

流金岁月，时光如梭，南华大学附属第三医院这十年来，以人民健康为中心，全体干部职工努力拼搏、积极进取，十年跬步不休，十年寒暑磨砺，以豪迈的步履走过了非凡十年的奋斗历程，成就斐然。



该院党委书记、博士研究生导师左建宏2021年入选“衡阳市优秀人才”。



院领导、中医科副主任医师吴小慧荣获“湖南省抗击新冠肺炎疫情先进个人”。

非凡十年不寻常 谱就今日新篇章

南华大学附属第三医院十年发展成就侧记

■衡阳日报全媒体记者 朱嘉林 通讯员 王悠

A

立足公益性，勇于承担社会责任

10年来，医院完成了各项指令性任务，开展社会公益活动、对口支援、加强对下级医院的指导和基层卫生人才的培养等工作万余次，深入开展“服务百姓健康行动”惠民义诊活动1000余次。

10年来，共参与省、市、区大型活动医疗保障应急服务300余次，派遣援琼、援贵等跨省、市抗击新冠肺炎疫情医疗队10余次，援琼医疗队队员坚守在最前线长达一个月。

10年来，创新性地开展扶贫工作，医院在克服自身困难的条件下，对口帮扶涟源3户、界牌7户困难帮扶户，购置价值30万余元的扶贫物资，医务人员为贫困人员送医送药8次。



2021年，南华附三医院义诊医疗队下乡为老百姓看病。

B

与时俱进，确保医院平稳运行

医疗质量持续改进。成立了医疗质量管理部，专人专职负责医院的医疗质量管理工作；构建了全院“三级架构，四级网络”的全面质量管理体系；新增加及修订医院各项管理制度、内部控制制度300余个，健全工作流程100余个，完善预案60多个。

自2012年以来，医院在基础设施建设和设备购置方面投入较大。先后投入资金改造了消毒供应中心、改造了手术室和重症医学科，先后购置1.5T核磁共振、64排螺旋CT、DSA等大型医疗设备。对院区环境、病区设施进行美化亮化，不断提升病人的就医体验。



多学科医护团队在紧急抢救病人。

C

人才培养见成效 加强学科建设与科研建设

C

人才培养见成效 加强学科建设与科研建设

2012年，医院卫生专业技术人员职称结构：正高3人、副高28人、中级101人、初级115人；2022年，医院卫生专业技术人员职称结构：正高5人、副高50人、中级149人、初级182人。人才结构日趋合理，人才成长步伐加快，为医疗业务的开展提供了更有力的支撑。

这10年，医院充分发挥呼吸内科、消化内科、创伤骨科、重症监护科等重点学科的优势，对接国家对医学健康的需求，不断加强各学科的交叉融合，提升学科的整体竞争力，2022年5月18日，湖南省卫生健康委公布了关于确认2021年度省临床重点专科及建设项目的通知，医院的呼吸与危重症医学科、急诊医学科（创伤中心）获批市州级省临床重点专科建设项目。此次中标项目，充分体现了医院部分专科具备很强的综合实力，标志着医院整体医疗技术水平和服务能力迈上了一个新台阶。

这10年，医院的科教工作取得历史性突破。国自和省自项目、省教育厅优青项目、省卫健委重点项目逐渐落户该院，2019年获省教育厅优青项目1项，2020年获省卫健委重点课题1项，特别是2022年已获立项国家自然科学基金面上项目1项、湖南省自然科学基金项目2项，2022年获南华大学4310项目1项，省卫健委重点课题1项，许多项目是首次获得。获得专利从无到有，近年来获得专利10余项。发表论文数量和质量都有较大进步，近年发表SCI论文10余篇，北大核心论文多篇。

作为附属医院，医院一直在努力改善教学条件，加强临床老师的教学（带教）能力培养，利用原有资源，修缮闲置房屋作为学生宿舍，改善了学生住宿条件。老师们在实践中学，在带教中不断提升业务能力和管理水平，带教工作得到实习同学与生源学校的认可。

功入选“衡阳市优秀人才”。据不完全统计，从2012年以来，医院获评省、市集体荣誉表彰10余项；职工个人获评省、市表彰奖励100余项。

10年来，医院管理进一步规范，医疗质量和医疗安全进一步提高，人才结构趋向合理，学科建设有序发展，高学历、高层次人才及重点专科数量略有增加；临床带教的水平和科研能力

获得突破性进展，患者的就医体验和就医获得感有所提升。

非凡十年的成就是全院广大干部职工一道拼出来、干出来的。时代在召唤，人民充满期待，在新的赶考路上，医院全体员工将把个人对人生出彩的渴望、对美好生活的向往，融入建设健康中国、同心共筑中国梦的伟大历史征途之中，怀抱梦想又脚踏实地，敢想敢为又善作善成，助力健康中国建设。

绿水青山就是金山银山



森林防火，你我皆有责；留住绿色，从你我做起。

衡阳日报社 宣