

衡南县在开展“不忘初心、牢记使命”主题教育中推出“自选动作”——

屋场恳谈,村民“出题”千余道 现场交办,为民服务抓落实



本报讯（记者周瑞华 通讯员肖力元 康廉泽 实习 生易歆）连日来，三塘镇长春村花背皂组的贫困户谢培云、谢培明两兄弟很高兴：村里通到本组的900米公路正在硬化、已铺了沙卵石，家门口的禾坪也在硬化中——这是上个月兄弟俩在本村“屋场恳谈会”上谈的期盼，镇里正在加

蒸湘区工商联 获评“全国示范单位”

本报讯（通讯员刘莉 陆意 记者唐翔）近日，全国工商联办公厅印发《关于2019年度民营企业调查点工作示范单位的通报》，通报表扬了今年表现优异的15家省级工商联、468家基层工商联、266家示范企业等。蒸湘区工商联作为衡阳市唯一单位，获“2019年度全国工商联民营企业调查点工作示范单位”荣誉称号。

据悉，民营企业调查点工作基于“互联网+调研”，对于推动工商联利用互联网大数据做好参政议政工作，更好发挥桥梁纽带和助手职能，全面促进“两个健康”具有十分重要的意义。蒸湘区工商联高度重视此项工作，安排专人负责，通过调研走访、召开座谈会、利用工作微信群等方式，发布填报信息及要求，了解会员企业运行状况及发展中遇到的困境。通过认真细致的工作，遴选有行业代表性、积极性高的24家执常委企业入库，并指导入库企业及时注册，完善信息。在各民营企业的大力支持下，蒸湘区的“全国工商联民营企业调查系统”完成率高、填报效果好。

紧落实。目前，衡南县每个村都在加紧落实“屋场恳谈会”上村民的意见。12月19日，该县召开全县屋场恳谈会反馈问题整改交办会，为此又添了“一把火”。

在村里开屋场恳谈会，是该县落实“不忘初心、牢记使命”主题教育精神的“自选动作”，县委书记胡果雄提出要“整县推进，每村都开”。11月7日晚，他带队到三塘镇大山村开恳谈会，拉开了序幕。随后，该县各级领导分赴446个村（社区），开展“召开屋场恳谈会，为民服务解难题”活动。其中，贫困村、软弱涣散村（社区）、后进村（社区）由县级领导参会，其他村由乡镇领导参会，共召开屋

场恳谈会446场，覆盖该县每个村（社区）。会上，干部宣讲政策、释疑解惑、排忧解难，脱贫户现身说法、现场示范，贫困户和村民畅所欲言，面对面提意见、出“考题”，会上原汁原味地收集了群众反映的各类问题1257个，当场答复和处理问题963个。其余的经梳理整合，汇总问题建议156条，涉及25个责任部门和相关乡镇。为确保问题得到解决，该县特召开交办会。

交办会上，与会人员观看了屋场恳谈会视频集锦，通报了全县屋场恳谈会的情况，就交办工作进行了具体安排，涉及群众“出题”的25个责任部门负责人上台从县委书记胡果雄手中接过交办函。县农业农村局、水利局、交通运输局、国网衡南供电公司等主责部门的主要负

临时摊点经营也要规规矩矩 雁峰区督办创卫反馈问题整改落实



先锋街道工作人员在临街摊贩与人行道间摆放隔离水码，确保摊位摆放整齐有序

责人作了表态发言。会议提出，各责任单位要高度重视领好责，迅速行动抓落实，密切配合解难题，限期反馈各自的整改落实情况。该县还建立了屋场恳谈会常态机制，要求贫困村每季度召开1次，非贫困村每半年召开1次。

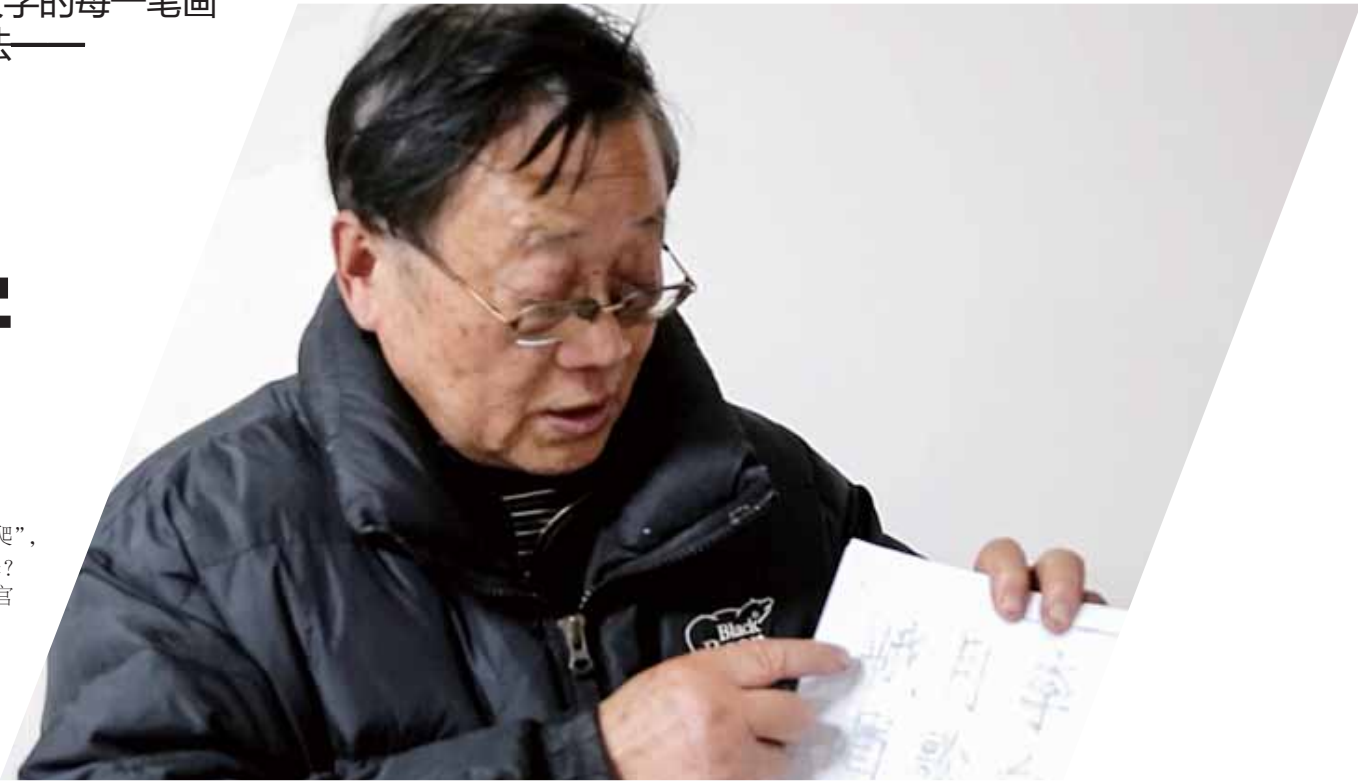
县委书记胡果雄在会上强调，屋场恳谈会是开展“不忘初心、牢记使命”主题教育的务实之举，是新时期群众路线的生动实践，也是推进“四区一花园”建设的有力抓手。他要求以干部的“辛苦指数”换取群众的“幸福指数”。聚焦群众反映比较集中的问题，如农村基础设施建设、脱贫攻坚、教育和基本医疗、民生保障等，大力补齐这些工作中存在的短板，将群众反映的问题全部妥善处理好。

争创国家卫生城市 一份“新合同”让企业和农民工“双赢”

本报讯（通讯员陈翰飞 丁梦芝 记者周瑞华）12月20日，雁峰区相关负责人对先锋街道仙姬巷农贸市场等地进行创卫工作再督查，并现场督办创卫反馈问题整改落实。

仙姬巷农贸市场近期由于升级改造，摊贩临时搬迁到市场门外马路摊点，给监管工作带来难度。当日上午，创卫督导组对市场升级改造结束前，我们会将摊位摆放、活禽屠宰、车辆停放等作为工作重点进行巡察整改。”先锋街道负责人表示，将加派清洁人手、加强市场内卫生清洁力度，加大巡查整治的力度，做到发现问题、及时整改，创造干净整洁的市场环境，确保整改标准达到创卫要求。

当天，创卫督导组以仙姬巷为中心，对周边六小门店、背街小巷的“门前三包”工作进行检查，经过督导，市场及周边的卫生环境有了明显的改善。“在市场升级改造结束前，我们会将摊位摆放、活禽屠宰、车辆停放等作为工作重点进行巡察整改。”先锋街道负责人表示，将加派清洁人手、加强市场内卫生清洁力度，加大巡查整治的力度，做到发现问题、及时整改，创造干净整洁的市场环境，确保整改标准达到创卫要求。



陶时光介绍“16 宫格”



学生用“16 宫格”写字的作品



陶时光向记者展示“16 宫格”的写字方法

南岳区：

四个“一” 为“零欠薪”保驾护航

■通讯员 廖欣娅 尹 丹

年关将至，细心的南岳市民群众发现，一台台印有“给全区建筑领域农民工的一封信”的宣传车穿梭在该区的大街小巷，这不仅为寒冬料峭的南岳增添一抹暖色，也是该区保障农民工工资支付的专题常态化宣传的一个剪影。

近年来,南岳区委、区政府高度重视彻底解决和根治拖欠农民工工资问题，不仅成立了就业和农民工工作暨根治拖欠农民工工资工作领导小组，还制定一系列关于根治拖欠农民工工资的有力措施，健全工作机制、畅通投诉渠道、创新工作方法,打出组合拳,切实维护农民工权益。

今年，该区还将保障农民工工资支付专项整治工作纳入了主题教育专项整治内容，定期督查相关责任单位整改落实情况;将“农民工工资支付”作为最强执行力建设指标纳入了2019年度区政府对各乡镇、街道及各相关单位目标管理绩效考核内容。截至目前，该区严格按标准、程序共收取保证金340.5万元，并定期对新增项目进行巡视。

一份“新合同”让企业和农民工“双赢”

受农民工流动大、人员不稳定等因素的影响，南岳区部分建设领域的施工企业未与劳动者签订劳动合同,双方权益都无法得到保障。为改变这一现状,2017年起，南岳区结合法律法规、建设领域施工作业特点以及南岳的实际情况，推广新版建设领域劳动合同范本，着重依法约定工资支付标准和支付时间。同时，该区要求所有在建项目与农民工签订“新合同”。手握“新合同”，不仅有效保障农民工的辛苦钱，也让施工企业有效避免恶意讨薪等情况发生,让签订合同双方“双赢”。

一个“新机制”让考勤和薪酬更“透明”

“施工人员必须带考勤卡进出门禁，考勤系统实时显示和记录施工人员的相关信息，公司可以通过控制系统了解工地考勤情况，工人们对自己考勤天数了如指掌，农民工工资专户开户银行根据系统考勤

情况发放工资，这个新机制帮助我们企业加强了管理。”南岳区某项目负责人对此赞赏不已。

据了解,自2018起,南岳区全面推行建设领域实名制管理，不仅要求施工企业安装实名制监管系统,签订银行、施工企业、劳动监察部门三方协议，还通过农民工工资专户发放工资,实现考勤和薪酬“透明化”,对全区在建项目工资发放情况实时预警监控。

一剂“预防针”让拖欠工资消失在“萌芽”

为贯彻落实国务院根治拖欠农民工工资工作领导小组约谈会精神和省、市根治拖欠农民工工资工作领导小组提出的专项整治要求,彻底解决当前根治拖欠农民工工资工作存在的突出问题，南岳区在全区范围内组织开展了工程建设领域“无欠薪”专项检查行动。

对所有在建项目进行摸排，重点督查是否落实实名制管理、农民工工资专用账户制度落实情况。要求建设单位、施工单位落实主体责任，签订了《农民工工资支付承诺书》、《农民工工资支付承诺书》，建立以“预防欠薪”为主的长效机制，从源头上预防建设领域拖欠农民工工资案件的发生。

一条“绿色通道”让农民工维权更“畅通”

为构建“零欠薪”南岳,畅通举报投诉途径,南岳区举办以“企业发展之路,劳动保障法律法规同行”为主题的企业用工管理培训班，政企携手进行保障农民工工资支付宣传……多措并举，督促用人单位自觉遵守劳动保障法律法规，按时足额支付劳动者工资。

此外，该区还通过南岳区劳动监察微信公众号，定期发布法律法规、工作动态、维权途径;组织小分队进工地、进企业、进社区开展政策宣讲;编印发放维权挂历、记事本、《维权手册》《致全区用人单位和劳动者的公开信》等宣传资料,帮助农民工学法、懂法,使其打通一条合法维权的“绿色通道”。

截至目前，该区没有发生一起农民工上访的群体性事件。