

《排污许可管理条例》3月1日起正式施行，我市将全面实行排污许可制。市生态环境局提醒——

须持证按证排污，违者必究

本报讯（记者 向吟吟）国务院公布的《排污许可管理条例》(以下简称《条例》)3月1日起正式施行,我市将全面实行排污许可制,严格控制污染物排放。日前,市生态环境局就本市排污单位做好持证排污、依法排污作出提示:3月1日起,须持证按证排污,违者必究。

排污许可制度作为固定污染源环境管理核心制度,是推进环境治理体系和治理能力现代化的重要内容。实施此项制度的核心是改变以往政府包

办式、保姆式管理的做法,将排污治理的责任回归企业,落实企事业单位治污主体责任。

据了解,《条例》共有六章五十一条,主要从四个方面提出了新的举措:第一,实现固定污染源全覆盖;第二,实现固定污染源全过程管理;第三,明确生态环境保护的各方责任;第四,为固定源排污监管执法提供有力法律支撑。《条例》还对违法者的相关法律责任作了严格的规定,对未取得排污许可证排放污染物、超

“一叶一花”添绿增彩

今年下半年将亮相城区公园及广场



创建全国文明城市

本报讯（记者 胡亚华）23日,记者自市园林绿化服务中心了解到,为了打造“园林绿化有特色,城市美感有层次”的景观效果,为雁城颜值添彩加分,自去年底以来,我市陆续引进栽培了金叶水杉、福建山樱花等名优植物。今年下半年,这“一叶一花”将在城区公园景区及广场露脸。

据了解,我市共引进培植了金

叶水杉160株。金叶水杉是彩叶大乔木,树干直立挺拔,金黄色树冠呈宝塔状,树形优美,叶片在春、夏、秋保持鲜靓的金黄色,生长快,3年左右可成林成景,计划栽植在岳屏公园、西湖公园及市动物园等临水湖畔周边;引进栽培的150株福建山樱花已开花散叶,长势喜人,一周之后,将开花吐香。福建山樱花植株优美,早春先花后叶,花朵鲜艳亮丽,花期长,花色别具风韵。市园林技术推广所有关负责人表示,福建山樱花为野生亚乔木,树型较为高大,适应性强,可通过扦插繁殖,计划栽植在城区的公园景区广场及沿江风光带,为美丽城市添花出彩。



2月24日,衡阳县台源镇台九村热闹非凡,村民们舞动“九市稻草龙”迎春送福,祈求五谷丰登。“九市稻草龙”是湖南省非物质文化遗产项目,流传于台源镇台九村肖家大屋一带。当地以种植水稻为主,每年春节期间,村民都会用上好的稻草精心扎成稻草龙,走村串户舞动“稻草龙”巡游送福,祈求国泰民安、五谷丰登的新年愿望。

■刘欣荣 摄

在高铁衡阳东武广站前停车场、地下停车场,有这样一群“守护者”。为了千家万户的团圆,不论严寒酷暑,不论过年过节,他们24小时轮流坚守——

一份来自岗亭“窗口”的感动

■本报记者 莫雪松 通讯员 廖 蓓 岳翅翼



她强忍泪水,数度哽咽。

她叫罗建红。2月23日下午,记者来到高铁衡阳东武广站前停车场采访时,罗建红正在岗亭上班。

今年春节,罗建红大年三十上班,初一早上下班。虽然与家人同在一座城市,却是“每逢佳节倍思亲”。罗建红说:“习惯了。”

一句简单“习惯了”的背后是太多的牵挂、亏欠和心酸。

在记者采访时,罗建红数次转过脸去,忍着眼泪不让流出来。

2009年12月底,武广高速铁路开通运营。2010年1月,罗建红到停车场上班。就这样,罗建红在高铁衡阳东武广站前、地下停车场已经度过了11个春秋。

11年间,罗建红的独生儿子从小学三年级,读到了现在的大学二年级。小时候,过年时儿子也曾对妈妈说,这个家都不像家了。确实,有“你”在,就是团圆;有团圆,就是家。



小小岗亭,是衡阳一个小“窗口”。■莫雪松 摄

站前广场北侧,临近出站口,可停放车辆200余辆。地下停车场位于雁城桥两侧,分A、B两库区,均有负一、负二两层,两库区通过地下通道彼此相连。旅客停车后,可沿着地下通道直接到达站前广场,行程不到100米。A、B两库区共有泊车位1383个。

经济社会在快速发展,人民生活水平在不断提高,前往高铁衡阳东站接送旅客的社会车辆也越来越多。为更好地解决停车矛盾,站前停车场延长了免费停车时间,由最初的15分钟延长至30分钟,地下停车场免费停车时间则从一开始就长达45分钟。

春运期间也绝不涨价。两停车场均在入口处公示了由主管部门批准的停车收费标准,工作人员严格按照标准收费。在缴费时,除了现金支付外,车主还可通过银联、微信、支付宝等方式进行快捷缴费,非接触支付方式对疫情防控起到了十分重要的作用。

为助力将高铁衡阳东站广场打造成文明样板点,两停车场积极协助配合广场管理委员会开展义务服务活动。在小长假、长假,特别是春运期间,引导旅客分流,指引要过马路的旅客走地下通道,为他们搬运行李

……共同为旅客提供和谐的旅行环境。

遇到有需要的,停车场总是尽力相帮。有时顾客停车遗落钱包、行李箱等财物,停车场调监控、查车号、找失主。财物失而复得,失主非常感动,称谢不已。

蒋雪情当天跟罗建红同在一个岗亭当班。她们告诉记者,为旅客指路引路、解疑解困是常事。有时旅客手机没电了,岗亭给他们充电;有时老人跟家人走失了,没有手机,岗亭工作人员借手机给老人;有时下大雨,有些旅客没带雨具,岗亭工作人员“腾”出一个人来,打着雨伞送他们进高铁站……

进入春运,来往车辆大增,有时出口排起长队,耽误了时间,极个别车主破口大骂,脏话百出。经解释无效,岗亭工作人员默默忍受。

然而,也有车主看到岗亭工作人员过年也在昼夜值守,十分感动,由衷地说句“谢谢”,这又给她们带来特别的温暖和欣慰。

2月10日,农历大年二十九,市城建投主要领导带队,先后到高铁衡阳东站两个停车场、司前街立体智能停车库慰问一线职工,仔细询问他们的工作和生活情况,为他们履行职责、坚守岗位、全力做好各项运营保障工作的精神点赞,对他们及其家人的付出表示感谢,给他们送去新春佳节的美好祝福和慰问礼品,叮嘱大家做好疫情防控工作。同时,要求公司相关部门做好后勤保障工作,让一线职工能够实实在在感受到公司的温暖关怀。

两停车场为车主提供极大的便利、优惠和服务,有效助推了高铁衡阳东站周边交通秩序、市容市貌及治安环境的改善,发挥了很好的社会效益。

记者手记:

11年,4000多个日日夜夜,在小小岗亭里,不论严寒,还是酷暑,他们24小时轮流坚守、默默付出。

在这里,“敬业”“奉献”不是一句简单的口号。他们以认真负责赢得尊重,以真诚服务赢得美誉。

高铁衡阳东站是一个大“窗口”,小小岗亭是一个小“窗口”。

而就在这样的小“窗口”里,他们展现着衡阳的城市形象,彰显了一个国企的社会担当。

在这里,记者收获了一份特别的感动,一份来自岗亭“窗口”的感动!

天气异常,果树很受伤

省水果产业技术体系3名专家来衡支招

本报讯（通讯员 唐忠群 记者 刘思远）去冬今春,先是冬季霜冻给晚熟柑橘、枇杷造成一定程度冻害,然后初春高温又导致桃、李等果树提早萌动开花,为应对异常天气变化,省水果产业技术体系三位岗位专家李先信、卜范文、肖伏莲年后上班第一件事便是来衡指导柑橘、枇杷冻后恢复及桃、李保花保果。

在衡南县嘉橙农机农技种养专业合作社社柑橘园和衡东县湖南沘江农林综合开发有限公司枇杷园,专家们调查了解冻害情况,叮嘱其负

责人打好开春第一次药,防止柑橘树脂病、枇杷黑斑病冻害蔓延暴发,早施肥早恢复。

在衡阳试验站试验基地,专家们察看了各品种花期及病虫害发生情况,商讨花前花后果实用药方案,与试验站商定了2021年“三减一增”(减化肥、减农药、减损耗、增效益)试验任务,重点开展柑橘小实蝇、桃小食心虫的监测与绿色防控技术研究及水肥一体化示范,主推生物防治、生物制剂的应用,搞好高品质果品生产示范。

雁峰区:

刑事治安案件“双下降”

公众满意度创新高

本报讯（王苏燕）2月24日,记者自2021年度雁峰区公安工作会议上获悉,2020年,雁峰区实现了刑事案件、治安案件“双下降”,公众安全感大幅提升,全区公安工作公众满意度调查得分首破90分,创历史新高。

2020年,雁峰公安分局全力攻坚县域警务战略和“坚持政治建警 全面从严治警”教育整顿“双一号工程”。全年破获各类案

件646起,打掉涉恶集团11个。全年接警量与2019年相比下降22.3%,发案数下降35.2%,全年未发生命案。

据悉,雁峰公安分局荣获2020年度全省公安机关打击治理电信网络诈骗新型违法犯罪工作成绩突出单位、全省执法质量考评优秀单位、全市公安机关年度绩效评估优秀单位、“百日攻坚”争先创优活动全市先进单位及全市文明单位。

职场不能只收割“青春红利”

■张敬伟

热点话题

春节过后,就业市场往往呈现两极现象:一方面是持续多年的长三角和珠三角“用工荒”,另一方面是一些领域和用人单位招工过于苛刻。今年春节是“就地过年”,节后就业市场中,前一种情况不大突出,后一种情况仍然比较突出。

据《新华每日电讯》报道,春节过后,招聘就业市场暖流涌动,但不少企业招聘都要求“年龄限35岁以下”,有的甚至提出“员工90化”。当下,不少用人单位仍然热衷于收割“青春红利”,靠青壮年人力资源参与同质化、低水平市场竞争。这种状况,导致“35岁+”与“40岁、50岁阶段”人群一遭成为“就业困难人群”,面临失业、家庭收入下滑等困境。

职场聚焦“青春红利”,原本有其合理逻辑。35岁之前,无论高学历还是男女性别,都是年富力强和积累一定职场经验者。职场人力资源管理,基于事业需要和成本核算,自然会聚焦“青春红利”。从市场经济的趋利原则出发,给求职者设定35岁的职业线,一定程度上可以理解,但从完善公共管理和保障民生福祉的角度看,用人单位设定“年龄限35岁以下”的门槛,既不合情也不合乎情理。这种收割“青春红利”的做法,是一种典型的年龄歧视,和学历歧视一样,是市场选择下的纯粹功利主义。

其实,无论是西方国家由“看不见的手”主导的市场经济,还是中国特色的市场经济,都不可能就业市场中对市场主体完全放任不管。中国特色的市场经济在这方面表现得更为彰显,一方面要使市场在资源配置中起决定性作用,另一方面还要更好地发挥政府作用。

所以,为了增加就业,国家出

台了很多释放民生红利的就业政策,无论是应届毕业生还是社会招录,实事求是兼顾市场利益和社会效益始终是应有之义。

在市场层面,社会民生的现实感受依然受到诸多因素的制约。一方面,中国14亿多的人口基数,使得就业压力始终很大。另一方面,中国经济已经从高速增长升华为高质量发展阶段。面对全球竞争,人才更迭的速度也在加快。市场竞争的严酷和科技迭代的加速,使得职业领域的中年危机提前到来。

另一重要的因素是,中国人口红利期已过,老龄化社会已经来临。一方面是劳动力资源后劲不足,另一方面是市场竞争导致各行业招工“胃口”越来越高。面对越来越多90后乃至00后的年轻人,35岁的“中年人”自然就失去了许多职场选择权。

市场可以功利化,政策不能放任不管。毕竟,虽然35岁“上有老下有小”,且干劲不如20岁、30岁的时候,但是这个群体有经验有韧性,而且对职业的忠诚度很高,他们不会再有太多“人挪活”想法。所以,35岁这个群体依然是宝贵的人力资源,而不是所谓的成本负担。何况,他们也曾有过火热的青春,而且每个人也都会老。即使从常识情感出发,就业市场也应充分尊重这个年龄段的求职者,给予他们最真切的关怀。

要让市场不歧视这个年龄段的求职者,需要公权机关和公共事业部门作出表率,包括公务员和事业单位招录,都不能设置35岁这个尴尬的红线。果如此,市场环节的职场求职,自会好了许多。

人是社会的人,也是职场的人,无论青春年少还是人过而立或者到了中年,甚至到了中老年,职场都不应该有年龄歧视。基于应对老龄化社会的考虑,就业市场也应针对年求职者予以适当关照和倾斜。



衡阳市城建投
微信公众号