

教育、公安部门提醒广大考生和家长：

警惕招录“陷阱” 谨防上当受骗

高考录取工作即将开始。近年来，随着技术发展，不法分子诈骗手段不断翻新，一些招生诈骗甚至披上信息化的外衣。教育、公安部门提醒广大考生和家长，切实提高警惕，增强防范意识，提防招录“陷阱”，谨防受骗上当。

陷阱一：查分短信有“木马”，“钓鱼”网站有后门

考后考生和家长最关心的就是高考分数。一些不法分子会抓住这个心理，试图通过伪造查分“钓鱼”网站或者发送带有“木马”病毒的手机短信，入侵考生电脑或手机。一旦得手，便会盗取考生的手机号、身份证号、银行卡号等资料，进而盗取网络支付账号实施诈骗。

【案例】有媒体报道，2019年高考后，考生家长刘先生收到一条“可提前知道高考分数，早做准备，更好地填报志愿，争取让孩子上一所心仪的好学校”的短信。刘先生高兴之余，便点击了短信上的链接，可最终让刘先生没想到的是，孩子高考成绩非但没查到，自己手机网银里的一万多块钱还不翼而飞了，而且不停地收到该短信，十分苦恼。

【提醒】高考结束后，各地招生考试机构会及时公布高考成绩查询时间和查询方式。警方提醒：考生和家长在查询考生成绩时，一定要有辨别真伪的意识，通过学校或教育部门官方指定的查询方式或查分网址查询成绩，切记不要轻易点击手机短信里来历不明的链接。

陷阱二：内部有关系，花钱就能录

不法分子盗取考生信息后，利用考生和家长低分高录的侥幸心理，通过“伪基站”发送低分也能提前录取的诈骗短信，或者打着招生机构“有内部关系”的幌子以花钱录取为由实施诈骗。

【案例】2017年高考，吴女士的儿子因为成绩不是很理想，只是勉强达到三本的分数线，家人一致决定复读一年。2018年高考，吴女士的儿子仍旧发挥不稳定。吴女士很担心孩子在第二年高考也上不了理想的学校。而就在此时，吴女士接到自称某高校招办的电话，称可以提前安排让吴女士的儿子获得其学校的二本入学资格，但是需要先交3万元的保证金。面对能上二本学校的诱惑与高额的保证金，吴女士犹豫很久，当吴女士决定联系对方办理缴费时，却发现那个“负责人”的电话已经停机。

【提醒】以往“内部招生”“特



殊指标”“补录”等骗局常常出现在高考志愿录取结束后。不法分子谎称某高校名额没能招满，通过花钱“打点”可让考生获得特殊指标或补录名额。近些年，有骗子在考前就用各种借口，让家长交钱保留名额。警方提醒：高考招生录取系统有严密的全国统一的认证加密体系和监督机制。所谓花钱能上好大学、好专业，分数不够也能上大学的都是骗人的伎俩。考生和家长要从正规渠道了解、确认考试招生政策和信息，时刻保持清醒头脑，收到来历不明的通知书要仔细甄别，切勿轻信。一旦发现受骗，请及时报警。

陷阱三：黑客能改分，交钱能“包过”

不法分子利用考生和家长想顺利通过考试的心理，通过散布“考试未过，可内部操作”“内部加分”“交钱包过”等诈骗信息，声称可以通过技术手段进行改分，骗取事主转账。

【案例】2019年高考成绩公布后，小邵对自己的成绩有点不太满意，恰巧此时有位神秘的陌生人联系上了他，宣称自己是名黑客，可以修改高考成绩。小邵起初很是怀疑，但当黑客宣称他已经侵入到了成绩系统，并准确说出了小邵的姓名、学校、成绩等信息后，小邵开始对神秘的黑客深信不疑，并通过银行转账支付定金1000元。第二天，黑客联系小邵说成绩已经更改完毕，但个人资料没能及时更新，要求小邵补交500元，心急的小邵又转账500元。至此，神秘人消失得杳无踪影。

【提醒】此类自称可修改高考分数的纯属骗局。高考网上阅卷并非一般理解的互联网，而是采用内网阅卷，根本不存在外部黑客入侵的可能。网上阅卷科目首先在保密场所进行集中扫描，再通过专线传送到有关评卷点，全程实行“无死角”监管。一分耕耘一分收获，

世上没有不劳而获的事，切勿相信黑客改分骗局。

陷阱四：志愿填报找“专家”，小心受骗被误导

近年来，“大数据预测录取概率”“专家一对一咨询”等高考填报志愿服务火了起来。一些培训机构、咨询公司、个人等冒用教育部门、招考机构或高校名义搞高考志愿填报现场咨询、辅导活动，或假冒官方网站开展网上咨询、辅导，号称专家指导，包准包录，向考生和家长收取高额咨询费、辅导费、大数据平台使用费等，令考生和家长遭受经济损失，更重要的是，还可能被误导，丧失正常录取机会。

【案例】2019年7月，考生小陈下载了一款某公司提供的高考志愿服务APP，并花费599元购买了尊享会员志愿填报服务。10天之后，他发现系统给出的一些分数线数据和官方数据有出入，于是联系客服。客服回应无法处理，而且个人数据被修改。此后，小陈多次联系客服，却一直无法处理。

【提醒】考生参加志愿填报指导咨询活动一定要认清主办机构。对于社会上各类咨询机构举办的收费性质的志愿填报咨询活动要提高警惕，一些高价服务收费的APP、网站或咨询机构存在不规范和安全风险等问题。特别提醒广大考生及家长，各地招生考试机构、招生高校举办的现场或网上咨询活动都是免费的，要认准他们的官方网站，高考政策及信息一定要以省级招生考试机构公布的为准，不要相信其他非正规途径了解的信息，避免上当受骗。同时，要牢记各批次志愿和征集志愿的填报时间，严格在规定时间内按要求、按程序填报志愿，避免漏填、错填，更不要错过填报时间。要保管好自己的志愿填报密码，不要泄露给别人，以防他人篡改

志愿。

陷阱五：“野鸡大学”花样多，辨清真伪莫上当

“野鸡大学”也称“虚假大学”，从网页设计、校徽、校园景观照片，甚至校领导介绍几乎完全抄袭河北经贸大学官网。网站介绍，学校于1992年下半年开始筹建，1993年6月14日经湖北省人民政府批准办学。对此，河北省网信办对“武汉经贸大学（域名：whjmd.com）”伪造河北经贸大学官方网站情况进行了调查。经向湖北省教育部门核实，在湖北168所正规高校中，并没有“武汉经贸大学”，该学校为“野鸡大学”，网站属违法网站。河北省网信办联合公安、教育等部门对其涉事网站及相关人员开展进一步调查，并依法关停网站。

【提醒】通常“野鸡大学”会通过各种虚假宣传、伪造招生办学资格、伪造招生宣传材料、谎称国家承认学历等伎俩，诱惑考生和考生家长报考。教育部门提醒：2020年具有高考招生资格的全国高等学校名单共3005所均已在教育部官网发布，考生和家长可以通过登录教育部官网进行查询核实。请广大考生和家长在志愿填报时认清正规高校，切勿上当受骗。

（据教育部网站）

海外教育的开拓者

——记湖南高速铁路职业技术学院校企合作处处长刘芳

■金 灿

近年来，湖南高速铁路职业技术学院国际教育办学取得了一系列瞩目成就：2018年“中国—东盟高职院校特色合作项目”全国首批20校之一；2019年首个在泰国设立“高铁人才培养基地”的中国高校；湖南省首个建成制招收专业留学生的高职学院。新华社、新华网、中国教育报、人民铁道网、三湘都市报等知名媒体对该校国际交流工作进行了持续系列报道；中国教育国际交流协会、湖南省教育厅、湖南省教育国际交流协会推广其经验；省内高职院校纷纷前往学习取经。这些成绩和荣誉的背后离不开一个人数默默坚守的付出，那就是该校校企合作处处长刘芳。

停留在引进外教、学生暑假赴国外实习层面，深层次的国际合作还未开展。回校后，在一次党委召开的务虚会上，刘芳把所见所闻向学校党委做了汇报，学校党委非常重视，认为这就是学校的一大短板。随后，学校党委做出决定，将国际交流工作移交校企合作处，作为校企合作处的一大工作职能。

经过半年时间的学习和调研，刘芳对国家外事工作政策、职业教育国际交流工作路径、“高铁走出去”路线有了基本认识和研究，认定发挥学校高铁专业特色和优势，服务“高铁走出去”，锁定泛亚铁路建设，联合泛亚铁路建设线上东盟国家开展教育合作就是目前的工作方向。

“引”来外国留学生

2016年7月，在“中国—东盟教育交流周年会”上，她主动对接参会的泰国、老挝高校，与泰国5所职院、老挝1所大学签订合作协议。

框架协议好签，项目要落地不容易。用省教育厅国际交流处处长周芳友的话来说，“一个学校的国际交流工作进行到一定程度的时候就是要招

收留学生”。可是要办国际教育，面临三大困难，一是要具备招收留学生资质；二是要有国际师资；三是要有一定量的留学生。这样的开拓性举措，每走一步都非常艰辛。从2017年到2018年，刘芳不是在向相关部门汇报工作的路上，就是在与泰国合作院校商谈的线上，做方案、写材料、招老师，加班加点是常事，家里、办公室都是办公场所。

有志者事竟成。2018年5月，经教育厅专家评审和现场考察，学校取得了招收留学生资质。当年7月，第一批泰国留学生来校学习；2019年，第二批泰国留学生来校学习动车组检修和铁道信号专业，两年连续招收55名专业留学生。这些学生回国后基本在泰国铁路部门就业，优秀的学生还成为了单位的骨干力量，月薪上万，学校的办学声誉蜚声国外。招收留学生这一大事件在湖南高速铁路职业技术学院办学史上写上浓墨重彩的一笔。

开展与非洲国家职教合作

国际合作既考验眼力又考验韧劲。在国家倡导加强与非洲国家合作、中非

经贸论坛永久落户长沙这样的背景下，刘芳因时度势，向学校建议开展与非洲国家的职教合作。经她多次协商联络，反复策划论证，借助中铁建海外公司的力量“搭船出海”。

2019年5月，学校顺利出访埃塞俄比亚和几内亚两个国家，与这两个国家的一流大学达成协议，在建立国家实验室、实训基地和铁路专业方面，为他们提供技术咨询与教育服务。

2019年11月，几内亚科纳克里大学校长应邀带队回访该校，看完该校的实训基地建设后，他激动地说：“我们就要建你们这样的学校！”期待之情溢于言表。几内亚是世界铝土矿大国，我国的铝土矿进口目前主要依赖几内亚等国，学校与该国的合作具有重要意义，这将成为刘芳下一阶段工作的又一项目。

学校陈春泉校长经常对刘芳说：“你是在做一项开创性的工作！”四年来，从无到有，从有到优，在学校走过的国际合作步伐中，深深地刻上了刘芳的脚印，洒下了她辛勤的汗水。

教育

衡阳日报社教育工作室主办 尚书堂培训学校协办

尚书堂培训学校
中小学课外辅导卓著机构

总校地址：船山西路9号益福花苑三、四楼
电话：2520592

新形势下高校人事制度改革趋势研究

■湖南财经工业职业技术学院 阳 文

随着新时期的到来，我国高等院校的人事管理呈现出多元化、复杂化的局面，这也使得传统高等院校人事管理模式中的问题逐渐显露出来。为了更好地适应时代发展的需求，我国高等院校必须要对人事管理制度进行改革和创新。为此，本文主要对新形势下我国高校人事制度中存在的不足及改革趋势进行了分析和探讨。

一、新形势下我国高校人事制度存在的不足

管理观念滞后。目前我国高等院校在员工管理制度上，普遍存在高层制定的方案与本校发展不符的现象，这对于我国高校人事制度的改革会产生较大的不利影响。再加上部分高校的人事管理缺乏长远的眼光，管理观念落后，导致不少高校人事管理工作无法持续健康的发展。

缺乏健全的员工管理制度。就目前我国高等院校人事管理制度现状来看，许多高校没有科学、健全的员工管理制度，具体表现为以下几点：第一，用人制度不合理。目前我国高校在人才招聘上会受到较多人为因素的影响，导致人才招聘缺乏专业性和规范性。第二，分配制度不合理。高等院校员工在薪资待遇分配过程中一直沿用传统的平均分配方式，差距较小。同时在提高教职人员的工资标准方面，大多高校缺乏具体目标，导致学校的核算工程中经常会出现亏损的现象。第三，绩效考核制度不健全。大多数高校缺乏健全的绩效考核制度，无法对教职人员的工作能力和科研能力进行全面的评价，进而不能很好地对人员进行各方面资源进行协调配置，这对于高校的健康发展是不利的。

二、新形势下高校人事制度改革趋势

由人事管理向人力资源管理转变。在新形势下，人事管理模式的滞后性逐渐暴露出来，如果高校仍一直沿用人事管理的模式，必然无法很好地适应时代发展的需求。而人力资源管理是在人事管理的基础上发展起来的新概念，是由以往的工作为导向向以员工

为导向转变的一种以人为本的管理理念。因此，在新形势下，高校人事管理应积极转变人事管理理念，通过人性化的管理方式来调动广大教职人员的工作积极性，促使“以人为本”的管理机制产生更加强大的凝聚力。

由终身制向人事代理制度转变。随着高校招生规模的不断扩大，教职工队伍急剧壮大，这也给高校人事管理工作提出了更高的要求。为了跟上高校发展的步伐，在人事管理制度上，高校应积极引进“人事代理”这一新型的人事管理方式。首先，高校应建立以聘用合同为基础的基本用人制度，促使高校人事管理由身份管理向岗位管理转变、由固定用人向合同用人转变，以此来提升教职人员的工作效率。其次，高校应建立固定与流动、专职与兼职相结合的用人制度，支持事业单位人才的合理流动，促进专业技术人才配置的市场化和社会化。

由数量考核向质量考核转变。随着高校人事制度改革不断深化，传统以数量考核为主的绩效考核方式的弊端逐渐暴露出来。这就要求高校打破原有单一的绩效考核模式，并逐渐朝着以考核教职职工岗位价值的质量考核模式转变。在对教职职工岗位价值考核时，可以通过职位的重要程度、责任大小以及数量考核模式。而考核方式则可以根据岗位级别、学科、类比等设置不同的细化指标。同时建立校内外同行专家的考核制度，以此来确保考评结果的公平性。在考评项目设计上，则主要以反映教职职工工作成果层次为方向，确保能够对教职职工的专业能力、教学任务、科研成果、师德师风、潜在发展等进行全方位的考评。

综上所述，在高校改革的关键时期，高校管理不能掉队。而高校人事管理制度改革作为高校管理改革的重要内容，高校必须要加强对这一方面的研究。这就要求我国各大高等院校对目前自身人事管理制度中存在的问题进行具体分析，并对高校人事改革的趋势进行深入研究，总结出高校人事改革的最佳方法，推动高校人事管理制度的改革，为我国高校的长远发展奠定良好基础。

扶贫干部圆贫困学子“IT梦”

■金 灿

“周队长，谢谢你！刚接到我儿子李平东的电话，他已经被东莞照彰实业录用了，每月工资近5000元，还有五险一金、绩效奖金、全勤奖。真的太感谢你了！”7月27日上午，蒸湘区雨母山镇梓木村村民李玉义见到驻村扶贫工作队队长周玲丽，立即向她“报喜”，一个劲地感谢周队长帮他儿子找了个好工作。

李玉义早几年遭遇车祸，导致肢体一级残疾，是村里的低保户、贫困户。妻子陆细身体弱多病，还在外面打零工，前不久患阑尾炎在医院住院。两口子省吃俭用供儿子李平东读书。

今年1月，在湖南软件职业学院计算机应用技术专业学习的李平东进入实习阶段，但整整半年都没有找到一家单位或公司接收。6月毕业后，李玉义就找到周玲丽，希望后者能帮他儿子找份工作。

周玲丽多方打听求助，可因疫情影响，很多企业不是缩小经营规模，就是裁员节流。好不容易联系了两家汽车4S店，想让他去从事汽车销售。可是性格倔强的李平东心中怀揣着“IT梦”，觉得专业不对口，没有发展前途，不愿“将

就”就业。

一想到李玉义家的情况，周玲丽暗自着急，好不容易培养了一个大学生，现在眼看着熬出头了，如不去工作，那这一家就很有可能返贫。于是，从亲戚到朋友，从市内到外省，周玲丽电话咨询、查讯招聘网站，最终联系上在东莞照彰实业上班的同学，请他帮忙联系工作。7月中旬，李平东终于如愿以偿被东莞照彰实业录用。

如今，李平东在公司干着自己喜欢的工作，朝着自己的梦想努力。开心、满意的心情情不自禁地发了朋友圈，打电话给父母“报喜”。

今年疫情期间，梓木村扶贫工作队对本村七类人员的务工情况进行摸底，为5人介绍工作。目前，梓木村的贫困户除了重残户、高龄人员和脑瘫患者，其余每户至少有1人就业，家中都有了稳定的收入，真正实现了一人就业，全家脱贫，也让他们增收致富有了保障。

决胜全面小康
决战脱贫攻坚