

紧密联系医院实际, 狠抓党风廉政建设

■肖友儒 (作者系市中心医院党委书记)

学业务使工作顺畅,学纪律学理论找准方向。医院干部职工要彻底扭转重业务发展、轻理论学习和法纪学习的观念,切实抓好医德医风建设。

近年来,市中心医院以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以问题为导向,狠抓党风廉政建设,营造良好的政治生态,为医院“二次飞跃”保驾护航。

一、深刻总结教训,履行“两个责任”

一是要落实好党委的主体责任。医院党委要把党风廉政建设作为党的建设最重要的工作来抓。首先,要把党风廉政建设和反腐败工作纳入党委全年工作计划,列入重要议事日程。其二,领导班子成员要落实好一岗双责。领导班子成员要认真贯彻落实“管行业就要管党风廉政建设”的要求,抓好分管范围内的党风廉政建设工作,确保分管部门的负责人和从业人员不出问题。

二是要落实好纪委的监督责任。医院纪委要抓好纪检监察工作,在教育、制度、监督、惩处上下功夫。所谓教育,就是要经常对全体干部职工进行党纪党规、法律法规政策以及党的政策教育;所谓制度,就是要完善制度体系,建立负面清单,让制度简明扼要、够用管用,将权力关进制度的笼子;所谓监督,就是要把执纪监督贯穿于纪检监察工作的全过程;所谓惩处,就是对违法违纪案件要坚决查处,

达到查处一个、警示一片。

三是要落实好意识形态的责任制。医院党委和党委领导班子成员要把意识形态工作摆在全局工作的重要位置,纳入重要议事日程,与党建工作、业务工作同安排、同监督。要坚持正确的政治导向、思想导向与舆论导向,落实新闻发言人制度,对于敏感话题、热点舆情、负面舆论要正确引导、正确处置。

二、紧密联系实际, 预防腐败发生

要紧密联系医院实际,想方设法从源头上铲除腐败的土壤,使医院政治局面稳定。一要下大力气转变观念。学业务使工作顺畅,学纪律学理论找准方向。医院干部职工要彻底扭转重业务、轻理论学习和法纪学习的观念,切实抓好医德医风建设。

二要紧紧盯住关键少数。要紧紧盯住领导干部、紧紧盯住掌握人、财、物等权力的职能科室负责人,紧紧盯住临床科室主任,营造风清气正的政治生态。要注意工作方法,把监督、制度、教育、惩处综合运用到反腐败工作当中。

三要扎实推进医德医风建设。要从医院实际出发,把医德医风建设的重点落实到自觉践行国家卫健委“九不准”规定上来,彻底铲除药品回扣、红包、开单提成等违纪违法行

三、践行“四种形态”, 确保反腐效果

一是常态化开展批评和自我批评,党政主要负责人要与领导班子成员、领导班子成

员要与分管科室负责人,经常开展谈心谈话、谈话提醒,咬耳扯袖,达到红脸出汗的效果。

二是用好党纪政纪处分和组织调整,让犯错误的同志通过警告、严重警告等形式,达到知错、改错的目的。

三是少数情况下要敢于采取开除留用察看、开除党籍等党纪政纪大处分,达到治病救人、惩前毖后的目标。

四是对个别屡教不改、顶风作案、群众反映强烈、情节恶劣、后果严重的违纪违法人员,要在上级纪检监察部门的指导下,按照管理权限依法依规严肃查处,符合移送司法条件的要坚决移送,绝不护短、绝不手软。

四、支持纪委工作, 维护稳定大局

一要让纪委有话语权。医院党委要支持纪委依纪依规开展各项工作,让纪检监察干部说话有人听、有权威、有威慑。

二要形成我要监督的浓厚氛围。医院领导班子成员、相关科室负责人要自觉树立我要监督意识,从过去的“他要监督我”转变到“我要他来监督”,自觉邀请纪检监察部门加强监督,保护干部职工不犯错、不违纪、不犯罪。

三要配合纪委做好各项工作。医院领导班子成员、科室负责人要自觉配合纪委开展工作。特别是在纪委启动违纪违规调查的时候,该提供台账资料的、提供证据证言的,为纪委依纪依规开展工作提供良好的政治环境。

纪检监察干部要“有所为有所不为”

■谢琼 (市纪委监委驻市国资委纪检监察组组长)

自觉接受监督,依法依规走程序,扎扎实实下功夫,在困难和挑战中不断增长才干,在苦干和实干中不断积累经验,提高依纪依法办案和依法行政的能力。

《孟子》有云:“君子有所为有所不为,知其可为而为之,知其不可为而不为,是谓君子之为与不为之道也。”纪检监察派驻机构改革后,一批优秀的年轻干部充实到纪检监察工作队伍。这些年轻干部视野开阔、干劲十足,是纪检监察干部队伍中的“新鲜血液”,是干事创业的“生力军”。但在实际工作中,他们又因经验不足,耐性不够而静不下来、沉不下去、学不进去。纪检监察干部如何调整心态、增强本领、履职尽责,笔者认为须在“有所为有所不为”上下功夫。

要仰望星空但不可好高骛远。纪检监察干部是承担监督执纪责任的特殊群体,做好纪检监察工作,是夯实党的执政基础的必然要求。“仰望星空”就是要求纪检监察干部要有“风物长宜放眼量”的大格局,要有“前路坎坷舍我其谁”的大担当,要有“只留清气满乾坤”的大情怀,做一个有信仰、有理想、有抱负、有担当的人。“千里之行,始于足下”,纪

监察干部既要“仰望星空”,更要“脚踏实地”。要勤于修身治学,加强理论武装和实践锻炼,全面提升能力本领。要勤学、多思、笃行,在学思践悟中,把自己打造成一专多能的“全科”干部。要正心修身,坚定理想信念,提升道德境界,补足精神之“钙”,炼就金剛之身。要立足岗位,沉得下身、静得下心,把小事做细、把细事做实,成为工作中的行家里手。

要努力求进但不可急躁冒进。派驻机构成立时间不长,纪检监察干部刚工作有激情、有抱负,希望短时间能够出成绩、有建树,但有时过于本末倒置反成了“急于求成”。“纷繁世事多元应,击鼓催征稳驭舟”,要实现纪检监察工作高质量发展,必须坚持“稳中求进”工作方针,方能行稳致远。稳中求进,既不是一味求稳,消极等待无所作为,也不是急于冒进,自乱分寸急功近利,而应尊重规律、抓纲带目,稳扎稳打、善作善成。新的历史条件下,贯彻落实稳中求进工作方针,既要有“宜将剩勇追穷寇,不可沽名学霸王”的气魄与冲劲,也要有“饭要一口一口吃,路要一步一步走”的恒心与耐心,稳扎稳打、勤耕细作方能稳中求进、进中求好,用事实和成绩守护好党和人民交给的政治责任。

要争作表率但不可浮于表面。“打铁还要自身硬”,正人必须先正己。纪检监察干部是管党员的党员,管干部的干部,必须视党的纪律为

生命,以忠诚干净担当为坐标,自觉带头懂规矩、讲规矩、守规矩,树铁心、守铁纪、办铁案。只有自身正、自身硬、自身净,监督别人才能有底气、有力度,才能保证监督执纪问责的权威性和严肃性。做表率要切忌投机取巧、做表面文章。纪检监察干部不仅要在改进作风、严于律己、拒腐防变等方面带头做表率,还要主动挑重担子、啃硬骨头,不当“骑墙派”、不做“南郭先生”,在大是大非面前敢于挺身而出,面对复杂矛盾敢于“迎难而上”。更要善于把规矩和纪律挺在前面,自觉接受监督,依法依规走程序,扎扎实实下功夫,在困难和挑战中不断增长才干,在苦干和实干中不断积累经验,提高依纪依法办案和依法行政的能力。

要奋发有为但不可胆大妄为。纪检监察干部当敢为人先,勇于突破陈规定势,善于开拓进取,敢作敢为;要敢于“亮剑”,不被“歪风邪气”压身,不被“糖衣炮弹”所惑,不被“杂音噪律”所扰,不被“困难险阻”所惧,真管真严、敢管敢严、长管长严,为了党和人民利益“该出手时就出手”。如果连纪检干部都乐于当“和事佬”,从严治党就无从谈起。强调“有为”,但绝非可以“妄为”。“人有不可为也,而后可以有为”,如今的纪检监察干部面对的诱惑越来越多,倘若不懂得克制,随心所欲、忘乎所以;不牢记宗旨,无所畏惧、为所欲为,犯错误摔跟头是迟早的事。只有心怀敬畏,才能业有所成。

加强广电政工工作 全面提升文化品味

■夏娜(作者现供职于市广播电视台)

政工工作要抓的就是全体职工的思想道德,培养职工爱国主义精神,让职工对自己的职业充满认同感、自豪感。

习近平总书记曾指出:“加强和改进新形势下党的群团工作,最重要的是保持和增强政治性、先进性、群众性。”我们要深刻领会总书记的讲话精神,切实把“三性”落到实处。这就要求我们在工作,中,充分认清政工工作在党的工作全局中的重要定位,让政工工作在其中真正起到文化定位、建设方案设计、具体活动组织、职工思想纠正等作用。

一、建设符合时代潮流的文化

职工职业道德与文化是个体与集体的关系,二者相辅相成。政工工作要坚持社会主义核心价值观的指导,加强对职工的思想道德教育,建设符合时代潮流的文化。

文化内容可以有特点、有个性,这样便于在群众中形成较高识度,但不能违反基本政治思想与道德规范。优秀的文化应与社会主流文化方向一致,符合富强、民主、文明、和谐的社会主义核心价值观。广电的重要职责就是为党和政府传播先进文化与方针政策,因此职工的政治立场与思想道德非常重要。政工工作首先要抓的

二、打造一支高素质的政工队伍

打造一支工作能力强、思想道德好、政治水平高的政工工作队伍,能为单位文化建设提供人员支持与智力支持。如何提高广电政工工作人员素质,笔者可以从这些方面入手。首先,对政工工作人员要进行全面培训,让职工全面了解广电特点与既有文化情况,可以通过讲座、专题讨论等内部形式进行,还可以来用外出参观等外部形式,通过对比看到自身差距,找到工作方向。第二,在政工工作人员的选择和任命上,要进行公开、公平的选择,选择思想道德与政治水平过关、专业水平高、有能力胜任政工工作的人员;员工的职位调动应根据其业务能力、擅长领域、道德素质等实际情况决定。此外,还要提高政工工作人员的服务意识。政工工作与一般技术性工作有较大差别,其变化性、主观性较强,应要求政工人员定期汇报、交流工作内容与成果,以实时把握职工的思想动态和文化建设进展。

三、开展多种方式的政工工作

文化的建设需要有一个明确的主导方向,这个主导思想应符合时代潮流、符合社会发展需求和人民利益需求。文化建设又是一项整体性、系统性的长期工作,涉及广电的方方面面,不可能一蹴而就,需要从多个角度、用多种方式进行潜移默化。这就决定了政工工作需在多部门和广大职工协调配合之下才能顺利开展。参与的人员广泛,相应的工作方式也应丰富起来。首先,制度是企业文化的重要载体之一,也是维持文化的有力保障。因此,在建立系统化、规范化管理制度的前提下,政工人员在日常工作中监督其他职工严格遵守制度,是开展政工工作的重要方式。对职工进行有针对性的单独思想文化教育,也是在职工心中建立文化形象的有效方法。教育过程中,政工工作人员应因人施教,以情动人与以理服人相结合;此外,员工定期组织的各项活动,如业务知识竞赛、各类专题培训、员工代表大会等,都是开展政工工作、丰富与巩固文化的有效途径。

政工工作中,我们一定要关注每一个职工的利益,保证薪资待遇合理。还要建立科学的奖惩制度,去激发职工竞争意识,使整个单位处于生机勃勃状态。更要做到以人为本,尊重职工想法,通过不同途径多听取职工意见,给每个职工表达自己想法的机会。这样既能更好地为单位发展创造良好的内部环境,更好地提高员工的责任和工作效率意识,又能集思广益,更好地维护单位的健康发展。



群音荟萃



■吕廷杰
中国信息经济学会常务副会长

5G 的资费 and 4G 持平是一个非常理想的想法。所谓持平就是我现在一秒钟花一块钱,5G 的时候用 20 倍的流量还只花一块钱。问题是这能做到吗?肯定能。因为移动通信技术的不断升

级换代,就是利用扩频技术和频率复用技术来实现降价提速的,基站增多了费用自然在下降。

但是价格的下降不会在一开始就发生,任何产品刚出现时都卖得贵,后面再逐步降价。比如微软花 1 个亿开发了 Windows,如果他卖出去 1 万套,每个用户分担的成本是 10000 块;卖出去 1 亿套,每个客户只承担 1 块成本,这就是成本的弱增加性。换言之,初次投资的时候把钱都投了,但用得越多越便宜。所以 5G 效率的提升一定会让 5G 比 4G 的单位资费更便宜,只是不会发生在初期。因为在 5G 使用初期,运营商没有铺太多的应用在上面,费用相对贵一点。初期在单位流量使用上,要小心一秒钟的使用,你可能花的是原来十倍的钱。但随着应用的普及,最后肯定是降到比 4G 更便宜,这才是我们追求的目标。



■刘奇
国务院参事室特约研究员

所谓优化环境,既要对环境实施严格保护,又要对已被破坏的环境予以修复,给自然休养生息留下足够的时间和空间,使生态环境逐步得以恢复。所谓健康发展,即未来



■朱世强
浙江大学机器人研究院院长

任何一个技术刚出来的时候,它本身是具有规律性的事



■熊鸿儒
创新发展研究部主任科员

互联网平台始终面临激烈的竞争压力,其市场优势地位往往是短暂、脆弱的。

务。但大家都觉得这个东西好,所以一哄而上,这个现象很难避免。反过来说,大家也是因为好才会跟上。在人工智能发展过程中,我们也要去做一些“冷思考”。真正的技术创新并不容易,尤其是涉及前沿技术的延伸,创新就更加不容易。从应用角度而言,我不太主张过度泛化,把一些自动化的或者略带智能的技术,仓促归入人工智能的范畴。因为技术的发展,需要一个过程的。人工智能本身就是人为制造的智能,在没达到高度人工智能前,智能化也是人工智能相对低级的一种表。我不认为我们现在的做法是过度的,但是在投资、投入方面,我觉得还是要谨慎一点。

互联网创新迭代迅速,优胜劣汰高度动态化,颠覆性创新时有发生;数字技术扩散打破了很多传统市场的进入壁垒,使得不同平台间的跨界竞争也越来越普遍;用户可以同时在多个平台上交易,转换成本不高;国内互联网平台还面临着越来越大的国际竞争压力。经验表明,即便再成功的平台也难以避免竞争,潜在的竞争压力甚至是生存威胁始终存在。

可见,互联网平台的垄断效应大多是分工细化、技术创新、错位竞争、消费者选择的结果,并不意味着市场失灵。它很大程度上还能与市场竞争相互促进和转化,有助于资源配置效率特别是动态效率的提升。