

人社部、财政部联合下发通知,2019 年继续统一调整企业和机关事业单位退休人员基本养老金,总体上调 5%左右

1.18 亿人受益,这几类人涨得更多

养老金 15 连涨落地。3 月 20 日,人社部、财政部联合下发通知,2019 年继续统一调整企业和机关事业单位退休人员基本养老金,总体上调 5%左右。预计将有 1.18 亿名退休人员受益。

能涨多少?

今年养老金总体调整水平按照 2018 年退休人员月人均基本养老金的 5%左右确定。

这是国家自 2005 年以来连续第 15 年调整企业退休人员基本养老金,也是继 2016 年以来连续第 4 年同步安排适当提高企业和机关事业单位退休人员养老金水平。

为何涨 5%?

2019 年养老金总体上涨 5%,与 2018 年持平,这一水平是如何考虑的?

人社部表示,2018 年职工平均工资涨幅、物价增幅平稳,与上年大体相当。2019 年经济运行稳中有变、变中有忧,外部环境复杂严峻,经济面临下行压力。

另一方面,由于老年人口规模大、人口老龄化速度快,领取基本养老金的退休人员数不断增加,缴费人数与领取待遇人数的抚养比不断下降,养老负担越来越重,同时,国家明确下调城镇职工基本养老保险缴费比例,养老保险基金收支压力进一步增大。这样安排既能体现广大退休人员适当分享经济社会发展成果,又充分考虑退休人员长远权益。

谁能上涨?

此次调整基本养老金的人员范围是,2018 年 12 月 31 日前已按规定办理退休手续并按月领取基本养老金的企业和机关事业单位的退休人员。

人社部表示,在调整基本养老金时,将范围确定为上年底退休人员,避免当年退休人员既享受上年

工资增长,又享受当年待遇调整的情况,以体现公平。这也是在历次调整基本养老金时的一贯做法。

怎么上涨?

此次调整继续采取定额调整、挂钩调整与适当倾斜相结合的办法,并实现企业和机关事业单位退休人员调整办法基本统一。

定额调整要体现公平原则;挂钩调整要体现“长缴多得”“多缴多得”的激励机制,可与退休人员本人缴费年限(或工作年限)、基本养老金水平等因素挂钩;对高龄退休人员、艰苦边远地区退休人员,可适当提高调整水平。

每人都涨 5%?

人社部表示,具体到“5%左右”的调整比例,这是企业和机关事业单位全部退休人员待遇调整的总体人均水平,并不是企业和机关事业单位退休人员分别以各自人均养老金水平为基数、都按照 5%的比例调整。

具体到每一位退休人员,由于缴费年限和养老金水平不同等原因,实际增加的养老金绝对额是不同的,对应到占个人养老金的比例也是不同的。一般来说,在职时缴费年限长、缴费工资水平较高的人员,增加的基本养老金绝对额也会相对较高。

谁能多涨?

根据调整办法,挂钩调整指增加的养老金与个人缴费年限、养老金水平挂钩,体现“多缴多得”“长缴多得”的激励机制,所以,在职时多缴费、长缴费的人员多得养老金。

对高龄退休人员、艰苦边远地



区退休人员,可适当提高调整水平。所以,高龄退休人员和艰苦边远地区退休人员养老金可以多涨一些。

何时上涨?

从时间进度上,各地要在 2019 年 5 月 31 日前,结合本地区实际,制定具体实施方案,并报送人社部、财政部。审批后,各地将抓紧组织实施,尽快将增加的养老金发放到退休人员手中。

各地发放到位时间可能不尽相同,但对退休人员而言,无论各地在

何时开始组织发放,都将从 2019 年 1 月 1 日起补发。

未来咋涨?

国家已经连续多年调整养老金,是否应考虑建立调整机制?

人社部表示,有关部门在总结历年调整基本养老金的做法和经验的基础上,正在抓紧研究建立兼顾企业和机关事业单位退休人员的基本养老金合理调整机制,以实现各类退休人员待遇调整机制的统一。

(据新华网)

今年财政部立法工作安排公布

力争年内完成消费税法、印花税法等部内起草工作

财政部 3 月 20 日发布消息,财政部条法司公布 2019 年财政部立法工作安排。

具体包括:一、力争年内完成增值税法、消费税法、印花税法、城市维护建设税法、土地增值税法、关税法、彩票管理条例(修订)的部内起草工作,及时上报国务院;力争年内修订事业单位国有资产管理暂行办法、注册会计师注册办法等部门规章。

二、积极开展会计法、注册会计师

法、国有资产评估管理办法、财政违法行为处罚处分条例的修订以及行政事业性国有资产条例、国有金融资产管理条例的制定工作,适时上报国务院;开展财政票据管理辦法的修订工作,适时发布实施。

三、对政府采购法(修订)、国家金库条例(修订)、政府非税收入管理条例、企业国有资产基础管理条例等法律法规,以及企业财务通则(修订)、财政预算绩效管理辦法等部门规章进行立法研究,争取尽早形成立法成果。

(据新华网)

退役军人事务部与 10 家银行签署拥军优抚合作协议

军人军属将有专属银行卡

新华社北京 3 月 19 日电 退役军人事务部 19 日与中国工商银行、中国农业银行、中国银行、中国建设银行、中国交通银行、中国邮政储蓄银行、中信银行、光大银行、招商银行、兴业银行等 10 家银行签署拥军优抚合作协议。

10 家银行承诺将为军人军属、退役军人和其他优抚对象提供优先、优质、优惠的金融服务。优抚对象可以凭军官证、士兵证、退役证等有效证件,到上述银行网点申请办理专属银行卡;银行将在营业网点设立专门窗口,张贴军人、

退役军人优先标识,对持有专属银行卡的客户开通绿色通道,提供优先服务,还将免收卡工本费、卡年费、小额账户管理费、跨行转账费,并提供其他个性化专属金融优惠服务。此外,银行还将为在协议框架内开展拥军优抚活动提供必要的资金、人力等支持。

退役军人事务部负责人表示,这次合作协议的签署,是动员社会力量为优抚对象服务的一次有益尝试,今后还将在更多领域开展社会化拥军优抚工作,在全社会形成“让军人成为全社会尊崇的职业”的鲜明社会价值导向。

银保监会强化商业银行流动性风险管理

为提高商业银行流动性风险管理水平,银保监会 19 日发布了《商业银行净稳定资金比例信息披露办法》。

净稳定资金比例,是银保监会新引入的三个流动性量化指标之一,监管要求为不低于 100%。该指标值越高,说明银行稳定资金来源越充足,应对中长期资产负债结构性问题的能力越强。该指标主要适用于资产规模在 2000 亿元(含)以上的商业银行。此外,经银保监会

批准,资产规模小于 2000 亿元人民币也可适用净稳定资金比例。

银保监会有关负责人表示,净稳定资金比例的信息披露有利于进一步发挥市场约束机制在流动性风险管理中的积极作用,促进商业银行加强流动性风险管理。根据巴塞尔委员会 2015 年 6 月发布的《净稳定资金比例披露标准》,各成员国相关银行应对该指标进行信息披露。

(据新华网)

2019 中国公务员健康绿皮书发布

一份绿皮书,为你呈现中国公务员健康状况

《中国公务员健康绿皮书》所用分析数据全部来源于爱康集团收集的公务员人群常规体检结果的数据库,2018 年公务员人群有效数据量为 295489 份,共选取 16 项体检指标异常

来反映中国公务员相关疾病的患病风险,包括心血管(高血压、总胆固醇增高、甘油三酯增高、低密度脂蛋白胆固醇增高),代谢类(空腹血糖增高,尿酸增高),消化系统(脂肪肝、

幽门螺杆菌阳性),男性(前列腺异常),女性(乳腺结节、宫颈异常)、骨质疏松(骨量减少)以及职场人群常见的(眼底异常、颈椎异常、体重指数增高)等。

主要有哪些问题困扰着公务员的健康?

“低头族”危害大:2018 年,基于近 30 万人的体检大数据分析发现,颈椎异常是排名第一的健康问题,这可能与部分公务员长期伏案工作有关。“红颜杀手”威力强:宫颈癌是 16—45 岁女性中发病率第二的恶性肿

瘤,堪称“红颜杀手”。4 成多女性公务员提示宫颈异常,可通过定期妇科检查,注射 HPV 疫苗的方式来降低宫颈癌的发病率。

“四高”风险需关注:中国心血管疾病成为居民死亡原因首位,高达

43%,远高于肿瘤的 26%。因此,与心脑血管疾病密切相关的“四高”问题需要重点关注,公务员的高血糖、高血压和高血脂的检出率以及 BMI 指数也略高于中国成年人的平均水平。

男女 OR 老少,健康状况有差别

对于男性公务员来说,威胁最大的健康问题是体重指数增高问题,有 64.4%的男性公务员样本人群有超重现象。排名第二的是颈椎异常,这可能与久坐办公、缺乏运动,加班熬夜,以及饮食健康相关。

对于女性公务员而言,威胁最大的健康问题是颈椎异常,占女性公务

员样本人群的 55.3%。其余依次为甲状腺结节、骨量减少/骨质疏松、宫颈异常和幽门螺杆菌阳性等。

在 13 项男性及女性都存在的异常指标中,男性公务员检出率高于女性公务员的异常指标有 9 项,可以说,男性公务员的健康是“压力山大”了。

从年龄角度而言,在绿皮书中统计的 16 项异常指标中,50—59 岁和 ≥60 岁年龄段公务员样本人群各有 13 项异常指标检出率高于平均水平,并分别有 6 项和 8 项指标检出率最高。所以,高年龄段公务员的健康状况尤其需要引起重视。

公务员的健康管理需求是怎样的?

专业的医护人员和医疗设备、医护团队的服务态度,是公务员在健康体检时关注的核心点。体检套餐千篇一律一直是困扰健康体检行业的难题,在调研中发现,公务员群体对于体检

套餐个性化的期待值也非常高,愿意尝试更有针对性的套餐设置。除了单位提供的常规体检项目之外,公务员人群更关注一些高发癌症的防癌专项筛查,以及高血压、高血

脂、高血糖等心脑血管疾病相关筛查,对于可预知患病风险的基因检测也有一定需求。从疾病筛查到健康管理,公务员人群希望有一整套的解决方案。

如何阻止癌症肆虐前行的脚步?

今年的政府工作报告提出,要实施癌症防治行动,推进预防筛查、早诊早治和科研攻关,着力缓解民生的痛点。早诊早治是国际公

肺癌是发病率最高的肿瘤,也是认对抗癌症的最有效手段。WHO 新数据强调,我们要重视逐年上升的癌症发病率,预防癌症是非常

关键的一环,高效的预防措施以及早期检测是癌症治疗的重要协助手段。肺

我们怎样生活,才能远离癌症?

赵平认为,通过健康的生活方式,可以使群体的癌症发病率明显下降。他给大家举了一个例子,日本在夏威夷的初代移民癌谱与日本当地居民一致,第二代移民,结肠癌发病率上升,胃癌的发病率下降,到了第三代移民,结直肠癌发病几乎和美国人一样,但胃癌发病率明显降低。因此,健康的生活方式非常重要,世界卫生组织就曾专门研究生活方式与癌症的关系。在健康的生活方式之余,也需要定期进行健康体检,及时发现健康隐患。

《“健康中国 2030”规划纲要》

明确“共建共享、全民健康”是建设“健康中国”的战略主题,公众对一站式健康管理需求也在不断扩大。爱康创新提出 iKangNetwork+ 的概念,并宣布将与全国超过 300 家的公立医院合作成立体检医联体联盟,在体检、诊断、慢病管理、就医、住院几大领域全方位联动、资源共享,为客户提供更高品质的一站式健康管理。

张黎刚表示,中国私营体检行业经过了 20 多年的发展,不再是个配角,已经和公立医院的体检中心一起承担着企业员工和居民的健康体检服务。尤其在《“健康中国 2030”规划

纲要》推行以来,一改过去的“重医疗、轻预防”,落实预防为主、防治结合的模式。私营体检行业和公立医院携手,不断推动健康体检行业规范有序的良好发展势在必行。

赵平表示,中国非公医疗机构得到国务院、卫健委多次鼓励和政策上的扶持,在公立医疗机构工作量超饱和的状况下,需要让非公医疗机构发挥应有的价值,比如让非公体检机构来承担国民的健康体检任务,可以帮助大家尽早发现疾病隐患,尤其是恶性肿瘤,早发现可以极大的提升治愈率,降低经济负担。

(据新华网)