

一份漂亮的成绩单

——高新区基金“两周年”巡礼报道之一

■文/图 本报记者 王翟



高新区基金搭建了实力雄厚的团队力量

2017年2月10日,衡阳高新区南粤基金管理有限公司(以下简称“高新区南粤基金”)正式揭牌启航。两年时间,承载着市委、市政府“依法依规,做大做强产业基金”的嘱托,高新区南粤基金积极打造以“产业基金为主体,PPP及类金融服务和招商引资为两翼”的“一体两翼”总体发展模式,着力搭建产业基金、中介服务、资金通道“三大平台”,已累计撬动基金(资产)规模达24.817亿元。

尤其是产业平台的搭建,成为了全市产业基金发展的标杆和先行者,充分凸显了高新区基金服务实体经济、服务高新区创建国家级产城融合示范区、服务衡阳建设名副其实的省域副中心城市的决心。

聚焦产业,搭建三大平台

高新区南粤基金作为由衡阳高新区管委会和广州南粤基金集团有限公司共同出资组建的基金平台,成立之初就承载了引导产业布局、撬动产业转型的重任。这两年里,高新区南粤基金不忘初心聚焦主业、围绕产业,最大程度发挥产业基金的撬动和引导作用,取得了良好成效。

通过深度走访和了解,截至目前,高新区南粤基金已对7个产业项目进行股权投资,分别为:高新区创新创业项目、衡阳新蓝天水泉股权投资基金项目、超威供应链项目、桑谷医疗机器人项目、盈成科技项目、百度人工智能基金项目、皖湘科技项目。基金管理总规模达7.817亿元,首期出资1亿元。

值得一提的是,成立之初,面对专业人员缺乏、投资经验不足的现状,高新区南粤基金审时度势、“借船出海”,通过与广州南粤基金、广州淡水泉资产管理、臻泰资本等成熟的基金合作,迅速站稳脚跟,搭建起各类产业基金合作平台。

除了产业基金平台,中介服务平台、资金通道平台也是高新区南粤基金“依托

多元投融资渠道优势,建设精准高效“三大金融平台”的重要内容。如中介服务平台通过与全国各大律师事务所、会计事务所、咨询机构等合作,为公司业务开展提供了强力保障;资金通道平台则通过与兴业银行、中兴银行、广大银行等的战略合作,保障了融资需求。

借助“三大平台”,高新区南粤基金在拓宽企业融资渠道、实施多种形式的综合金融服务、充分引导社会资本进入市政基础设施与公共事业建设领域等方面发挥了重要作用。

创新引领,发力招商引资

除了搭建产业基金平台,高新区南

粤基金还充分利用公司团队对产业的精准把握,通过“基金+平台”的模式,走出了一条颇具特色的招商引资之路。

今年以来,高新区南粤基金多次主动赴广州、深圳、北京、杭州等地区对接项目,截至目前,已成功对接和引进多个项目及项目的上下游产业链,为衡阳打造重点产业作出了积极贡献。

如引进“教育+互联网”行业的广

州远大信息发展有限公司在衡阳设立子公司,并协助其在高新区和各县(市)区重点小学迅速开展业务。

通过对深圳市桑谷医疗机器人有限公司衡阳子公司的股权投资,助力企业引进上游企业打造全产业链,为“以商招商”树立了口碑。

在融资租赁方面,与市发展投共

同成立三湘融资租赁(广州)有限公司,拟对市重点项目、重点企业和相关投融资公司提供融资租赁服务。目前筹备组已签署办公,各项工作正在有序推进。

在积极开展业务的同时,高新区南

粤基金坚持科学化管理,不断优化体系建设,为发展提供强力保障。公司按照市场化原则组建了一支懂业务、肯干事、能干事的专业团队,同时依托广州南粤基

金集团强大的人才优势,为客户谋求最大化效益。公司还重新制定了“定岗、定编、定责”方案,明确职责分工、机构设置和人员岗位,确保每位高管联系一个团队,业绩与团队绩效相结合,极大激发了团队活力。

在积极拓展业务的同时,高新区南

粤基金坚持科学化管理,不断优化体系建设,为发展提供强力保障。公司按照市场化

原则组建了一支懂业务、肯干事、能干事的专业团队,同时依托广州南粤基

金集团强大的人才优势,为客户谋求最

大化效益。公司还重新制定了“定岗、定编、定责”方案,明确职责分工、机构设置和人

员岗位,确保每位高管联系一个团队,业绩与团队绩效相结合,极大激发了团队活力。

就业“春风”吹到家门口

高新区持续举办“春风行动”活动月大型现场招聘会,帮助返乡劳动者特别是贫困劳动者就近就业,有效缓解了企业“招工难”

为进一步帮助返乡人员就业,解决企业“招工难”,高新区主动对接企业,收集就业需求信息,全力搭建人力资源供需平台。据统计,上述两场招聘会累计进场5000余人,有800余人达成初步就业意向,在家门口找到了“新饭碗”。第三场招聘会华兴街道招聘会近日将在太阳广场举行,届时又有80家企业进场招聘。

近年来,高新区一直把稳定和扩大就业放在突出位置,积极引导全民创业,支持促进就业,带动群众增收,推动实体经济发展。2018年城镇新增就业人员2654人,农村劳动力转移就业3500人,创业带动就业2000人,零就业家庭100%动态清零,城镇登记失业率3.5%以下,处于较低水平,就业质量稳步提升,就业局势总体稳定、不断向好。

高新区分管领导表示,举办“春风行动”活动月大型现场招聘会,是高新区为全市促进劳动力转移、助力脱贫攻坚、扩大社会就业的具体行动。要通过

此类活动,为市内外用工单位及城乡求职人员搭建一个面对面直接洽谈的平台,供双方自主交流、双向选择,实现利益



高新区积极搭建平台,让市民在家门口找工作。

共享、合作共赢,促进区内富余劳动力有序转移就业,推动实体经济更好更快发展。同时,希望各用人单位用真心育

人才、用待遇留人才、用人才赢效益,也希望广大求职者珍惜机会、珍惜岗位、发挥所长、劳有所得。

这“十条禁令”不可触碰

高新区以更严的标准,更有力的措施进一步规范学校及教师的教育教学行为

本报讯 (记者 谢小青) 近日,高新区出台《关于进一步规范办学行为,加强师德师风建设的十条禁令及追责办法》,以更严的标准,更有力的措施,进一步规范学校及教师的教育教学行为,净化校园政治生态,办好人民满意的教育。

文件列出了“十条禁令”:严禁在教育教学活动中出现违背党和国家方针政策的言行,或向学生传播有害身心健康的思想和信息;严禁参与或者组织、诱导学生参与非法组织及其活动;严禁酗酒进课堂,上课抽烟、使用移动通讯和仪表不端、穿着不整、着奇装异服、浓妆艳;严禁在招生、考试、考核评价、评优晋级、教育科研活动中弄虚作假,营私舞弊;严禁全区教育系统行政人员和教职工在办公场所和酒店、茶楼、麻将馆等公共场所参与任何赌博活动;严禁在教育教学活动中侮辱、骚扰、侵害、体罚或变相体罚学生,或遇突发事件时不履行保护学生人身安全职责;严禁在市发改委、财政局、教育局收费文件规定外乱收费,严禁私自向学生收取饮水、校

服、家校通等费用,严禁私设“小金库”,严禁以家委会的名义由家长违规代收资料费或活动费;严禁向学生家长索拿卡要或接受礼金礼品、有价证券、支付凭证等财物,或参加由学生家长安排支付费用的宴请、旅游、美容、健身、休闲等活动;严禁全区教育系统干部、教职工进行有偿家教,到民办培训机构兼课或为其动员、输送生源获利;严禁全区教育系统单位与个人违规向学生推销书籍、报刊、杂志、计算机、点读机等商品谋利,违规向学生推荐参加各类有偿活动,或暗示、诱导、要求学生到指定个体书店购买教辅资料谋利。

文件还明确了追责办法,例如,凡违反1—8条禁令的,视其情节轻重,分别给予通报批评、诫勉谈话、没收违纪违法所得、警告处分、记过处分、降级或撤职处分。涉嫌违法的,移送司法机关处理。

高新区纪工委将联合区教育文化体育局开展明察暗访,对违反“十条禁令”的发现一起,查处一起。同时鼓励广大人民群众进行监督,高新区纪工委举报电话:0734-8833218;高新区纪工委举报电话:0734-8851353。

念好“三字经”做文明市民

高新区城管局开展为期一个月的《衡阳市城市市容和环境卫生管理条例》宣传活动



志愿者们快板表演依据《条例》改编的“三字经”

本报讯 (文/记者 谢小青 图/记者 黄沫) “城管·法”、共七章、人大立、应照办,法管事、事有章、守规则、有素养……”3月1日上午,高新区城管局为期一个月的《衡阳市城市市容和环境卫生管理条例》(以下简称《条例》)实施一周年宣传活动在船山广场拉开帷幕。志愿者们快板表演依据《条例》改编的“三字经”,引起不少市民的关注。

当天,高新区城管工作人员和志愿者还现场发放了2000份《条例》单行本和折叠彩页,安排专人讲解《条例》、接待群众的咨询、受理投诉举报,并组织志愿者深入市场、街道开展民意调查统计。

在为期一个月的时间内,高新区城管局将组织全体执法人员进行《条例》专题培训,进一步熟练掌握市容环卫行政执法知识;开展“城管执法服务进社区、入校园、进广场”的《条例》宣传活动,丰富宣传形式,引导市民群众自觉遵守城市管理条例,营造城市管理良好工作氛围。

本报讯 (文/记者 谢小青 图/记者 黄沫) “城管·法”、