

市人社局 2019 年度党风廉政建设暨行风建设工作会议提出

压实“两个责任” 打造一流行风



递交 2019 年度党风廉政建设工作责任状



会议现场

本报讯（文/图 记者 李建平 通讯员 蒋杰 周宇） 2 月 22 日下午，市人社局召开 2019 年度党风廉政建设暨行风建设工作会议。市人社局主要负责人指出，要一以贯之、坚定不移推进全面从严治党，深入开展党风廉政建设和行风建设，切实把主体责任和监督责任扛在肩上、抓在手上，确保中央、省委、市委重大决策部署贯彻落实到位，奋力创优争先，把人社部门打造成最强执行力机关和风清气正、服务高效、人民满意的窗口单位，让人民群众有更多更直接更实在的获得感、幸福感、安全感。

会议透露，2018 年，市人社局坚决落实全面从严治党要求，党风廉政建设和反腐败斗争向纵深推进，党风政风持续好转，行风建设得到改变，党员干部廉洁自律意识显著增强。特别是市纪委监委派驻市人社局纪检监察组全面履行监督责任，准确运用监督执纪“四种形态”，着力整治群众身边的不正之风和腐败问题，围绕加强组织协调、严明纪律规矩、深化作风建设、强化纪律审查、聚焦监督职责、勇于自我革命六个方面做了大量工作，取得了优异成绩。

会议通报了近五年来全市人社系统违纪违法案件的查处情况。2014 年以来，纪检监察机关查处全市人社系统违纪违法案件 129 件。经过审查，共给予党纪政务处分 167 人次。会议同时要求，认真吸

取案件教训，对照检查，举一反三，认真查找和弥补存在的制度漏洞，查找每个环节的廉政风险点，制定防控措施，强化内部控制，提高管理水平。

会议提出，2019 年，要以党的政治建设为统领，持续推进全面从严治党，深入开展党风廉政建设和行风建设，以永远在路上的坚韧和执着认真履职尽责，确保党的十九大精神和党中央、省委、市委重大决策部署贯彻落实到位，为衡阳人社事业持续健康发展提供坚强的政治、纪律和行风保障。

会议明确，在今年的党风廉政建设工作中，要突出主体责任，各级各部门一把手要带头抓；强化监督责任，派驻纪检监察组要切实履职尽责；落实直接责任，广大党员干部职工要对自己负责、对家庭负责、对事业负责，守好廉政红线。

会议同时明确，在今年的行风建设工作中，要看重、抓实、创优，各级各部门要高度重视，在认识上再提高，充分认识行风建设的重大意义；要加大督查通报力度，形成齐抓共管的强大合力；要树立创优争先意识，努力打造全市乃至全省一流的行风和最强执行力机关。

会前，全体与会人员观看了警示教育片。会上，市人社局机关各科室和局属各单位负责人向市人社局主要负责人递交了 2019 年度党风廉政建设工作责任状。



春风暖衡州

衡南人社局于 3 月 1 日举办工业集中区就业扶贫专场招聘会
300 多个岗位对接家门口就业

本报讯（通讯员 邹菲霞 郭罗彬）为更好拓宽老百姓就业渠道，衡南县人社局定于 3 月 1 日在县城举办工业集中区就业扶贫专场招聘会。

派出工作人员进村入户走访，对农村劳动力的素质条件进行摸排了解，做好信息登记。村民纷纷表示，这些招聘信息来得很及时，在家门口就能找到工作，真是太方便了。



春节后，珠晖区人社局相继在火车站广场举办了“春风行动”大型现场招聘会和农民工专场招聘会共 4 场，累计进场人数达 5000 余人，初步达成就业意向近 800 人。图为招聘会现场人头攒动。

■本报记者 李建平 通讯员 夏凡 摄

民生话题

给“网约护士”点赞

■张洁

互联网技术正在加快社会变革的步伐。站在路边寒风中打车的日子已经渐渐成了回忆的话题，饿了在手机上随时下个单……网约车、手机订餐、网上问诊、网约家政，种种“互联网+”服务的出现，正改变着人们的生活。足不出户、便捷高效，让人们尽享现代技术发展的美好成果。

近日，国家卫计委的一则通知，将“网约护士”推到聚光灯下——北京、天津、上海、江苏、浙江和广东将作为 6 个试点省份，开展“互联网+护理服务”。业内人士认为，随着试点工作的推进和普及，“网约护士”有望走上规范和良性发展的快车道。

国家统计局数据显示，截至 2017 年底，我国 60 岁及以上人口 2.4 亿人，患有慢性病的老年人 1.5 亿人，失能、半失能的老年人 4000 万人。“网约护士”无疑将为这些行动不便的老人带来方便，有关部门的创新服务之举值得点赞。

规范有序的上门服务，既能免去患病老人去医院排队候诊的奔波劳碌之苦，又能盘活医护资源，让医护人员实现多点执业，服务更多有需求的群体。在满足老人医疗服务需求的同时，也能让医护人员“下班顺路打份工”。

在点赞的同时，我们也必须看到，护理服务与出行、用餐等服务不同，它是一种特殊服务。它对专业要求高，提供服务的护士必须具备执业资格。它的社会风险较大，其中既关涉到上门服务的护士自身的安排，更涉及护理对象的医疗安全。哪个环节若有疏漏，都可能给双方带来无法挽回的伤害。再有，“网约护士”一旦与服务对象发生医疗纠纷，权责厘清上会面临不小的难题。

因此，试点地区在大力推进“互联网+护理服务”的时候，务必多想一步，做好风险评估和防范工作，尽量做到未雨绸缪而不是亡羊补牢。要与互联网平台签订合作协议，明确医疗质量安全管理、医疗风险防范、纠纷投诉处理程序、不良事件防范和处置流程等，做到权责清晰。

与巨大的市场需求相比，我国注册护士仅有 350 万人左右，远远不能满足需要。在老龄化压力增大的现实面前，加大医护人员培养力度，提升他们的社会地位和工资待遇水平，需要持续着力。一方面要不断完善职业培育体系，大力培养提供基本服务的护理工和能够提供医疗服务的执业护士；另一方面要通过政策引导和市场配置的无形之手，让护士出得医院下得基层，在服务百姓中，增强职业成就感和自豪感。

权威发布

人社部印发《新生代农民工职业技能提升计划(2019—2022 年)》，明确指出——

努力实现新生代农民工“普遍”参加职业技能培训

■通讯员 陈昌衡 整理



今年 1 月 9 日，国家人社部印发《新生代农民工职业技能提升计划（2019—2022 年）》（人社部发〔2019〕5 号，以下简称《计划》），要求各地加强新生代农民工职业技能培训，带动农民工队伍技能素质全面提升。

近些年，全国农民工总量一直保持稳中有增，目前已接近 3 亿人。《2017 年农民工监测调查报告》显示，1980 年及以后出生的新生代农民工占全国农民工总量的 50.5%，逐渐成为农民工主体。经过各地努力，2014—2017 年，全国累计开展政府补贴性农民工职业技能培训 3856 万人次。但从《2017 年农民工监测调查报告》显示数据来看，全国农民工接受过非农职业技能培训的仅占 30.6%，说明农民工特别是新生代农民工培训工作仍存在一些短板。人社部坚持问题导向和目标导向，聚焦 1980 年及以后出生的、农村户籍、已从事或拟从事非农产业的新生代农民工，针对群体和时代特点，研究制定了《计划》。

《计划》明确目标任务是，逐步形成就业导向、政策扶持、企业主导、社会参与的运行机制，健全培训需求调查、职业指导、分类培训、技能评价、就业服务协同联动的工作机制。到 2022 年末，努力实现新生代农民工职业技能培训“普遍、普及、普惠”的目标，即普遍组织新生代农民工参加职业技能培训，提高培训覆盖率；普及职

务，优先为有就读技工院校意愿的人员提供技工教育，帮助他们实现技能就业脱贫。四是积极开展创业创新培训，培养创业带头人。将有意愿开展创业活动和处于创业初期的农民工全部纳入创业培训服务范围，开展创业培训服务。重点对新生代农民工积极开展电子商务培训。对具备一定条件的人员开展以创办个体工商户和创办小微企业为中心的创业技能培训，提供开业指导和创业孵化、创业政策支持，提高创业成功率。对已创业人员，持续开展改善或扩大企业经营的创业能力提升培训和企业经营指导，加强创业公共服务，提升经营管理能力。

《计划》要求，切实提高培训质量。一是创新培训内容和方式，提高培训针对性有效性。根据制造业重点领域、现代服务业和乡村振兴对技能人才需要，以新生代农民工为重点，积极开展相关职业（工种）技能培训。逐步推广工学一体化、“互联网+职业培训”、职业培训包、多媒体资源培训等灵活多样的培训方式。二是扩大培训供给，实行市场化社会化培训机制。政府投资建设的高技能人才培训基地、实训基地和创业孵化基地等，要率先做好新生代农民工职业技能培训，带动其他培训资源参与。逐步推进职业技能培训公共服务项目目录清单管理，政府补贴的职业院校和培训机构开放。推动落实劳动者自主选择职业技能培训机构和培训项目、按培训补贴标准领取补贴的政府购买服务方式。三是做好公共就业服务，实现培训就业一体化。多渠道公开职业培训信息，提高新生代农民工对就业趋势、培训政策、课程内容等信息的知晓度。支持职业培训机构与行业协会、大中型企业、劳务输出机构等建立联合体，开展培训就业一站式服务。推进劳务输入地与输出地联动对接，延长新生代农民工跨区域培训就业服务链条。加强就业形势监测，对就业不稳定的农民工，及时提供技能培训和就业信息服务。

《计划》要求，落实相关补贴政策，减少参训人员“先垫后支”情况，探索培训券补贴方式。对建档立卡贫困人口按规定落实免费参加技工教育和职业培训政策。

雁峰区

4200 多个岗位助力农民工返乡就业



供需双方交流并达成意向

本报讯（文/图 记者 李建平 通讯员 周春兰） 2 月 23 日上午，雁峰区 2019 年“农民工返乡”暨精准扶贫现场招聘会在雁峰广场举行。这是该区“春风行动”第二场专场招聘会。

此次招聘会不仅给各类求职者提供了就业平台，重点帮助返乡农民工在家门口实现就业，还有利于解决企业开年的“用工难”“用工荒”问题，缓解辖区企业用工需求的压力。据了解，此次招聘会有近 80 家

企业参加，其中除了蓝思科技、富士康、岭南小生等参加过第一次招聘会的企业外，还新增了 20 余家新企业入场。产业涉及电子信息、金融、房地产、酒店、保险等领域，提供管理、技术、普工、销售、财务等岗位，共提供了 300 多个工种 4200 多个就业岗位，兼顾不同层次求职者的需求。同时，现场设立了政策咨询台、人力资源服务专区，为求职者提供社保、劳动维权、技能培训等咨询服务，免费发放宣传资料 3000 余份。