

■ 热点关注

共享经济带来职工队伍第三次结构性变化——
我国“网约工”已达 7000 万人

这些劳动者与平台单位之间不存在固定的或事实上的劳动关系,而是更多地表现为一种合作关系。同时,其中许多劳动者的收入报酬也不是由平台单位支付,而是直接由客户支付

■郑莉 郭强

职工就业和收入明显改善

《中国职工状况研究报告(2018)》暨中国职工状况指数发布会近日在中国劳动关系学院举行。该研究报告推出的中国职工状况综合性指数显示,2005年至2016年的十年间,中国职工状况指数中总体性指标处于平稳上升态势,特别是职工的就业和收入出现了明显改善,自2012年以来,企业部门劳动报酬对工业增加值占比上升了15%,职工就业率持续上升。与此同时,共享经济发展带来了职工队伍第三次结构性变化。

《中国职工状况研究报告(2018)》(以下简称《研究报告》),从中国职工状况指数,以及职工收入分配、就业、养老保险、安全生产、职业卫生、劳动争议等方面进行了深入分析,同时,针对资源衰退型城市职工就业、非公企业产业工人技能培养、制造业职工劳动收入与劳动生产率的关系、共享经济领域职工就业状况、职工话语权与媒体能见度、“机器换人”与职工就业、工会干部关于“中国职工队伍日益增长的对美好生活需要”评价等方面进行了专题研究。

中国劳动关系学院院长刘向兵表示,《研究报告》的初衷,就是要运用国家统计局及各政府部门官方的统计数据,将中国职工状况改善的情况进行量化分析,通过构建系统性的指

标体系来全面、系统和深入地研究中国职工状况,并将中国职工在改革开放进程中不断发生的变化以年度研究报告的形式呈现给全社会。

职工队伍结构由多个利益群体构成

笔者注意到,在针对2017年度的中国职工状况指数中,均衡性指标呈现持续下降趋势。2012年至2016年,该指标从95.52下降到89.88,高于上一个五年下降幅度。表明各地在职工就业、收入分配方面存在的差异正在不断增大,这也成为影响中国职工状况的主要因素。

中国职工状况研究课题组负责人表示,均衡性指标下降,源于中国职工队伍发生了结构性变化。“改革开放40年来,随着经济体制改革不断深化和社会主义市场经济体制逐步建立,中国职工队伍的结构发生过两次重大的变化。”

据了解,上世纪90年代,中国职工队伍突破了全民所有制的束缚,强化了职工以工资收入为主要生活来源的属性,非公有制单位职工比例增大。随后,在本世纪初,中国职工队伍突破了城乡户籍制度的束缚,强化了职工与用人单位建立或存在事实劳动关系的属性,农民工成为职工队伍的重要组成部分。

“中国职工队伍的两次重大的结构性变化,使得中国职工队伍结构由

原来单一的利益群体变得由多个不同的利益群体所构成,在经济增长减速时,各利益群体之间的差异变得日益显著,导致均衡性指标的持续下降。”该负责人表示。

共享经济带来大量就业机会

《研究报告》认为,共享经济发展带来了职工队伍结构的第三次变化,产生了去劳动关系化的就业状况。国家信息中心的数据显示,2017年我国共享经济平台企业员工数约716万人,比2016年增加131万人。即城镇每100个新增就业岗位中,约10个岗位来自于平台企业。但通过互联网平台提供服务的劳动者(即“网约工”)的数量则是平台企业员工数的10倍左右。

截至目前,我国“网约工”人数已达7000万人左右。共享经济带来了大量的就业机会,特别是吸纳了去产能、退伍军人及下岗再就业人群,对职工就业工资、工时及就业质量都有一定程度的促进作用。

但值得关注的是,这些劳动者与平台单位之间不存在固定的或事实上的劳动关系,而是更多地表现为一种合作关系。同时,其中许多劳动者的收入报酬也不是由平台单位支付,而是直接由客户支付。

“劳动者通过平台单位实现就业这一事实表明,经济现实已经走到理

论的前面。随着共享经济在我国快速发展,中国职工队伍正在面临着第三次结构性变化,对职工概念属性需要重新界定。”课题组负责人表示,将在2019《研究报告》中进行深入调查与研究。

《中国职工状况研究报告(2018)》由中国劳动关系学院完成、社会科学文献出版社出版。社会科学文献出版社总编辑杨群认为,《研究报告》是一本智库类报告。准确了解、认识中国职工队伍的现状,把握职工状况的发展变化趋势,有助于为党和政府制定相关政策提供参考依据。

(据《劳动午报》)

相关链接

共享经济

共享经济,一般是指以获得一定报酬为主要目的,基于陌生人且存在物品使用权暂时转移的一种新的经济模式。其本质是整合线下的闲散物品、劳动力、教育医疗资源等。此种共享更多的是通过互联网作为媒介来实现的。

人社周刊

关注民生 服务百姓

主办：衡阳市人力资源和社会保障局 衡阳日报社

执行主编：李建平 彭召尚

E-mail: hyrbldbz@163.com

第298期

■ 民生话题

莫让学习类 APP 变了味

■子枫

日前,央视针对以中小学生对用户对象的一些学习类APP含有网络游戏、色情暴力内容等乱象进行了曝光。据报道,在一些学习类APP的界面中,游戏内容十分醒目,“手工DIY”“美图专区”“十二星座碎碎念”等字样不断滚动。记者在某个APP的首页随机滚动的各类内容账号和广告推送中,随机选取了20条滚动内容,仅有一条与学习有关。

当前,学习类APP在中小小学校园得到广泛使用,很多老师通过学习类APP向学生布置作业,不少家长让孩子使用学习类APP学习课内外知识。学习类APP寓教于乐,让枯燥的学习变得有趣起来,非常吸引学生,是很好的教学辅导工具。用好用好学习类APP,能够对减轻老师和学生负担,促进基础教育教学改革起到一定作用。

学习类APP的流行,不仅提高了教育质量,也给创业者带来了机遇。学习类APP方兴未艾,“互联网+教育”蓬勃兴起,表明互联网新业态虽然已经发展多年,但在深度介入生活、方便群众、提高各行业效率等方面仍有巨大空间。

学校和学生要会用、用好用好学习类APP,相关企业也应做好、做精学习类APP。中小学生对小学生自制力较差,分辨力不强。如果APP掺杂了游戏甚至粗俗、色情暴力等内容,不仅与产品开发初衷背道而驰,还会对青少年成长产生不良影响。

不久前,教育部办公厅印发《关于严禁有害APP进入中小校园的

通知》,要求开展全面排查,建立学习类APP进校园备案审查制度,坚决防止有害APP进入中小校园。虽然教育部门明令禁止,仍有一些APP抱着侥幸心理“塞私货”,通过投机取巧的方式谋求经济利益,其中有的还是市场占有率较大的APP。这些APP的制作方,千方百计钻空子、打擦边球,是一种非常短视的经营行为。

一方面,学习类APP的制作门槛很低,只需制作方懂些软件设计技术就能开发这类产品。另一方面,它关系中小学生对小学生身心健康和价值观形成。门槛又很高,制作方必须加强自我约束、自我审查,始终把社会效益放在第一位、把经济效益放在第二位,为中小学生对小学生提供“干干净净”的学习软件。制作方应该潜心研究教育规律,在内容上做文章、下工夫,不断提高制作水平,用高质量的产品服务学校和学生,让老师和家长放心。需知,只有制作方在产品内容和质量上占有优势,才能为自身赢得竞争优势和长远优势;只有整个行业健康发展,才能保障中小学生对小学生健康成长。

APP具有更新快、传播广、不可控性强等特点,为管理带来了一定难度。相关部门应对学习类APP采取有针对性的监管措施,比如动态监测、定期抽查等;对违法违规的APP,责令其整改,予以罚款,甚至停止运营。学校、老师和家长也应经常关注APP内容变动和更新情况,发现有害信息及时举报或处置,从而为中小学生对小学生成长营造清朗、健康的网络空间,更好地发挥“互联网+教育”的作用。

民工工资保证金退还公示

衡阳华耀城配套住宅项目二期 (H1 地块) 幼儿园, 12# 及商业、13#、19# 及商业, 14#、15#、17#、16#、22#、23#、垃圾站, 18#、21#, 地下室, 20# 及商业、24#、25# 工程项目建设单位为衡阳华耀置业有限公司, 施工总承包单位为中天建设集团有限公司, 现工程主体部分工程已通过质量验收。根据《衡阳市建设领域农民工工资劳动报酬保证金管理实施办法》的有关规定, 该工程的民工工资保证金在本公示发布后将部分退还给中天建设集团有限公司。如有对该工程民工工资发放存在异议的, 请在本公示之日起 15 日内向衡阳市劳动保障监察支队举报投诉, 逾期无举报投诉视为该工程项目主体工程无拖欠民工工资情况发生。

投诉地址：衡阳市蒸湘区长湖街 20 号 609 室

投诉电话：0734-8867076

衡阳市劳动保障监察支队

2019 年 1 月 21 日

2019年衡阳市“春风行动”活动月

启动仪式暨大型招聘会

百企万岗迎老乡，回家务工建家乡



时间：2019年1月30日（农历二零一八年十二月二十五日）

地点：衡阳县西渡镇

主办：衡阳市人民政府

承办：衡阳市人力资源和社会保障局、衡阳县人民政府

协办：衡阳市人力资源服务中心、衡阳县人力资源和社会保障局

衡阳市2019年“春风行动”暨大型公益现场招聘会

百企万岗迎老乡，回家务工建家乡

时间：2019年2月13日（农历正月初九）

地点：莲湖广场

用人单位参会报名联系电话：

0734-8230222 8237222 8867107 8867167

