



锻造可亲可信可敬队伍 护航高新区高质量发展

■衡阳日报全媒体记者 邓小山 通讯员 齐增波



高新区纪工委监工委负责人深入金东坪街道茶园村，调研督导居民自建房安全隐患排查整治和防汛救灾等工作。
■贺丹 摄

新征程扬帆起航，新使命催人奋进。

5月25日，“大高新”机构升级整合后，首次召开党风廉政建设和反腐败斗争暨清廉单元建设推进大会，释放出系列鲜明信号：全面落实“三高四新”战略定位和使命任务，推进“三强一化”建设；推行“三优一清”目标，建设清廉高新；锻造忠诚干净担当、可亲可信可敬纪检监察队伍，坚定不移推动全面从严治党向纵深发展，坚定护航全区经济社会高质量发展等。

高新区党委书记秦振衡深刻分析了全区纵深推动全面从严治党面临的挑战和不足，立足新形势新任务新要求，他强调，要不断强化政治意识，确保整合发展沿着正确方向不断前进；要不断强化作为意识，奋力推进高新区经济社会高质量发展；要不断强化廉洁意识，锲而不舍营造风清气正的政治生态；要不断强化责任意识，一以贯之推动党风廉政建设走向深入。秦振衡勉励全区干部职工，做好党风廉政建设和反腐败斗争工作，责任重大、使命光荣。一定要心往一处想、劲往一处使，严于律己，宽以待人，大事讲原则，小事讲风格，共同维护好高新区形象；一定要始终抱着对自己负责、对高新建设事业负责、对党的事业负责、对人民负责的态度，坚定信心、锐意进取，认真贯彻落实全面从严治党要求，切实把纪律和规矩挺在前面，主动接受监督、支持纪检监察工作，把严的主基调长期坚持下去，为建设清廉高新，助力“三强一化”建设贡献自己的一份力量。

“三优一清”的具体内涵和实施路径是什么？忠诚干净担当、可亲可信可敬的纪检监察队伍如何锻造？清廉高新“七廉同建”又将怎样推进？针对衡阳国家高新区广大干部群众关注和讨论的热点问题，记者探访高新区纪工委监工委答疑解惑。

衡阳日报：“三优一清”的具体内涵和实施路径是什么？

高新区纪工委监工委：“三优一清”指的是优化干部作风、优化政治生态、优化发展环境，建设清廉衡阳。

近年来，高新区纪工委监工委围绕“三优一清”工作主线，全力建设清廉高新。

政治理论学习入脑入心。坚持把政治学习作为第一议题落实，紧紧围绕深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，习近平总书记重要讲话重要指示批示精神，党的十九届六中全会、十九届中纪委六次全会，省、市纪委二次全会精神等，组织纪检监察系统召开专题政治学习与研讨交流5次，不断强化理论武装，推动工作。

疫情防控监督严实深细。区纪工委监工委闻令而动，迅速下沉一线，既“督”又“战”，早、中、晚三班式实地开展突击暗访、随机抽查、交叉督查和问题整改“回头看”等60余次，下发问题整改督办书3份、情况通报4份，推动问题整改67个，组织处理7人，党内警告1人，推动“四方责任”落实落细，最大程度地将“家门口”的防疫“做到家”。

制度“补丁”建设精准有效。结合高新区的实际情况，协助党工委出台《衡阳高新区关于开展建立制度“补丁”机制工作的实施方案》，明晰了各方工作责任、工作要求和时间节点，并提请党工委会议通过，全区印发，定期检查、督促、推动，掀起一股全区自查完善制度“补丁”的热潮。目前，全区“补丁”制度建设正在扎实推进。

日常监督抓常抓长。成立3个专项督查组，围绕居民自建房安全隐患排查整治、安全生产、拖欠农民

工工资、禁燃禁放、项目落实、综合办公、“三定”实施、园区档案、作风建设等，开展专项督查15次，印发工作通报9期，下发督办函6件，督促相关单位、责任人整改问题22个，建立完善各类制度机制6项。审慎开展廉政审查6批48人次，对全区中层干部开展任前廉政谈话。协助党工委出台《高新区党工委巡察村（社区）党组织工作专项规划（2022—2026年）》，计划5年内对全区28个村（社区）党组织巡察高质量全覆盖。围绕违规举债、虚假化债，督促平台公司成立债务自查小组，全力配合市委巡察组全面调查全区近3年来的债务情况。

监督执纪严查快办。多次深入企业一线走访调研，主动挖掘、摸排问题线索，受理群众诉求，解决群众问题，推动政商交往“亲”“清”有度。畅通信访渠道，落实闭环管理机制，受理信访举报8件，办结7件，初信初访一次性办结率100%，其中2件涉疫信访举报24小时内快办快结。办结市纪委监委交办问题线索2起，责令检查2人，责令退出21350元；受理审计局移交问题线索1起，诫勉谈话1人，约谈1人。持续开展农村发展党员违纪违法问题专项审查，现已组织处理57人。

衡阳日报：忠诚干净担当、可亲可信可敬的纪检监察队伍如何锻造？

高新区纪工委监工委：纪工委作为党内监督专责机关，是党推进全面从严治党、开展党风廉政建设和反腐败斗争的专门力量；其主要任务是：维护党的章程和其他党内法规，检查党的理论和路线方针政策、党中央决策部署执行情况，协助党工委推进全面从严治党、加强党风廉政建设和组织协调反腐败工作。监工委作为履行监察职能的专责机关，依照监察法对所有行使公权力的公职人员进行监督；监察工作坚持标本兼治、综合治理，强化监督问责，严厉惩治腐败；深化改革、健全法治，有效制约和监督权力；加强法治教育和道德教育，弘扬中华优秀传统文化，构建不敢腐、不能腐、不想腐的长效机制。纪工委监工委合署办公，不管履行何种职责，做的都是人的工作，目的是坚持惩前毖后、治病救人，实现政治效果、纪法效果、社会效果有机统一。

锻造一支忠诚干净担当、可亲可信可敬的纪检监察队伍，这是提高能力水平、推动纪检监察工作高质量发展的内在要求。

党的十八大以来，党中央高度重视纪检监察干部队伍建设，习近平总书记曾多次强调“打铁还需自身硬”。纪检监察干部干的就是“打铁”的活儿，自身必须要过硬，概括起来就是：忠诚、干净、担当。这6个字来源于党章，是打铁还需自身硬的具体化，是每一位纪检监察干部的基本标准。对党忠诚是第一位的政治要求，干净是必须守住的行为底线，敢于担当是对党忠诚的具体体现。建设一支忠诚、干净、担当的纪检干部队伍，是纪检监察机关的政治责任。

今年4月份，赵乐际同志专程调研衡阳，勉励全市纪检监察干部要保持可亲可信可敬的良好形象。锻造一支可亲可信可敬的纪检监察队伍，既要围绕中心服务大局，又要全面从严管党治党；既要加强监督检查，又要最大限度调动积极性；既要政治过硬，又要本领高强。

可亲：坚持人民情怀，尊重监督对象合法权益。纪检监察干部一要有同理心、真心、懂方法、去陋习。善于将心比心、设身处地站在监督对象的角度分析考虑和处理问题，使监督对象认识到纪检监察机关不是整人的，而是教育人、挽救人的，是真心在帮助他们的，以此进一步增强监督对象对纪检监察干部的亲近程度。

可信：坚持法治精神，依规依纪依法开展监督。要

严格遵守相关规定，把党纪作为标尺，坚持依法监督，严格工作程序，以程序公正保障实体公正，使监督对象确信我们的监督工作是谨慎、严格、依规依纪依法的，进一步增强对纪检监察干部的信任程度。

可敬：坚持实事求是，讲事实重证据进行监督。要实事求是，坚持证据为王，综合运用“四种形态”，坚持“三个区分开来”。充分考虑缺乏经验与明知故犯、法无禁止与有规不依、无意过失与有意谋利等不同情况，依规依纪依法严肃处理，同时纪检监察干部要敢于担当作为，为改革者负责，为担当者担当，使监督对象感受到正义、正气、正派，从内心深处真正产生对纪检监察干部的敬重。

衡阳日报：高新区2021年纪检监察工作有哪些亮点？

高新区纪工委监工委：2021年，全区纪检监察机关坚决落实市纪委监委和区党工委部署要求，坚持守正创新和严的主基调，忠诚履职尽责，主动服务中心大局，正风肃纪不懈怠，反腐惩恶不手软，在推进优化干部作风、优化政治生态、优化发展环境、建设清廉园区上加力加劲、提档升级，切实发挥监督保障执行、促进完善发展作用，坚定护航了全区经济社会高质量发展。

坚持政治引领，优化政治生态有新突破。紧紧围绕党史学习教育、社保资金清查、中央环保督察、疫情防控、安全生产、文明创建、教育医疗、防汛救灾等重点工作，开展专项督查、跟进督查160余次，提出纪检监察建议61条，推动各项工作落地落实，督促整改各类问题130余个。全流程抓好28个村（社区）两委换届风气监督工作，实现零违纪、零投诉。在全市试点建立村（社区）两委干部廉政档案。开展农村发展党员违纪违法专项廉政审查，立案6件，党纪处分6人。

坚持纠树并举，优化干部作风有新成效。定期编发“廉洁纪语”、宣传动画9期，在公众号刊发廉政信息29条。以中央八项规定及其实施细则精神为切入口，向责任单位和主管单位下发纪检监察建议书16份，推动问题整改62个，建立完善制度15个，下发作风通报12期，组织处理48人，党内严重警告1人。审慎开展廉政审查469人次，提出否定性意见11人、暂缓意见3人。

坚持系统施治，优化发展环境有新进展。多次走访调研综合监督单位，与班子成员谈心谈话37人次，实现主体责任与监督责任同轴运转、同向发力。建立科级干部电子廉政档案225份。6次专题调度、督促各级各部门深入开展廉政风险排查和防范化解及“星级”管理工作。闭环管理，受理信访举报48件，办结45件，运用监督执纪“四种形态”处理51人，初信初访一次性办结率100%，信访量较上一年下降超20%。

坚持筑牢基础，建设清廉园区有新亮点。纪工委书记带头念好“婆婆经”，用好开展批评和自我批评武器。开展政治建设专项调研，走访调研基层党组织30余个，下发纪检监察建议书7份。及时推介各类廉政信息，《三湘风纪》《清风衡阳》等市级以上媒体平台采纳信息21篇；组织全区各单位上廉政党课3次，观看警示教育片3次，学习讨论典型案例11次；廉政文化雕塑园获批市级廉政文化教育基地。

坚持严管厚爱，培育忠诚卫士有新气象。常态化开展政治学习和学史用史活动17次，不断增强全体纪检监察干部带头拥护“两个确立”、坚定践行“两个维护”的思想和行动自觉。定期开展纪工委内部约谈提醒、谈心谈话，及时调整“不在状态”的纪检工作人员1名。举办监察法、检举控告工作规则等业务培训、交流活动

8次，进一步提升监督执纪专业化水平。

衡阳日报：2022年高新区纪检监察工作总体思路是什么？

高新区纪工委监工委：2022年，全区纪检监察工作的总体思路是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，按照中央纪委六次全会和赵乐际同志来湘考察调研讲话精神，以及省、市纪委二次全会和区党工委部署，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、拥护“两个确立”、做到“两个维护”，从党的百年奋斗史中汲取经验智慧，发扬自我革命精神，坚持稳中求进和严的主基调，以护航高质量发展为主题，紧紧围绕全面落实“三高四新”战略定位和使命任务，推进“三强一化”建设，推行“三优一清”目标，建设清廉高新，充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，坚定不移推动全面从严治党向纵深发展，为全区经济社会高质量发展提供坚强纪律保障，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

衡阳日报：2022年高新区纪检监察工作具体任务有哪些？

高新区纪工委监工委：聚焦“两个维护”，做实做细政治监督。推进政治监督常态化具体化，抓实“一把手”和领导班子的监督，压实全面从严治党主体责任。纠“四风”树新风，持续加固中央八项规定精神堤坝。全面推进理想信念教育，锲而不舍纠治“四风”，激励干部担当作为。

推进贯通融合，持续提升监督治理效能。深化运用大数据平台，严厉整治群众身边腐败和作风问题，推动构建“亲”“清”政商交往模式，充分发挥政治巡察利剑作用。

抓实制度“补丁”，一体推进不敢腐不能腐不想腐。保持高压态势，强化不敢腐的震慑；深化“补丁”机制，扎牢不能腐的笼子；强化警示教育，提升不想腐的自觉。

全域推进清廉单元建设，营造崇尚廉洁新风尚。压实清廉建设责任，打造清廉样板工程，抓实廉洁文化建设。

切实强化自我监管，锻造忠诚干净担当、可亲可信可敬的纪检监察卫士。突出政治引领，提升履职能力，完善内控机制。

衡阳日报：清廉高新“七廉同建”又将怎样推进？

高新区纪工委监工委：按照“标星管理、树立样板、全域参与、打造品牌”的工作思路，实行清廉机关、清廉企业、清廉学校、清廉医院、清廉村居、清廉物业小区、清廉家庭“七廉同建”。将清廉思想、清廉制度、清廉文化等要素融入清廉单元建设各方面全过程，实现以点串线、由线带面，力争用5年左右的时间，一体推进“三不”治理效能全面提升，基层权力运行规范，全区清廉意识成为共识、清廉文化氛围浓厚、清廉高新积厚成势。

清廉单元建设按照“党工委主导、系统主抓、单位主责、纪工委主推”原则，坚持属地管理、行业主管，分级、分类、分系统一体推进。组建工作专班，压实工作责任，开展示范建设，强化监督指导。各级党委书记、部门负责人亲自抓、带头做、负总责。各级纪检监察机关（机构）充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用，协助同级党工委推进清廉单元建设工作。高新区7个清廉单元建设工作组，将加强对行业系统清廉单元建设的监督和指导。