



党建引领发展，筑牢妇幼健康防线

——访衡阳市妇幼保健院党委书记黄志坚

■朱嘉林 通讯员 贺静 雷林宸

近年来，衡阳市妇幼保健院党委带领全院坚持以党建引领高质量发展，推动党建工作融入医院业务发展、人才和学科建设、医疗服务等各个方面，始终坚持以人民为中心、以医疗服务质量为核心、以患者需求为导向，医院医疗质量更优、发展动力更足、服务品牌更好。

该院连续十年荣获“全国文明单位”称号，先后获得“全国百姓放心示范医院”“全国三八红旗集体”“全国妇幼卫生工作先进单位”“全国PAC优秀服务医院”“湖南省妇幼卫生目标管理先进单位”“湖南省卫生系统行业作风建设先进集体”“湖南省妇女创先争优先进集体”“湖南省先进基层卫生工会”“全市脱贫攻坚事业单位记功集体”等300多项荣誉。

近日，衡阳市妇幼保健院党委书记黄志坚接受采访时说，医院一项项亮眼的成绩背后，党建工作是高质量

发展的“决胜之招”。

采访黄志坚时，他刚利用中午休息时间参加了医院孕产保健党支部开展的组织生活会。虽然中午未休息，但谈起医院的党建工作经验，他看起来精神抖擞。

黄志坚于去年9月起担任衡阳市妇幼保健院党委书记，此前，他已担任了多年的大型综合性医院院长职务，有着丰富的党建工作经验。在他的带领下，衡阳市妇幼保健院以党建工作为引领，深入推动党建与业务工作融合促进，做到了“规定动作不走样，自选动作有创新”。

黄志坚的管理理念可以用三句话概括：管理自己、影响他人、提升团队。于己，黄志坚严格执行中央八项规定，他的办公室空间小，简洁朴素，墙上的唯一亮点便是因出色完成援非工作而受到习近平总书记亲切接见的合照。除非下基层进行业务指导，黄志坚坚决不用公车，外出办事都是驾驶自己的私家车。且私家车停在附

近的公共停车场，哪怕自掏腰包出停车费，也绝不占用医院有限的场地资源。在公务接待方面，黄志坚一贯厉行勤俭节约，既把工作做好，又绝不超越红线。

黄志坚用自己的一言一行影响着医院全体干部职工。工作之余，他会和干部职工谈话谈心，话题深入，内容务实，用最精炼的语言点明事情的精髓。黄志坚也注重塑造医院文化，提升团队凝聚力和服务能力。面对新的形势，医院文化也要确立新的目标，按照“强化服务职能、保障人民群众健康、服务经济建设、构建和谐社会”的总体要求，提高职工素养，坚定为人民服务的信念，用文化打造一支爱学习、勇创新、有能力、擅服务的优势团队，有效促进医院各项工作跨越式发展。



衡阳市妇幼保健院党委书记黄志坚为全体党员上电影党课。

A 党建业务深度融合 妇幼健康服务能力持续领跑

把方向、管大局、保落实，衡阳市妇幼保健院高度重视党建工作，坚持强化党的领导，为医院发展提供强大的政治动力和组织保障，把党的建设与业务工作紧密结合、有机统一，以党建引领全面发展。

“党建工作需要有抓手落实，医疗质量始终是医院工作的重中之重。”黄志坚强调。

在党建引领下，医院发展乘风破浪、行稳致远。医院已发展成我市一家三级甲等妇幼保健机构，位列全省妇幼保健机构第一方阵，已成为我市保障母婴安全、提高出生人口素质、呵护妇儿健康的坚强捍卫者。

黄志坚介绍，近年来，院党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，认真学习党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，认真贯彻落实党中央“四个全面”战略布局和省委、市委决策部署要求，以党史教育学习为契机，牢牢把握学党史、悟思想、办实事、开新局的要求，以“大学习、大教育、大洗礼”为主要载体，深入推进党史学习教育，抓好“大教育”，讲好红色故事，传承红色基因，对照初心使命，启迪思想、涤荡灵魂、坚定信仰。

今年，该院以“法制教育”“党风廉政教育”等为重点，认真制定学习计划，切实抓好干部职工思想教育和理论学习。同时，医院党委利用网络学习平台，鼓励党员干部自主自觉学习，认真记录学习内容，丰富精神生活，开展思想交流，树立正能量，做到学而有思，学而有得。

近年来，衡阳市妇幼保健院保健与临床相结合的专业基础进一步强化，医院始终定位“全国一流、全省领先”的发展思路和定位，坚持高标准建设、规范化管理，优化学科布局，加强技能实践，深化科技攻坚，推动人才培养，更好地为全市乃至周边妇女儿童健康保驾护航。

B 纶紧“高压红线” 为医院筑起了一道坚固的“防火墙”

逐梦筑梦，秣马厉兵，离不开党建引领，更少不了党委的核心领导。

“围绕中心工作抓党建，抓好党建促发展。”这是黄志坚长期以来形成的工作思路，他作为“第一责任人”，全面负责党建工作，在思想认识上更重视、更到位，把各级党组织全面从严治党新的要求、新部署贯穿到医院基层党建工作各方面、全过程。在黄志坚看来，“只有明确的制度，紧绷的‘高压红线’，才能真正成为权力的约束，落实推进全面从严治党。”

“火车跑得快，全靠车头带，好的队伍离不开领导班子统一。”在黄志坚的领导下，院党委认真落实院长责任制，严格执行党建工作责任制，坚持“三重一大”事项集体决策，全面加强党的领导、全面提升党的建设。凡是涉及医院“三重一大”问题，由班子集体讨论决定。党委决定、决议的最终落脚点始终放在是否有利于医院可持续发展上。班子成员在互学、互敬、互谅、互补的工作氛围中，和谐共事、积极干事、用心谋事，努力形成最大合力，引领医院高质量发展。

作为党委书记，黄志坚在实际工作中狠抓落实，始终坚持“严管就是厚爱”的方针，注重加强对制度的执行力，坚持按制度工作，用制度管人，把权力约束起来，做到制度面前人人平等，用严格的制度规范班子、干部、党员，为党员干部绷紧“纪律红线”，既保障了党建工作的成效，也促进了医院健康可持续发展。

黄志坚还高度重视领导班子的党风廉政建设，认真履行从严治党主体责任，建立健全党建述职工作机制，强化责任分工，层层签订责任状，在全院形成了一级抓一级、逐级抓落实的良好工作格局，形成了党委统一领导、班子成员齐抓共管、纪检监察协调、各部门各负其责、干部群众积极参加的监督机制。开展廉政风险防范排查工作，按照类别梳理归类，将廉政风险点共归总为26个大项，精心研究制定出相应工作流程图43个，并根据风险等次制作了廉政风险防范化解总览图，张贴上墙，利用电子显示屏在显眼位置进行公示，形成了“不敢违”防线。值得一提的是，今年医院还引进了廉洁风险防控系统，设立风险点管理、重要权力运行动态监控等平台，运用“制度+科技”的思路，为医院廉政监督工作筑起了一道坚固的“防火墙”。从过去的“不敢”监督到“有形”监督，在监督上实现了量变和质变，破解了过去纪委对同级党委监督的难题，并在市纪检工作交流会上分享经验，衡阳电视台专题宣传，受到了上级纪委的充分肯定。



指导工作。



走访慰问。



行政查房。

D 群众满意擦亮品牌，提升就医体验打造舒适型医院

医者初心，救死扶伤，这亦是共产党“以人民为中心”思想的具体体现。近年来，衡阳市妇幼保健院在党委领导下，始终将“有温度的服务”贯穿在公立医院改革、诊疗服务升级等工作中。

以人民为中心，以患者需求为导向，在保障医疗质量的前提下，不断提升就医体验。

在服务上，医院积极开展关怀帮扶活动，支部每月开展“党员进社区”“关爱儿童进校园”等主题党日活动，累计已达100余次，活动中受益群众达4万人次，实实在在地解决了群众的具体问题，受到了群众的广泛好评。

该院紧紧围绕“以患者为中心”，为了提升患者的就医体验，让患者住得舒适放心，医院每季度在全院范围内开展一次全方位的满意度调查工作，将住院患者、门诊病人、员工作为调查对象，内容涵盖医疗护理质量

安全及服务、医德医风、人文关怀等，并根据分析报告监督各相关部门和科室整改，提升了群众就医体验。在提高医疗质量上，医院严格规范诊疗行为，有效提高了医疗质量，缩短了患者的住院时间，降低了患者的医疗费用。

“党建工作要以患者的需求为导向。”黄志坚表示，今后该院还将在先进设备的引进、领先技术的运用等方面切实改善患者的就医体验，着力开展人性化服务，增加便民措施，提高服务质量。同时，重视医务人员的业务学习，严格执行医疗卫生管理法律法规和医护人员职责，狠抓医疗质量和医疗安全。

黄志坚的桌子上，摆放着一本名为《用心去工作》的书，旧旧的书本已经不知道被他翻阅过多少次。他说：“做任何事情都一定要走心、用心、细心，才能成功。”他是这样要求勉励自己的，也用这份态度影响着

身边人。“医院工作有特殊性，每日都与生死打交道，我们必须坚持以生命至上，心系患者。”他坦言，他的初心就是将妇幼保健院建设成为有温度、有情怀、有感情的医院，为妇女儿童的身体健康保驾护航。

面对医院未来党建工作的重点，黄志坚认为，“激发和调动医务工作者积极性，最终还是要靠自身崇高的道德和精神力量的驱动。”就如同他桌上的书名一般，用心做好工作，必须发挥党员的模范作用，坚持弘扬高尚的职业精神，以更加积极向上的正能量投身于工作中。让老百姓就医体验不断提升，群众满意度持续提高，也让“衡阳妇幼”的品牌更加深入人心。

黄志坚表示，迈入新时代，衡阳市妇幼保健院将在党建的引领下，始终不忘初心、牢记使命，不断提升创新力、保持行动力、增强辐射力，向“省内领先、全国一流”的有智慧、有温度的舒适型医院大步迈进。

一个支部就是一个堡垒，一名党员就是一面旗帜。去年，新冠肺炎疫情发生。在抗击疫情这场没有硝烟的战场上，作为全市妇女儿童保健定点医院，该院承担了全市妇幼的保健与指导任务。医院广大共产党员挺身而出，200多名党员写下请战书，主动要求参与一线防疫，自愿捐款捐物，在高速路口、机场、车站、发热门诊等防疫哨口，党员们冲锋在前，下社区、进村镇指导基层防疫，党徽在疫情防控的斗争中闪闪发光，党性在疫情阻击战的淬炼中熠熠生辉。医院未遗漏1例疑似新冠肺炎病例的送检，取得了“院内零感染、筛查零漏诊”的抗疫成绩。

该院1名同志被评为“湖南省优秀共产党员”，4名同志被评为衡阳市抗疫的先进个人、1名同志被授予“湖南省医师奖”，干部职工的抗疫行动还被湖南卫视、湖南经视等多家媒体相继报道，医院党员抗疫的照片被央视一台元宵特别晚会节目组采纳播出，起到了非常好的宣传和鼓舞作用。

为响应政府的号召，黄志坚率先垂范，带领党员干部积极践行社会责任，助力衡阳县洪市镇财源村172名贫困人口脱贫。坚持把扶贫工作作为全院一项重要政治任务和中心工作来抓，年均调研走访人次达200余次，为贫困户解决实际问题，先后筹措投入扶贫资金90多万元，切实帮助贫困户精准脱贫，推动健康扶贫政策落地。2016—2019年，该院连续四年被评为全市的优秀联村帮扶后盾单位，2020年被推荐为全市脱贫攻坚事业单位记功集体。

决策引领明方向，示范引领聚人心。黄志坚认为，当前医院要在激烈的市场竞争中取胜，关键在于打造一支优秀的医疗队伍，凝聚形成干事创业强大合力。

医院如何加强队伍建设 and 人才建设？黄志坚介绍道，第一，建立管理后备人才机制，严格选人程序；第二，党务工作和行政工作一起考核；第三，树立考核机制，不仅是医疗技术的考核，还有服务、教学等全面的考察。他表示，人才管理不仅要做到一对一了解情况，支撑发展，还要关心其家庭，帮助解决实际生活困难等。

要使党建工作富有生命力，就必须让每个人在实际工作中树立争先创优的意识。因此，医院党委注重发挥党员特长，积极引导他们履职尽责、争当先锋。在该院，每位医务人员上班期间都会挂着工作胸牌，红色边框的即为党员。通过显而易见的身份标识，引导广大党员亮身份，激发党员热情，促使党员在广大群众中以良好的形象和优质的服务发挥模范先锋作用。

医院还组织党员干部充分发挥模范作用全力推进医院各项工作。如广泛开展创文创卫宣传教育工作，组织召开创文创卫推进会、协调会30余场，努力构建医院卫生工作长效管理机制，打造干净、整洁、安全舒适的诊疗就医环境。近期，该院通过了“全国文明单位”的复评，赢得了复评专家们的一致认可和好评。

该院党建工作中“五化”建设也亮点纷呈，党支部实行星级管理，做到标准分类、评定分类，进一步提高了党支部星级创建管理工作的针对性和实效性。在“两学一做”“不忘初心、牢记使命”主题教育成效显著，多维度开展主题教育活动，打造了妇幼党建品牌，被评选为衡阳市的党建工作示范点和党员红色教育基地。医院被评为“卫健系统最具执行力党组织”，多次在省市级党建工作调研中受到领导表扬。