



人社周刊

关注民生 服务百姓
主办：衡阳市人力资源和社会保障局 衡阳日报社
执行主编：李建平 彭召尚
E-mail: hyrbldbz@163.com

资讯快巴

雁峰区率先开展“稳岗返还”

雁峰区率先开展“稳岗返还”
凡采取措施不裁员或少裁员、稳定就业岗位的参保企业，均可申请返还其上年度实际缴纳失业保险费的50%

常宁市 30名贫困劳动力免费学技能

常宁市 30名贫困劳动力免费学技能
本报讯(通讯员 吴益君 实习生 刘仲芳)7月9日上午,家住常宁市水口山镇三香村的贫困村民余占强...

市致公职专致力搭建“就业金桥”

市致公职专致力搭建“就业金桥”
31年来共向军地医院输送18000多名护理专业人才,并吸纳了一大批高校毕业生和自主择业军转干部等在学校就业



护理操作实训

本报讯(记者 李建平 实习生 刘仲芳)“我现在南部战区空军医院实习,这里的工作环境和发展前景非常好。感谢母校对我的栽培!”日前,衡阳市致公职业中等专业学校2019届优秀毕业生廖同学开心地告诉记者...

@2019届高校毕业生——

就业创业,我们和你在一起

亲爱的2019届毕业生同学们:

又是一年毕业季,正是青春扬帆时。祝贺你们完成学业,步入社会,开启人生新篇章!

你们是国家的宝贵财富。就业创业是你们实现人生价值的阶梯,关系国家发展未来。党和政府对此十分重视和关心,采取一系列政策措施,支持你们就业创业。在你们走向职场之际,人力资源社会保障部门将尽心竭力提供服务,助力你们就业创业扬帆起航。

政策服务,请走过来:

——已落实工作单位的同学,请及时办理就业手续。你需要尽快与用人单位签订劳动合同,并在规定时间内办理户口迁移、党团组织关系接转等手续。还要及时查询档案转接去向,跟进社会保险办理。这些都关系你的切身利益,请一定重视起来。

正在求职的同学,可以到当地公共就业人才服务机构进行求职登记和失业登记,提出就业需求,享受政策服务。需要岗位信息的,可以获得职业介绍;需要提高求职技巧的,可以参加职业指导;需要提升技能水平的,可以参加职业培训;需要增加工作经验的,可以参加就业见习。培训见习还可获得补贴政策支持。我们也会主动与你取得联系,为你求职提供服务。

——准备创业的同学,你可以申

请参加创业培训,提升创业能力;可以申请创业担保贷款,获得启动资金;可以享受税收优惠,降低创业成本。还可以申请入驻创业孵化基地,获得开业指导、项目孵化、场地支持等综合服务。——暂时没有考虑就业的同学,你可以利用这段时间加油充电,重新规划职业生涯,积极参加社会实践,为自身长远发展积蓄力量。当你有就业创业方面的需要时,可以随时到人力资源社会保障部门寻求帮助。

信息查询,请找这里: 查询就业政策信息,了解人事档案保管服务机构信息可登录人力资源社会保障部官网(www.mohrss.gov.cn)或各地人力资源社会保障部门官网。查询招

聘信息可以登录中国公共招聘网(www.cjob.gov.cn)、中国国家人才网(www.newjobs.com.cn)或各地公共招聘网,以及人力资源社会保障部门推荐认定的诚信人力资源服务机构网站。政策咨询、信息查询、办事指南可以拨打12333咨询电话。

这里还要提醒大家,求职中要擦亮眼睛,注意防范中介机构乱收费、用人单位扣证件、培训就业被贷款等陷阱。如遇到上述情况,请立即向人力资源社会保障部门投诉举报。最后,祝愿同学们都能把握职业选择,成就事业梦想,以青春之我、奋斗之我服务社会,奉献国家!

人力资源社会保障部 2019年7月

析案说法

GPS定位信息,可否作为员工旷工的证据

■白永亮

【案例】

许某系A公司的销售人员。他所在公司对销售人员外出巡店情况实行手机考勤方式,即通过对销售人员的手机进行GPS定位,同时要求销售人员上传相关店面照片数据,来判断其是否到岗。其中,手机GPS定位数据如显示销售人员与店面的偏差距离在500米之外,则表示员工未去巡店。

传相关店面的照片很模糊,便认定许某在这几天未去巡店,上传的照片是伪造的。因此,公司以许某旷工、伪造信息为由,解除了劳动合同。许某认为公司是违法解除劳动合同,主张赔偿金。经过仲裁及法院审理,许某的请求得到支持。

【评析】

随着新技术在人力资源管理中的应用,劳动争议中的证据也面临新课题,例如电子劳动合同的真实性与法律效力、线上考勤的可信度、GPS考勤的准确性等,就体现了这一点。

本案中,A公司通过手机GPS定位以及要求员工上传相关店面照片的方式来考勤。这种管理模式本身是合法的。但因这种管理方式而发生劳动争议时,用人单位必须充分举证,尤其是对证据中的新技术因素要准确把握。

手机GPS定位由于技术原因,本身可能就存在一定的偏差,且手机GPS定位因手机型号、当事人所处位置不同,在定位偏差上均可能存在不同的情况。因此,在A公司未提供其他证据证明手机GPS定位数据在技术上没有产生偏差的情况下,仅凭这一数据

认定许某旷工,依据不足。同时A公司主张许某上传的照片显示模糊、应系伪造,但公司并未提供证据证明,也无法得到法院采纳。

【依据】

《劳动争议调解仲裁法》第六条规定,发生劳动争议,当事人对自己提出的主张,有责任提供证据。与争议事项有关的证据属于用人单位掌握管理的,用人单位应当提供;用人单位不提供的,应当承担不利后果。

(本文观点不代表本报立场,仅供参考)

热点关注

高职“百万扩招”,会引发哪些“蝴蝶效应”

■王寿斌

高职“扩招百万”的这一顶层设计,究竟会对我国的职业教育、经济发展、社会转型产生哪些影响,会引发哪些“蝴蝶效应”?值得职教育人深入思考,提前应对,未雨绸缪。

办学定位发生改变

高职扩招百万,且鼓励招收退役军人、下岗职工、农民工。这不仅仅是高职院校招生数量的增加,更意味着高职教育的办学定位和服务职能将发生根本性的变化。高职院校将不再纯粹地为青年学生提供学历教育,而是为更加广大的社会群体提供以就业为导向的教育服务,从而更加长远地着眼于让更广大的社会群体接受高等教育,成为高技能人才,以有效缓解就业压力、推动经济发展、促进社会和谐。

自主办学逐渐落实

高职院校能否实现办学自主,在很大程度上取决于高职院校的招生计划是否属于社会稀缺资源。如果将来人人都有机会就读高职,凡有深造愿望者均可自由申请,我国高职院校的招生形式将与国际接轨。而学校的自主性还将进一步体现在自树品牌和自

颁文凭、自授学位多个方面。

“宽进严出”成为常态

并非所有院校都愿意大幅增加本校招生计划,因为担心一旦增加招生计划造成供过于求,会导致招生困难、生源质量下降,直至影响院校乃至职业教育的社会声誉和吸引力。怀此焦虑者大都将应届高中(含中职)毕业生当成高职的唯一生源,只算了生源与计划是否匹配的数字账,而没有站在更高的层面算社会账和经济发展账。事实上,当退役军人、下岗职工、农民工等起点各异、目标有别、出路不同的各类社会群体成为高职院校的重要生源,必然倒逼为保证办学质量而采取的“严出”措施,这便会成为院校的健康常态。

评价改革呼之欲出

在高职“扩招百万”这一大背景下,传统的评价或许因为受到倒逼而不得不做出改革。当高职生源多元化以后,用一把尺子量所有人,毕业标准“一刀切”,就显得不切实际,甚至根本无法操作。届时,学制以及毕业标准都可能与学生的入学基础和求学目标挂钩起来,只要学生获得了一定的

受益增量,或者完成了自我求学目标,即可合格毕业,因为他们当中的许多人或许并不在乎学校给不给毕业证书。

“订单教育”再受追捧

在高等教育领域,订单教育被说成了委托培养或定向培养,以体现某地政府或某一行业企业与高等学校之间的有条件合作。在“扩招百万”的前提下,高职院校的办学功能发生改变,很可能将与“退役军人、下岗职工、农民工”等群体的管理部门或服务单位达成培养协作。由于高职院校既有职业特征,又有高等属性,届时,面向多元生源的委托培养、联合培养、定向培养,将统称为订单教育,且再受追捧。

本科转型应时而变

2014年6月,国务院印发《关于加快发展现代职业教育的决定》,提出“采取试点推动、示范引领等方式,引导一批普通本科高等学校向应用技术类型高等学校转型,重点举办本科职业教育”。然而,由于各种各样的原因,这一规划至今进展缓慢,未能取得预期效果。如今,政府工作报告既布置了任务,又辅之以财政支持引导,本科层次职业教育,必然会因为得到大力发展,一

大批地方本科院校将应时转型。

教学改革“逼上梁山”

长期以来,我们在人才培养上一直以学校统一安排为主,在统一时间、统一地点,用统一内容,按统一标准,以统一方式,对同一批学生进行流水线式的培养。如今,高职生源因百万扩招而急剧多元后,传统的教学模式将难以以为继,教学改革将更加细致深入,以满足学生的个性化需求。同时,职业教育改革方案中关于职业院校师资“基本不再从应届毕业生中招聘”等人事政策的创新,也将为职业教育教学模式与教学方法的变革创造条件、带来机遇。

“产教融合”积极破冰

目前,校企合作中的“剃头挑子一头热”和校企“两张皮”等现象还在相当范围存在,严重影响了职业教育人才培养质量的提升。未来的职业教育以“稳定和扩大就业”“加速高技能人才培养”为宗旨,充分体现面向企业、服务行业、促进产业的功能定位。在国家财税政策、激励政策的充分引导下,校企合作、校企合作、校企合作、校地合作等模式必将积极破冰,产教融合得到深度拓展。(据《光明日报》)

民工工资保证金退还公示

金湘国际城7#楼及地下室工程项目建设单位为衡阳市金湘地产有限公司,施工总承包单位为华融建筑工程(集团)有限公司,现该工程项目主体分部(子分部)工程已通过质量验收。根据《衡阳市建设领域农民工工资劳动报账保证金管理实施办法》的有关规定,该工程的民工工资保证金在本公告发布后将部分退还给华融建筑工程(集团)有限公司。如有对该工程民工工资发放存在异议的,请在本公告之日起15日内向衡阳市劳动保障监察支队举报投诉,逾期无举报投诉视为该工程项目无拖欠民工工资情况发生。
投诉地址:衡阳市蒸湘区长湖街20号609室
投诉电话:0734-8867076
衡阳市劳动保障监察支队
2019年7月9日

劳动保障监察询问通知书

衡人社监询字〔2019〕28号

衡阳市林隐置业发展有限责任公司:

根据《劳动保障监察条例》第三条、第十五条规定,现向你单位询问调查向双全等7人投诉你单位拖欠其工资的相关情况。请你单位法人代表或法人代表授权委托人携带下列材料(自制材料或复印件须加盖公章或签名),于2019年7月12日前到我局劳动保障监察支队611室(地址:蒸湘区长湖街20号,劳动保障监察队:贺斌、申弘、王睿,联系电话:8867075)接受询问。

- 1.你公司与向双全、李运生、朱朝阳、王巧玲、曾粤、肖玲、彭亮7人签订的劳动合同书;
2.你公司2019年2月至6月份的工资发放表;
3.你公司合法营业证照。

不按本询问通知书要求接受调查询问的,将根据《劳动保障监察条例》第三十条规定责令限期改正,并处2000元以上2万元以下的罚款。

衡阳市劳动保障监察支队
2019年7月9日

公告

凡原衡阳市金雁电视机厂、衡阳电视机厂、金雁实业总公司全体员工(含已退休人员),自登报一个月内在公司联系,维护集体财产权益,限一个月内不联系不参加集体活动,作自动放弃处理。

联系人:总经理刘水云
15873431378
衡阳市金雁实业总公司
2019年7月4日