

就业创业两相宜

——全市退役军人就业创业“百千计划”对接会暨第二届招聘会剪影

■文/图 本报记者 李建平



签约成功，喜形于色



活动现场座无虚席



嘉宾作就业创业主题演讲



咨询服务大厅人头攒动

■许 港 摄

从部队回到地方后，该选择就业还是创业？哪个行业或岗位更适合自己？高薪、体面的工作和生活方式如何实现？……不少退役军人尤其是青春依旧、自主就业的士兵，或多或少都有着这样的疑惑与迷茫。

就业是民生之本，创业是富民之源。立足新时代，面对新形势，如何进一步凝聚各方合力、营造良好氛围、让更多退役军人实现更高质量就业创业？党和政府始终高度重视，相关部门一直在行动。

继8月29日的2019年“送政策、送服务、送就业职业岗位”进军营活动暨衡阳市退役军人和驻军家属“百企千人”招聘会之后，9月22日，由退役军人事务局、市人社局再次联合主办的全省首场退役军人就业创业“百千计划”对接会暨全市第二届退役军人招聘会，在市人社局南院二楼热闹举行。

当天下午2时30分许，活动正式开始，现场已是座无虚席，

但仍有不少退役军人匆匆而来、陆续进场。

活动期间，来自全市的300多名退役军人齐聚一堂，专心致志，共享一场包括就业创业形势和政策宣讲、线上线下就业咨询及推荐、专属金融优惠政策和服务、困难家庭全面帮扶、定点机构免费培训等特色内容的“就业创业服务盛宴”。现场激情洋溢，不时掌声雷动。

“这次活动举办得非常及时，平台搭建得非常好。听了几位嘉宾的主题演讲及宣传推介，很有感触和启发，特别是现场找到了适合自己的工作、学习机会，确实非常开心。”活动结束后，从部队回来才10多天、刚与长沙一家知名培训机构达成就业、培训意向的年轻退役军人周硕如是说。

主办方提供的统计数据及相关信息显示，当天，经线上、线下双向交流、选择，178名参与活动的退役军人现场签约或达成就业意向；其他人员也纷纷表示“不虚此行”，并期待类似活动更多、更精彩。

资讯快巴

衡南县城乡居保与税务部门创新便民举措

城乡居保征缴基金突破2000万元

本报讯（通讯员 伍军 刘雪芝）今年初，城乡居保基金征缴工作划转税务部门后，衡南县城乡居保中心密切配合税务部门，平稳过渡交接工作，积极开展政策宣传，把新政策、新办法贯彻到位，深入人心。

据了解，今年，湖南省税务部门推出“湘税社保”APP，开通了城乡居保缴费功能，从7月1日开始，全省城乡居民用手机下载“湘税社保”APP，只要动动手指即可轻松缴纳社

保费用，还可为亲朋好友代缴保费，遇到问题，有在线专家快速解答，真正实现足不出户、随时随地放心缴费；“湘税社保”APP和之前的“智慧人社”APP还开通了账号共享，拥有“智慧人社”APP账号的用户，可输入密码和账号直接登录。

截至目前，全县城乡居保参保缴费人数达219276人，征缴基金2096.18万元，与2018年同期相比，稳中有升。

常宁市

30名“小老板”参加创业培训

本报讯（通讯员 吴益君）近日，常宁市首期IYB（改善你的企业）培训班举行。30位来自餐饮、酒店、家政、电子商务、农业养殖等行业“小老板”参加了为期8天的创业培训。

此次培训由常宁市就业服务中心举办，特别聘请了国家级创业培训师、湖南省创业培训讲师团特聘专家李聃、朱建炜老师围绕企业市场营销、成本核算等企业核心内容进行授课。“我是一名刚创业不久的大学

生，非常感谢就业服务中心给我这次参加培训的机会。培训课程十分接地气，确实让人大开眼界，收获颇多。”大学生创业者郭婷瑜年初开始经营一家农产品销售店，希望通过这次培训能认识更多的“创友”，相互学习，开阔思路，为将来的发展打开更大的局面。

据介绍，参加此次培训班的学员不仅培训费用全免，结业后还可取得《创业培训合格证书》，并免费获得创业服务专家为期一年的跟踪服务指导。

高校毕业生招聘专场活动火热进行中

本报讯（通讯员 任社宣）9月19日，人力资源和社会保障部第七屆大中城市联合招聘高校毕业生（秋季）专场活动正式启动。

本次活动以“城市联动，精准服务”为主题，将整合全国公共就业人才服务机构资源，依托高校毕业生精准招聘平台，为高校毕业生求职择业和用人单位招聘人才提供精准就业服务。活动将持续到11月25日。

本次活动全国31个省（市、区）及新疆生产建设兵团共有275个地级以上公共就业人才服务机构参加。活动主要开展以下四项服务：一是举办网络招聘大会，依托中国国家人才网高校毕业生精准招聘平台，为用人单位和求职毕业生提供精准化对接服务；二是在部分高校比较集中或专业人才特色明显的城市举办综合性及行业性跨区域巡回招聘会；三是各参会省市在当地举办频次密集的现场招聘会；四是配套开展多种形式的政策宣传、就业创业指导、就业手续办理等服务活动。

活动期间，各地还将举办不少于800场现场招聘会。为满足高校毕业生跨区域就业和用人单位跨区域揽才的需要，还将在昆明、潍坊、沈阳、重庆、秦皇岛、合肥、西安、长沙、银川等19个站点举办51场综合性及行业性跨区域巡回招聘会，有色金属工业人才中心将在13所高校举办系列校园招聘巡回招聘活动。为助力“三区三州”脱贫攻坚战，9月19日、25日和11月1日将分别在四川甘孜州、西藏林芝市和青海西宁市举办高校毕业生专场招聘会，动员部分就近就地的中央企业和符合当地毕业生求职意向的部分外省市用人单位，遴选有针对性的岗位参会招聘，同时开展就业创业指导活动，为贫困地区学子提供上门贴心服务。

活动期间，高校毕业生和用人单位可登录中国国家人才网（www.newjobs.com.cn）高校毕业生精准招聘平台，或关注“高校毕业生精准服务”微信公众号，免费进行职业能力测评，免费建立职位胜任力模型，自动获取系统匹配和推荐的岗位（简历），实现“一部手机找工作、招人才”“简历送上门、工作找到家”。



析案说法

合作协议不能掩盖劳动关系

■施瑛杰

【案例】2017年12月，王某与一家劳务公司签订了一份合作协议，其中约定，王某承接公司指定区域的共享单车车辆调度及维修业务，工作中需要维护公司车辆形象和声誉、接受公司监督与管理、遵守公司制定的各项规则等；合作协议履行期间王某不得与其他单位建立劳动关系，公司按照规定的标准向王某支付“合作费用”。2018年10月，公司以业务终止为由解除合作协议，但未结清王某的报酬。

王某申请仲裁，主张该公司对自己的日常劳动管理、报酬实际结算等均依据相应劳动保障法律法规操作，故双方签订的协议名为合作协议，实为劳动合同，要求确认2017年12月至2018年10月期间双方存在劳动关系，并结清工资。公司辩称，虽王某的报酬结算方式、结算时间、结算模式参照《劳动法》等相关法律规定来约定和执行，但合作协议该怎么签、劳务关系中报酬该怎么结，在民法领域并无固定模式，既然双方对合作协议已经达成合意并签字确认，就表示双方不存在建立劳动关系的合意，故双方不属于劳动关系。

【焦点】仅凭双方签订的合作协议，能否认定双方未建立劳动关系？

【结果】仲裁委支持了王某的仲裁请求。

【评析】根据原劳动部的有关规定，用人单位招用劳动者未订立书

面劳动合同，但同时具备下列情形的，劳动关系成立：用人单位和劳动者符合法律、法规规定的主体资格；用人单位依法制定的各项劳动规章制度适用于劳动者，劳动者受用人单位的劳动管理，从事用人单位安排的有报酬的劳动；劳动者提供的劳动是用人单位业务的组成部分。

因此，劳动关系建立与否，要看实质而非合同名称。

本案中，首先，王某与公司是适格的劳动关系主体，双方承认王某是在公司的监督管理下开展工作。其次，公司虽辩称双方不属于劳动关系，但用以举证的主要依据为合作协议，合作协议明确约定王某接受公司的监督与管理，遵守公司制定的各项规则，最为关键的是协议中约定了排他性条款，即王某不得到其他公司就业，这就进一步说明王某是在公司安排下进行工作。最后，王某的工作是公司业务的组成部分，公司按照《劳动法》规定的方式发放薪酬。上述因素均表明，公司和王某符合劳动关系的构成要件。

综上所述，双方当事人之间虽签订的是合作协议，但协议内容约定的权利义务明显包含劳动合同的各个要素，双方当事人实际履行协议过程中的行为完全符合劳动关系的各项法律特征，故应认定双方之间存在劳动关系。

（本文观点不代表本报立场，仅供参考）

民生话题

人工智能时代劳动者如何胜出

■武 唯

最近，新华智云发布了自主研发的25款媒体机器人，希望用智能化的技术和媒体机器人解决媒体人在新闻生产过程中的痛点难点问题，从而更快更好地采集和处理新闻资源。有新闻研究学者认为，这25款机器人涉及新闻生产的全产业链，将提速全产业链智能化进程，受益者将是整个行业，可以加快推动新闻生产人机协同。

看到这条新闻，笔者作为一名新闻从业人员，不禁心中一惊：AI时代一步步逼近，自己是不是很快饭碗不保？关于机器人的新闻越来越多，越来越多的人有了压迫感。不久的将来，人类的大部分就业岗位会不会都使用机器人？如果是那样，相关从业人员靠什么养家糊口呢？

其实，前不久还有一件大事发生，而且已经有了结果：第45届世界技能大赛于8月27日闭幕，中国代表团共获得16枚金牌、14枚银牌、5枚铜牌和17个优胜奖，再次荣登金牌榜、奖牌榜、团体总分第一。从历届获奖选手的经历来看，这些技能人才非常抢手，不是被企业高薪聘请就是被所在的城市作为引进人才给予落户等多方面的奖励。可见，富有创造性的技能劳动者永远是稀缺的，企业及城市永远会虚席以待。

AI时代，各种就业岗位将更会进一步细分。重复的、易于操作的工作由机器人完成，不仅会大大地提高工作效率，而且能降低运营成本。大家熟悉的例子有快递业的自动拣货系统、工厂里安装零件的机械臂等。但创造性的、需要情感维系的就业岗位一定是不可取代的，如模具设计、网络直播销售、健康管理等。毕竟，在程序操控下冷冰冰的机器人，缺乏突破性、创造性思维，更难以提供人类所需要的温情和关爱。

近年来，随着科学技术的发展，很多行业出现了人机协同的局面，人类利用机器人的优势有效开展工作。比如，在医学手术领域，医生可以利用网络机器设备，通过探针远程顺利完成一台手术。

时代向前发展，一些就业岗位会消失，一些工作由人工转为自动化，但也会创造出新的就业岗位。蒸汽机解放了人力畜力，缩短了人类交往的半径；互联网集聚了人类知识，使信息交往与通信的时效以秒计算，形成了社交文化，创造了更加分众化、更具个性化的工作和生活方式。每个时代都有每个时代的经济社会结构，都有同这个时代相匹配的就业岗位与相关的技能要求。劳动者如果紧跟时代步伐，瞄准社会需求，掌握必备技能，就会有用武之地。

时代更迭并不可怕，劳动者要想在新的时代胜出，就必须不断学习，提高自身就业技能水平。当前，国家高度重视职业培训，大力实施终身职业技能培训制度，解决技能人才短缺和错位等问题。

天生我才必有用。科技的进步与人类的进化是可以协同的。只要劳动者积极面对时代变迁，提升技能水平，就能成为被社会所需要的有用之才。