

人社部要求大力推进技工院校学生创业创新工作

# 2025 年实现在校学生创业教育全覆盖

本报讯（通讯员 任社宣）近日，人力资源社会保障部办公厅印发《关于推进技工院校学生创业创新工作的通知》，要求在全国技工院校大力推进学生创业创新工作，促进实现更高质量就业。

《通知》指出，推进技工院校学生创业创新工作，一方面要充分发挥政府部门、行业企业和职业培训机构的职能作用，进一步改善技工院校的创业环境；另一方面要充分发挥技工院校的重要作用，着力提高技工院校学生的职业技能水平，促进学生运用所学的职业技能实现创业创新。

《通知》明确，到 2025 年，要实现技工院校创业者轮训一遍，在校 学生接受创业教育或创业培训基本做到全覆盖，投身创业创新的学生有明显增加，技工院校毕业生创业成功率有明显提升。

《通知》同时明确了技工院校创业创新教育工作主要任务：

普及创业创新教育。加强技工教育创业创新课程体系建设，将创业创新课程融入现行课程体系，开发技工院校创业创新课程教材，组织开展多种形式的创业创新主题活动，在校园

营造创业创新良好氛围。

加强创业培训。建立健全技工院校创业培训体系，依托技工院校等实体开展各类创业培训，鼓励技工院校引进或开发创业培训课程，加强创业培训师资配备，鼓励有条件的技工院校开设毕业学期创业培训实验班。

优化创业服务。指导技工院校对接政府部门和相关社会服务机构,引导和鼓励成功创业者等担任兼职创业导师,支持技工院校建立创业项目库,支持发展一批众创空间等新型平台,支持在技工院校建设创业孵化基地,鼓励符合条件的技工院校创业孵化基地申报省级和全国创业孵化示范基地。

加大政策扶持。积极拓展创业扶持政策 的适用范围,指导推动技工院校帮助符合条件的自主创业毕业生申请享受各项创业扶持政策,支持技工院校引入风险投资等社会资本，为毕业生创业拓展融资渠道，技工院校高级工班及以上的创业学生,可参照享受高校毕业生就业创业政策，支持技工院校学生在校期间开展“试创业”实践活动。

开展创业创新竞赛。广泛开展各类创业创新相关竞赛，规划开展不同



层级的技工院校学生创业创新大赛，鼓励技工院校积极参与“中国翼翼”创业创新大赛等各类创业创新比赛，鼓励有条件的技工院校开设创业训练营，各类

创业大赛的获奖项目团队可优先得到创业政策支持。

## “临时工”也有带薪年假权利

■陈昌衡

肖阿姨是某托养福利院聘用的一名清洁工，与该院订立劳动合同已满 10 年。近年来，她看到院里安排其他同事每年享受带薪年假休假，但没有安排过她年休假。2018 年 10 月的一天，她便向院人事部申请年休假 10 天，准备回老家看望父母、儿子。人事部回复她：院里安排年休假的对象是正式在编职工；肖阿姨是院里聘用的从事保洁工作的临时工，流动性大，随时可以替换，没有享受年休假的资格。肖阿姨不放心，便向当地人社部门咨询政策。

笔者认为，该院对政策理解有误。《中华人民共和国劳动合同法》第二条第二款规定：“国家机关、事业单位、社会团体和与其建立劳动关系的劳动者订立、履行、变更、解除或者终止劳动合同，依照本法执行。”

可见，法律规定的劳动关系适用范围，包括通过劳动合同与国家机关、事业单位、社会团体建立劳动关系的人员。肖阿姨虽然没有正式编制，但她与该院已订立并履行劳动合同 10 年，已经构成了劳动关系，系该院的一名劳动者，属于劳动合同法法律调整的范围，应当按照劳动法律及其配套规章有关规定实行劳动合同制。

另外，原《国家劳动部办公厅〈对临时工等问题的请示〉的复函》（劳办发〔1996〕238 号）明确：“《劳动法》施行后，所有用人单位与职工全面实行劳动合同制度，各类职工在用人单位享有的权利是平等的。因此，过去意义上相对于正式工而言的临时工名称已不复存在。用人单位如在临时性岗位上用工，应当与劳动者签订劳动合同并依法为其建立各种

社会保险，使其享有有关的福利待遇，但在劳动合同期限上可以有所区别。”据此，该院回复肖阿姨是临时工不享受在编正式职工福利待遇的说法，缺乏法律依据。

《职工带薪年休假条例》（国务院令 第 514 号）第二条：“机关、团体、企业、事业单位、民办非企业单位、有雇工的个体工商户等单位的职工连续工作 1 年以上，享受带薪年假休假。单位应当保证职工享受年休假。职工在年休假期间享受与正常工作期间相同的工资收入。”《条例》对各类用人单位实行全覆盖，体现了《宪法》第四十三条“中华人民共和国劳动者有休息的权利”之精神。

本案中，肖阿姨在某托养福利院工作了 10 年，符合享受带薪年假条件。该院理应按肖阿姨年休假。

按照《职工带薪年休假条例》规定，单位不安排职工年休假又不依照《条例》规定给予年休假工资报酬的，由县级以上地方人民政府人社部门依据职权责令限期改正；对逾期不改正的，除责令该单位支付年休假工资报酬外，单位还应当按照年休假工资报酬的数额向职工加付赔偿金；对拒不支付年休假工资报酬、赔偿金的，属于公务员和参照公务员法管理的人员所在单位的，对直接负责的主管人员以及其他直接责任人员依法给予处分；属于其他单位的，由劳动保障部门、人事部门或者职工申请人民法院强制执行。

（本文观点不代表本报立场,仅供参考）

## 接地气才能聚人气

■肖青

赞，240 多万人次转发和评论，有的短视频播放量更是突破 1 亿次。

以往，一提到普法宣传，人们就会想到在大街上摆放展板、悬挂条幅、发放宣传册，或者进社区举办知识讲座、邀请群众参加司法等部门公众开放日活动等。这些活动近距离向群众普法，的确产生了很多好的宣传效果。然而，这样的普法形式，总让人感觉过于严肃。@ 四平警事顺应数字时代的发展潮流及年轻人阅读、欣赏习惯，运用新媒体技术，寓教于乐，群众欢迎，效果也大增。

法律是没有温度的，但普法完全可以做到有温度。@ 四平警事的

“普法三人组”在成功“圈粉”的同时，也打开了普法宣传的新思路。事实上，除了普法宣传，许多地方的政府部门近年来在宣传工作中，也都勇于创新，借力新媒体，发挥叠加效应，效果明显。据第三方机构统计，截至 2018 年 9 月，政务类抖音账号超 2500 个，涵盖了旅游、公安、法院、文化等领域。政府机构入驻抖音后，积极结合当前流行的短视频等表现手法，将热门音乐、舞蹈元素融入所宣传的内容中，使传播内容更贴近用户，打造出接地气的形象。

如何保持内容持续稳定输出，是这些政务“网红”后续需要解决的问题。一些政务号根据自身职能属性，打造出系列视频，持续发布优质内容，给网友

以“追剧”的感觉，一定程度上增加了用户黏性。@ 四平警事的系列视频即是如此。比如，杭州市公安局官方抖音账号“平安杭州”发布系列“警花”说唱短视频，普及安全知识、防诈骗常识等，在抖音深受欢迎。一些网友看过视频后秒变“迷弟迷妹”，表示“想看续集”。

借助新媒体，将主旋律与群众关切点结合起来进行宣传，不仅可拉近政府部门与普通群众的距离，塑造自身良好形象，更能让相关政策法规深入人心。我们期待，接地气的政务宣传越来越多。

民生话题

人社热线·有问必答

18907341019

QQ90777637 邮箱: hyrbldbz@163.com

李女士咨询：我是一名灵活就业人员。往年我的企业养老保险个人缴费一直在银行进行，且当年度的缴费

可延续到第二年 6 月底之前。前不久，听说这种缴费方式和要求有所变化，特别是缴费时间要求一律在当年 12 月底前。不知这个消息属实吗？

市社会养老保险处回复：目前，灵活就业人员养老保险缴费仍可在银行进行；正常缴费时间为当年 12 月底前。至于是否可延续到次年 6 月，具体以省社保局征缴处正式通知为准。建议您每年及时缴费，不要拖至次年。

王先生咨询：企业职工目前的退休年龄是如何规定的？

据《衡阳市政政一本通》回复：（1）经国家正式招工录用的国有和集体企业在职工工或改制后续保职工，且单位已为其办理养老保险参保缴费手续，现行政策规定：正常退休年龄为男年满 60 周岁，女干部及长期在管理岗位上工作的女职工年满 55 周岁，一线生产岗位女工人年满 50 周岁；从事井下、高空、高温、特别繁重体力劳动或者其他有害身体健康的工作且达到规定的年

限，男年满 55 周岁，女年满 45 周岁；经劳动能力鉴定委员会鉴定为完全丧失劳动能力的，男年满 50 周岁，女年满 45 周岁。

（2）原经国家正式招工录用的国有和集体企业职工，自我省实施统一的城镇企业职工养老保险制度后按灵活就业人员身份参保的，退休年龄为男年满 60 周岁，女年满 55 周岁。

（3）城镇私营企业、个体工商户从业人员、灵活就业人员，退休年龄为男年满 60 周岁，女年满 55 周岁。

为该工程项目主体工程无拖欠民工工资情况发生。

投诉地址：衡阳市蒸湘区长湖街 20 号 609 室  
投诉电话：0734-8867076

衡阳市劳动保障监察支队  
2018 年 12 月 27 日

### 民工工资保证金退还公示

的民工工资保证金在本公告后将部分退还给广宏建设集团有限公司。如有对该工程民工工资发放存在异议的，请在本公告之日起 15 日内向衡阳市劳动保障监察支队举报投诉，逾期无举报投诉视

人社周刊

关注民生 服务百姓

主办：衡阳市人力资源和社会保障局 衡阳日报社

执行主编：李建平 彭召尚

E-mail: hyrbldbz@163.com

第296期

### 资讯快巴

南岳区

### 举办退役军人专场招聘会



供需双方交流互动

本报讯（通讯员 康志莉 黄明新 朱亚军 旷洁）2018 年 12 月 29 日,南岳区人社局在民政大厅举办“2018 年退役军人专场招聘会”。

参加本次招聘活动主要是南岳区籍 2018 年返乡的 22 名退役军人。该区人社局充分发挥部门职能优势,组织区内传奇实业、逸山逸水酒店、云顶健身、湘郡物业以及旅游警察大队等优质企业(单位)参加活动,提供优质岗位 58 个,优先录用退役军人。

退役武警刘勇祥、陆宇斌等人怀着对军装的深深眷恋，再次选择旅游警察大队担任辅警,努力为“保家乡平安”再立新功。据初步统计,5 名退役军人当天达成就业意向。

此外，该区人社局还向参加活动的退役军人发放了就业创业政策礼包，并表示将在今后充分应用政策,积极主动服务,切实做好优抚安置、就业创业服务等,确保为退伍老兵回归社会、创业就业找到门路和途径，激发他们投身家乡建设的热情。

硫市镇

### 107名贫困劳动力实现“就业脱贫”

本报讯（通讯员 颜泽军 邹菲震）连日来,衡南县硫市镇万龙村建档立卡贫困户贺国定逢人便夸赞该镇劳务站：为他申报了扶贫特设公益性岗位，让他在家门口打工挣了一万余元，今年过年不愁了。

2018 年,硫市镇劳务站在该县人社部门统一部署下,通过“春风行动”和扶贫车间招聘等多种

形式，积极为辖区内有就业能力的贫困户搭建就业平台，寻找就业门路。全年共为全镇 107 名贫困劳动力找到了中意的岗位，他们年均增收 2 万元以上,真正实现了“就业一人,脱贫一家”的目标。同时,该站还为三个贫困村和一个合作社申报了创新创业示范村和优质合作社，积极争取到上级的帮助和资金支持，让贫困村把村内合作社产业做大做强。

### 公 告

衡阳市高新技术产业开发区木北护肤造型中心（法人代表为颜林志）：

我局劳动保障监察支队,接到万星等 12 人投诉衡阳市高新技术产业开发区木北护肤造型中心（法人代表为颜林志）拖欠他们工资。根据《湖南省工资支付监督管理办法》第三十条、《中华人民共和国劳动法》第九十一条规定，现对衡阳市高新技术产业开发区木北护肤造型中心（法人代表为颜林志）下达《劳动保障监察限期改正指令书》（衡人

社监令字〔2018〕30 号），请衡阳市高新技术产业开发区木北护肤造型中心（法人代表为颜林志）在 2019 年 01 月 08 日前将所欠万星等 12 人的工资支付到位，并在指令还款改正期限内,将改正情况及时以书面形式报我局劳动保障监察支队。逾期拒不改正和不报送改正情况材料，我局将依法进行下一步处理。

地址:高新区长湖街 20 号  
联系电话:0734-8867075  
衡阳市人力资源和社会保障局  
2018 年 12 月 27 日

### 公 告

松木塘棚户区改造二期工程项目民工：

我局劳动保障监察支队接到李基国等 5 人投诉松木塘棚户区改造二期工程项目拖欠李基国等 5 人的工资。现我局劳动保障监察支队需要核实李基国等 5 人的被拖欠工资金额。

我局劳动保障监察支队已多次电话联系李基国等人，但李基国等人均未接听。

请李基国、龙朋友、龙春生、李柳珠、龙见兴见到此公告后，前往我局劳动保障监察支队 614 室补正相关材料 & 接受询问，补正材料经我局劳动保障监察支队初审合格之日，作为投诉受理之日。

地址:高新区长湖街 20 号  
联系电话:0734-8867074  
衡阳市人力资源和社会保障局  
2018 年 12 月 26 日