

我国与“德尔塔”正面交锋！新冠变异毒株带来哪些挑战？

A 我国与“德尔塔”毒株“正面交锋”

目前已被世卫组织标记为“需要关注”的变异毒株有 4 种。其中,最早在 2020 年 10 月于印度发现的 B.1.617.2 毒株“德尔塔”近期尤为引人关注。

在全球范围内,“德尔塔”的传播速度正在加快。6 月 18 日,世卫组织首席科学家苏米娅·斯瓦米纳坦在日内瓦举行的新闻发布会上表示,“德尔塔”正在成为全球新冠疫情中的主要流行毒株。据世卫组织 6 月 15 日发布的全球新冠疫情周报,“德尔塔”变异株已传播到全球 80 多个国家或地区。

近期,“德尔塔”也在广州、深圳和东莞引发了疫情。

据广州市卫生健康委员会 6 月 21 日通报,5 月 21 日至 6 月 20 日,本轮疫情中广州市累计报告 153 例感染者。

6 月 14 日,深圳报告宝安机场海关工作人员姜某为新冠肺炎确诊病例,姜某曾负责 6 月 10 日由南非约翰内斯堡入境深圳的 CA868 航班旅客的流行病学调查。6 月 18 日,深圳报告两例新冠肺炎确诊病例,其中一例是在南山区后海航天科技广场 A 座工作的萧某,其重点活动轨迹中包括了机场交通中心;另一例是在宝安机场一家餐厅工作的员工朱某。

据深圳市政府新闻办在 6 月 19 日晚召开的发布会上通报,6 月 18 日和 19 日,深圳市疾控中心完成了朱某、萧某的新冠病毒基因测序,发现二人携带的病毒与 CA868 航班输入的 16 例阳性病例和 6 月 14 日报告的确诊病例姜某均高度同源,均为“德尔塔”变异株。深圳市有关部门根据流行病学调查情况、核酸检测和病毒基因检测结果初步判定:此次深圳疫情为一起境外输入关联的新冠肺炎疫情。

东莞市 6 月 18 日通报,家住东莞市南城街道百悦尚城小区的李某某为新冠肺炎确诊病例。据了解,李某某与深圳通报确诊的病例萧某为夫妻,基因测序结果也显示,李某某所感染病毒的基因组序列与其丈夫萧某所感染病毒的基因组序列高度一致。20 日晚,东莞通报当日新增 1 例新冠肺炎本土确诊病例,为就读于广州新华学院东莞校区的学生贾某某,系 18 日确诊病例李某某的密切接触者。

在此之前,国内已经有多次跟“德尔塔”交锋的经历。广西壮族自治区卫生健康委员会 5 月 17 日通报,在越南考察的 5 名中国公民经广西凭祥友谊关口岸回国后,确诊感染了“德尔塔”变异株。4 月 25 日,浙江舟山市在某船厂锚地靠泊修理的中国香港籍船舶上,发现 11 名感染了“德尔塔”毒株的船员。

《中国疾病预防控制中心周报(英文)》5 月 1 日网上刊发的一篇文章披露了 3 例从重庆入境的新冠肺炎确诊病例,经基因组测序发现这 3 例确诊患者感染的病毒为“德尔塔”,推测感染可能发生在印度。

新华社广州 6 月 21 日电 最早在印度发现的新冠病毒变异毒株“德尔塔”(Delta)继在广州引发本土疫情后,近日又在深圳、东莞引发本土疫情。

多名专家认为,“德尔塔”是目前所发现变异毒株中传播力最强的,同时具备潜伏期短、病毒载量高、发病进程快等特点。这种变异毒株会为疫情防控带来哪些挑战?如何进行应对?

B “德尔塔”毒株传播力强、病毒载量高 疫苗仍有保护作用

多名专家认为,“德尔塔”毒株具有传播力强、潜伏期短、病毒载量高、病情发展快等特点,对疫情防控带来挑战。

——传播力强。中国疾控中心研究员冯子健说,从广州本轮疫情的病例情况看,“德尔塔”变异株病毒的传染性和传播能力显著增强。此外,潜伏期或者代间隔缩短,在短短的 10 天内就传了五六代。病毒的传播速度在加快。感染者的样本 PCR 检测病毒结果显示,病毒载量有显著增加的特点。

“现有的研究数据显示,这个变异毒株的传播能力比较强,是目前世卫组织已经确定的几个‘需要关注’的变异株里传播能力最强的,比过去老的毒株传播能力提高了 1 倍,比在英国发现的毒株传播能力提高了 40%多。”冯子健说。

——病毒载量高。6 月 14 日发表在《柳叶刀》上的一项大规模研究显示,来自英国爱丁堡大学领导的研究团队通过研究苏格兰的感染病例后发现,与感染于英国最早发现的“阿尔法”(Alpha)变异毒株的人相比,感染“德尔塔”变异毒株的人群住院风险要高出 1 倍。

国务院联防联控机制综合组广东工作组医疗救治组专家、中山大学附属第一医院重症医学科主任管向东表示,此次广州疫情中患者



C 加强源头管控,加快疫苗接种

我国进入疫情常态化防控以来,国内多地先后出现过本土传播疫情,经溯源调查发现,均与境外输入病例和进口货物有关。专家分析,这说明我国目前面临的风险仍然是境外输入,我国仍然处于“外防输入、内防反弹”的常态化防控阶段。

“当前,首要任务仍然是强化落实各项防控措施,包括非疫苗的公共卫生干预措施,同时加快疫苗接种,采取综合措施阻断广东疫情传播。”冯子健说。

在管控源头上,受访专家建议对重点人员增加核酸检测频次。一些国家和地区曾出现了核酸检测不灵敏而导致的假阴性个案,给疫情防控带来被动。为了减少此问题的发生,应该考虑增加核酸检测频次。

另外,一旦遇到“德尔塔”变异毒株的流行,就要做到“三个加”,即流行病学调查要加速,核酸检测频次要加量,防控措施要加码,不能有丝毫松懈。

中国疾控中心免疫规划首席专家王华庆表示,预防新冠肺炎最好的办法还是接种疫苗,通过接种疫苗,如果人群中已有免疫力的达到了一定的阈值,就可以降低新冠的流行强度或者阻断它的流行,以达到降低感染率、降低重症率、降低病死率的目的。

多家中国疫苗企业负责人表示,已经做好了应对突发重大变异研发新型疫苗的准备,一方面可以迅速开发出针对变异株的疫苗,使变异株疫苗与现有疫苗相互序贯使用,另一方面也可以将新开发出的变异株疫苗与现有疫苗作为多联多价疫苗进行注射。

线上应聘找“枪手”代考？小心掉入陷阱！

专业人士建议改变僵硬刻板的命题模式,建立个人诚信档案,实施全链条治理

打着就业辅导的旗号代考舞弊

记者发现,线上笔试找代考并不少见。“Top2 硕士团队,三年校招经验,帮上千人拿 offer。”顺着一条代考广告,记者添加了对方便微信,称明年毕业想提前咨询,对方表示没时间,“问我的人太多了,等你收到笔试通知再说吧”。

这些代考机构一般通过两种方式招揽生意:其一,在社交平台“求职”相关话题下发广告,用“助攻”代替“代考”以规避审查;其二,混迹于社交平台留言“引流”,以学生口吻“现身说法”,例如“找代考省时省力,我已经拿到了 5 家企业的面试机会”。记者观察发现,第二种方法往往更奏效,一些学生仿佛抓住了救命稻草,纷纷回复联系方式。

一家代考机构表示,代考每场价格 400—600 元不等,“根据系统和题量报价,只提供行政岗位代考。”一些知名的、待遇较好的企业招聘代考费用较高。当被记者质疑是否会露馅,工作人员解释道,“考前先链接好远程软件,然后你自己登录系统验证身份,我们再操控你的页面,考试结束关掉系统后再关远程软件。”

刚入职某知名互联网企业的武宇杰透露,目前大部分企业尤其是互联网企业会直接采用人才管理公司的题库,非技术岗位以逻辑推理、资料分析等行测内容为主,兼有测试岗位相关知识的主观题,技术岗位则主要考察编程。

记者发现,很多替考者声称熟练掌握题库,大部分机构承诺正确率 85%以上。但当记者询问不过是否退款时,一家机构客服表示,“不保证,不退款”。他给出的理由是,笔试不直接决定是否进面试,企业会结合性格测试综合考虑。

武宇杰认为这只是机构的借口,“他们也许达不到这么高的正确率。我和身边一些同学都觉得知名企业笔试很‘玄乎’,有时觉得稳了反而进不了面试,有时答得差还收到了通知。”

受疫情影响,企业招聘越来越青睐线上笔试。求职人员认为,线上笔试不公布答案、分数、排名,不透明的考试机制给了“枪手”代考可乘之机。专业人士建议,各治理主体应打出组合拳,共同铲除扰乱招聘市场的违法行为。

又是一年毕业季,招聘市场持续火热。记者调查发现,在某求职类社交平台上,除了为校招忙碌的毕业生之外,还潜藏着不少专做代考生意的“枪手”。不少机构打出诸如“专业助攻,笔试无忧”“保证正确率,送你进面试”等广告语。

去年以来,因疫情防控需要,不少企业将在线笔试设置为招聘第一关,部分考生为增加胜算“铤而走险”,找相关机构以远程代考的方式作弊,由此衍生出一条代考黑产业链,影响求职和招聘的公平公正。

去年入职一家互联网企业的小舟也曾想过找代考的念头。他告诉记者,企业线上笔试不公布答案、分数、排名,不透明的考试机制让求职者觉得像在开“盲盒”,“没人知道判卷标准和具体成绩,代考机构正是利用信息的不对称和学生的焦虑心态,赚昧良心的钱。”

很多公司对笔试全程录像,代考机构为何仍然有恃无恐?

在一家知名互联网公司从事人力工作的周雯告诉记者,为节约人力成本,监控系统虽然全程开启,但只会随机截取画面保存,事后由专人抽查。“即使你作弊了,恰好被抓拍到的概率很低,即使被拍到了,恰好



招聘机制不透明给代考可乘之机

被人力专员抽查到的概率更低。这两年不少知名企业报名人数激增,工作人员不可能面面俱到。”

事实上,对不少企业尤其是以互联网业务为主的企业而言,完善代码、从源头堵住漏洞并非难事。对此,周雯坦言,公司招聘评价体系多元,笔试只是初筛,三轮面试和持续全程的多轮简历筛选下来,笔试结果的影响微乎其微。“坦白说,我们不愁招不到优秀人才,这样做性价比不高。”

很多机构的“业务”甚至覆盖求职全程,代考笔试只是其中一环。某机构“就业咨询顾问”告诉记者,可提供全行业顶尖公司实

习、全职内推、求职咨询、职业规划、笔试助攻、面试辅导。以实习为例,“价位在 2—3 万元。先审核简历,签订内推合同,再付 30%定金,收到录用通知后付尾款。”

中国政法大学商学院人力资源开发与管理研究中心主任王霆认为,网络招聘代考舞弊行为严重影响了企业人才选拔的真实性,干扰了人力资源市场的秩序,影响其健康发展。

究其原因,他认为,一方面反映出当前求职竞争激烈,另一方面折射出毕业生专业知识能力和企业所需人才素质需求不能有效匹配,导致应聘者未达到用人单位在职业能力上的要求而作弊。

专家建议升级反作弊系统 完善职业信用体系

招聘笔试代考性质恶劣。一旦被发现,作弊考生和机构需要承担什么后果?

北京市道成律师事务所谢燕平律师介绍称,目前国家规定在公务员录用考试、专业技术资格考试等国家考试中作弊构成犯罪,但就企业招聘考试而言,作弊者承担的是民事法律责任。“以欺诈手段骗取工作机会并与企业建立劳动关系,在法律上被认定为无效,如果给企业造成经济损失,作弊者要进行赔偿。”

而对于代考行为,“不论是以合法注册的企业名义从事代助考,还是以个人名义实施,都属于违法行为。如果获利金额达到刑法规定的‘情节严重’程度,则涉嫌构成非法经营罪,应被追究刑事责任。”谢燕平说。

招聘笔试代考乱象不断。专业人士认为,各治理主体应打出组合拳,共同铲除扰乱招聘市场的“隐秘角落”。

王霆指出,企业首先要引起重视,升级反作弊系统,引进“鹰眼”等手段,营造公平公正的竞争氛围。同时可借鉴研究生面试中的双摄像头模式,从正侧两面捕捉图像,对比考生手部动作和鼠标移动是否一致。

“企业应改变僵硬刻板的命题模式,根据岗位任职资格,精确做好人物画像,有针对性地设置试题,选拔出与岗位匹配度更高的人才。这样一来,代考机构自然无法生存。”王霆提议建立个人诚信档案,“将作弊、简历造假等违背职业信用的行为记入档案,及时更新和公布。如果能形成信用约束,应聘者就不会产生侥幸心理。”谢燕平认为,相关部门也应负起责任,实现全链条治理。例如,严把各类求职辅导机构的市场准入、督促网络运营商及时过滤、删除代考信息、明确社交平台的提示义务,对于可疑账号,在聊天页面注明可能存在的风险。

王霆提示应届生,职场的第一颗扣子要扣好,切莫因小失大,聪明反被聪明误。

(据新华网)