提供岗位，岗位总量只增不减，80%的学生可通过校园招聘找到心仪的工作。”

面向未就业毕业生，南航正组织分行业分专业的线上线下专场招聘会，建立校一院两级信息发布渠道，精准开展岗位推荐。目前，学校就业部门也在积极研究利用信息化手段，基于学生兴趣标签和企业地域、岗位等标签进行数据匹配，实现就业招聘信息精准推送。

李军介绍，南开大学先后出台《南开大学关于进一步加强学生就业工作的若干措施》《南开大学书记校长访企拓岗促就业专项行动方案》等文件，旨在加快健全毕业生市场化社会化的就业创业工作机制。学校主要领导带头行动，全员参与访企拓岗100余家，并在此基础上陆续推出学生实习、雇主回访、人才需求调查、毕业生就业跟踪等系列举措，更大范围更大力度拓展了就业渠道，持续提高了学校人才培养和社会需求的契合度，推动毕业生更加充分更高质量就业。

近年来，学校每年开展学生求职意向调查和用人单位需求调研，及时优化《毕业生就业指导及档案管理手册》《毕业生招聘指南》等求职招聘“手册”，为数万名学生提供招聘信息推介、职业测评、简历指导、线上双选、在线签约等数字化就业服务，数百名学生在就业观主题教育实习实践中坚定服务基层信心，近200名学生在“一对一”菜单式咨询指导下找准职业发展方向。

为更有力地应对就业市场的不确定性，各高校加倍重视加强对学生的就业引导。王彤介绍，为保障学生能获得优质offer，华东交通大学对用人单位进校有着严格要求，招聘岗位必须与学校的专业设置高度匹配且企业发展前景良好。此外，“我们对毕业班辅导员进行了就业指导培训，希望通过他们让毕业生充分认识就业市场的各种不确定因素，珍惜自己的应届生身份，先就业后择业，迈出实现人生梦想的关键一步。”王彤说。

(据新华网)

欧洲这个冬季很难熬



这是10月31日拍摄的雾霾天气下的波兰华沙老城夜景。 ■新华社发

这个冬季，对欧洲人来说异常艰难。价格飙升、企业倒闭、民生困顿、经济放缓……乌克兰危机升级以来，部分欧洲国家追随美国制裁俄罗斯而自酿苦果，绿色转型之路受挫，深陷能源危机无法自拔。美国趁机大肆牟利，将“欧洲之危”变为“美国之机”，令欧洲处境愈加窘迫。

欧洲购气 美国渔利

严冬将至，大批美国液化天然气船涌向欧洲。随着天然气价格飙升，美国能源公司和贸易商赚得盆满钵满。行业数据显示，9月共有87艘货船装载着液化天然气从美国港口出发，70%的目的地是欧洲。

“近乎疯狂”“难以置信的利润”……英国沃泰克咨询公司能源分析师菲利克斯·布斯如此评价。按照测算，8月欧洲天然气价格高点时，单次运输一艘液化天然气船可净赚1亿至2亿美元。

能源供应短缺，四处找气节能；通胀屡创新高，迈进两位数；经济滑向衰退边缘……随着对俄制裁反噬效应显

现，欧洲国家不得不承受追随美国的严重后果。

与此同时，受美联储激进加息影响，欧元对美元汇率跌至20年来新低，推升以美元计价的大宗商品价格，给欧洲带来高额账单；能源危机下，欧洲工业陷入企业外迁、产业转移困境，而美国凭借较低能源价格和补贴措施成为承接产能的主要目的地。

趁火打劫，唯利是图。法国总统马克龙在欧盟峰会后公开指责美国在国内低价卖油、对欧高价倒货的做法，称美国从地缘政治争斗中获取超额利润；德国副总理兼经济和气候保护部长哈贝克暗指美国借乌克兰危机大发横财；匈牙利总理欧尔班更是直言，欧洲的制裁砸中了自己的脚，“是时候与美国谈对俄制裁的后果了”。

波兰：煤价飙升、污染加剧

在欧洲国家中，波兰是煤电消费大国，煤电约占全国供应的70%，而且对进口煤炭存在一定依赖。波兰国家统计局数据显示，2020年该国进口的硬煤中，75%来自俄罗斯。然而，今年

波兰追随美国对俄罗斯实施“禁煤令”，4月起就停止进口俄煤炭，比欧盟实施该禁令还早。

强行切断与主要能源合作伙伴的正常贸易加剧了能源供应短缺，企业和民众不得不为制裁措施埋单。目前波兰煤炭价格已飙升至去年同期的4倍以上，全年电价预计上涨24%。

“不是每个人都能承受500%的燃料价格上涨，”曾担任波兰环境部副部长的约安娜·马茨科维亚克-潘德拉在接受记者采访时说，许多波兰家庭在冬季来临之前没有储备足够的煤炭，“现在我们正面临供暖麻烦……从其他国家进口煤炭则涉及运输和分销渠道问题，这些都是巨大的挑战。”

为降低民众取暖成本，解决过冬能源短缺问题，波兰政府6月决定暂停执行家庭取暖用煤质量标准。对此，当地知名的空气质量监测机构波兰雾霾警报组织发言人彼得·谢尔盖表示，能源紧缺、价格飙升、放宽煤炭质量规范等，都是波兰空气质量恶化的推手。“现在能源价格不断飙升，人们只能选择最便宜的燃料，甚至出现了燃烧垃圾取暖的情况。”面对即将到来的严冬，如果气象条件变差，污染将比往年更严重。

匈牙利：传统糕点成奢侈品

热尔博蛋糕是匈牙利当地最著名的甜点之一，内含多层核桃杏仁馅，外面裹着一层巧克力。在匈牙利人看来，没有热尔博蛋糕的圣诞节和复活节是不可想象的。而如今，这种传统糕点对很多人来说成了奢侈品。在匈牙利首都布达佩斯市中心的一些甜品店里，小小一块热尔博蛋糕的售价已经突破1000福林(1美元约合395福林)。

乌克兰危机升级以来，匈牙利市场制作糕点的原材料不断涨价。随着近期天然气和电价飙升，糕点价格更是水涨船高。在布达佩斯市郊，面包店老板基什·玛吉特在接受记者采访时说，很多顾客放弃了昂贵的甜点，转而购买日常必需的普通面包，她的店近期应该不会再进货热尔博蛋糕了。

匈牙利当前电价比去年同期翻了一番，天然气价格更是上涨了7倍。为节省能源支出，玛吉特采取了“非常措施”，她关掉了所有暖气阀门，用电热汀取暖器取而代之，三个冰柜只有一台仍在运行。即便如此，玛吉特的能源账单涨幅依然不小。9月店里的天然气费已从几个月前的3000福林飙升至1.9万福林，电费也从4.5万福林增加到11万福林。面对高额能源账单，玛吉特有了卖掉小店的念头。

玛吉特面包店面临的困境，匈牙利很多中小企业也在经历。匈牙利餐饮协会主席拉斯洛·科瓦奇警告说：“我们正处在关店潮边缘，很多餐馆可能会从明年1月起开始关闭。”他强调，能源成本较高的甜品店和面包店将首当其冲。

瑞典：没有彩灯的寒夜

北欧国家瑞典的冬季寒冷漫长，一天只有几个小时能见日光。往年，尽管长夜漫漫，但照亮小巷、广场和住宅的美丽灯饰一直让人们带去心灵慰藉。可面对眼下的能源困境，瑞典今年恐怕很难像往常那样亮起温馨的彩灯。

自上世纪50年代起，瑞典首都斯德哥尔摩老城区就有圣诞亮灯的传统，即使新冠疫情暴发也不曾中断。冬日里，两条主街被绚烂多彩的灯饰照亮，在阴冷的寒夜中烘托出温暖的节日氛围。但今年瑞典受能源危机冲击，电价飞涨，老城区点灯项目因耗资巨大被迫叫停。

乌克兰危机升级以来，西方国家制裁俄罗斯导致自身能源供应遇阻，瑞典通胀率不断攀升。瑞典中央统计局数据显示，9月电价比去年同期上涨54.2%。

斯德哥尔摩市政府基础设施负责人格兰斯特伦表示，为了减少开支，市政部门甚至缩短了今冬路灯照明时间，并尽可能更换节能灯泡；瑞典电网公司近日警告，今冬可能会首次实施限载，暂时切断某些地区家庭供电，以确保电网安全和电力传输；瑞典能源署10月推出了“每度电都很重要”的倡议，要求民众在寒冷冬季降低室内供暖温度、缩短沐浴时间、关闭电器等。

格兰斯特伦看来，这些措施是在提醒人们，“我们身处能源危机之中”。

(据新华社)

陪诊服务如何“走得更远”？



陪诊服务尚存诸多隐患

记者调研发现，虽然陪诊服务的确满足了部分患者的现实需求，但由于该新兴行业发展迅速，行业规范和监管制度还处于缺位状态，仍然存在一些风险隐患。

——准入门槛低，服务质量参差不齐。陪诊师高月表示，这个行业的门槛确实不高，各医院的就医流程大同小异，只要熟悉各大医院的布局就行，因此从事这个行业的是什么人都有。胡女士说，自己曾约过两次陪诊服务，第一次的服务仅仅是提前挂号并带到诊室门口候诊，陪诊师便以还有其他客户在医院就诊为由先行离开，服务差异较大。

——规范和监管缺位，一些名为“陪诊”实为“黄牛”。记者调研发现，一些陪诊服务声称可以帮忙加号，还能提前预约检查，但需要额外加价。曾兼职干过几个月陪诊工作的李枫告诉记者，还有陪诊师故意扣留患者的就诊卡和检查报告，强行留住客户。

此外，由于没有相关行业规定和监管，陪诊师和患者双方的权利、责任并不清晰。就诊过程中出现突发情况责任如何认定，费用该如何计算，对陪诊质量不满如何处理等问题都还未明确。

——没有“靠谱”平台，服务真假难辨。记者以“陪诊师”为关键词，在多个网络平台搜索，均显示数百条甚至上千条相关内容，广告繁多，让人无法分辨和选择。

陪诊服务需加强规范和监管

受访专家认为，相关部门要及时关注陪诊行业特点，从服务保障患者就医的层面完善相关行业规范和监管制度。

安徽大学社会与政治学院副教授王云飞认为，相关部门可出台指导性文件，规范其准入门门槛、服务内容、收费标准等，让陪诊师和患者均有章可循。另外，陪诊服务开始前，双方应签订合同，明确各自权利和义务，保护患者隐私，避免患者、陪诊师以及医院之间产生纠纷。

安徽医科大学第二附属医院放射科主任医师赵红表示，若陪诊师以“插队看病”为卖点，必然影响医疗公平。相关部门要予以监管，避免出现假借陪诊之名，行黄牛、医托之实。

宋煜认为，在陪诊服务过程中出现纠纷，同样会加剧医患矛盾。对此，可发挥医疗服务机构的主体作用，提升自身专业化导医服务的规模和质量，并对在院内开展陪诊服务的人员加强管理。

需要注意的是，对于个性化的有偿陪诊服务，应当在不影响医疗机构服务过程的情况下，维护好供需双方的权益，加强监督管理，依法依规处理矛盾，避免造成社会问题。

(据新华网)

2023届高校毕业生将达1158万人 如何促就业？

记者15日从教育部、人力资源社会保障部召开的2023届全国普通

高校毕业生就业创业工作网络视频会

议上获悉，2023届全国普通高校毕

业生规模预计达1158万人，同比增

加82万人。教育部会同有关部门将

进一步完善促进就业政策，更大力度

拓宽就业渠道，实施就业创业促进行

动，并将于11月至12月期间开展

2023届高校毕业生校园招聘月系

列活动。

会议要求，各地各高校要千方百计

促进市场化社会化就业，深入开展

高校书记校长访企拓岗促就业专项行