

解锁科学雁阵的“创新密码” 凝聚雁峰发展的“科技力量”

■王燕(作者系雁峰区委副书记、区长)

聚焦打造科技创新核心区，积极推进科创动能“蓄积工程”和“科创飞地”建设，奋力在衡阳推进“一体两翼”发展战略新征程中作出雁峰贡献、展现雁峰作为。

抓创新就是抓发展，谋创新就是谋未来。谁能够破解高质量发展的“创新密码”，谁就能成为高质量发展的“领跑者”。为了打造具有核心竞争力的科技创新高地，雁峰区按照高质量发展要求，坚定不移实施创新驱动发展战略，不断解锁科学雁阵的“创新密码”，凝聚高质量发展的“科技力量”，以省级创新型区建设引领雁峰区的“发展之航”行稳致远。

一、以“高”开局，助推科技创新谋篇“快步走”，答好科技创新的“战略卷”

战略决定高度。雁峰区以“高”开局，科技创新的“雁峰高度”。一是高站位规划，在创建省级创新型区中深入实施创新驱动发展战略。始终把创新作为强区之本，将创新纳入两个五年规

划，作为“一把手”工程，成立专班专抓。通过区委全会审议制定《衡阳市雁峰区培育建设省级创新型区工作方案》，建立创新与单位年度绩效考核挂钩、与领导干部使用挂钩的“双挂钩”机制，明确任务图、时间表、项目库、责任单。二是高强度推进，在构建科技、产业、金融协同互促政策体系中持续优化创新生态。为了激活创新这一池春水，制定出台《雁峰区关于推进省级创新型区建设激励措施》，明确20条“黄金奖励”；研发投入强度由不足1%提升到2.5%，高新技术产业增加值占GDP比重从20%增长到35.6%。三是高起点搭建，在完善科技创新开放合作机制中构建科技创新发展格局。聚焦最知名的科研院校、最关键的技术合作、最一流的创新团队，布局建设4个线上线下创新创业服务平台，打造了产学研用协同的科技攻关体系。

二、以“技”引领，助推科技创新赋能“快步走”，答好科技创新的“人才卷”

科技创新的关键是人才培养。雁峰区致力打造“人才雁阵”，助力高质量

发展。一是发挥高校力量，促进成果转化，充分发挥高校师资和科研力量。一方面，大力实施“博士团队进企”行动，为企业精准匹配高校师资队伍10余个，使研究开发更加贴近产业发展方向和企业实际需求。另一方面，支持高校师资队伍带科研成果进驻企业。累计推动科技成果转移转化273项，60余项省市科技项目成功落地达产。二是举办技术比赛，激发创新活力。围绕激发企业及企业家创新意识，一年一办双创大赛，一季一办科创培训，双创大赛参赛企业数量连续三年蝉联全省各县（市）区第一。围绕行业人才创新，大力培育具有工匠精神的行业人才。三是引进高端人才，破解技术难题。全面落实“人才雁阵”计划，柔性引进院士5位、省“5个100”高层次人才创新创业人才15位，培育引进12个高层次人才创新创业团队。万人拥有有效发明专利13件，位于全省前列。

三、以“新”驱动，助推科技创新成果“快步走”，答好科技创新的“经济卷”

唯有以“新”破题，方能在危机中有先机，于变局中开新局。雁峰区着力做好三篇“新”字文章：一是打造新业态，产

业结构转型升级。雁峰区围绕产业数字化、数字产业化，推动了博岳通信大数据服务基地运营、科大讯飞智慧云大数据中心建成、紫光大数据暨智慧档案产业园项目落地、全国首个“工惠驿站”线下项目落户；围绕金融新业态，致力建设区域性金融中心，推动资本市场向科技创新和实体经济输血。二是激发新动能，产业集群原地倍增。通过推动恒飞电缆10亿级电线电缆智能化产业园落地，促进特变电工攻关95项新产品、新技术的研制开发，金标电工新建10条智能化生产线，带动产业集群规模倍增、效益倍增。三是制定新标准，产业地位引领行业。大力推动企业成为行业标准制定者，共组织企业主持或参与制定国家标准40项、行业标准74项，荣获国家和省级科技进步奖9个、省部级奖30项。

雁峰区将深入贯彻落实习近平总书记考察湖南重要讲话精神，大力实施“三高四新”战略，聚焦打造科技创新核心区，积极推进科创动能“蓄积工程”和“科创飞地”建设，奋力在衡阳推进“一体两翼”发展战略新征程中作出雁峰贡献、展现雁峰作为。

群音荟萃



■刘尚希
中国财政科学研究院院长

比如，可重点加大基础教育、基础研究、职业教育、技能培训、医疗服务等领域的公共消费投入力度，加大对留守儿童、农村地区学生等人群的营养和教育投入，给予返乡创业人员、失业人群等必要的政策支持。这样不仅可更好地扩大社会总需求，还可进一步推进供给侧结构性改革，加快城乡一体化融合发展和经济社会高质量发展。



■郭贺铨
中国工程院院士

我认为整个信息化的进程将持续到本世纪末，将近100年的时间。中国是在没有完成工业化、农业现代化的时候走上信息化，所以现在还是中国信息化最好的历史机遇期。

我们走过的第一代人工智能，是基于知识驱动的专家系统；现在是第二代人工智能，主要基于数据驱动。但是目前数据驱动的人工智能，往往是大数据、大算力、小任务，非常多的数据消耗、非常多的计算能力，就做那么一点点事，而且可解释性不够，知其然不知其所以然。现在需要发展到第三代人工智能，基于知识和数据双驱动，未来可能还需要结合类脑的技术。不过，目前的难题是我们对人脑是如何思考的还没搞清楚。



■陈春花
北京大学国家发展研究院教授

责任，是一个人身份的基点，是一个组织的基点，是人类共同的基点。培根曾骄傲地宣布“知识就是力量”，我却更认同亚里士多德的“责任追随知识”。教育、信息与数字技术的普及，得以让大众在更大范围内获得知识，从而因知识而获得更多的力量，甚至是权力，也必须由此产生更普遍的责任。相比较于我们一再努力去追求更大的目标、更多的财富而言，真正推动人类进步的却是值得信任的创造。

具有责任意识的人们，总是承认自己的渺小无知，而深具同理心；从不推脱自己的责任，去关注美好的事物并让世界变得更加美好。就如爱因斯坦所言：“外在的强制在某种意义上只能减轻但不能消除个人的责任……任何为唤醒和支持个体的道德责任感所做的努力，都是对全人类的重要贡献。”是责任使人类代代相传，而不是其他。

基层干部贵在践行“四事”

■夏桢翔（作者系新疆生产建设兵团财政局综合处副处长）

基层工作不仅需要付出艰辛努力，更要耐得住远离“聚光灯”的寂寞,受得了“两腿泥、一身汗、满面尘”的艰苦。

千部千部，先干一步，既要“干”又要“部”，应贵在干事。基层干部是联接党群关系的窗口和纽带，是打通政策落地生根的“最后一公里”，责任重大，使命光荣。基层干部的精神状态和个人素养直接关系到党和政府的形象，必须上接天线，下接地气，秉持“无功便是过、平庸就是错”原则，切实践行“四事”，即肯干事、会干事、勤干事和不畏事。

肯干事，用心地干。基层干部处在为民服务的第一线，承载着百姓的寄托，就要发自内心为百姓办实事、办好事、谋福利，不辱使命、不孚众望。要有“一日不为，三日不安”的使命感和责任心。工作时谨记群众的需要，回应

群众的期待，对接群众的诉求。坚决杜绝“门难进、脸难看、话难听、事难办”的现象和“为官不为”“只求过得去，不求过得硬”的思想。历史已证明，那些碌碌无为、尸位素餐的干部，必将失去老百姓的信任和拥护，日久必被社会所淘汰。基层工作不仅需要付出艰辛努力，更要耐得住远离“聚光灯”的寂寞，受得了“两腿泥、一身汗、满面尘”的艰苦。基层干部直接和群众打交道，面对的问题都很具体。老百姓看待干部，就看他做人能不能严格自律，为人是不是实在可靠，说的和做的是否一致；群众评价干部，就看能不能拿出有效管用实招为民排忧解难，把好事办实办成。

会干事，科学地干。会干事是一种基本素质与技巧，是一种能力，即群众工作能力。基层干部要干出一番事业，就要练好本领、勇于实践、创新方法，在实际工作中展现能力。要以群众不满意、答不答应作为工作的出发点和落脚点。会干事既不是投机取巧，也不是

圆滑世故，而是肩扛责任，眼里有活，手中有招，脚下有路。基层干部工作时应常与群众沟通交流，充分吸纳各方意见建议，坚决维护群众利益。尊重客观规律办事，绝不能搞“假大空”，以公平、公开、公正为原则，让百姓看得见、摸得到、得实惠。既不“磨洋工”流于表面，更不做“拍脑袋决定、拍胸脯保证、拍屁股走人”的“三拍”干部。此外，还要注意方式方法，基层干部应谦卑而有尊严的工作，温和敦厚、卑以自牧，做一个春风拂柳式的谦谦君子。

勤干事，认真地干。群众利益无小事，百姓的事一刻都不能拖延和耽误。基层干部一定要树立只争朝夕、紧张快干的工作作风，让“勤干事”成为一种常态、一种鞭策，时刻保持“爬坡过坎”的压力感。不能搞“缓一缓”“歇一歇”，今日事今日毕，今天能干的活不能拖到明天。同时还必须要做到以下几点：一是不断加强学习。要天天学，时时学，把一线当课堂，把群众当老师，不断提高自身综合素质和能力；二是尽快转变角色。找准定

位，尽快完成自己人生角色的不断转变，做到不越位不缺位，只补台不拆台；三是认真力推发展。世上最怕“认真”二字，因为认真就是责任，认真就是效率，认真就是权威。

不畏事，大胆地干。所谓勇者无畏，无私者无畏，不畏事方能成事。基层干部常面对纷繁复杂、意想不到的局面，要有一种敢于任事的担当精神和进取意识，放开手脚大胆前行，敢干而不乱干，苦干而不傻干，真干而不虚干。不搞一成不变，而应与时俱进；不应墨守成规，而应开拓创新；不能畏首畏尾，而应一往无前。一切为了人民，一切依靠人民。基层干部要始终心系群众、心挂人民，一身正气、两袖清风，要有壮士断腕的决心和刮骨疗伤的勇气，摒弃“老好人”心理，敢于动真碰硬，拔下“硬钉子”，啃下“硬骨头”。而那些遇人笑嘻嘻、遇事打哈哈、意见墙头草、决定随风倒的干部，终究注定庸庸无为，最终经不起时间、群众和历史的终极考验。

县市区XIAN SHI QU

责编／伍施施 校对／曾 诚 版式／雷 俊

他们说，这个寒假“收获满满”

■本报记者 周瑞华



“我已经参加4次志愿服务了；宣传疫情防控，宣传森林防火和禁毒，帮脱贫户搞卫生，关爱留守儿童。每次文明实践活动我都印象很深刻，这样的活动很有意义。”2月4日，大学生王承芝刚做完留守儿童唱歌，深有感触地说出了心里话。

新鲜,村里有了大学生志愿服务队

王承芝是湖南艺术职业学院大一学生。前不久，她回到家乡——衡阳县岫嵎乡凤山村，并报名参加乡里组织的返乡大学生“衡阳群众”志愿服务队。

暖心，留守儿童有了哥哥姐姐

“奶奶，您和小朋友冬天烤火一定要注意安全。”近日，王承芝和7位回村大学生帮助村里脱贫户刘奶奶搞卫生，同时宣传防火和疫情防控。

衡阳县岫嵎乡忙碌着一群大学生志愿者——

“谢谢啦！你们这些大学生真好……”刘奶奶的儿子儿媳都在外打工，因为疫情无法回家过年，刘奶奶今年就和两个读小学孙子一起过年。

在武汉读大二的李建国，放假回到家乡神皇村，主动报名参加志愿服务。2月4日这天，他和志愿者一起来到留守儿童唐维家，开启了“爱心小课堂”。

大学生志愿者们还参与到“百千万‘艺术童伴’留守儿童关爱工程”活动中，带领留守儿童们唱歌跳舞，练书法、练球技，把关心关爱送给每一个留守儿童。

高兴，参加志愿服务收获满满

“我觉得，志愿服务让我接触了最基层的工作，对乡村工作有了进一步认识。”“我们松柏村志愿分队10名队员到乡

敬老院，为18位孤寡老人服务，陪老人们拉家常，帮他们洗头，清扫敬老院。老人家可喜欢我们啦，一直拉着我们的手。”

……

谈起参加志愿活动，大学生志愿者们都觉得收获满满。服务队副队长、长沙师范学院学生杨巧说，“参加志愿服务不仅增进了我对社会的认识，对我个人的工作能力和组织协调能力也是很好的锻炼。”

神皇村村支书董端详为这群大学生志愿者点赞：“多亏了大学生志愿者们，帮助我们进行疫情防控宣传、返乡人员登记，还花时间、花心思关爱留守儿童，真是帮了我们大忙。”

据不完全统计，现在该乡的78名大学生志愿者每周开展各类志愿服务1次以上，每个村的志愿服务都超过了3次。

衡南县江口镇：

“屋场恳谈会”开到每一个村组



本报讯（通讯员 肖雄夫）“我们现在年龄大了，要感谢党和政府，帮我们盖了房，找了工作，这些实惠都是实实在在的，这样的恳谈会就该多开几次。”近日，衡南县江口镇九龙村新屋组宗族祠堂内，镇村干部、党员代表、村组长、脱贫户围坐在一起，就水库年久失修、户口迁移、乡村振兴等提出意见建议。镇党委和村组

的主要负责人现场听民意、解难题。

据了解，该镇19个村（社区）已全部召开2021年第一季度“知党恩、感党恩、听党话、跟党走”屋场恳谈会。针对收集到的意见建议，能现场给予解决的就当即解决，不能现场解决的由镇党委召开班子会议集体研究后，明确责任部门、责任人和具体措施，限期解决。镇党委不能解决的，上报县委、县政府及联点县级领导，提请县相关部门给予支持。该镇通过把屋场恳谈会开到全镇每一个村组，推动政策在群众家门口宣讲，民意在群众家门口听取、矛盾在群众家门口化解、难题在群众家门口解决。



2月7日，笔者在虎形山公园看见，人防吊桥下、人工湖边和山坡上开满了红梅，粉红色的花瓣，桔黄色的花蕊，在暖阳的映衬下展示出迷人的风姿。据悉，虎形山公园的红梅品种属宫粉梅，一般在冬末春初盛开，能散发出较为浓郁的香味。由于前一段时间受寒潮影响，花期有所延期，因此，春节期间将是红梅的最佳赏花期。

■通讯员 何士成 摄

爱警暖警 从“心”开始

耒阳市公安局开展心理团辅活动

本报讯（记者 姚永军 通讯员 黄振）为进一步落实从优待警工作，帮助民警疏导心理压力，提升队伍的凝聚力和战斗力，近日，耒阳市公安局组织开展心理团辅活动，蔡子池派出所40余名民警辅警参加。

活动通过“大风吹”“信任不倒翁”“情绪卡片”“杯口传情”等减压小游戏，使大家从紧张的状态中逐渐走出来，并互相体谅、互相帮助、互相支持，充分发挥集体智慧，成功完成了一个又一个挑战游戏。心理团辅活动有效缓解和减轻了基层民警的心理及工作压力，提高了团队意识和团结协作能力。

拒不支付劳动报酬 刑拘！

蒸湘警方严厉打击恶意欠薪违法行为

本报讯（记者 姚永军 通讯员 苏敏）近日，市公安局蒸湘分局联合派出所破获一起拒不支付劳动报酬案件，犯罪嫌疑人张某其被依法刑事拘留。

1月15日，联合派出所接到区人力资源和社会保障局经区人民检察院批准移送的“某家装行”拒不支付劳动报酬案，民警立即开展调查。经了解，该家装行老板张某其拖欠受害人冯某华等14名劳动者工资共计303100元（张某其称只欠290100元）。该家装行成立于2015年，2020年9月因经营不善关门，但是劳动者工资未能结清。2020年9月17日，该家装行工作人员到蒸湘区人力资源和社会保障局和社会保障局投诉，区人力资源和社会保障局下达劳动保障监察限期整改指令和劳动保障监察行政处理决定书，但张某其仍未支付拖欠的工资。区人民检察院审查认为，该家装行拖欠工资数额较大，涉嫌拒不支付劳动报酬罪，建议依法立案侦查。立案后，民警多方面开展工作，于2021年2月3日将张某其规劝至联合派出所，张某其对其拖欠冯某华等14名员工工资的犯罪事实供认不讳。