

全力打造人才洼地和创新高地

■统筹/本报记者 陈 润 文 /本报记者 陈 润 谢小青 许 珂 周连武 图 /本报记者 陈 润 王 翟 罗 盟

市委、市政府历来高度重视人才工作，近年来不断创新政策，强化措施，将人才资源转化为推动高质量发展的动力源泉。2018年4月，我市正式启动“人才雁阵”行动计划，出台了更有吸引力和竞争力的人才政策，全力打造人才洼地和创新高地。

如何进一步引进人才，留住人才，让衡阳在高质量发展中实现人尽其才，本报特邀请部分市人大代表、市政协委员就此进行探讨。

市人大代表曾秀：

聚焦引得进、干得好、留得住 打造衡阳人才洼地



2018年市委、市政府启动了衡阳市“人才雁阵”行动计划，一时间，各方贤达纷纷将目光聚焦衡阳。那么衡阳如何在新一轮人才争夺战中胜出？市人大代表、衡阳县委书记曾秀认为，需要在三个方面下功夫，确保人才引得进、干得好，

留得住，打造人才洼地，为衡阳的高质量发展提供强大智力支撑。

首先要聚焦引得进，拓宽人才延揽途径。曾秀以衡阳县举例说，主要是打好“三张牌”：一是坚持打好政策牌，开辟优秀人才引进“绿色通道”。该县对具有硕士研究生以上学历的大学毕业生采用直接考核的方式进行引进。二是坚持打好乡情牌，该县成立了衡阳县高层次人才发展促进会，深入开展“拥抱新时代、建设新家乡”联谊会，鼓励衡阳县籍大中专毕业生和归国留学生回乡创新创业。坚持打好事业牌，衡阳县及时编制发布“企事业单位人才需求目录”和“农村实用型人才名录”，做到精准揽才。

其次要聚焦干得好，搭建人才发展平台。曾秀告诉记者，这一块工作衡阳县坚持“三个注重”：注重人才孵化，建立创业孵化平台和创业导师队伍，广泛吸纳知名企业家、知名创投人、专家教授、资深创客等开展创业辅导讲座；大力实施“教学名师、蒸阳名医、文化名人”行业领军人才培养计划，不断提升人才队伍素质。注重创新创业，支

持高校院所和企业在我县建设重点实验室、企业技术中心、院士专家工作站等，对获批市级及以上的科技创新平台给予最高200万元的经费支持。同时，建立人才创新创业金融支持和风险补贴机制，兜住风险底线。注重政策激励，建立重点产业企业人才奖励机制，对重点产业企业的高层次人才和新引进的急需紧缺拔尖人才给予奖励，奖励期限不超过5年；深入实施科技特派员计划，定期遴选资助一批创新创业项目。

最后要聚焦留得住，优化人才服务环境。“人才引进来之后，他得留下来，才能真正发挥作用。”曾秀表示，拿衡阳县来说，做到了突出“三个留人”：突出待遇留人，成立人才奖励基金，建立人才住房补贴制度，免除其后顾之忧；突出环境留人，依托人才综合服务平台，设立人才服务窗口，建立“一卡通”服务制度，发放“雁城人才绿卡”，建设“人才公寓”，让人才留得舒心、工作放心；突出感情留人，比如定期组织“免费健康体检”和休假疗养学术交流，开辟《船山工匠》专栏，集中宣传报道优秀人才事迹，形成尊重人才的良好氛围。

随着经济发展转型升级，人才资源成为推动创新发展的第一资源。近年来全国各地“抢人大战”风起云涌，很多省市频频出台人才新政，推出相关优惠政策引进人才。在市委、市政府的高度重视下，衡阳也

推出了“人才雁阵”行动计划，以吸引优秀人才齐聚衡阳。如何落实好行动计划，做好高校优秀人才回衡引进工作呢？政协委员汪美玲认为，可以

精准引进 确保人才专业与未来产业对口



一是精准引进，确保人才专业与未来产业对口。汪美玲表示，人才引进是需要资源保障的，不能广撒胡椒面。衡阳未来产业发展定位主要是围绕新能源汽车产业、电子商务、金融服务、现代农林业等为中心。基于这一情况，衡阳在引进高校优秀人才时就要以这几个方向为重点突破口，做好国内外高校的梳理工作，加强与开设相关专业的高校联系，可以由政府牵线搭桥，做好用人单位与高校的直接对接，为优秀人才引进做好基础工作。必要的情况下，也可以尝试联合人才培养模式，与在衡高校合作建立适合衡阳产业规划的人才学院，培养本土高素质专业人才。人才专业与未来产业对口，才能确保人才引得来、用得了。

二是政策落地，确保大学生落

地就业与惠民政策落地实化统一。汪美玲表示，高校优秀人才落地就业后的政策兑现非常重要。我们组织人事工作必须全面从管理型向服务型转变，让大学生落地就业与惠民政策真正落地实化相统一，让大家方便、高效、轻松、有尊严的办事。从而吸引更多优秀人才愿意来衡阳就业发展，推动地区的繁荣发展，然后持续吸引更多优秀人才的到来，形成良性循环。落地就业与惠民政策落地才能让人才安得心，留得住。

三是跟踪指导，确保人才成长与产业发展配套升级。汪美玲认为，有远见的高素质人才不仅看重惠民政策，更加看重自身的成长和发展。我们在人才引进落地之后，要精心搭建好成长平台，做好跟踪指导，为他们的学习、锻炼、发展做好服务支撑，以人才的成长推动产业的发展，以产业的发展来引领人才的成长，确保人才成长与产业发展配套升级，形成良性互动，这样才能让高素质人才深扎根、广出力。

市政协委员伍南方：

优化服务供给 助力优质企业回衡投资



近年来，市委、市政府以习近平新时代中国特色社会主义思想为指

导，坚持稳中求进工作总基调，攻坚克难，砥砺前行，持续保持经济平稳增长的良好态势，这也让越来越多的衡阳人感受到了发展的红利，越来越多的优质企业纷纷回衡投资兴业。“衡阳经济发展形势喜人，城市活力越来越足，营商环境不断优化，未来发展潜力无限。”对于衡阳未来的发展形势，政协委员伍南方充满信心。

伍南方表示，衡阳区位优势明显，交通四通八达，比较优势不断强化，对外的吸引力不断增强。为扩大招商引资成效，市委、市政府加大对白沙洲工业园、松木经开区、衡山科学城等园区的扶持和建设，引进了一批高新技术产业和项目，如白沙绿岛、水口山铜铅锌产业基地、比亚迪（衡阳）轨道交通智能制造产业园等一批战略项目次第落户衡阳，有色金属、先进制造等八大千亿级产业集群陆续投产见效。伍南方

认为，衡阳扎实推进振兴实体经济的“3311”工程计划、工业园地倍增计划，实现“增加存量”和“深挖潜力”双发力，而获批“中国制造2025”试点示范城市更为衡阳实现高质量发展提供了新的机遇。

如何进一步吸引优质企业回衡投资，伍南方认为除了提供机遇外，还要解决企业发展的“后顾之忧”和持续提供优质的“保姆式服务”，实现政府服务供给侧结构性改革；要进一步妥善解决回衡投资的企业员工的医疗、住房、教育等普遍性问题；持续优化相关协调机制和涉企优惠政策，让政策变成企业发展的“帮手”；持续优化营商环境，积极营造有利于企业健康成长和公平竞争的市场环境，增加政策透明度和稳定性；进一步完善经济发展的长效机制和服务机制，不仅要把优质资产引进来，还要能够留得住，实现企业可持续发展。



如何吸引外地企业来衡阳投资兴业？市人大代表、耒阳市委副书记、市长吴旭东表示，要用真心实意，让“雁”来衡阳有留意。“2019年耒阳引进的103个产业项目中，多数项目是返乡企业家

单个或抱团投资建设的，这一批回归耒阳投资兴业的乡贤企业家，就好比‘领头雁’，使大家有信心让更多外商‘大雁’聚群落户。”吴旭东说。

近些年来，耒阳主要通过“走出去宣传、请回来感受”两条途径，加大回引力度。一方面，充分发挥12个异地耒阳商会桥梁纽带作用，市四大家领导多次带队分别前往北京、广州、深圳、东莞、中山、长沙等地召开乡友座谈会，参加商会年会，推介回乡投资政策环境。另一方面，举办新春座谈会、清明恳亲会，定期向广大在外企业家通报经济社会发展情况，组织参观项目建设现场，互通信息，共谋发展，进一步联络感情；充分利用湖南春节乡村文化旅游节、全国油茶产业创新发展大会等重大节会契机，盛情邀请大家当嘉宾，甚至参与策划。在浓浓的乡情感召之下，广大在外耒阳企业家与我市各级各部门的联系更加紧密，经济开发区及招商部门还与他们保持全天候的沟通。

“还得出真招实招，让‘雁’来之

后有盼头。”吴旭东举例说，耒阳拿出实实在在的举措，让来来投资兴业的企业家签合同不犹豫，投资金有底气，抓生产有劲头。一方面，着力提升“硬”环境。进一步加快经济开发区标准厂房、污水处理、公租房、公交、商业等基础设施建设，稳步推进循环经济产业园综合开发项目，凸显全省仅有的专业化园区金字招牌效应，不断夯实产业承接平台基础。另一方面，着力优化“软”环境。出台《深化“放管服”改革优化营商环境推动高质量发展实施意见》，列出23条干货，从制度上作出规范；给出一系列招商引资优惠政策，如规定工业用地“招、拍、挂”底价，可按当地同类地块价格最低标准的70%挂牌；在财政奖励、基金支持，一站式服务等方面均有相应的奖励、扶持政策，每半年对相关部门落实情况跟踪检查和民主测评，测评结果纳入绩效考核，作为干部奖惩的依据。保持扫黑除恶高压态势，坚决打击“我家门口我说了算”等破坏施工环境违法行为，形成强大震慑，彻底解决了项目建设最让人头疼的痛点。

