



·中国共产党人的精神谱系·

牢记使命 绿色发展

——塞罕坝精神述评



·学党史 悟思想 办实事 开新局·

曾经，这里是“黄沙遮天日，飞鸟无栖树”的荒漠沙地；如今，这里有着百万亩人工林海、守卫京津的重要生态屏障。三代人，59年，河北省塞罕坝林场建设者们，听从党的召唤，用青春与奋斗，创造了荒原变林海的“人间奇迹”，以实际行动诠释了“绿水青山就是金山银山”的理念，铸就了“牢记使命、艰苦创业、绿色发展”的塞罕坝精神。这一精神，是塞罕坝荒漠变绿洲的核心密码，也将激励我们持续推进生态文明建设，新征程上再建功立业。

刘军(右)、王娟夫妇在塞罕坝机械林场月亮山望海楼外(8月23日摄)。
■新华社发工作人员在塞罕坝机械林场采集数据(2017年7月12日摄)。
■新华社发

牢记使命 创造奇迹

走进地处河北最北端与内蒙古交界的塞罕坝机械林场，置身茫茫林海，很难想象这里曾经是寸草难生的一片荒漠。

塞罕坝，意为“美丽的高岭”，曾是清代皇家猎苑“木兰围场”的重要组成部分，后因开围垦荒、大肆砍树，逐步退化成荒原沙地。

20世纪60年代初，为改变“风沙紧逼北京城”的严峻形势，国家下决心建一座大型国有林场，恢复植被，阻断风沙。

在荒凉了近半个世纪的塞罕坝植树造林谈何容易？最低气温零下43.3℃，年平均温度零下1.3℃，高寒高海拔地区造林经验几乎为零……林场第一批建设者赵振宇回忆说：“当时到处是沙地和光山秃岭，风卷着沙粒雪粒遮天盖日，打到脸上像刀割一样疼。”

忠于使命的精神贯穿王尚海的一生。1989年去世后，家人遵从遗愿，把他的骨灰撒在塞罕坝。伴他长眠的落叶松如今叫“尚海纪念林”，成为百万亩林海的起源地。

塞罕坝机械林场党委书记安长明说：“为首都阻沙源、为京津涵水源就是塞罕坝人的崇高理想，种树就是他们坚如磐石的使命。”

2017年8月，习近平总书记对塞罕坝机械林场建设者感人事迹作出重要指示，为塞罕坝精神作出定义：牢记使命、艰苦创业、绿色发展。

艰苦创业 接续奋斗

在党的召唤下，一批又一批、一代又一代年轻建设者们，不断进行绿色接力，“塞罕坝精神”跨越时空薪火相传。

在塞罕坝有句老话，献了青春献终身，献了终身献子孙。

防火瞭望员刘军和王娟就是这样一对夫妻。住在林场深处的“望海楼”，他们白天每15分钟要通报一次林区火情，重点时期夜间每1小时通报一次。常年与寂寞为伍，这样的日子年复一年，日复一日，一待就是23年。

“选择林业，就是选择奉献。”1973年到坝上的第二代创业者邓宝珠说，两个儿子如今都在林场，从事林场护林员

和施工员工作。

1980年出生的于士涛是保定人，2005年大学毕业后，一头扎进塞罕坝。当年，在北京工作的妻子拗不过他，放弃高薪，跟他一起扎根这里。“我们将紧握前辈们的接力棒继续奋力前行。”他说。

在塞罕坝流传着这样一句话，吃祖宗饭、断子孙路不是能耐，能够还祖宗账、留子孙粮才是本事！

新一代塞罕坝人没有躺在前人的功劳簿上睡大觉，而是选择奉献青春，接续奋斗。

多年不断拓荒造林，林场所辖范围内能种树的地块越来越少，2017年以来，塞罕坝人将土壤贫瘠、岩石裸露、蒸发快速的石质阳坡作为攻坚造林重点，向山高坡陡的“硬骨头”宣战。

这些地方土壤只有几厘米厚，相当于“在青石板上种树”。坡陡、石硬、路不通，机械无法作业，就用骡子驮或人背。靠着塞罕坝人的拼劲和韧劲，2017年以来，塞罕坝在石质山坡上攻坚造林10.1万亩，造林成活率达到98%。

塞罕坝机械林场场长陈智卿深有感触地说：“一代人有一代人的使命，一代人有一代人的担当。如今，我们这任领导班子已经是林场的第13任班子，守住、守好这片林子，让它绿得更有质量，是我们肩负的重大政治责任！”

绿色发展 赓续传奇

59年来，塞罕坝的创业路，是播种绿色之路、捍卫绿色之路，更是一条绿色发展之路。

塞罕坝百万亩林海筑起了一道牢固的绿色屏障，有效阻滞了浑善达克沙地南侵，每年为滦河、辽河下游地区涵养水源、净化淡水2.84亿立方米，防止土壤流失量为每

年513.55万吨；每年可固定二氧化碳86.03万吨，释放氧气59.84万吨。

塞罕坝良好的生态环境和丰富的物种资源，使其成为珍贵、天然的动植物物种基因库，有陆生野生脊椎动物261种、鱼类32种、昆虫660种、大型真菌179种、植物625种。

塞罕坝不仅成了中国“生态文明建设范例”，林场建设者还被联合国环境规划署授予“地球卫士奖”。

今年8月23日，习近平总书记考察塞罕坝机械林场，同林场三代职工代表亲切交流。看着守林护林人的队伍越来越壮大，习近平总书记倍感欣慰：“塞罕坝精神，不仅你们需要继续发扬，全党全国人民也要学习弘扬，共同把我们的国家建设好，把绿色经济发展好，把生态文明建设好！”

“总书记的嘱托，既是对塞罕坝几代林业人工作的肯定，也是对全国林业人的鼓舞和肯定。”安长明说，“我们一定牢记总书记嘱托，大力发扬塞罕坝精神，把这片林子管好、护好、经营好。”

根据规划，塞罕坝将全面开展二次创业，到2030年，林场有林地面积达到120万亩，森林覆盖率提高到86%，森林生态系统更加稳定、健康、优质、高效，生态服务功能显著增强。

“我们将走好新时代塞罕坝新的长征路，苦干实干，把塞罕坝建设成为人与自然和谐共生的生态文明示范基地，再谱绿色发展新篇章。”陈智卿说。

永葆初心、勇担使命，新征程上再出发。大力弘扬塞罕坝精神，牢记绿色发展使命，人人尽责，久久为功，就一定能在全面建设社会主义现代化国家新征程上，迈出高质量发展的坚实步伐，共同绘就美丽中国新画卷。

(新华社北京11月17日电)

天津：

“线上接单线下办”打通基层治理“最后一米”

自打天津市河东区“社区通”平台投入使用，天津市河东区陶然庭苑社区居民赵丽萍就逐渐喜欢上参与到社区治理之中的感觉。几次问题的迅速解决让她觉得，社区处理居民问题的能力明显提高了。

“社区通”平台是一款基于移动互联网、大数据技术的党建引领一站式社区治理云平台。平台建立了严格对应物理空间的小区、社区、街道框架体系模型，服务社区居民、社区党组织、居委会和各级政府组织。

陶然庭苑社区党委书记张丽介绍，社区工作人员可以通过“社区通”发布重要通知和便民服务指南，居民也可以在平台上反映问题。“平台注册需进行实名认证，社区工作人员自主进行审批，既保证了反映问题的真实性，又在最大限度上给了社区工作人员工作自主权，干起活儿来不会束手束脚。”

有了“社区通”这个平台，居民反映问题方式更直接，解决问题的速度也更快了。“之前小区内垃圾桶桶盖上都是污渍，居民扔垃圾很不方便，多次跟物业反映但迟迟没能得到解决，在‘社区通’平台上‘吹哨’后，社区当天就帮我们联系解决了。”赵丽萍说，“居民‘吹哨’、社区报到，这样的机制让我们每个人都有机会参与到社区的治理工作中，居民还可以在留言区留言，居民之间的距离都被拉近了。”

“社区通”将“吹哨权”交到社区群众手中，有效架起了居民与社区沟通的桥梁，也激发了群众参与社区治理的内生动力。天津市河东区网格化管理中心主任袁辉说：“‘社区通’，不给基层增加额外的考核指标，只是作为开展工作的工具。线上接单线下办，既简化了工作流程，又能够提升工作质量。”

不仅如此，“社区通”还能根据社区的实际情况发挥不同的作用。开业不久的王鲜生生鲜超市位于河东区鲁山道街道的蓝山园社区，经营者王文龙告诉记者，刚开业时受到新冠肺炎疫情等多方面因素的影响，经营状况一直不好。“甚至一度觉得无法继续运营了。”王文龙说。

蓝山园社区党委书记香秀芳说，辖区内商铺比较多，为帮助商铺健康发展，蓝山园社区成立了“商户联盟”，依托“社区通”发布商户活动信息，迅速盘活了辖区内的企业。“店铺的信息在‘社区通’上发布后，吸引了很多社区居民到店消费，店铺销售额在短时间内就翻了一番。”

从事美发行业的刘女士听说后，果断决定在蓝山园社区经营一家美发店。“社区工作人员在‘社区通’平台上为居民推荐辖区内的店铺，作为经营者，觉得这里有很好的发展前景。”刘女士说。

今年76岁的蓝山园社区居民钱剑锋从没想过，“社区通”能给他的生活带来很大变化。商户生意好起来后，也在用各自的方式回馈社区居民。王文龙经常为辖区内的独居老人、困难人群提供免费的蔬菜水果，刘女士的美发店也每个月为辖区内70岁以上的老人免费理发。“我经常在‘社区通’上浏览信息，也会在上面和社区工作人员、邻居们直接沟通，非常方便。”钱剑锋说。

“社区工作者们可以在平台上看到居民对社区工作的肯定，我们干起活来也更有劲儿了。”香秀芳说。

(综合新华社)

瘦街道 壮社区

——一个城市新区的基层减负新实践

新华社南昌11月18日电 人少事多工作杂，这是一直困扰社区干部的忧心事。从2019年起，江西省宜春市宜阳新区探索实施“瘦街道、壮社区”的基层减负新举措，通过加人、增效、聚力等“组合拳”，开启了社区治理新局面。

为壮大社区力量，2019年宜阳新区探索开展“小街道、大社区”的管理体制改革，将街道干部下派社区办公，让各片区干部队伍从原先的不到十人，增加到现在二三十人。

当地官园街道翰林社区、枣树社区合署办公后，组建成枣树翰林片区，有1万万多户、3万多社区居民。枣树社区干部周程说，以前社区只有六七名干部，人手紧，工作重，现在人员重心下移组建片区合署办公后，片区已有21名专职社区工作人员，其中有14名社区干部、6名街道下派干部、1名社区工作者。此外，社区还聘请了18名专职网格员，参与社区治理。

不仅如此，宜阳新区还充分发挥片区党员、志愿者等社会力量作用，在各片区组建“熟人服务队”，作为社区治理力量的重要补充。

宜阳新区枣树翰林片区党委书记李昕介绍说，除了“加人”，还要“增效”。社区一方面上线了智慧政务系统，让数据“多跑路”，干部和群众“少跑腿”；另一方面简化社区干部事务，将环境卫生、城市管理、纠纷调解等分配给社区职能部门人员负责，专人专务，改变了以往一个社区干部“包揽”各种工作的局面。

翰林社区干部袁安文说，现在社区工人多了，待遇高了，每月还增加了800元到1000元收入，大家都铆足干劲服务群众，社区干部的身份认同感、事业成就感也更强了。

在宜阳新区枣树园小区开店10多年的社区居民老晏见证了身边的变化。他说：“以前小区环境脏乱差，去年，区里请来了物业公司，每天有人打扫，环境大变样！”现在，枣树园已被打造成一个新社区，学校、卫生所、农贸市场、居家养老服务等配套设施齐全。

社区老党员蒋建新深有感触地说，社区干部增加了，人员素质提升了，平台完善了，居民办事都是“一站式”办理，非常方便，前段时间困扰居民多年的5层楼以上水压不足问题也顺利解决了，居民们生活舒心。

宜阳新区党工委书记李雪梅表示，下一步，当地将继续优化街居管理机制，构建富有活力和效率的基层社会治理体系，打造共建共治共享的社会治理格局。

塞罕坝机械林场风光(8月22日摄，无人机照片)。
■新华社发