

划出“硬杠杠” 激励新作为

省委组织部主办的红星云力推我市村干部严管厚爱工作

■本报记者 胡建军

“我们村部天天有村干部值班，什么时候去，都能办好我们要办的事，非常方便。”日前，衡山县永和乡龙凤村前来办事的群众，对村干部在岗及时为村民办实事，纷纷交口称赞。

市委组织部组织科负责人介绍，我市立足农村基层实际,坚持严管厚爱相结合,出台《村干部管理办法(试行)》(下简称《办法》),探索推行村干部“警示教育”和“有错无为”退出机制等“硬杠杠”，在省内外引起强烈反响和兄弟单位的高度关注。

选拔村干部有了“新标尺”

为破解当前农村选不到“好干部”难题,《办法》对村干部的任职条件、干部来源、后备干部培养等作出具体规定，列出了村干部应具备的“六个基本条件”和“九不选”情形,划定任职“基准线”和“红线”。据统计,2017年在全市村“两委”换届中,全面实行“八部门联审”制,共取消636人的候选人资格。截至目前,对照《办法》规定,落实县级联审制,对村干部进行全面“回头看”，已将75名不符合条件的人员清除出村干部队伍。

按照《办法》“新标尺”每村储备1-2名后备力量，县市区委组织部和乡镇（街道）党（工）委按照“一县一库、一乡一册、一人一档”的要求，建立村级后备干部人才信息库。全市共确定了3909名村级后备干部。其中，35岁以下 的2248人，大专以上文化的1513人；并通过以老带新、跟班锻炼等途径跟踪培养后备干部，为村干部队伍建设提供了强大的后备力量。

常宁市委组织部细研《办法》后，还出台了《关于实施“1822”工程加强村级后备干部队伍建设指导意见》，要求每村从18周岁左右的高中毕业生、中专毕业生、职中毕业生或22周岁以下的大专毕业生、本科毕业生以及30周岁以下的复员退伍军人、返乡能人中，至少确定1名后备干部，采取村级实践锻炼、乡级跟班学习、市级择优培训的方式，进行重点培养。目前，常宁通过“1822”工程选拔了村级后备干部265名。

在加强管理的同时，市委组织部还将村干部纳入“农民大学生培养计划”当中,近年来,全市共培养村干部农民大学生2300余人,有效提升了村干部学历层次及服务群众能力。

村干部退出有了“监管网”

为进一步增强村干部的责任意识和服务意识,《办法》中建立健全市、县、乡三级监督管理



村干部农民大学生的田间课堂

体系,编织了村干部警示谈话和有错无为退出“监管网”，对存在不能按期完成年度工作目标任务、不按要求参加组织生活等10种情形的村干部,确定为警示谈话对象,明确3个月的警示期,考察合格的,解除警示;考察不合格的,予以免职、责令辞职或按法定程序予以罢免。对存在贯彻执行党的路线方针政策跑偏走样、因刑事犯罪被判处罚等12种情形之一的村干部,一律予以免职、责令辞职或按法定程序予以罢免，涉嫌违纪违法的移送执纪执法部门处理。2018年以来,全市共对306名村干部进行了警示谈话,115人因“有错无为”退出了村干部队伍。

祁东县在《办法》的基础上,又细化了全县村干部有错无为退出机制,让村干部不再“一次当选”就“三年无忧”,不好好履职就得“下课”,不依纪依规就得问责。归阳镇党委副书记张三元说:“如何管理不称职但还不够不上免职、罢免或职务终止条件的村干部，一直是基层组织建设中的难题。村干部有错无为退出机制出台后给村干部套上了‘紧箍咒’,村干部工作积极性明显增强。”

据了解,2018年祁东县委组织部对47人村干部进行警示谈话,对23人因工作不力或者违法违纪而启动退出程序,还免职16人,依法罢免职务6人,责令1人辞职。

衡山县永和乡党委结合实际制定了《村（社区）干部值班制度》，每周一为村干部集体值班日，其他日子必须保证每天两人值班，并以“发现一通报一整改”模式进行定期和不定期督查，倒逼全乡12个村的干部坐班成为常态。

激励让村干部有了“新动力”

据了解,近两年,我市新增财政投入2.3亿元,让村干部月均报酬实现了“两连涨”,由2016年的900元，提高到2017年的1800元,2018年提高到3000元。《办法》规定:年度考核结果为“优秀”的村干部,绩效报酬按基准水平的120%发放;考核等次为“基本称职”的,绩效报酬按基准水平的70%发放;考核等次为“不称职”的,取消绩效报酬。

耒阳市永济镇依照《办法》在2018年底,经过镇村(社区)两级测评,并将测评结果及目标管理考核进行量化。对排名第一的永济社区奖励3000元,排名第二的大众村奖励2000元,排名第三的丰湖村奖励1000元。

获评为优秀村干部谷丰村村委委员江小兰笑着说:“实在没有想到,《办法》会‘动真格’实施奖惩措施,2018年度考核结果我被评为‘优秀’,绩效报酬按基准水平的120%发放,绩效工资攀升了1200多元,达到了7470元。”

《办法》中还规定:连续三年评为“优秀”的村主干可以优先作为“两代表一委员”人选推荐,在定向招录乡镇(街道)公务员、事业编制人员中给予政策倾斜。据统计,近三年,全市共推荐403名村主干担任县级以上“两代表一委员”,25名村主干被招录为公务员或事业编制人员。同时,县(市、区)财政每年投入350万元，为1.2万余名村干部购买重大疾病和人身意外综合保险，为2276名村党组织书记进行体检，并对生活困难村干部给予生活救助。

蒸湘区专项整治教师“在编不在岗”

本报讯（通讯员 肖云鹏 谭 倩）近日，蒸湘区纪委监委驻区教体局纪检监察组聚焦执纪监督主业，不回避矛盾，动真碰硬开展清理整治“吃空饷”，促使教师“在编不在岗”问题得到彻底解决。

为进一步摸清少数教师在编不在岗的状况，区纪委监委驻区教体局纪检监察组督促区教体局党委召开会议专题研究部署，要求各学校做到不讲情面、不留余地，依法依规按程序在农历春节前完成相关人员清理工作。全区教育系统严格按照要求迅速展开全面摸底，安排专人与不在岗教师取得联系，多措并举，宣传党和国家政策以及纪律要求。无法见面的不在岗人员也通过电话、微信等多重渠道与之取得联系，倡导他们发扬

奉献精神，在身体允许的情况下返校上班。对无法返校上班的休病假人员，要求提供病历、诊断书等证明材料，并去医院进行调查核实，坚决杜绝“小病大养”情况发生。区纪委监委驻区教体局纪检监察组对工作开展情况进行全程紧盯监察，督促学校落实主体责任，为清理工作提供坚强后盾。

此次清理工作核查出在编不在岗教师3人，区教体局责令辞职并办理好离职相关手续。5人因身患重病无法返岗，区教体局已对其出具的疾病证明材料进行了调查核实，确认属实后要求相关人员按程序履行正规请假手续。

通过整治行动，蒸湘区教育系统教师在编不在岗的情况已全部整改到位，营造了风清气正的良好环境。

提档升级,刷新“颜值”

城区园林绿化“锦上添花”



桃浪亭旁的花卉园林美景。胡亚华 摄

本报讯（记者 胡亚华 通讯员 杨咏梅）22日,记者自市城管行政执法局了解到,我市以创建“全国文明城市”和建设最美地级市为目标,着力开展园林绿化改造,全面推进园林项目建设,通过提档升级,刷新了“颜值”,城市园林绿化品位得到了全面提升,改善了人居和创业环境,提升了市民的幸福指数。

据了解,去年以来,我市以城市公共绿地美化彩化工作作为“重头戏”，共完成了武广高铁站、新园路等15处绿地的提质改造，并在市体育中心、石鼓广场等8个城市重要节点制作了大型城市绿雕，在衡州大道、市体育中心、南岳机场等地改造绿地面积3万余㎡，种植更换各种时令花卉170余万盆，大大提升了城市的绿化品质；为营造更加舒适优美的休闲游乐环境，下大力气对城区公园、广场实行提

质改造，提质改造了岳屏广场、石鼓广场的公厕，还分别在两个广场新增了麻石座椅和鼓型石墩；扩建了市动物园的大型孔雀园，并对破旧动物笼舍进行了全部维修；城区各公园景区共播种了各类草花1.6万㎡，草花下地2.8万余盆，对南湖公园三龙寨边坡约500平方的绿地进行了改造，倾力打造南湖广场1千余㎡郁金香花海。

与此同时,我市强化了特色花卉苗木的引进培育及推广应用工作,扩大繁殖了长春藤、花叶蔓、油麻藤、三角梅、月季等植物,引进了高杆月季、树状月季等观赏价值较高的花卉,增建了月季园、西洋杜鹃园、三角梅园等栽培园地,努力做好观赏花卉的驯化培育工作,引进的10.5万株郁金香花种已在南湖公园、石鼓书院和高铁衡阳东站入泥扎根,与石竹、蝴蝶花等8万株耐寒花卉搭配栽植,全力打造一年四季鲜花盛开的独特园林景观。

市应急管理局 昨正式挂牌成立

杨洪峰参加挂牌仪式

本报讯（记者 许珂）2月22日上午，衡阳市应急管理局正式挂牌成立。副市长杨洪峰参加挂牌仪式。

按照《衡阳市机构改革方案》,新组建的市应急管理局作为市政府工作部门,将市安全生产监督管理局(市煤炭管理局)的职责,市政府办公室、市公安局、市民政局、市国土资源局、市林业局、市地震局、市水利局的相关职责,以及防汛抗旱、减灾、抗震救灾、森林防火等指挥部(委员会)的职

责整合。同时,市应急管理局承担市安全生产委员会日常工作,不再保留市安全生产监督管理局(市煤炭管理局)。

杨洪峰要求,全市应急管理系统干部职工要忠诚担当树好形象,尽快形成统一指挥、专常兼备、反应灵敏、上下联动、平战结合的应急管理团队;要目标同向努力工工作，不断提升防灾减灾救灾的能力;要优化队伍提升能力，共同谱写应急管理事业改革发展的新篇章。

你想去国外务工吗

我市开展相关宣传招聘活动

本报讯（记者 翟瑜 通讯员 刘海华）进入2月以来，市对外劳务合作中心，衡阳县、祁东县、常宁市、衡东县商粮部门利用外地务工人员返乡过年机会，分别在车站码头、广场公园等人员密集场所开展出国劳务政策宣传和招聘活动。

活动现场人头攒动，热闹非凡，展位前挤满了前来咨询的求职者。据统计，各地累计发放宣传资料8000余份，接受出国劳务咨询3000余人，100余人现场报名初步达成出国务工意向，其中1人为建

档立卡贫困人员。

据悉，春节前，市商务和粮食局就提前安排部署了全市春节期间的出国劳务宣传招聘活动，主动与市人社局、退役军人事务局、扶贫办等部门联系，编制了涵盖出国务工政策法规、出国务工流程、国外工作生活常识、最新用工信息等方面内容的《衡阳市出国劳务一卡通》和《衡阳出国务工人员报名登记表》；制作了形式多样、通俗易懂、内容新颖的宣传板报和横幅。

“菁香桃” 通过省级林木良种审定 该品种成功填补全省桃类良种的空白

本报讯（记者 翟瑜）近日，省林业局发布2019年第1号公告，宣布了湖南省林木品种审定委员会审定通过的“菁香桃”新品种作为林木良种。“菁香桃”新品种的选育，成功填补了湖南省桃类良种的空白。

“菁香桃”是由衡阳市映华特色林果有限公司选育而成的新品种，该品种具有香、甜、脆、硬、成熟晚、采摘期长、耐贮运七大突出之优点，是我国南方目前品质优异的晚熟硬桃新品种，被经济林专家誉为“桃之极品”，“湖南走出来的黑马”。省林木良种审定委员会组织中南林

业科技大学、湖南省林业科学研究院、衡阳市林业局专家对菁香桃新品种进行现场测评，一致认为：该品种是目前湖南省选育出的优质、耐储、晚熟桃的难得品种。菁香桃平均单果重146克，最大果重350克，三年投产，五年进入丰产期。亩产量可达1500公斤以上，亩收入可达1.5万元以上，经济效益十分显著。

据悉，此前，为推进特色产业发展，衡阳市映华特色林果有限公司已在雨母山镇临江村建设了全市最大的独具特色的菁香桃示范基地，该村成为全市首家“一村一品”、“一村一景”菁香桃专业村。

确保师生“舌尖上的安全”

市教育局部署春季校园食品安全管理工作

本报讯（记者 向吟吟）新学期伊始，是校园食品安全事故高发期。为严防、严管、严控学校食品安全风险，近日，市教育局下发通知，对全市学校（幼儿园）食堂食品安全工作和食堂管理进行全面部署，要求各级各学校全面落实主体责任，强化隐患排查，确保师生“舌尖上的安全”。

通知要求，学校食堂、校园商店新上岗及健康证明过期的从业人员必须取得有效健康证明后方可上岗。食堂供餐前要做好各项清洁工作，对加工处理区内的所有区域、设施设备、餐用具进行清洁消毒，检查食堂场所、仓储、设施设备、餐用具、供水管网等的清洁状况。

通知强调，春季是诺如病毒及食源性疾病高发季节，学生食堂烹饪食物应烧熟

煮透，严禁加工食用高风险食品。谨慎采购散装熟肉制品，做好非洲猪瘟防控工作。学校食堂上学期剩余的食品原料、调料等必须详细检查，清除过期、霉变或感官性状异常的食品原材料和调料。

在饮用水方面，学校直饮水、桶装水、自备水源、二次供水等须按要求，由卫健部门备案的水质检测单位进行水质检测合格后方可供水。同时，要及时对桶装饮用水饮水机进行清洗消毒；更换直饮水设备的滤芯、滤膜及其他水质消毒材料，对整个供水管网进行清洗消毒；特别要加强对农村学校自备水源（井水）的消毒和校内管网的清洗。

市教育局还要求，各级各类学校要严格落实《湖南省中小学学生食堂管理办法》，严禁强制学生搭餐，严禁开学期间通过食堂向学生乱收费。

“三步走” 推动茶叶产业大跨越 到2030年，全市力争茶叶种植面积发展到50万亩

本报讯（记者 许珂）2020年，20万亩；2025年，30万亩；到2030年，力争全市茶叶种植面积发展到50万亩……2月22日，记者从市茶叶产业协会获悉，围绕实现百亿元茶叶产业的发展目标，我市已定下发展蓝图。

据悉，未来十年，我市将充分发挥茶叶产业特色优势，按照“扩面、提质、创品”的发展思路，采取“政府主导、市场运作、企业主体、部门服务”的方式，做浓氛围、做大基地、做响品牌、做强产业，实现衡茶产业规模化、标准化、商品化、品牌化、产业化发展。计划到2020年，全市实现茶业综合产值50亿元，培育年产值过亿元的龙头企业3—5家；到2025年，实现茶业综合产值100亿元，培育年产值过5亿元的龙头企业2—4家，建成万亩以上的特色乡镇10个、5000亩以上的重点乡

镇20个；到2030年，争创全国首个有机茶之市。同时，我市将围绕“高山、有机、生态”鲜明的衡茶特色，整合资源，统一打造南岳云雾茶区域公用品牌，使之成为全省全国知名品牌。

市茶叶产业协会相关负责人表示，下一步将重点搞好优势区域的布局规划，以乡镇为单位，在七县市及南岳区建设30个以上规模化标准化茶园，其中50000亩以上的重点乡镇20个、万亩以上的特色乡镇10个。同时，将进一步加强茶叶基地建设，建设良种茶苗繁育基地，建立1-2个工厂化无性系良种茶树苗圃。经过3-5年的努力，将现有老茶园改造成标准茶园。大力推广无性系良种，品种选择以碧香早、福鼎大白、楠叶齐、黄金茶等良种为主，部分县市根据现有基础及种苗繁育情况可适当发展黄金芽、黄金叶、安吉白茶等特种品种。

蒸湘短波

2月22日，在南岳区红星村农村党员冬春培训的示范班上，全体党员面对党旗庄严宣誓，表态带头做好农村的冬春培训工作。84岁老党员林春华深情地望着眼前

的党旗,饱含热泪。当天,南岳区委组织部邀请了党建工作、农村电子商务、乡村旅游等方面的专家为红星村的党员上课。

（通讯员 文 兰）