

我市重拳整治人力资源市场违法行为

为期一个月;主要查处人力资源服务活动中的违法行为、规范劳务派遣业务许可、依法取缔非法人力资源服务机构和劳务派遣机构、规范用人单位招工行为等



本报讯(记者 李建平 通讯员 王慧)记者昨日从市人社局了解到,为加强人力资源市场监管,规范人力资源市场秩序,维护公平、规范、竞争有序的就业环境,降低人力资源配置成本,我市决定从10月20日起,在全市范

围内开展为期一个月的清理整顿人力资源市场秩序专项行动。目前,各县(市)区的专项整治活动正在进行中。

根据市人社局日前印发的《全市清理整顿人力资源市场秩序专项行动工作方案》,此次专项整治对象为人力

资源市场的人力资源服务机构、劳务派遣单位、从事职业中介活动的组织和个人。

专项整治内容包括:

(一)加强人力资源服务机构监管。对申请从事人力资源服务活动的,人社部门要依据相关规定,严格行政许可和审查备查制度;对已取得人力资源服务许可证的人力资源服务机构,要加强日常监管,规范收费行为,建立健全人力资源服务机构守法诚信档案;对在人力资源服务活动中提供虚假就业信息、扣押劳动者居民身份证和其他证件、非法向劳动者收取财物、以职业介绍为名牟取不正当利益、超出核准业务范围擅自从事培训业务和保管流动人员人事档案等违法活动的,由人社部门依法查处,情节严重的,吊销人力资源服务许可证。

(二)规范劳务派遣业务许可,加强劳务派遣单位业务监管。对劳务派遣单位许可要严格依据有关法律法规实施,避免劳务派遣机构过多过滥,导致恶性竞争;加强对劳务派遣单位业务监管,重点查处劳务派遣用工是否超出规定比例、是否存在“假外包、真派遣”的现象、是否依法签订劳动合同、是否依法开户登记参加社会保险并缴费、是否存在非法向劳务派遣劳动者收取押金、是否以

劳务派遣为名谋取不正当利益等问题。

(三)依法取缔非法人力资源服务机构和劳务派遣机构。对未经许可,擅自从事人力资源服务和劳务派遣活动的组织或个人,要依法严肃处理,并送工商行政管理部门依法查处和取缔。依法打击以暴力手段胁迫劳动者接受人力资源服务的行为;涉嫌构成犯罪的,依法向公安机关移送。

(四)规范用人单位招工行为。对提供虚假招聘信息,发布虚假招聘广告,违反有关就业歧视规定、以担保或者其他名义向劳动者收取财物、以招用人员为名牟取不正当利益或者进行其他违法活动的用人单位,依法责令改正,予以行政处罚,涉嫌构成犯罪的,依法向公安机关移送。

(五)严禁政府部门及其工作人员参股人力资源经营行为。政府部门及其工作人员要严格遵守有关党纪政纪规定,不得利用职权参股成立人力资源经营机构,从事人力资源服务经营行为谋取不正当利益。

《方案》同时要求,加强部门联动,加大对违法主体的行政处罚和失信惩戒力度,依法实施吊销营业执照、吊销撤销许可证、列入经营异常名录和“黑名单”等监管和惩戒措施,并及时将相关涉企信息通过国家企业信用信息公示系统统一归集,依法予以公示。

从无到有 渐次推进 统筹兼顾

——中国劳动和社会保障科学研究院院长金维刚谈养老保险改革

■武唯

人社部数据显示,目前,我国养老保险覆盖人数已经超过9.27亿人。我国养老保险改革是如何渐次推进的?中国劳动和社会保障科学研究院院长金维刚近日介绍了相关情况。

从无到有:建立现代养老保险制度

我国现代养老保险制度发源于1991年。那一年《关于企业职工养老保险制度改革的决定》发布实施。“我对上述文件印象最深的是,这是改革开放以来国家做出的一项关于养老保险制度改革等重大决策,并成为我国养老保险制度改革过程中一份奠基性的、指导性的的重要文件。”金维刚说。

金维刚介绍,1991年后,各地分别研究制定具体方案付诸实施。由于当时的统筹层次比较低,主要采取市县级统筹的方式,各地政策之间并不统一。1995年国务院下发《关于深化企业职工养老保险制度改革的通知》,提出应按照社会统筹与个人账户相结合的原则进行改革,并提出两种实施办法,由各地选择并试点。为建立统一的企业职工基本养老保险制度,1997年国务院发布《关于建立统一的企业职工养老保险制度改革的通知》,提出建立全国统一的企业职工基本养老保险制度的总体方案。主要包括:统一企业缴纳养老保险费的上限,一般不得超过企业工资总额的20%(包括划入个人账户的部分);改革养老金计发办法,规定基本养老金由基础养老金和个人账户养老金组成;进一步扩大养老保险的覆盖范围,提出将基本养老保险制度逐步扩大到覆盖城镇所有企业及其职工;并且提出城镇个体劳动者也要逐步实行基本养老保险制度,等等。

改革全面推进:各项任务多点开花

金维刚介绍,《关于建立统一的企业职工养老保险制度改革的决定》发布之后,各地方、各行业全面推进企业职工养老保险制度改革,逐步建立统一的基本养老保险制度。但在当时国有企业改革进入攻坚阶段的背景下,大批国有企业关停并转,数以千万计的企业职工下岗或失业,不少统筹地区企业职工养老保险基金收不抵支,个人账户空账规模不断扩大。

针对这种状况,2000年12月,国务院发布《关于印发完善城镇社会保障体系试点方案的通知》,将调整和完善城镇企业职工基本养老保险制度作为首要任务,其中提出企业缴费部分不再划入个人账户,全部纳入社会统筹基金;职工依法缴纳基本养老保险费,缴费比例由本人缴费工资的8%,并全部计入个人账户;个人账户规模由本人缴费工资的11%调整为8%;特别是提出社会统筹基金与

个人账户基金实行分别管理,社会统筹基金不能占用个人账户基金,个人账户基金由省级社会保险经办机构统一管理。按照国务院的部署和要求,从2001年7月开始在辽宁省进行试点。2004年,试点地区扩大到吉林和黑龙江两省。

在总结试点经验的基础上,2005年国务院发布《关于完善企业职工基本养老保险制度的决定》,提出一系列进一步完善企业职工基本养老保险制度的改革措施,其中包括降低个人账户规模;进一步改革基本养老金计发办法;促进企业年金发展;统一一个个体工商户和灵活就业人员的缴费标准和待遇政策等。

双轨制并轨:历史性突破

2015年,国家建立机关事业单位养老保险制度,实行社会统筹与个人账户相结合的基本养老保险制度,与企业职工基本养老保险制度实现了制度上并轨。

金维刚表示,这项改革的主要目标是建立机关事业单位与企业统一的基本养老保险制度,从而实现双轨制的并轨,这是一个历史性突破。这项重大改革决策并非只是出台一项关于养老保险的社会政策,而是一项重大的政治决策,充分表明了党中央、国务院全面推进改革的坚强决心,充分体现了党和政府与人民群众的根本利益是一致的。这项改革的要求之高、力度之深、难度之大、影响之远都是前所未有的,是我国社会保障制度改革的一次历史性突破。

基金中央调剂:迈向全国统筹第一步

2018年6月,国务院下发《关于建立企业职工基本养老保险基金中央调剂制度的通知》,养老保险全国统筹迈出第一步。

金维刚表示,这项改革的核心成果是通过建立企业职工基本养老保险基金中央调剂制度,实现了省际之间的基金调剂使用,有利于退休人数多、养老负担重的省份在一定程度上减轻基金支付压力,缓解基金收不抵支的矛盾。通过建立调剂机制,有利于实现企业职工基本养老保险基金在养老负担相对较轻省份和养老负担相对较重省份之间的适当调剂,整体上增强了困难地区企业职工基本养老保险基金的承受能力以及抗风险能力。

“建立企业职工基本养老保险基金中央调剂制度,是向全国统筹迈出的第一步。”金维刚说,“在未来各地区企业职工基本养老保险在基本政策、标准体系等方面逐步完善和趋同的情况下,实行基金统收统支,激动地告诉雁峰区劳动保障监察大队的工作人员。”

免费提供技能培训 发放培训生活补贴和外出务工交通补助

南岳区就业扶贫精准暖心



贫困户参加实地培训

本报讯(通讯员 文兰 赵玲)“党和政府免费为我们提供就业技能培训,多次推荐就业岗位,找到工作后,还为我们发放外出务工交通补助,想得太周到了。”近日,南岳区寿岳乡贫困户汪亚豪握着刚领到的600元交通补助款激动地说。据悉,该区共80名贫困户通过涉农补贴资金“明白卡”领取到了转移就业交通补助共4万元。

为帮助贫困户就业脱贫增收,今年以来,南岳区对贫困劳动力基础信息进行了全面摸底,做到该区贫困家庭劳动者的培训及技能情况、转移就业状况、就业服务需求等信息准确清楚。截至目前,南岳区人社局已对平台内711名“未核实”和“待核实”贫困劳动力信息全部核实完毕。

做到“心里有数”后,南岳区大力开展就业技能培训促进就业。根据市场需求有针对性地开展了育婴师培训,并深入荆田湾、黄竹村、船山村等多个农业基地开展果蔬种植技术实地培训。据统计,今年全区已培训135人,其中贫困户69人,发放培训补贴18425元,并为前来参加培训的贫困户按每人每天60元发放生活补贴6840元。目前,已为贫困户推荐岗位230个,介绍就业20人次,并落实好转移就业交通补助。

为支持贫困劳动力就业创业,南岳区严格落实转移就业各项优惠政策,动员全区结对帮扶干部深入乡镇,采取“走村入户、一一询问”的方式进行摸排,确保“不漏一户、不落一人”,保障全区符合条件的外出务工贫困劳动力都能享受到交通补助。据了解,交通补助按照转移就业地点,分省外(包括国际务工)、省内市外、市内县外3个标准,分别给予不超过600元、300元、100元的一次性转移就业交通补助。

目前,该区第二批转移就业交通补助资料正在审核中。

雁峰劳动监察人锲而不舍 三百农民工工资全部追回

本报讯(记者 李建平 通讯员 肖晓林 谭坤曜)“这两年我就没过一个好节日!每到逢年过节,家里都围满了来要工资的民工,现在工资到位了,我也可以轻松过节了。非常感谢监察大队的工作人员!”近日,湖南万力建设集团有限公司的原班组负责人贺建生收到转账工资后,激动地告诉雁峰区劳动保障监察大队的工作人员。

原来,2016年初,雁峰区劳动保障监察大队接到农民工投诉称:湖南万力建设集团有限公司承建的共创集团衡阳碧

桂园房地产开发有限公司雁峰商业城二标段、五标段总承包工程项目共拖欠320位农民工工资共计2200多万元。受理投诉后,该大队通过与用工单位多次沟通协调,于2016年底发放了一批被拖欠的工资800多万元,剩余的1400多万元于今年9月底全部追回。为避免错发、少发或漏发,该大队工作人员通过发公告、打电话等方式,多次核实人员名单及金额。目前,被拖欠的农民工工资已通过银行转账的方式基本发放到位。



第二届全国智能制造应用技术技能大赛湖南选拔赛揭晓

衡阳团队实力雄厚 参赛选手全部获奖

其中一等奖2组,二等奖2组,三等奖2组;衡阳市人社局、衡阳技师学院被授予“突出贡献奖”



衡阳团队“奖”声阵阵

本报讯(文/图 记者 李建平 通讯员 唐孟贤)记者昨日从市人社局获悉,在近日闭幕的第二届全国智能制造应用技术技能大赛湖南选拔赛上,我市参赛团队再创佳绩:共6组选手参赛且全部获奖,其中一等奖2组,二等奖2组,三等奖2组;衡阳市人社局、衡阳技师学院被授予“突出贡献奖”。

本次大赛由省人社厅、省总工会联合主办,分别由衡阳技师学院、湖南工业高级技工学校(湖南化工职业技术学院)、冷水江市高级技工学校承办,衡阳市人社局、株洲市人社局、娄底市人社局、冷水江市人民政府协办。大赛设钳工(切削加工智能制造单元安装与调试)和电工(切

削加工智能制造单元生产与管控)两个赛项。各赛项分职工组、教师组和学生组3个竞赛组别,均为三人团队赛。

我市代表队由衡阳技师学院、湘南船山技工学校和特变电工集团衡阳电气分公司共18名选手组成。从10月22日到10月26日,经过理论知识和实际操作竞赛,我市6组选手全部获奖,其中来自衡阳技师学院教师曾雁、谭庆能、丁小峰获得钳工教师组一等奖,并荣获省人社厅授予的“湖南省技术能手”荣誉称号;来自衡阳技师学院学生肖尹、朱江、刘康获得钳工学生组一等奖。这两组选手将代表湖南省参加全国智能制造应用技术技能大赛决赛。

民生话题

如此实习问题多

■肖青

近日,郑州科技学院的学生反映,他们将被学校安排去武汉、南京的物流公司做快递分拣工,为“双11”做准备。不去的话,就拿不到实习证明。(10月21日中国之声)

每年“双11”期间,都是快递高峰期。大量的包裹,让很多快递公司人手非常紧张。此时,一些快递公司就和职业学校或高校协商,由学校组织学生去公司参加所谓的实习,实际上就是从分拣快递工作。

实习是高校、职业院校教学内容的一个重要部分。学生在经过一段时间的理论知识学习之后,需要检验自己所学知识效果如何,了解自己怎样将所学知识应用在实践中,日后可以更顺利地走上工作岗位。因此,就需要参加实习。要发挥好实习的作用,实习的内容也必须和学生的专业有关。

然而,近年来,各地多次曝出消息,一些学校以实习的名义,不顾在校学生的意愿,采取实习与毕业证、学位证挂钩的办法,强迫学生实习,把学生安排在与所学专业无关的工厂流水线当工人。

郑州科技学院称这是校企合作实习。然而,真正的校企合作,应是学校与企业共享信息、资源,目的是培养出企业、社会所需要的人才。安排不同专业的学生从事单一的流水线工作,何谈培养社会所需人才?

不仅如此,一些企业不按照法律规定支付实习学生劳动报酬,实习中存在加班现象,学生权益受到

侵害。据报道,有些实习生每天工作10个小时,报酬仅有10元;有的实习生每天工作甚至长达13个小时。

学校让学生参与与专业毫不相关的实习;企业让实习生从事高强度工作,支付较低报酬,从而获得较高利润。对于学校来说,这种实习解决了学生的实习问题,或许也能让学校获得一笔收益;对于企业来说,这种实习解决了招工难,还节约了用工成本,可谓“互惠互利”。可这是违法违规的。

2016年4月,教育部等五部门印发的《职业学校学生实习管理规定》指出,不得安排学生在法定节假日实习,不得安排学生加班和夜班。《规定》明确,接收学生顶岗实习的单位,应参考本单位相同岗位的报酬标准和顶岗实习学生的工作量、工作强度、工作时间等因素,合理确定顶岗实习报酬,原则上不低于本单位相同岗位试用期工资标准的80%,并按照实习协议约定,以货币形式及时、足额支付给学生。

规范学生实习管理,维护学生权益,政策落地是关键。学校应切实履行实习管理第一责任人的职责,严格审查实习单位,在确保学生人身安全和合法权益的同时,保证实习效果。政府有关部门应切实担负起监督责任,对于违规组织学生实习的学校严厉追责,对于存在违法用工行为的实习单位严厉查处。

更重要的是,学校要在学分管理中,将实习内容与所学专业挂钩,不能让这种徒有虚名的实习再继续下去。

热点关注