

2018年,这项就业扶贫的“衡阳经验”在全省推介——

烹制“培训盛宴” 力促增收脱贫

■本报记者 李建平 通讯员 曹云 王先亮



耒阳市中式烹调师培训的实操课现场(资料图)



技能培训是提升贫困劳动力技能素质、促进其稳定就业、增收脱贫的一个有效途径,也是就业扶贫乃至人社扶贫的一项重要内容。

近年来,我市按照“围绕产业、围绕就业、围绕市场”开展就业扶贫的工作思路,以劳务协作作为纽带,以服务就业扶贫基地建设为重心,精准对接企业和贫困劳动力,精心烹制好技能培训这道大餐,帮助贫困劳动力走上就业增收、稳步脱贫的路子。

统计数据显示,2018年,全市共举办扶贫培训班109期,培训建档立卡贫困劳动力4745人(含“两后生”)即贫困家庭未能继续升学的初、高中毕业生培训581人),其中技能培训4483人,创业培训262人;3928名贫困劳动力参加培训后实现就业,就业率为8278%。

在2018年度全省就业扶贫工作考核中,衡阳市以优异成绩名列全省第一;在前不久举行的全省人社扶贫工作会议上,市人社局详细介绍了以技能培训促就业扶贫的“衡阳经验”。

根据产业和市场需求,开出培训“菜单”

职业培训种类繁多,企业需求、培训对象意愿、培训机构能提供的培训工种各不相同,存在需求不对称的难题。

为增强培训的针对性和有效性,市人社部门改变过去先统计培训意愿的做法,要求各县(市)区培训主管部门在培训前开展精准摸底,准确把握企业和市场“需要什么菜”。如衡南县、衡山县、衡东县、常宁市、南岳区根据当地种养殖合作社、扶贫基地的用工需求,开出果树栽培、种养殖业、蔬菜加工、黄桃种植、茶艺师等培训“菜单”;祁东县、衡东县、耒阳市与上海、福建、广东及本省、本市企业对接,开出家用电子维修、中式烹调师、汽车维修等培训“菜单”;衡阳县、常宁市、石鼓区、珠晖区根据市场需求和本地培训机构特点,开设有婴师培训“菜单”。这些培训项目充分满足了劳务输入地产业发展需要、本地企业用工和市场就业需求,为实现贫困劳动力“人岗匹配”打下了坚实的基础。

详细介绍“菜谱”,让贫困劳动力“点菜”

培训对象需求不一,意愿多样,

有些劳动者喜欢的“菜”,企业和市场不喜欢,或者培训机构及其主管部门没做了这道“菜”。为此,每年年初,我市人社部门就把“能提供什么菜”“有什么最好的菜”和盘托出,让贫困劳动力“点菜”。

在“点菜”过程中,乡镇劳动保障站工作人员和劳务经纪人会详细介绍“菜谱”——给贫困劳动力进行职业指导,引导他们立足市场就业需求参加培训。如耒阳市按照“市场优先、实用”的原则,重点打造中式烹调师、汽车维修工这两个专业,通过集中宣传发动和面对面宣传,引导1673名贫困劳动力参加培训,课程内容大受欢迎,培训结束后参训人员全部在本地的餐饮企业或者汽车维修企业就业。祁东县、衡东县、南岳区等地在培训之前,有针对性地 toward 贫困劳动力介绍哪些工种适合到外地就业,哪些工种本地企业吸纳较多,引导群众根据自己的就业意愿选择培训项目。贫困劳动力培训合格后,绝大多数找到了理想工作。

“培训即就业”的良好机制,大大提高了参训人员对“菜品”的满意度,也让培训对象高度信任“点菜服务员”的推荐和指导。如祁东县319名贫困劳动力选择家用电子维修和计算机操作培训,培训合格后全部推荐到上海、福建等劳务对接地企业就业,586名选择参加种养业培训的学员全部与合作社达成就业意向。衡东县参加培训的44名“两后生”全部输送到广东顺德美的公司就业。南岳区选择参加雨傘加工培训的学员全部推荐到伞厂就业。辣妹子家政公司在各县(市)区开展的家政服务、育婴员培训时,积极宣传劳动光荣的思想,动员大家转变就业观念,把家庭服务业作为朝阳产业的就业前景、薪资待遇展示给贫困劳动力,吸引了不少贫困劳动力参加培训。多数学员经培训合格后,立即与该公司签约,被输送到月子中心或家政公司就业。

把培训班办到乡村,“送单”上门

由于贫困劳动力人员较为分散,如果集中到县城培训机构开展培训,可能会给贫困劳动力造成新的负担,也不方便其照顾家人。

基于此,市人社部门要求各县

(市)区把培训班办到贫困乡镇、贫困村,使贫困劳动力能就近就地接受培训。送培训上门的做法,极大地方便了参加培训的贫困劳动力,被戏称为“点外卖上门”。

据统计,去年全市开展的109期扶贫培训中,40多期种养业培训班、9期育婴员培训班、2期雨伞加工培训班,全部在乡镇举办,实践操作课直接到合作社、种植养殖基地、伞厂等现场观摩、操作。辣妹子家政公司在常宁市、衡阳县等地开展培训时,还专门租车将育婴员实操模具带到现场。衡东县没有创业培训定点机构,特意请市人社部门安排培训机构“送学上门”。

全程跟踪服务管理,确保“大餐”质量

技能培训是一项严谨细致的工作,来不得半点虚假和马虎。

在培训过程中,我市就业培训管理部门做到了全程跟踪服务,确保培训“大餐”质量。

认真审核资格,根据学员数量、居住集中情况,合理编排好培训班,尽可能做到贫困劳动力成建制办班,再委托相关机构开展培训。

采取签到、监控、抽查方式,确保到课率,杜绝压缩课时等现象。

实行实名制管理。所有培训对象均录入到培训实名制管理系统和劳务协助综合脱贫平台之后,方可给予补贴,杜绝就业资金跑冒滴漏。

电话抽查了解情况,包括参加培训的贫困劳动力就业去向、生活补贴是否到位等,致力于提高贫困群众对就业培训工作的满意度。

编后

根据实际需求开“菜单”、定“菜谱”、报“菜名”,并主动“送单”上门、全程跟踪管理服务——我市人社部门在烹制“培训盛宴”的过程中,既充分考虑产业和市场需求及本地实际,又尽量尊重贫困劳动力的培训意愿,并最大限度地减轻他们的负担、调动他们的积极性,让一道道“培训大餐”色香味俱全,让各地贫困群众“吃得津津有味”,满意度不断提升。这正是“以人民为中心的发展思想”的生动体现,为参与、支持贫困劳动力技能培训的部门、单位和人员点赞!

严重违纪劳动者是否还有休假权?

■朱国丰

【案例】

某公司一名技术研发人员钱某,因有严重泄密行为,构成严重违反公司规章制度。公司决定于近日与其解除劳动合同。但是该员工已经在工作了近20年,依法应当享受每年10天的法定年休假,所以该员工提出,要将其今年的10天法定带薪年休假休完后再办理离职手续。公司则认为,该员工的泄密行为已经严重侵害了公司权益,且他将要被解除劳动合同,今年的法定带薪年休假应当作废。那么,该员工还能够享受法定带薪年休假吗?

【评析】

劳动者依法享受休息权。根据国家法律规定,劳动者能否享受带薪年休假权益、享受的天数长短,只与劳动者的工作年限长短有关。除非员工本人书面放弃该项权利,否则即使员工离职,用人单位也应当折算其应享受的带薪年休假。这里需要特别强调的是,员工无论是主动辞职,还是被解除劳动合同,都不影响其当年度已经在公司付出工作时间所对应的年休假天数。

本案中,钱某虽然构成严重违纪,符合被解除劳动合同的条

件,但并不影响该员工的带薪年休假。所以,公司的说法是错误的。当然,钱某的说法也不完全正确,他不能享受当年全部的带薪年休假,应当根据其当年已经工作的时间,折算离职前应当享受的带薪年休假天数。

【依据】

《企业职工带薪年休假实施办法》第十二条规定,用人单位与职工解除或者终止劳动合同时,当年度未安排职工休满应休年休假的,应当按照职工当年已工作时间折算应休未休年休假天数并支付未休年休假工资报酬,

但折算后不足1整天的部分不支付未休年休假工资报酬。

前款规定的折算方法为:(当年度在本单位已过日历天数÷365天)×职工本人全年应当享受的年休假天数-当年度已安排年休假天数。

用人单位当年已安排职工年休假的,多于折算应休年休假的天数不再扣回。

(本文观点不代表本报立场,仅供参考)

析案说法

劳动保障监察行政处理事先告知书

衡人社监告字[2019]05号

被告知人:衡阳市高新技术产业开发区埔莉思中西茶餐厅
地址:长丰大道太阳广场

2019年2月25日,我局劳动保障监察支队接到林政等24人投诉你单位拖欠他们2018年8月至12月份工资118840元和押金1300元,共计金额120140元。我局于2019年3月4日对你单位下达了劳动保障监察限期改正指令书(衡人社监令字【2019】07号),你单位在我局下达的劳动保障监察限期改正指令期内拒不执行指令改正。

根据《湖南省工资支付监督管理办法》第三十条“劳动保障行政部门在查处投诉举报用人单位侵害劳动者合法劳动报酬权益的案件时,用人单位应当在规定的期限内提供有关工资支付的凭证。逾期不能提供或者拒绝提供的,劳动保障行政部门可以按照劳动者投诉的工资金额直接进行认定。”现认定,你单位拖欠林政等24人118840(壹拾壹万捌仟捌佰肆拾元)元工资和押金1300元共计金额120140元(壹拾贰万零壹佰肆拾元),情况属实。其行为已违反了《中华人民共和国劳动法》第五十

条“工资应当以货币形式按月支付给劳动者本人,不得克扣或者无故拖欠劳动者的工资。”和《中华人民共和国劳动合同法》第九条“用人单位招用劳动者,不得扣押劳动者的居民身份证和其他证件,不得要求劳动者提供担保或者其他名义向劳动者收取财物。”的规定。

依据《劳动保障监察条例》第十八条第二项“对应当改正未改正的,依法责令改正或者作出相应的行政处理决定。”的规定拟对你单位做出如下行政处理:责令你单位在2019年3月27日前将所欠林政等24人的工资118840元支付到位,并退回收取的押金1300元。

根据《劳动保障监察条例》第十九条规定,你单位如对该行政处理事先告知书有异议,可在接到本告知书之日起三日内向衡阳市人力资源和社会保障局(地址:衡阳市高新区长湖街20号,联系人:高虹,易培俊,王睿。电话:8867075)提出陈述和申辩。逾期未提出陈述或申辩,视为被告人放弃陈述和申辩的权利。

衡阳市人力资源和社会保障
2019年3月19日

民工工资保证金

退还公示

珠江愉景雅苑1#、2#、3#、4#、5#、6#楼建设单位为衡阳合创房地产开发有限公司,施工总承包单位为衡南县工程公司,现工程主体工程分部工程已通过质量验收。根据《衡阳市建设领域农民工工资劳动报酬保证金管理实施办法》的有关规定,该工程的民工工资保证金在本公告后将部分退还给衡阳合创房地产开发有限公司。如有对该工程民工工资发放存在异议的,请在本公告之日起15日内向衡阳市劳动保障监察支队举报投诉,逾期无举报投诉视为该工程项目主体工程无拖欠民工工资情况发生。

投诉地址:衡阳市蒸湘区长湖街20号609室
投诉电话:0734-8867076

衡阳市劳动保障监察支队
2019年3月19日



衡阳 2019 年“春风行动”圆满收官

共举办专场招聘会99场,提供岗位信息17.8万个,达成就业意向5.6万人次;组织参加职业技能培训2610人;提供劳动维权、法律援助咨询服务31220人;发放“春风卡”等宣传资料30余万份



“春风行动”现场,人头攒动,供需两旺。 ■李建平 摄

本报讯(记者 李建平 通讯员 曹云 王先亮)记者昨日从市人社局获悉,截至3月中旬,为期一个多月的衡阳市2019年“春风行动”圆满收官。活动期间,全市共举办专场招聘会99场,组织企业进场招聘3853家次,提供空岗信息17.8万个,进场求职人员29.2万人次,达成就业意向5.6万人次,较好地满足了春节前后进城务工人员就业需要和部分企业用工需求。

根据调查摸底,2019年春节后,全市企业用工需求量较上年增加9%左右,就业岗位达10万余个。针对这种情况,市人社部门提早行动,积极牵头相关部门举办了“春风行动”系列活动,各县(市)区也在春节前后组织了形式多样的专场活动。据统计,活动期间,全市持续举办为返乡农民工提供就业援助和服务的专场招聘会99场,其中大型专场招聘会28场;组织企业进场招聘3853家次,提供空岗信息17.8万个,进场求职人员29.2万人次,达成就业意向5.6万人次;成功组织跨地区劳务输出16377人;本地企业吸纳农村劳动者就业

28064人;接受创业服务46688人;组织参加职业技能培训2610人,组织参加创业培训451人,享受培训补贴143人;提供劳动维权、法律援助咨询服务31220人;推荐用工规范诚信企业215个;充分利用报纸、电视、横幅、标语等宣传媒介,对就业和创业的政策和法律法规进行宣传,发放“春风卡”等宣传资料30余万份。

与此同时,全市各级公共就业服务机构全部向农村劳动者免费开放,并设立农民工服务窗口,免费提供职业介绍等服务;对在现场招聘中未能达成用工意向、就业困难的进城务工人员进行信息登记,精心组织本市用工规范的企业与他们双向面谈,最大程度地提供上岗机会;与劳动监察等部门联手,全面清理整顿劳动力市场秩序,开展跟踪服务,保障外出务工者的合法权益。

据介绍,下一步,我市将以“春风行动”为契机,进一步完善农村转移劳动力就近就地就业的长效机制,采取“培训—就业—维权”三位一体的工作模式,为农民工进城就业提供切实有效的服务。

资讯快巴

自主择业军转干部交流“创业经”

本报讯(记者 李建平 通讯员 何姣华 张晓宇)近日,由衡阳市自主择业军转干部互助基金会发起的“衡阳市自主择业军转干部创业论坛”在新安康复医院举行。市退役军人事务局相关负责人和来自全市的48名自主择业军转干部、深圳市相关企业负责人参加了论坛活动。

论坛上,自主择业军转干部、衡阳市福建商会秘书长张德稼介绍了自己十多年来的创业经历,畅谈了对于未来康养行业发展的构想,自主择业军转干部、新安康复医院董事长王兵华介绍了医院的基本情

况,以及多年来从事康养行业投资运营的体会,并提出了成立“衡阳市自主择业军转干部创业孵化基地”的倡议,得到了与会人员的积极响应。

市退役军人事务局相关负责人对自主择业军转干部自发组织创业论坛给予高度评价,对成立“衡阳市自主择业军转干部创业孵化基地”的设想给予肯定,并提出了中肯的意见和建议。同时介绍了国家鼓励和支持自主择业军转干部创业的宏观政策环境,还就自主择业军转干部关心的问题进行了政策解读。

衡南县发行社保卡 87.6 万张

本报讯(通讯员 杜国军 刘春 彭期生)2018年以来,衡南县人社局大力推行社会保障卡综合应用,深受参保群众好评。

截至目前,该局通过金融机构网点、基层劳动保障服务站等方式已发行社会保障卡87.6万张,覆盖全县93.1%的常住人口,实现了异地就医结算、养老金待遇领取。其中,城乡居民

养老保险养老金待遇持卡率达到了94%。

为进一步提升社保卡应用率,力争2020年前全面实现“人手一卡”“持卡会用”的目标,该局通过新闻媒体、印发宣传资料等方式广泛宣传社保卡激活途径、应用常识,提升了广大持卡群众对社保卡的认知度。