

为政当知“清慎勤”三事

群音荟萃



■张蕴岭
中国社会科学院研究员

整，而且调整的广度和深度是非常大的。全球化的构成、全球化的基础还在，不能说倒退。比如，新型产业空间型的大网络、大数据的全球化会加速和加强，原来很多产业链的构造可能转为网络大数据。此外，还有产业结构的变化，经济的新型化、消费的新型化，可能也会加速调整。

这种情况下，我们要研判新的形势，要有新的战略、新的政策，在国际舞台上也要有新的话语权。疫情前，我们主要捍卫的是原来全球化的基本体制不要变，因为还有这么多的发展中国家刚刚加入，也是有必要的。但全球化结构的调整是一个必然趋势。在这一轮疫情中，大数据、大网络得到迅速发展，比如教学系统。就我们自己而言，要利用新的形势把国际经济结构和国内经济结构调整相结合，加快国内经济调整的步伐。

伍、这个地方就会丧失凝聚力和战斗力。要做到清廉，就要有敬畏，有底线，能警醒。不管在什么岗位上，心中要有怕字，时刻敬畏法度、敬畏人民。当官做事一定要守住清廉底线，守住党和人民交代的政治责任，守住正确的人生价值观，管好自己的心不贪不占，管牢自己的手拿不要，管住自己的腿不跑不送，自觉抵制不正当欲望的诱惑，守住为官从政的道德底线，这样才能无愧于党、无愧于人民、无愧于自己。

慎，周密考虑，谨言慎行。党员干部身份特殊，必须谨言慎行：一是要慎言是非。在干部队伍里，有一些热衷于传小道消息的人，当社会“组织部长”，这是一种很不好的现象。党员干部必须管住自己的嘴。古语讲，“常言是非者，必是是非人”。为政不在多言，而在于说“中”，要言不烦。二是要慎重决策。领导干部都要做决策，但一定要慎重决策。战争时期很多将军作战有个习惯，作战计划制定好后要过一个晚上才发出，担心有考虑不周全的地方。我们做决策也要多思考，要有辩证的思维，善于听取不同意见，不能想一出是一出。要慎小慎初、见微知著，从小事里看大事，从平静里看出险情。三是要慎交友。当领导干部后，朋友越来越多，但要有所选择，不能什么朋友都交。交友有很多形式，有诤友、损友、酒肉朋友。识别干部、选任干部有个重要原则，就是看这个干部是不是稳重，组织把这个单位交给你，你要能让组织上放心。所以，干部要谨言慎行。但谨言慎行不是过分谨小

慎微，现在强调要担当作为，对看准了的事情，就要大胆地去做，不冒点风险不行。

勤，刻苦学习，勤奋敬业。古人云：“一勤天下无难事”。勤分五种：身勤、眼勤、手勤、口勤、心勤。身勤，要勤于工作。要有事必躬亲的习惯，我们身边就有很多先进典型，一些单位、一些干部落实决策做到了不过夜，都值得我们学习。眼勤，要多听多看。作为领导干部一定要善于观察，才会知人善任，但凡能当领导干部、在各自领域有所建树的人，都是善于用眼睛去观察的人。手勤，要多记多写。好记性不如烂笔头，最好能写日记，有的干部到了一级别后，就不写材料了，甚至不写字了。毛泽东同志的文稿大部分都是自己写的，作为新任的领导干部一定要手勤，写实际是思考的过程。口勤，要多沟通交流。口勤不是话多，而是要多和同志们讲真话、讲良心话、讲暖心话，给人以警醒，劝人以上进，全部闷着头做事、不汇报工作也不行。心勤，要多深思熟虑。要站在全局思考问题、正面论析问题，多思考怎么样才能把事做得更好。“苦思所积、鬼神通”。勤能补拙”的人虽然不是特别聪明，但通过勤奋慢慢走向了成功；“患而不勤”的人虽然聪明，但是却很难取得大的成绩。如果我们自身聪慧又很勤奋，就能秀外慧中。我们常说聪明的人不可怕，可怕的是他条件非常好，还很努力，这样的人就是秀外慧中，可敬可畏。

探索“五度法”，开创信访工作新局面

■廖勇（作者系南岳区委常委、区纪委书记、区监委主任提名人选）

借力“大信访”联席会议，组织相关职能部门联合办信，根据职能职责，及时把相关问题转送有关机关或单位处理并督促落实。

纪检监察信访工作是监督执纪的第一道关口，是纪委监委最前端的“情报站”，是民意“直通车”，在全面从严治党中有着重要地位和独特作用。南岳区纪委监委信访工作锚定争先创优这一目标，积极探索和推行信访工作“五度工作法”，坚持重心下移、关口前移，切实解决好群众最关心的热点难点问题，努力开创信访工作新局面。

政治站位有高度。区委主要负责人高度重视信访举报工作，把其看作群众监督的重要方式、是送上门的群众工作、是“一把手”工程，对重大信访举报亲自关注、亲自研究、亲自批示、亲自跟踪；区纪委监委信访工作紧紧围绕区委中心工作，把保障全区旅游经济发展和服务社会民生摆在重要位置，对破坏旅游经济发展环境和侵害群众利益的违纪违法行为信访举报优先处置、快速办结；区纪委监委主要负责人牵头排查化解复杂疑难信访问题，对重点件实行跟踪督办问效，严格压实工作责任，高位推动信访举报工

作。

办理处置有力度。区纪委监委主要负责人带头包案化解，建立“一件信访、一名包案领导、一套工作班子、一个工作方案、一抓到底”的“五个一”工作模式，坚持做好初信初访，将问题解决在初始阶段；对信访量居高的单位和乡镇、街道，约谈党组织负责人和纪委监委主要负责人，提醒其排查化解矛盾纠纷，做好稳控工作，坚决压实管党治党政治责任和属地管理主体责任；加大复杂疑难信访件办理力度，通过召开党员代表、群众代表、法律政策解读者、新闻媒体和信访当事人等参加“阳光处访”答复会，对信访办理结果实行公开评议，提高群众参与度、认可度和办信公开度；借力“大信访”联席会议，组织相关职能部门联合办信，根据职责，及时把相关问题转送有关机关或单位处理并督促落实。

工作开展有法度。区纪委监委以“一法三规”为遵循开展信访工作，制定信访举报工作规程和流程图，提升信访工作法制化、规范化水平。对检举控告反映的苗头性、普遍性、典型性问题科学研判，出具信访举报综合分析报告，提出有针对性的工作方向；对检举控告较多、群众反映强烈、问题突出的部门和单位，区纪委监委经了解核实后，发现有关党组织或者单位党风廉政建设和履行职责存在问题的，向其提出纪律检查建议或者监察建议，并督促整改落实，畅通信访渠道，对属实的重要信访

件实名举报人依法进行奖励，对查实属于诬告陷害的行为，依规依纪依法严肃处理。

保障执行有制度。实行定期通报制，每月汇总各承办室、派驻纪检监察组、乡镇（街道）纪（工）委信访举报办理情况，并点对点通报，对信访件办理效率不高、质量不高、群众满意度不高的，及时下发交（督）办函或实地督办，确保信访办理高效运转，及时回应群众关切；建立量化考评机制，所有交办的信访件实行台账管理，从交账、对账、结账以及办信质量实行全过程痕迹化建档，对首办责任制、初信初访实名双向承诺制、及时反馈实名举报人以及干部下访等内容开展量化考评。

对待群众有温度。实行领导定期坐班接访，由区纪委监委主要负责人带头开门接访、带案下访，把信访工作做到群众家门口、把党的温暖送到群众心口；坚持实事求是原则，通过公开反馈等方式，为被举报者的不实举报澄清正名，为干事者撑腰、为担当者担当；对核查属实的问题不定期开展回访工作，确保反映的问题处理整改到位，提高信访工作在群众中的公信力；改善接待条件提升办信力量，合理布局办公区域、改善办信条件和功能，配齐配强信访力量，由综合素质高、工作能力强、群众基础好的同志从事信访举报工作，努力做到对信访群众“一张温馨的笑容、一句温暖的问候、一纸明白的告知、一套完整的流程和一个满意的回复”，让群众带着问题而来，心平气顺而去。



■卢纯
中国长江三峡集团原党组书记、董事长

未来的重大工程将体现更强的民众性。这些重大工程将兼顾各方利益，通过优化制度设计，确保重大工程

不损害社会公众的利益，这是重大工程民众性基础；其次是通过功能优化设计，尽可能扩大重大工程的直接受益群体范围，力争实现人人受益；最终实现人人都能通过重大工程实现公平受益，逐步实现帕累托优化，比如惠及全体国民的基础教育工程，全流域水体污染防治工程，跨省域雾霾治理工程等。

未来重大工程的民众参与权，不仅体现在政府决策意见的征询与表达上，对于非公益属性的重大工程，道义上的关切评论和直接相关的经济利益都是必要的。我们应该鼓励公众对重大工程实行合理意见表达，也应当支持大众以合理的方式直接参与工程的决策、设计、融资、建设乃至后续运行管理。

松木经济开发区管理委员会
衡阳日报社 联合出品

今日松木

衡阳日报
HENGYANG DAILY

顾问:林新华
主编:廖德萍
执行主编:罗彦 邓小山

责编/廖 媛 校对/肖 夏 版式/张文莉

2020年3月20日 星期五

总第 32 期

奋战100天 实现双过半

紧盯重点，加快推进高质量发展

——松木经开区全面部署“奋战一百天 实现双过半”争先创优工作



会议现场

松木经开区：

全力支持企业复产 持续推进项目建设

本报讯（记者 廖媛）当前，衡阳市掀起“奋战一百天 实现双过半”热潮。松木经开区以最强执行力狠抓落实，在服务企业做好疫情防控的前提下，全力支持企业复产，持续推进项目建设，呈现出一派火热的场景。

为支持企业顺利复产和稳岗，松木经开区想方设法，通过各种渠道联系货源、采购口罩，累计为企业免费发放或平价供应口罩近10万个；对进行新冠病毒核酸检测的员工每人补贴100元；协助建滔实业、凯化化工争取省财政厅的一次性招工稳岗补助资金各20万元；

向建滔实业和金化科技免费提供3栋总面积10800平方米的标准厂房用于堆放货物；对承租国有资产类生产用房的中小企业减免一个月租金，后续视疫情发展情况再行决定是否延长免租期。

在松木经开区电镀配套中心及电镀标准厂房项目现场，一台大型搅拌机正在不停运转，源源不断地为建筑工地供应混凝土。环顾四周，建筑工人们戴着口罩正在各自的岗位上紧张而有序地忙碌着，砌砖、焊接、吊装、加工钢筋……项目负责人蒋宽介绍，所有返岗人员上岗前均接受了健康检查。

要明确任务和目标，敢于争先。

要挂图作战，细化任务。要对照衡阳市的考核指标，明确各单项指标的牵头部门和配合部门，进一步细化工作任务，制定具体的工作方案和进度计划。

要紧盯重点，突破瓶颈。要紧盯土地报批、银企对接和融资、规模以上工业总产值、固定资产投资、“四上企业”净增、外贸进出口等工作重点，突破体制机制、生产要素、环保压力等发展瓶颈。

要强化调度，落实责任。要每周一调度，及时协调解决工作中遇到的困难和问题；要尽快出台实施细则，加快摸清具体情况，认真分析潜力与差距；要尽快完善工作方案，出台相关考核细则，明确奖惩措施，将责任落细落实。

者，在有序推进项目复工的同时，公司也在防疫物资储备、消杀等方面做足了功夫。按照目前的建设进度，预计今年年内可以完成所有土建工程，交付使用。

作为省重点工程建设项目，该项目计划总投资5亿元，分两期实施。一期达产后，可实现年销售收入8亿元，利税1亿元；二期达产后，可实现年销售收入12亿元，利税1.5亿元。据了解，该项目采用自主研发技术，产品主要应用于新能源动力电池，客户包括特斯拉、宁德时代、华为等。

目前，松木经开区56家规上工业企业、8个重点产业项目全部复工复产。

松木经开区盛亚化工： 加大环保投入 推进超低排放

本报讯（记者 廖媛）近日，记者探访松木经开区，看到衡阳市盛亚化工科技有限公司（简称盛亚化工）的技术人员正在对新增的环保处理设施进行调试。

依托于松木经开区显著的产业集聚效应，盛亚化工已经发展成为国内最大的氯化石蜡及联产氯代脂肪酸甲酯生产基地，工艺装备达到国内领先水平。去年下半年以来，盛亚化工在达到《GB31573-2015 无机化学工业污染物排放标准》的基础上，先后投入400余万元，进一步推进超低排放改造。

“我们共有3个尾气排放筒，每个尾气排放筒都新增了一套油喷淋吸收系统，可以进一步吸收前面尾气吸收系统无法吸收的微量游离氯，使尾气中游离氯的排放放在原来的基础上再降低。”盛亚化工总经理林雄强告诉记者，公司还新增了6套在线pH检测及报警系统。“这样既可以实时监测尾气吸收系统中碱液的消耗情况，还可以通过声光报警系

统，提醒现场操作人员及时更换碱液，避免因碱液更换不及时而造成尾气超量排放事故。”

据了解，通过在线电能监测系统和尾气在线监控系统，松木经开区及环保部门可以对盛亚化工环保处理设施的运行情况和尾气中氯气、氯化氢的排放情况进行实时监控。一旦出现超标排放的情况，相关部门可以及时进行处理。

在升级环保处理设施、加强在线监测监控的同时，盛亚化工还对生产工艺进行了革新。如今，通过四级水吸收、二级碱吸收、二级油吸收，尾气中氯气、氯化氢的排放可以远低于《GB31573-2015 无机化学工业污染物排放标准》。在厂区门口，盛亚化工对相关排放数据进行实时公示，接受群众监督。

为确保超低排放改造工作落到实处，松木经开区对相关企业实行了“五个一”领导联点机制，还聘请了专业的环保机构指导企业制定“一厂一策”超低排放改造方案。同时，对企业排放进行全天候在线监测监控。一旦发现问题，立即要求企业进行整改。



对相关排放数据进行实时公示