

权威发布

企业稳定就业岗位 失业保险可返可补

凡符合相应条件的市本级企业，即日起至 11 月 20 日前申报



漫画

本报讯（记者 李建平 通讯员 肖龙建）记者昨日从市人社局获悉，今年，我市将继续使用失业保险基金支持企业稳定就业岗位。凡市本级符合条件企业，从即日起至 11 月 20 日前，均可申报 2019 年度“稳岗返还”及“稳岗补贴”。此举旨在进一步减轻企业负担，充分发挥失业保险促进就业、预防失业的作用。

三类企业可申报“稳岗返还”或“稳岗补贴”

根据相关文件精神，2019 年度“稳岗返还”及“稳岗补贴”的申报对象主要为三类——

一是生产经营活动符合国家及所在区域产业结构调整和环保政策；截止 2018 年 12 月底，参加失业保险并

足额缴纳失业保险费 12 个月以上；2018 年度末裁员或裁员率低于统筹地区城镇登记失业率的企业，均可申请稳岗返还。

二是经人社、发展改革、工信、财政、环保、商务、审计、国资、市场监管、税务等部门认定的困难企业，均可申请困难企业稳岗返还。

三是 2018 年 12 月 31 日前，依法在市本级参加失业保险且 2018 年度足额缴纳失业保险费；积极承担社会责任，采取有效措施稳定职工就业岗位，2018 年度裁员比例低于本市城镇登记失业率；财务制度健全、管理规范用人单位（全额拨款事业单位、劳务派遣单位、人事代理单位除外），均可申请稳岗补贴。

相关规定明确，企业稳岗返还、困难企业稳岗返还和稳岗补贴，同一企业同一年度只能享受其中一项。

企业类型不同，返还及补贴标准也不同

相关文件同时明确了“稳岗返还”及“稳岗补贴”的标准——

稳岗返还标准：实施兼并重组、化解产能过剩、淘汰落后产能三类企业，按该企业及其职工上年度实际缴纳失业保险费总额的 60%给予稳岗返还；其他

企业按该用人单位及其职工上年度实际缴纳失业保险费总额的 50%给予稳岗返还。

困难企业稳岗返还标准：按 6 个月的当地月人均失业保险金和参保职工人数确定，或按 6 个月的企业及其职工缴纳社会保险费 50%的标准确定。

稳岗补贴标准：对积极承担社会责任，采取有效措施不裁员或少裁员的用人单位，可按照不超过该用人单位及其职工上年度实际缴费总额的 40%给予稳岗补贴。

11 月 20 日前申报并提供相关资料

凡符合申报条件的市本级企业，应于 2019 年 11 月 20 日前，向衡阳市劳动就业服务处提出申请并提供相关资料，包括《失业保险稳岗补贴申请审批表》（可在衡阳市人力资源和社会保障局官方网站下载）；上年度失业保险缴费凭证复印件；上年度本单位裁减人员花名册；单位财务管理制度；相关职能部门对实施兼并重组、化解产能严重过剩、淘汰落后产能“三类企业”的证明等。

市劳动就业服务处相关负责人特别提醒：凡上年度享受了“稳岗补贴”的单位，还需提交资金使用说明。

民生话题

从袁隆平的担忧说起

■李思辉

不久前，获得“共和国勋章”的袁隆平院士在接受采访时表示，大家都有梦想，但是理想要高雅一点，要向前看，不要专门向钱看。袁隆平还表示，他“最担忧”的是“年轻人不搞农业”。

如果年轻人都不搞农业，以后粮食安全怎么保证？如果年轻人不肯回津农林渔牧等行业，对整个经济社会发展起打底作用的第一产业将何去何从？如果考古挖掘、文物修复、非遗传承这些领域出现更严重的人才断层，我们今后靠谁去寻根溯源？如果越来越多的年轻人拼命往互联网、金融等行业涌，中国

制造业的未来靠谁支撑？把许许多多类似的“如果”联系起来看，不难发现，袁隆平老先生的担忧绝非杞人忧天，他实则引出了一个关于如何科学进行人才引进的大问题。

三百六十行，行行出状元。年轻人应该以造福社会为己任，结合自身特点向各行各业分散流动，适应社会方方面面发展的需要。教育引导年轻人立鸿鹄之志，择利民之业，向老一辈科学家学习，甘守清贫、坐得住冷板凳，是非常重要的一个方面。另一方面，则应从社会分配的角度审视社会上出现的“热门职业”和“冷门职业”。一个职业“热”，往往对应着收

入高、待遇好、赚钱多。一个岗位“冷”，往往对应着工作条件艰苦，收入和付出人不匹配。怎么办？整体提高冷门职业、艰苦岗位的薪酬待遇，让岗位的艰苦程度与薪酬分配正相关，以此吸引更多年轻人的脚步。如此，“向钱看”与“向前看”的冲突就能得到一定缓解。事实上，历史上我们也出现过“造原子弹的不如卖茶叶蛋的”的冲突，也是用优化社会分配的办法解决的。

“向钱看”意味着一门心思赚钱发财，物质利益至上；“向前看”意味着志趣高雅、胸怀远大，这是我们必须固守的价值追求。但市场经济条件

下，只要合法合规，“向钱看”本身也无可厚非，相反，合法赚更多的钱，在某种程度上体现的也是人们对美好生活的向往和追求，这又何尝不是社会进步的动力？从这个意义上说，只要分配机制足够科学灵活，让更艰苦的工作匹配更高的收入，“向钱看”与“向前看”就并非决然对立。

但社会分工越来越细，社会分配的调整有时难免出现滞后。对于一些短期内无法以收入、待遇的提升来缓解“人才荒”的职业和岗位，则不妨给予更大的荣誉倾斜，以缓解“向钱看”与“向前看”的冲突，引导天下英才为我所用。

析案说法

被迫辞职≠不辞而别

■颜梅生

【案例】
王某所在的公司没有按照劳动合同约定的时间发放工资。在她多次索要后，公司仍拒绝发放拖欠的工资，王某于是不辞而别，也没有向公司提出解除劳动合同。一段时间后，她以公司未及时足额支付劳动报酬为由申请劳动争议仲裁，要求公司支付经济补偿，未获支持。王某不服，向法院提起诉讼，法院也没有支持她的请求。她不明白，这到底是为什么？
【评析】
《劳动合同法》第三十八条规定：“用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：（一）未按照劳动合同约定提供

劳动保护或者劳动条件的；（二）未及时足额支付劳动报酬的；（三）未依法为劳动者缴纳社会保险费的；（四）用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；（五）因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；（六）法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的，劳动者有权解除劳动合同，不需事先告知用人单位。”《劳动合同法》第四十六条规定：“有

下列情形之一的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿：（一）劳动者依照本法第三十八条规定解除劳动合同的……”即当出现对应法定事由时，劳动者不仅有权单方解除劳动合同，还可获得经济补偿。上述情形所导致的解除劳动合同，也就是通常所称的被迫辞职。就《劳动合同法》第三十八条所列的几种情形而言，除用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动、劳动者可以不需事先告知用人单位即解除劳动合同外，劳动者以其他理由解除劳动合同，必须事先告知用人单位，不能直接以申请仲裁的方式主张经济补偿。而且，劳动者在告知用人单位解除

劳动合同时，应明确告知符合规定的理由或理由。如果未说明原因，或者由于劳动者个人的原因辞职，事后再以用人单位存在违法情形为由，要求用人单位支付解除劳动合同的经济补偿的，不能得到法律的支持。本案中，王某的行为违反了程序性要求，无法获得经济补偿。

需要注意的是，在以这种方式主张经济补偿时，劳动者要留下已告知用人单位解除劳动合同的证据，如让单位负责人签收辞职报告、通过快递邮寄解除劳动合同通知、让同事作证、拍摄影像资料等。
（本文观点不代表本报立场，仅供参考）



连日来，市人社局广泛开展“不忘初心，牢记使命”主题调研活动。图为该局副局长曾崇伟（中）率队深入湖南天雁机械有限公司，就企业职工技能提升培训现场调研。
■通讯员 陆文革 摄

资讯快巴

如何提升技能和搭建“双创”平台

衡阳县举行相关座谈会，广泛征求意见

本报讯（通讯员 杨浩 曾立林）近日，衡阳县人社局组织召开职业技能提升培训暨“双创”工作调研座谈会，广泛听取了企业和单位代表的意见和建议。

座谈会首先传达了国家、省、市职业技能提升培训工作的相关政策，并对该县当前职业技能提升培训工作进行详细讲解，听取了相关企业和单位有关职业技能提升培训的开展情况、存在的困难和问题以及相关的意见和建议。

座谈会还就“双创”工作展开交流讨论。与会企业及单位代表提出了很多实质性的建议。该县人社局相关负责人表示，将进一步搭建有效的“双创”服务平台，紧密配合相关部门共同推动各类扶持政策的优化、简化、细化、实化，降低门槛，把政策落实到每个创业者，不断推进“双创”工作的开展。

座谈会还对四个获得 2018 年度衡阳市就业扶贫爱心单位进行了表彰授牌，激励企业和单位不断以创新创业带动就业。

常宁市

为社区贫困户量身定制岗位

本报讯（通讯员 吴益君）日前，常宁市就业服务中心“送岗位、送政策、送服务”进社区活动在社区内农贸市场举行。

据了解，此次活动由常宁市就业服务中心、宜潭片区联合举办。旨在宣传就业扶贫相关政策，推动就业扶贫政策落实落地，解决连心社区内贫困劳动力就业等问题。目前，连心社区安置了贫困户 330 户、1200 多人。他们希望通过这样的活动，找到一份合适的工作，“赚钱”“顾家”两不误。

受邀参加活动的招聘单位为社区贫困劳动力带来了量身定制的岗位 500 余个。企业通过活动向贫困户详细介绍企业用工需求、工资待遇和员工福利等相关情况，同时为有求职意愿的贫困人员耐心解答相关问题，现场达成就业意向 60 余人。就业服务中心专门设立的政策宣传窗口前挤满了人，工作人员对群众关心的就业技能培训、创业担保贷款等政策进行了讲解说明，并发放宣传资料 500 余份，用于宣传的一次性水杯 5000 个，让就业政策家喻户晓。

工伤保险 与您风雨同舟



衡阳工伤保险二维码

工伤报案电话： (0734)8867187

——衡阳市工伤保险基金管理中心宣

2019 年衡阳市本级开展使用失业保险基金 给予稳岗返还及稳岗补贴工作的通告

市本级各失业保险参保单位：

根据《湖南省人民政府办公厅关于进一步做好失业保险促进就业预防失业工作的通知》（湘政办发〔2015〕45 号）、《衡阳市人民政府办公室关于进一步做好失业保险促进就业预防失业工作的通知》（衡政办发〔2015〕57 号）、《关于落实湖南省进一步促进就业工作二十条措施等若干问题的意见》（湘人社发〔2019〕32 号）文件精神，现就开展 2019 年衡阳市本级开展使用失业保险基金给予稳岗返还及稳岗补贴工作的有关事项通知如下：

一、申报对象

1.生产经营活动符合国家及所在区域产业结构调整和环保政策；截止 2018 年 12 月底参加失业保险并足额缴纳失业保险费 12 个月以上；2018 年度末裁员或裁员率低于统筹地区城

镇登记失业率的企业均可申请稳岗返还。

2.经人社、发展改革、工信、财政、环保、商务、审计、国资、市场监管、税务等部门认定的困难企业均可申请困难企业稳岗返还。

3.2018 年 12 月 31 日前依法在市本级参加失业保险且 2018 年度足额缴纳失业保险费；积极承担社会责任，采取有效措施稳定职工就业岗位，2018 年度裁员比例低于本市城镇登记失业率；财务制度健全、管理规范的用人单位（全额拨款事业单位、劳务派遣单位、人事代理单位除外）均可申请稳岗补贴可申报稳岗补贴。

企业稳岗返还、困难企业稳岗返还和稳岗补贴，同一企业同一年度只能享受其中一项。

二、补贴标准

1.稳岗返还标准：实施兼并重组、化解产能过剩、淘汰落后产能三类企业，按该企业及其职工上年度实际缴纳失业保险费总额的 60%给予稳岗返还；其他企业按该用人单位及其职工上年度实际缴纳失业保险费总额的 50%给予稳岗返还。

2.困难企业稳岗返还标准：按 6 个月的当地月人均失业保险金和参保职工人数确定，或按 6 个月的企业及其职工缴纳社会保险费 50%的标准确定。

3.稳岗补贴标准：对积极承担社会责任，采取有效措施不裁员或少裁员的用人单位，可按照不超过该用人单位及其职工上年度实际缴费总额的 40%给予稳岗补贴。

三、申报提供资料

(1)《失业保险稳岗补贴申请审批表》（该表格请在衡阳市人力资源和社会保障局官方网站《2019 年衡阳市本级开展使用失业保险基金给予稳岗返还及稳岗补贴工作的通告》里下载）；

(2) 上年度失业保险缴费凭证复印件；

(3) 上年度本单位裁减人员花名册；

(4) 单位财务管理制度；

(5) 上年度享受了稳岗补贴的单位需提交资金使用说明；

(6) 实施兼并重组、化解产能严重过剩、淘汰落后产能三类企业，提交相关职能部门的证明。

四、受理时间和地点

受理时间：通知发布之日起至 2019 年 11 月 20 日

受理地点：衡阳市劳动就业服务处失业保险科

联系电话：0734-8867024

衡阳市劳动就业服务处
2019 年 10 月 25 日