

# 祥云社区党群服务中心投入使用

系高新区首个党群服务中心；尚书房小区党支部同时成立，形成了“小区党支部+业主委员会+物业公司”的管理新模式

本报讯（文/图 记者 谢小青 黄沫）8月28日，高新区党群服务中心揭牌仪式在尚书房小区举行。与此同时，尚书房小区党支部正式成立，形成了“小区党支部+业主委员会+物业公司”的管理新模式，将不断提升小区管理水平。

祥云社区党群服务中心是高新区首个社区党群服务中心，位于尚书房小区南面，设计了综合服务大厅、志愿服务登记站、群众工作站、党员先锋站、党群活动室、会议室、阅览室等功能厅室。党群服务中心的建立，是蒸水办事处践行“共建共治共享”理念的一次有益尝试。

尚书房小区党支部阵地建设与社区党群服务中心建设相结合，使小区党支部有了固定的“家”。自此，尚书房小区党支部、业主委员会、物业公司的共建组织将从四个方面为居民服务：小区党员主动亮身份，每周固定半天由小区党支部成员定点坐班“党员先锋岗”，开展居民政务办理、政策宣传等事务，把服务送到居民身边；由业委会成员和热心业主成立矛盾调解会，发挥小区带头人



流动党员来小区党支部报到

人的作用，做好邻里融合；成立小区议事会，小区的事情自己商量、自己决策、自己处理，形成

小区自我管理、自我服务的运行模式；定期组织小区居民开展文化娱乐活动，增进了邻里之间的沟通，

满足居民的文化需求，并为困难家庭送去爱心帮扶等志愿服务。

## 酒驾遇查 哭有用吗？

违法行为人黄某自食其果，被石鼓交警依法处罚

本报讯（记者 姚永军 通讯员 肖婵媛）8月27日晚，石鼓交警大队民警在夜间酒驾整治行动中查获一起酒驾严重交通违法行为。交警苦口婆心劝导半小时，违法行为主体黄某（女）仍不愿配合接受酒精测试。交警将其带到医院准备强制抽血检测，黄某又以自己晕血为由不肯下车，最终，在执勤交警的法制教育下，黄某才接受了呼气式酒精测试，黄某对自己酒驾的违法行为后悔不已。

当晚，石鼓交警在湘江北路进行酒驾整治行动。23时11分许，一辆白色大众车由北向南驶来，在距离交警执勤点50米左右突然掉头逃跑。执勤交警立即驾驶警车将该车拦停。该车驾驶人黄某下

车后身上散发浓烈的酒味，在交警要求其配合接受体内血液酒精含量测试时，黄某哭着拒绝吹气，并称“我是第一次遇到这种情况，非常害怕，要打个电话问问家里人”“我一个弱女子不会逃跑”。交警在现场对黄某进行了半个多小时的劝导，三次警告后黄某仍拒绝配合，被交警强制带离现场送到医院准备进行抽血检测。到医院后，黄某又以晕血为由不肯下车。

最后，在执勤交警的法制教育下，黄某接受了测试，测试结果显示：黄某体内血液酒精含量为56mg/ml，属饮酒驾驶机动车。石鼓交警依法对黄某的酒驾违法行为作出“记12分，罚款2000元，暂扣驾驶证6个月”的处罚。

## 七千余岗位虚位以待

富士康昨举行专场招聘会，1100多名求职者进场咨询，600余人达成就业意向

本报讯（记者 胡建军）昨日，由衡阳富士康泰宏精密工业有限公司举办的“聚才乃壮富士则康”专场招聘会在莲湖广场举行，吸引了1100多名求职者进场咨询，现场有600多人与企业达成用工意向。

随着经济趋暖，富士康的订单量明显增加，今年8至10月，该公司在手工作业员、SMT作业员、仓管、品质检验等岗位的用工缺口达7000多人。

记者了解到，为吸引更多求职者，富士康制定了一系列旺季

激励政策。据该公司招聘代表刘明慧介绍，8至10月入职的新员工，试用期底薪由原来的1750元/月上调至1900元/月，转正后的底薪也由之前的1950元/月上调至2100元，还增加旺季激励奖金600元/月（发三个月），综合月薪达3800—4500元。针对公司转正后离职老员工，可享受返聘政策，入职直接免除试用期并享受旺季激励奖金。

截至目前，白沙洲工业园区今年已累计实现就业人数近3万人。

一两万“买实习” 三五万“保录用”

## 秋招警惕“内推”陷阱

### 行情

求职计划动辄数万  
宣称提供岗位内推

“阿里、百度、京东、腾讯等互联网名企扎堆开启2020校招，预计到8月底会有30家互联网名企加入秋招大军。加入xx互联网校招闹钟群，第一时间获取校招信息，并领取多个名企内推名额，直接进入笔试面试！”看到朋友圈里同学转发的这条消息，小徐不由得心头一动。这个暑假，即将升入研二的他一直在为就业做准备，“现在竞争越来越激烈，必须自己多想想办法。”

点开文末所附的二维码后，小徐发现自己加入的原来只是“中转群”，要想获得相应权益，还必须按照要求转发指定文字和图片到朋友圈，或两个100人以上的求职群，之后再截图发到群里，审核通过后方可由小助手拉进群里。如果不愿“抛头露面”，一些求职平台还提供“绿色通道”，求职者可以选择直接给工作人员发19.9元的人群红包。

相比起这些微信群的“小打小闹”，部分求职平台的服务更加全面。以某平台推出的求职计划为例，不仅包括职业测评、一对一深度辅导、线下集中特训、全景仿真模拟“群面”等，还号称提供“保姆式服务”，如专职导师、咨询顾问等，多对一全程跟踪，24小时响应，并且为学员提供导师晚宴、加入校友俱乐部等机会，以及实习或全职岗位内推。

面对这番宣传，同样正在为求职奔波的小林跃跃欲试，但进一步咨询价格以后，她又陷入纠结，“最低19800元，最高52800元，主要跟行业和公司有关。像BAT这种级别的互联网企业要29800元，其他互联网企业19800元。最贵的还要数投行，类似高盛、中金这种要52800元，其他投行也要42800元。”

经过考察，小林发现不同平台在收费标准方面大同小异。以另一个平台推出的VIP特训为例，从入门版、

“保证拿高薪offer”“保姆式全程指导”“名企不限量内推”……秋季校园招聘即将到来，一些求职平台的“配套服务”也随之上线。他们标榜与企业合作，兜售“内推”指标，甚至承诺可以花钱“买实习”“保录用”。然而，记者调查发现，其中套路满满，不少求职者大呼“上当”。

基础版、进阶版、高阶版到旗舰版，价格分别为3899元、7699元、16999元、31999元和35999元，区别则主要在于是否提供名企背景提升包以及形式是远程还是实地。

有的平台更是“豪气十足”，推出“名企offer保障计划”，宣称在项目计划有效期内，会通过多对一导师求职辅导、不限量名企内推和名企实习等形式进行服务，保证参加项目的学员至少能拿到一个满意的名企录用通知。

### 遭遇

“内推”承诺没写入合同  
小公司“保录用”拒绝退款

“说好的多对一，结果发现是一对多，一个班主任管着十多人，发微信要很久才能回。”提起花费重金购买的求职服务，小程后悔不已，“每周一次面试和笔试课，但终究还是看自己。所谓的老师只会在上课的时候讲着固定的题，之后连联系方式都没有，就算笔试真的遇到问题，也无人可问。如果只是为了做题，还不如直接在网上买，比这里还全。至于传说中的业内人士，也是良莠不齐，只能靠自己来辨别。有的

人自己也不过是刚刚入职的新手，对行业了解并不深入。”

付费以后，小郑也直呼“落差太大”，“前期销售的时候，顾问百般热情，可交完钱似乎就开启了‘免打扰’模式。说是组建了学习群，可发来的面试技巧等资料居然跟我之前在网上搜的一模一样，连‘群面’套路都是直接从一本求职书上照搬下来的。”小郑原以为，平台起码能帮自己节省信息搜索筛选的时间，没想到，平台推送的求职情报并没有匹配自己的目标城市和

意向岗位，而是时不时扔来一份全国各地、涵盖各类岗位的“大杂烩”。更让小郑气愤的是，期待已久的“内推”也杳无音信，“后来发现有关‘内推’的承诺并没有写进合同里，等于不管怎样都谈不上索赔。”而写进合同的“保录用”也套路满满，“原本是奔着名企去的，结果给录用通知的是一家规模不到30人、创业不满一年的小公司，就算我不接受，平台也会以此为由，拒绝退款或承担违约责任。”

花了一万多元参加为期5周线上实习的小唐也发现，自己被平台忽悠了一把，“本来平台说好的可以请公司开实习证明或求职推荐信，结果公司说我这个只是参加项目，不仅算不上实习，甚至连正式的兼职助理都谈不上，也就意味着自己掏腰包忙活半天，还连个‘名分’都没有。”

事实上，对于一些求职平台所标榜的合作，不少企业此前已明确做出回应。记者调查发现，多次出现在合作企业名单上的德勤曾在其负责招聘工作的官方微博公众号“德勤招聘”中专门发文，声明德勤从未要求或授权任何第三方机构或个人对外提供德勤招聘面试、培训、工作或实习机会。

而国金证券也在其公号“国金证券招聘”中发文，指出有部分单位及个人以与公司合作、向求职者提供实习岗位的内部推荐为由，企图诱骗求职者支付费用、前往面试或工作，声明其与第三方的合作仅限于招聘宣传，公司不接受任何第三方机构的简历推荐。

### 提醒

真正“内推”无需付费  
“保录用”是虚假宣传

“内推”本身是一种相对新颖的招

聘方式，初衷是希望员工基于对本公司和求职者的了解，推荐匹配需求的合适人选，让招聘更加直接有效。整个过程中，求职者不需要支付任何费用，如果推荐成功，员工通常还会得到一定的奖励，以感谢其为公司节省的招聘成本。”某互联网公司人力资源部门相关负责人李女士表示，一些平台宣称与多家企业有合作关系，交钱就能拿到“内推”指标，甚至以此为诱饵高价兜售培训课程或“保录用”的项目计划，其实并不可信，求职者应当保持高度警惕，避免落入骗局。

“归根结底，招聘的决定权显然还是在企业方，而非任何第三方机构。况且，即使是在企业方，也往往需要经过多轮面试等层层考核，又何来‘保录用’？”李女士表示，录用与否，关键还要取决于求职者的实际素质和能力。在应聘过程中，求职者可以多向过来人取经，但不可盲目迷信“套路”，那些依靠突击包装出来的假象很容易被识破，最终反而会让自己陷入被动。

“所谓的收费‘内推’或‘保录用’存在诸多法律风险，求职者要保持理性，谨慎分辨。”北京市京师律师事务所律师林福明表示，一些平台如果是在未得到企业同意或许可的情况下，以合作为名义向求职者出售“内推”指标，骗取其钱财，则涉嫌虚假宣传，属于欺骗或误导消费者，严重的话还可能因欺诈构成犯罪。而如果是一些平台与个别企业员工私下勾结，买卖招聘指标，则性质更为恶劣，危害也更加严重，将会受到法律严惩。

“在就业指导方面，高校可以给予学生更多的支持和帮助，加强校企之间的合作，通过公开透明的合作，创造更多就业机会，同时注重相关培训的落实和普及，提高学生的综合素质。”林福明指出，求职者一旦上当受骗，也不要忍气吞声，而应当积极维护自身合法权益，“一方面，可以找对方协商，最大限度追回损失，另一方面，也可以找消费者协会寻求帮助，或者直接到法院提起诉讼。”

（据《北京晚报》）



## 修复加固围挡 清理清运垃圾

市城市建设投资有限公司会同雁峰区相关部门一道现场办公，对市图书馆项目部周边环境卫生开展综合整治



本报讯（记者 胡亚华）市图书馆项目部东南侧施工工地旁连排围挡受损，有人趁半夜倾倒垃圾还纵火焚烧等不文明行为，经本报27日四版刊文曝光。昨日，市城市建设投资有限公司及雁峰区区委有关负责人一道，深入现场调查了解情况，并迅速组织力量，修复加固围挡，清理清运杂物垃圾。

昨日上午11时许，记者在现场看到，雁峰区城市管理综合行政执法局调遣车辆并组织人员正加紧对杂物垃圾进行清理清运。雁峰街道办事处有关负责人告诉记者，市城市建设投资有限公司主要负责市图书馆项目部施工工地的围挡修复加固、垃圾清理、工地建筑材料重新拉网覆盖及宣传标语更换工作；雁峰区相关部门主要负责修复桥洞周边围挡，做好垃圾清理清运以及对当地流浪汉的管理工作，相关整改工作将争取在8月30日完成。

## 渣土运输严重违规 将进“黑名单”

今年以来，我市共查处违法渣土车辆75台

本报讯（记者 胡亚华 通讯员 周晓国）统计数据显示，截至8月27日，我市今年共查处渣土施工工地违章开工行为42次，责令停工整改违章工地28处，查处违法渣土车辆75台，城区渣土乱倒、渣土运输扬尘污染问题得到有效管控。

目前，我市城区共有21家渣土公司、465台渣土车。为规范渣土运输秩序，各城区渣土执法部门对全市所有在建工地、停车场、渣土消纳场、装饰门店等经营场所的渣土运输、处置、消纳，实行24小时现场跟踪管理，重点加强施工场地、倾倒场地和运输线路的监管，



昨日下午，记者在高新区光辉街市中心医院（华新分院）附近路段发现，部分门店“门前三包”工作落实不到位，门前垃圾未能及时清扫。在一家名叫“中国酒鬼酒”的门店前，只见矿泉水瓶、槟榔包装袋等垃圾散落在地，影响城市形象。

湖南高速首套控距抓拍设备将“上岗”，设备位于沪昆高速湘潭段，将有效减少追尾事故

## 跟车太近有可能受罚



日前，记者从省高速公路交通警察局（简称“省高警局”）湘潭支队了解到，湖南高速首套控距抓拍设备即将亮相沪昆高速湘潭段。目前，湘潭高速交警部门已对新增的4处控距抓拍设备设置地点、方向等信息进行公示。

据悉，2017年至2018年，沪昆高速湘潭段共发生简易程序事故3940起，其中近70%的事故原因都是未保持安全车距，造成追尾事故。针对这种情况，省高警局湘潭支队在沪昆高速湘潭段新增违法抓拍设备，抓拍方式包括“控距抓拍”“高速低速抓拍”等。新增此类设备后，追尾事故有所减少。

车辆在高速公路上行驶速度很快，在驾驶时驾驶员肉眼确实很难判断本车与前车的准确车距。因此，高速公路上每隔一段路程就会设置一组车距确认标志、标线，驾驶员可通过观察这些设施确定和保持安全车距。高速交

（据红网）