

黄辉和他的“老兵创业基地”

■文/图 本报记者 李建平

创业故事

“面对高手如林的全省擂台赛，我们的队员发挥出色，搞得了‘两金一铜’，另有三名队员获得了优秀运动员奖。”8月19日上午，刚与记者见面，衡阳市仁武生辉体育文化传媒有限公司负责人、退役老兵创业基地发起人黄辉就连忙报喜，脸上洋溢着兴奋与自豪。

8月16日—18日，黄辉率队参加了在长沙举行的2019年“英雄传说”湖南赛区“永华体育杯”之少年英雄格斗精英大赛。他指导6名参赛队员沉稳应战，全力以赴，最终在全省300多名选手中脱颖而出。不少战友闻讯后，第一时间向他表示祝贺。

回首自己多年来的风风雨雨，黄辉更多的是感慨与沉思——作为一名自幼习武、一直怀揣“传播武术文化，推动全民健身”梦想的退役军人，他始终没有忘记自己的初心和梦想。

1970年，黄辉出生在衡南县鸡笼镇赐山村。当时，这里地处偏僻，文化生活极其匮乏。大约8、9岁时，他和小伙伴跑到村部看了一场露天电影——《少林寺》。这部当时风靡全国的电影，令年幼的黄辉“血脉贲张”，也在他心里种下了“武术强身”的种子。10岁那年，作为党员和妇女干部的母亲善解人意，决定送他去拜师习武、保家卫国。

自此，黄辉对武术的喜好几近“痴迷”。在师傅的指点下，凭借天生的热爱和较高的悟性，再加上勤学苦练，大约半年时间，他便掌握了武术的基本功法。之后，他一边参加文化课程学习，一边坚持练习武术，还经常抽空向师傅当面请教。

1986年10月，黄辉参军入伍。到部队后，他更加努力学习擒拿格斗等各项军事技能。因技能出众、表现出色，他第二年就当上了班长，并光荣地加入了中国共产党。之后，他还代理了两年排长，一直到1990年退伍。在部

队期间，他先后荣立集体三等功二次，被评选为优秀党员和优秀班长各一次。

1991年1月，黄辉被安置到衡南县鸡笼供销社上班。不久，因供销社系统进行改革，实行柜台承包制度，当时几乎没有积蓄、无力承包柜台的黄辉自动下岗了。

其后，为了生活，黄辉四处奔波，先后南下广东、福建打过零工，北上长沙学做服装生意，回到衡阳应聘从事安保和客运管理执法稽查负责人等。期间，他还自费到泰国学习泰拳。尽管如此，他的事业仍然没有多大起色。

为了最初的梦想，黄辉决定不再漂泊，静下心来做自己的事情。

2017年初，经过认真思考和市场调查，黄辉多渠道筹资，注册成立了衡阳市仁武生辉体育文化传媒有限公司，并顺利通过了武术散打国家二级裁判考试。不久，在一些战友的提议、支持下，他又发起成立了退役老兵创业基地，创办了仁武生辉搏击健身俱乐部。

公司和基地坐落于环境优美的西湖公园内。在场地改建、装修的3个月期间，黄辉几乎天天吃住在工地上；白天，头顶烈日，自己动手搬运装修材料和场地设备，中午也不休息，饿了就吃点盒饭；晚上，继续在工地上巡守，或思考第二天的工作，累了就和衣而眠。

功夫不负有心人。一座设施设备齐全、训练健身俱佳的场馆展现在公众面前。

2017年7月，基地和公司相继挂牌后，在众多战友和社会各界的支持下，作为全市唯一一家以搏击（站立式格斗）为主题、专门高薪聘请泰国拳王现场教学的搏击健身俱乐部，吸引了不少学员慕名而来。俱乐部第一期招收各类学员40多名。

经过4个多月的精心指导和强化训练，2017年12月，黄辉率领5名队员参加了由湖南省体育局主办、省武协承办的“体彩杯”搏击擂台赛。首战告捷，队员获得了“1银4铜”，俱乐部



黄辉（右）指导学员纠正站立格斗姿势

也荣获了团体总分第三名的好成绩。

随着声誉的日益扩大，黄辉的学员数量逐年递增，现已累计招收学员400多人。公司（含基地）安置的员工包括退役军人和下岗失业人员等，从最初的14人到现在的85人，其中退役军人达79人。

即便如此，因为前期投入较大，黄辉的公司（基地）目前仍处于“负债经营”阶段。但对于一些家庭困难、品学兼优的学员，黄辉不仅减免其学费，还给他们提供免费的食宿，还在训练时“开小灶”。来自贵州山区的学员毛青松，通过黄辉无偿而精心地传授技艺，在2017年“体彩杯”搏击比赛中获得了男子70公斤级季军，大学毕业后又在衡阳一所高校担任体育教师；衡山县店门镇农家学员潘怡增，在这里免费学习后，获得了“体彩杯”搏击比赛男子65公斤级季军，现自主创业开办了一家搏击馆和跆拳道馆；退役士兵学员谭彬鹏、吴佳金、曾韶伟，经过一年多的免费学习，也在相关赛事中崭露头角，后分别被相关单位高薪聘请从事安保工作。

职工承包经营，还需支付“工资”吗？

■贾 鲁

析案说法

【案例】

1995年12月李某到某商场工作，从事营业员岗位。2010年10月李某与商场签订《联销协议书》，采取内部承包的方式经营商场内的柜台，销售小型电器，自负盈亏。

李某的柜台销售款由商场统一收取，商场每月扣除15%作为柜台的承包费用。李某承包期间，商场仍每月支付李某“工资”，但低于当地最低工资标准。

2019年3月21日李某向商场提出辞职。商场为李某缴纳了1995年

12月至辞职期间的社会保险费。

2019年5月，李某申请劳动争议仲裁，要求确认其于1995年12月至2019年3月与商场存在劳动关系，并以商场支付的工资低于最低工资标准为由，要求商场支付经济补偿。

【裁决】

劳动人事争议仲裁委员会裁决李某与商场劳动关系成立，驳回了李某要求经济补偿的请求。

【评析】

企业内部承包是指企业作为发包方与其内部的生产职能部门、分支机构、职工之间为实现一定的经济目的，就特定的生产资料及相关的经营管理权达成的双方权利义务的约定。

企业与职工个人签订承包合同，是企业内部经营管理的一种方式。企业经营机制的转变，并未改变企业和职工的劳动关系，也未改变承包者的职工身份，因此，企业应按照国家现行政策保障职工的权益。

本案中，李某作为商场职工与商场签订《联销协议书》，属于双方在平等自愿、协商一致的情况下，对原有劳动合同进行了变更。虽然李某承包经营中受企业管理、自负盈亏，但这并未改变双方的劳动关系，只是对劳动合同履行的方式作出改变。同时，李某承包经营期间双方均未作出解除劳动关系的表示，商场一直为李某缴纳社会保险费，双方劳动关系一直延续至李某辞职。

关于李某主张商场发放的工资报酬低于最低工资标准的问题，虽然李某是在商场的管理下进行承包经营活动，但该承包经营自负盈亏，李某作为承包者具有经营自主权。李某的承包经营活动不属于向商场提供了正常劳动，商场无需向李某支付作为劳动对价的劳动报酬，商场每月支付给李某的“工资”应视为生活费。

因此，商场每月支付给李某的“工资”低于最低工资标准并不违法，也不构成未足额支付劳动报酬，不属于劳动者解除劳动合同、用人单位应当向劳动者支付经济补偿的情形。
（本文观点不代表本报立场，仅供参考）

衡阳市人力资源和社会保障局关于市本级享受失业保险稳岗返还困难企业认定有关事项的通知

（衡人社函〔2019〕38号）

市本级失业保险参保企业：

为加大对困难企业稳定岗位的扶持力度，充分发挥失业保险预防失业、促进就业作用，根据湖南省人力资源和社会保障厅、省发展和改革委员会、省工业和信息化厅、省财政厅等十部门《关于落实湖南省进一步促进就业工作二十条措施等若干问题的意见》（湘人社发〔2019〕32号）、衡阳市人民政府《关于做好当前和今后一个时期促进就业工作若干措施的通知》（衡政发〔2019〕1号）精神，现将市本级享受失业保险稳岗返还困难企业认定有关事项通知如下：

一、困难企业认定范围

我市行政区域范围内工商注册登记、出现暂时性经营困难且恢复有望的企业。

二、困难企业认定条件

在市本级参加失业保险同时具备以下条件企业，可申请认定为困难企业。

（一）立足我市传统产业和优势资源、有助于发展区域特色经济；

（二）生产经营方向符合国家、省和我市产业结构调整政策和环保要求；

（三）2017年正常盈利、2018年较2017年净利润总额下降30%以上；2019年以来连续出现亏损6个月以上；

（四）企业与工会组织协商制定了稳定就业岗位措施，2018年度未裁员或裁员率低于本市同期城镇登记失业率。（参加失业保险企业的裁

员率可按照其上年度参保职工减少人数或领取失业保险金人数与上年度参保职工人数比较确定。企业职工劳动合同期满、调出、自愿辞职或离职、退休、死亡等正常减员人数不纳入计算。）

（五）2018年度经劳动保障诚信单位等级评价为A或B。

三、申请认定需提交以下材料

（一）衡阳市市本级享受失业保险稳岗返还困难企业申请认定表；

（二）2017年、2018年企业财务年报表（资产负债表、利润表）复印件；2019年1—6月企业财务月报表（资产负债表、利润表）复印件；

（三）企业营业执照复印件。

以上材料装订成册。

四、困难企业认定程序

（一）企业申请。2019年8月30日前，市本级失业保险参保企业自愿向市人力资源和社会保障局提出认定所需材料。

（二）部门联合认定。市人社局受理认定申请材料后，根据审核需要可以对相关事实进行调查核实；并牵头会同市发改委、工信局、财政局、生态环境局、商务局、审计局、国资委、市场监管局、税务局等部门进行困难企业认定。

（三）上报审定、公示。部门联合认定后，由市人力资源和社会保障局将联合认定的困难企业名单及相关情况报市人民政府审定，市人民政府审定后，由市人力资源和社会保障局在市人社官网上进

行社会公示，公示时间不少于5个工作日。公示无异议的，予以确认。

（四）备案留存。市人力资源和社会保障局将经确认的市本级困难企业名单，于认定后15日内报湖南省人力资源和社会保障厅备案；同时将名单交市劳动就业服务机构留存，作为享受稳岗返还等就业政策的依据。

五、困难企业稳岗返还

申请困难企业稳岗返还的，需认定为困难企业，其返还标准：按6个月的当地月人均失业保险金和参保职工人数确定，或按6个月的企业及其职工应缴纳社会保险费50%的标准确定。困难企业稳岗返还，由市失业保险经办机构负责发放手续。稳岗返还资金主要用于职工生活补助、缴纳社会保险费、转岗培训、技能提升培训等稳定就业岗位相关支出。困难企业稳岗返还资金与按上年度实际缴纳失业保险费的50%计算返还的企业稳岗返还不能重复享受。

六、联系人及联系方式

联系人：衡阳市人力资源和社会保障局就业促进与失业保险科 陈昌衡
联系电话：8867079
13786475071

衡阳市人力资源和社会保障局
2019年7月29日

常宁市

560个“见习岗位”虚位以待

本报讯（通讯员 吴益君）

为提升青年就业能力，促进青年就业、成长发展，常宁市就业服务中心积极谋划，大力推进青年就业见习工作。截至目前，该市共征集560个见习岗位，涉及教师、医护、财会、计算机等多类职业，可基本满足见习人员选择岗位的需求。

据了解，目前，常宁市2019年就业见习人员报名内未就业的高校毕业生以及16—24岁失业青年，可到常宁市

人社局就业服务中心报名，根据个人意愿选择岗位。报名时须提供本人身份证、毕业证原件及复印件、就业创业证，填写《常宁市青年就业见习申请表》。需要注意的是，每名见习人员仅可享受一次见习补贴政策，期限最长不超过12个月。就业见习期间，见习人员可享受不低于当地最低工资标准的基本生活补助。见习单位必须为见习人员办理人身意外伤害保险。见习期满后，见习单位根据需要可留用见习人员，并签订劳动合同。

南岳区

专场招聘会助力精准扶贫

本报讯（通讯员 郭怀东 旷洁）8月16日，“2019年南岳区就业扶贫专场招聘会”在南岳区人社局火热进行。该区6家优质企业提供的100多个就业岗位，吸引了200多名贫困户、下岗失业人员等各类求职者到现场咨询应聘。

当天的招聘会现场，6家企业提供了茶艺、建筑、销售、服务等多个行业，招聘数量大，工资待遇较往年同期有大幅提高，多数企业明确为职工缴纳五险。截至上午11点，已有50余名贫困户现场达成了就业意向，其中6人有意愿

到区内就业。“今天的招聘会岗位多、工资高，社会保险福利齐全，有很多选择，感谢党和政府为我们搭建这么好的求职平台。”双田村贫困户旷红梅现场与维也纳酒店达成了就业意向。据该局负责人介绍，此次招聘活动结束后，人社部门将对达成意向就业的人员组织岗前培训，统一组织前往企业报到，办理入职手续；对于赴外地就业的区内贫困劳动力，人社部门也将做好后续跟踪服务，确保招聘会成果尽快落地。

衡南县

累计发行社保卡87.9万张

本报讯（通讯员 邓云帆）今年以来，衡南县人社局着力推进社保卡应用。截至目前，该县社保卡累计发行87.9万张，覆盖常住人口的97%，参保群体持卡率达98%，其中大医保群体实现全覆盖；城乡居民养老保险待遇入卡率达98%；新增的企业、机关事业单位养老保险享受待遇人员已全部启用社保卡领取待遇。

该局结合实际，突出重点，将社保卡90%的份额由邮政储蓄银行及农商行承办，并设立100余个乡镇服

务网点。同时，以乡镇为单位授权分发采集账号，充分发挥乡镇劳务站、合作银行网点、各企业及机关单位承办网点作用，全面调动主办银行及相关部门配合的积极性，统筹推进。该局还明确社保卡全面应用时间节点，要求凡涉及社会保险业务部门一律采用社保卡结算待遇，银行不得为持卡人新办金融卡并要求积极延伸拓展金融服务，对社保卡实行统一归口管理、宣传统一口径、资料统一制作、窗口统一持卡办事、待遇发放统一入卡。

民工工资保证金退还公示

湖南蓝旗格气体有限公司新建工业气体项目建设单位为湖南蓝旗格气体有限公司，施工总承包单位为湖南东懋建筑工程有限公司，现该工程项目已通过竣工验收。根据《衡阳市建设领域农民工工资劳动报酬保证金管理实施办法》的有关规定，该工程的民工工资保证金在本公告发布后将全部退还给湖南蓝旗格气体有限公司。如有对该工程民工工资

发放存在异议的，请在本公告之日起15日内向衡阳市劳动保障监察支队举报投诉，逾期无举报投诉视为该工程项目无拖欠民工工资情况发生。

投诉地址：衡阳市蒸湘区长湖街20号609室
投诉电话：0734-8867076

衡阳市劳动保障监察支队
2019年8月20日