

为政当知“清慎勤”三事

■颜和平 （作者系中共石鼓区委书记）

谨言慎行不是过分谨小慎微，现在强调要担当作为，对看准了的事情，就要大胆地去做，不冒点风险不行。

“知行三事”是习近平总书记担任浙江省委書記时，在省委会报告中引用的南宋吕本中《官箴》里的话，“知行三事”即清廉、谨慎、勤勉。作为新时代的党员干部，我们更应该知此三事，行此三事，自觉做到清、慎、勤。

清，公道正派，清正廉洁。清廉是党员干部的本分，对干部而言，“清”永远是第一位的。清廉是干部安身的本钱。一个干部，特别是领导干部如果自身不清廉，就失去了当干部的本分。干部一旦有了私心，就不可能做到公平公正。评价一名干部，首先看的不是这个干部能不能干，而是这个干部清不清廉。清廉是干部干事的底气。如果一个干部自身不干净，就会没有底气去领导别人，工作中就不敢放手做事。当干部哪有不犯错，只要没有私心、不违反原则、不违纪违法，身正就不怕影子斜。清廉是各项事业的保障。一个人、一支队伍、一个地方，要想保持凝聚力、战斗力，始终离不开“清”字。倘若失去了“清”字，这个人、这支队

伍、这个地方就会丧失凝聚力和战斗力。要做到清廉，就要有敬畏，有底线，能警醒。不管在什么岗位上，心中要有怕字，时刻敬畏法度、敬畏人民。当官做事一定要守住清廉底线，守住党和人民交代的政治责任，守住正确的人生价值观，管好自己的腿不跑不送，自觉抵制不正当欲望的诱惑，守住为官从政的道德底线，这样才能无愧于党、无愧于人民、无愧于自己。

慎，周密考虑，谨言慎行。党员干部身份特殊，必须要谨言慎行：一是要慎言是非。在干部队伍里，有一些热衷于传小道消息的人，当社会“组织部长”，这是一种很不好的现象。党员干部必须管住自己的嘴。古语讲，“常言是非者，必是是非人”。为政不在多言，而在于说“中”，要言不烦。二是要慎重决策。领导干部都要做决策，但一定要慎重决策。战争时期很多将军作战有个习惯，作战计划制定好后要过一个晚上才发出，担心有考虑不周全的地方。我们做决策也要多思考，要有辩证的思维，善于听取不同意见，不能想一出是一出。要慎小慎初，见微知著，从小事里看大事，从平静里看出风险。三是要慎交友。当领导干部后，朋友越来越多，但要有所选择，不能什么朋友都交。交友有很多形式，有诤友、损友、酒肉朋友。识别干部、选任干部有个重要原则，就是看这个干部是不是稳重，组织把这个单位交给你，你要能让组织上放心。所以，干部要谨言慎行。但谨言慎行不是过分谨小

慎微，现在强调要担当作为，对看准了的事情，就要大胆地去做，不冒点风险不行。

勤，刻苦学习，勤奋敬业。古人云：“一勤天下无难事”。勤分五种：身勤、眼勤、手勤、口勤、心勤。身勤，要勤于工作。要有事必躬亲的习惯，我们身边就有很多先进典型，一些单位、一些干部落实决策做到了不过夜，都值得我们学习。眼勤，要多听多看。作为领导干部一定要善于观察，才会知人善任，但凡能当领导干部、在各自领域有所建树的人，都是善于用眼睛去观察的人。手勤，要多记多写。好记性不如烂笔头，最好能写日记，有的干部到了一定级别后，就不写材料了，甚至不写字了。毛泽东同志的文稿大部分都是自己写的，作为新任的领导干部一定要手勤，写实际是思考的过程。口勤，要多沟通交流。口勤不是话多，而是要多和同志们讲真话、讲良心话、讲暖心话，给人以警醒，劝人以上进，全部闷着头做事、不汇报工作也不行。心勤，要多深思熟虑。要站位全局思考问题、正反面论证剖析问题，多思考怎么记才能把事做得更好。“苦思所积、鬼神速通”。“勤能补拙”的人虽然不是特别聪明，但通过勤奋慢慢走向了成功；“患而不勤”的人虽然聪明，但是却很难取得大的成绩。如果我们自身聪慧又很勤奋，就能秀外慧中。我们常说聪明的人不可怕，可怕的是他条件非常好，还很努力，这样的人就是秀外慧中，可敬可畏。

探索“五度法”，开创信访工作新局面

■廖勇 （作者系南岳区委常委、区纪委书记、区监委主任提名人选）

借力“大信访”联席会议，组织相关职能部门联合办公，根据职能职责，及时把相关问题转送有关机关或单位处理并督促落实。

纪检监察信访工作是监督执纪的第一道关口，是纪委监委最前端的情报站”，是民意“直通车”，在全面从严治党的有着重要地位和独特作用。南岳区纪委监委信访工作锚定争首创优这一目标，积极探索和推行信访工作“五度工作法”，坚持重心下移、关口前移，切实解决好群众最关心的热点难点问题，努力开创信访工作新局面。

政治站位有高度。区委主要负责人高度重视信访举报工作，把其看作群众监督的重要方式、是送上门的群众工作、是“一把手”工程，对重大信访举报亲自关注、亲自研究、亲自批示、亲自跟踪；区纪委监委信访工作紧紧围绕区委中心工作，把保障全域旅游经济发展和服务社会民生摆在重要位置，对破坏旅游经济发展环境和侵害群众利益的违纪违法行为信访举报优先处置、快速办结；区纪委监委主要负责人牵头排查化解复杂疑难信访问题，对重点件实行跟踪督办问效，严格压实工作责任，高位推动信访举报工

作。

办理处置有力度。区纪委监委主要负责人带头包案化解，建立“一件信访、一名包案领导、一套工作班子、一个工作方案、一抓到底”的“五个一”工作模式，坚持做好初信初访，将问题解决在初始阶段；对信访量居高的单位和乡镇、街道，约谈党组织负责人和纪委监委主要负责人，提醒其排查化解矛盾纠纷，做好稳控工作，坚决压实管党治党政治责任和属地管理主体责任；加大复杂疑难信访件办理力度，通过召开党员代表、群众代表、法律政策解读者、新闻媒体和信访当事人等参加“阳光处访”答复会，对信访办理结果实行公开评议，提高群众参与度、认可度和办信公开度；借力“大信访”联席会议，组织相关职能部门联合办公，根据职能职责，及时把相关问题转送有关机关或单位处理并督促落实。

工作开展有法度。区纪委监委以“一法三规”为遵循开展信访工作，制定信访举报工作规程和流程图，提升信访工作法制化、规范化水平。对检举控告反映的苗头性、普遍性、典型性问题科学研判，出具信访举报综合分析报告，提出有针对性的工作方向；对检举控告较多、群众反映强烈、问题突出的部门和单位，区纪委监委经了解核实后，发现有关党组织或者单位党风廉政建设和履职履责存在问题的，向其提出纪律检查建议或者监察建议，并督促整改落实；畅通信访渠道，对属实的重要信访

件实名举报人依法进行奖励，对查实属于诬告陷害的行为，依规依纪依法严肃处理。

保障执行有制度。实行定期通报制，每月汇总各承办室、派驻纪检监察组、乡镇（街道）纪（工）委信访举报办理情况，并点对点通报，对信访件办理效率不高、质量不高、群众满意度不高的，及时下发交（督）办函或实地督办，确保信访办理高效运转，及时回应群众关切；建立量化考评制，所有交办的信访件实行台账管理，从交账、对账、结账以及办信质量实行全过程痕迹化建档，对首办责任制、初信初访实名双向承诺制、及时反馈实名举报人以及干部下访等内容开展量化考评。

对待群众有温度。实行领导定期坐班接访，由区纪委监委主要负责人带头开门接访、带案下访，把信访工作做到群众家门口，把党的温暖送到群众心口；坚持实事求是原则，通过公开反馈等方式，为被举报者的不实举报澄清正名，为干事者撑腰、为担当者担当；对核查属实的问题不定期开展回访工作，确保反映的问题处理整改到位，提高信访工作在群众中的公信力；改善接待条件提升办信力量，合理布局办公区域、改善办信条件和功能，配备配强信访力量，由综合素质高、工作能力强、群众基础好的同志从事信访举报工作，努力做到对信访群众“一张温馨的笑脸、一句温暖的问候、一纸明白的告知、一套完整的流程和一個满意的回复”，让群众带着问题而来，心平气和而去。

衡陽日報

HENGYANG DAILY

顾问:林新华
主编:廖德萍
执行主编:罗 彦 邓小山

今日松木

TODAY
SONG MU

松木经济开发区管理委员会
衡阳日报社 联合出品

责编/廖 媛 校对/肖 夏 版式/张文莉

2020年3月20日 星期五 总第 32 期

奋战 100 天
实现双过半
紧盯重点，加快推进高质量发展
——松木经开区全面部署“奋战一百天 实现双过半”争先创优工作



会议现场

松木经开区：
全力支持企业复产

本报讯（记者 廖媛）当前，衡阳市掀起“奋战一百天 实现双过半”热潮。松木经开区以最强执行力狠抓落实，在服务企业做好疫情防护的前提下，全力支持企业复产，持续推进项目建设，呈现出一派火热的场景。

为支持企业顺利复产和稳岗，松木经开区想方设法，通过各种渠道联系货源、采购口罩，累计为企业免费发放或平价供应口罩近 10 万个；对进行新冠病毒核酸检测的员工每人补贴 100 元；协助建滔实业、凯信化工争取省财政厅的一次性招工稳岗补助资金各 20 万元；

向建滔实业和金化科技免费提供 3 栋总面积 10800 平方米的标准厂房用于堆放货物；对承租国有资产类生产用房的中小企业减免一个月租金，后续视疫情发展情况再行决定是否延长免租期。

在松木经开区电镀配套中心及电镀标准厂房项目现场，一台大型搅拌机正在不停运转，源源不断地为建筑工地供应混凝土。环顾四周，建筑工人们戴着口罩正在各自的岗位上紧张而有序地忙碌着；砌砖、焊接、吊装、加工钢筋……项目均接受了健康检查。

松木经开区盛亚化工：
加大环保投入 推进超低排放

本报讯（记者 廖媛）近日，记者探访松木经开区，看到衡阳市盛亚化工科技有限公司（简称盛亚化工）的技术人员正在对新增的环保处理设施进行调试。

依托于松木经开区显著的产业集聚效应，盛亚化工已经发展成为国内最大的氯化石蜡及联产氯代脂肪酸甲酯生产基地，工艺装备达到国内领先水平。去年下半年以来，盛亚化工在达到《GB31573-2015 无机化学工业污染物排放标准》的基础上，先后投入 400 余万元，进一步推进超低排放改造。

“我们共有 3 个尾气排放筒，在每个尾气排放筒都新增了一套油喷淋吸收系统，可以进一步吸收前面尾气吸收系统无法吸收的微量游离氯，使尾气中游离氯的微量放在原来的基础上再降低。”盛亚化工总经理林雄强告诉记者，公司还新增了 6 套在线 pH 检测及报警系统。“这样既可以实时监测尾气吸收系统中碱液的消耗情况，还可以通过声光报警系



对相关排放数据进行实时公示