

“霸蛮行长”陈文仕

■文/图 本报记者 张建新 通讯员 谭娟 陈鑫



陈文仕

农村经济管理领域早已是理论指导实践的行家了。还有一句偶然在公交车上看到的话“上让组织放心、下让群众满意”，是他一直奉行的工作信条，带他走到了现在。

因为“一根筋”地咬住目标向前，“一根筋”地守着他的工作信条，陈文仕被取名“陈霸蛮”。

营业部主任李权经常跟他一起出去扩展项目，时常见证他的“霸蛮”。他霸蛮、霸蛮说、霸蛮干，霸蛮将人感动。让李权记忆犹新的是，有次耒阳市七大账户资金转移，该行面临诸多竞争对手。陈文仕自制方案，发动全行力量，带头营销，用一支队伍的真诚打赢这场“存款争夺战”。

这样“霸蛮”的事例在该行如数家珍。西湖网点主任廖运龙说了一件“不可思议”的事。今年3月20日，距衡阳农行系统“春天行动”结束只有10天时间，耒阳农行距目标还差两亿元。原本寄望的资金政策到不了，陈文仕当晚组织青年员工召开“誓师大会”，各网点主任带头，所有青年员工都自设目标，誓将落后局面扭转过来。在他们看来，这简直是不可能的事，却也只有奋力赶任务。结果，因为“霸蛮行长”的坚持，奇迹出现了，10天时间增加存款1.5亿元！

至今年8月，“陈霸蛮”已任行长4年。如今，该行的存款余额55亿元，贷款余额21亿元，较4年前已是两倍增长。去年，在全国103家“强县弱行”专项考核中，耒阳农行居第二名，并提前摘帽。更喜人的是，该行还荣获全省农行系统A类行第二名，“妥妥的”变成强行。

凝心聚力，提振农行队伍的“精气神”

一个人做成事或许不难，难的是带领一群人做成事。在耒阳农行员工心里，陈文仕的魅力就在于他将全行上下紧紧团结在一起。

善于总结的办公室主任谢暑生“提炼”了陈文仕的“当家之道”：给年轻人平台，让他们在多个岗位历练，快速成长；给中年人压力，让他们多去竞赛拿奖，增加收入。如此，员工的事业感和成就感都有了。

陈文仕把全行员工分为两类人：年轻人和中年人，他自己归为年轻人。最近，行里举行“走路比赛”，要求青年员工每天不得少于12000步，45

岁以上的员工不少于8000步。他带头参加，将每天的步数截图发到群里，以青年员工的标准严格自律。

青年员工欧阳璇入行5年，已历经5个岗位，27岁的她现在是纸都分理处主任。在她眼里，陈文仕对年轻人的包容性很强，总是倾其所能帮助职场新人成长。在办公室工作期间，她要写材料，虽然学中文，初来乍到时也摸不着门道。陈文仕搭好框架，耐心教她如何润笔。他还研究新媒体宣传，指导她完成了几个视频宣传片。

“他对工作永远保持一股热忱，总在定目标，定完后就带领大伙往前冲，我们现在都有坚定的信心。”李权告诉记者，继营业部存贷款余额双破10亿元，且在拟定的时间先后荣获全省四星级、全国五星级网点，全行员工对“陈霸蛮”是心服口服。

在全省2017年春天行动网点PK赛中，为了让更多网点取得前90名，陈文仕从支行委派专人去帮扶网点，遇到难关攻不下还亲自上阵进行业务指导，最终将辖区5个网点推进全省光荣榜，为全省获奖数最多的支行。前段时间，陈文仕率青年员工参加衡阳农行系统的竞标赛，带着全部拿下的雄心，却意外地在现场只领回一个指标。他不泄气，回程中开会决议，务必以成绩取胜，最终在全市5项产品竞标中夺得4项标王。在其带领下，员工们的精神面貌焕然一新，有人总结为“有激情、有执行力”的耒阳精神。

树立导向，考察提拔干部“唯才是用”

五里牌分理处主任李锐上个月履新，他才工作3年。他的副手是他的师父，也是分理处前任主任。这样看似不正常的任用机制，在耒阳农行却在正常推行。因为在陈文仕的用人机制里，任人唯才、人尽所用是标准。

“年轻人经历多岗位轮换后，就该让他们挑担子；中年人要利用自身资源，做好传帮带。”陈文仕的这个观念，在行里的认可度很高。如今，该行10个网点60%的主任由年轻人担任。

习惯以论资排辈考察提拔干部的人服气吗？在这里，因为一个背后的故事，几乎毫无异议。

陈文仕的妻子是一名普通柜员，一直从事点钞工作。如果换作其他人

当行长，她绝对能转岗了。不少人向陈文仕提出要给她转岗，总是遭到拒绝。本无想法的妻子也不解了：你一个堂堂行长，我连这点照顾都享受不到？

“正因为你是我的妻子，我在当行期间，你就不能有任何变动。”陈文仕的“霸蛮”劲又上来了，他坦言不给妻子换岗有避嫌的意思。

这样的糙汉子不乏柔情。员工生日，他不忘送祝福；员工懈怠了，他找人谈心，或鼓励，或鞭策，帮忙进步；有员工赴外地出差或就医，他会托当地熟悉的朋友关照。他有个老习惯，每逢母亲或自己过生日这一天，他都会关机，一家人在一起，炒几个家常菜庆祝生日。

“我的母亲是一位民办教师，她的言传身教对我影响很大，少说多做就是其中的一点。其实我所做的也很平凡，只有一条就是坚持做好人、做好事。”陈文仕说，除了有母亲的好家教，部队这个大熔炉也锻造了其说一不二、敢挑重担的品性。

记者手记：

他是我眼里衡阳金融系统“三高”人群之一——智商高、财商高、情商高。

他有过人的智慧和谋略，更有难得的为人处事之道：比如喜欢放大一个人的优点，尽可能发挥其最大的主观能动性；比如从不背后议论人，好的坏的当面说清，帮助别人发扬优点、改进缺点。

至于管理员工，他为何能成为人见人服气的“明星行长”？除了自身过硬的业务能力，对员工用心也是一种不可或缺的力量。无论多么难完成的任务，他让员工看到“领导始终和我们在一起”，无论遇到多强的对手，他让员工都觉得“我们是最棒的”。

在他身上，我能看到，人应如稻穗，弯下腰来，真诚谦逊，我们终将遇见一个丰盈的自己。

我亦能看到，好的领导总能抵达员工的内心，因为人与人之间最珍贵的真诚、坦荡，是会被感知且铭记的。

金融人物

衡阳市金融信用信息服务中心

Hengyang Financial Credit Information Service Center

金融

衡阳市人民政府金融工作办公室
中国银行衡阳市中心支行
中国银监会衡阳监管分局
衡阳日报
衡阳市金融信用信息服务中心

主办 协办

为中小微企业提供“一站式”融资服务

地址：衡阳市高新区天台路33号（衡阳日报社办公楼西侧一楼） 服务热线：8888103

半年存款净增近10亿元，贷款净增7亿元

衡东农商银行存款突破80亿元

本报讯（记者 张建新 通讯员 罗小娟）衡东农商银行半年又出新成绩：

截至6月，全行各项存款余额

80.28亿元，比年初净增9.97亿元；

各项贷款余额43.7亿元，比年初净增

7.08亿元。在省联社的半年工作

会议上，该行作为全省四家典型发言

单位之一分享经验。日前，省联社衡

阳办事处党组书记朱晓华赴该行调研

时对其所取得的成绩给予了充分肯定。

近年来该行转变考核机制激发全

员营销活力，推动信贷主业做大做强。

今年该行把新型农业经营主体、

个体工商户、城乡消费、新兴小微企

业作为信贷投放的主要对象，不断拓

宽信贷投放领域。与招商引资项目、

衡东籍外地商会、土菜文化节、土地

拍卖会等平台对接，营销公司及个人

类客户170余户，前期已贷款1.25

亿元；全员进机关、进园区、进学

校、进店铺、进乡村营销，新增农

户、商户和消费类客户4226户，新

增贷款3.38亿元。年内新推出了

“福祥·致富宝”农户贷款、“福祥·

福畅通”个人汽车贷款等品种。在此系列服务举措下，上半年全行新建立信贷关系778户、发放贷款1.93亿元，客户总数、贷款总额“双量提升”，市场阵地、客户群体得以巩固扩大。

同时，该行积极转变信贷管理思路，适时调整贷款审批权限，实现由“重贷轻管”到“重放严管”的观念转变。实行贷款形态迁徙日报制度，严密监测预警，提前下发督办函，限时办结。对工作不力的支行行长约见谈话，对责任人启动追责，促使贷款风险早预防、早应对、早化解。今年以来，由于不断提升管理水平、规范操作行为，全行共计清查风险隐患贷款60多笔、金额4000万元。

在实地走访衡东农商银行后，朱晓华要求全市农商行在发展过程中应以客户为中心，以创新为抓手提升核心竞争力。在调结构上，要避免忽视第一还款来源重抵押、忽视分期偿还重只收回利息；要重视风险成本和管理成本。要牢固树立“从严治行”理念，建立正确用人导向，把队伍潜力发挥得更好。

“金融服务团”下乡开展党建帮扶

本报讯（记者 张建新 通讯员 李小虎）

在“党建扶贫”活动月，

市金融办牵头组织农业银行衡阳分

行、邮储银行衡阳市分行、耒阳农

商银行深入耒阳市坛下乡东升村、

长坪乡潭湖村开展金融服务活动，

各金融机构依据自身特色对接村中

项目进行信贷帮扶。

据了解，东升村有远销海内外的

铜锣，村集体收入主要是光伏发电项

目，有两户村民合伙承包了荒地，建

了养殖场，准备发展种养殖。

众银行机构现场指导农户尽快做好

承包、合作工商登记、栏舍建设等工

作，待形成一定规模后就可开展信

贷调查，进入贷款申报审批流程。

在潭湖村，农行联系省农信担

对有信贷需求的耒阳市焱燚种养植

专业合作社展开信贷调查，用“惠农

担一生猪贷”产品解决其资金不足问

题；邮储银行现场与耒阳市绿之源综

合种植专业合作社达成合作意向，初步核

定对其发放200万元以内的农担特色贷，待该行开通油茶贷后还可支持该合

作社的油茶种植。

作为扶贫小额信贷的主办行，耒阳

农商行在东升村和潭湖村共发放扶

贫小额信贷578万，支持130户贫困

户发展产业增收。为完善两村支

付结算环境，耒阳农商行和耒阳

融兴村镇银行分别在潭湖村、东升村

建立起金融扶贫服务站，布放存取款机具，下一步

还将完善服务站功能进一步加强周

边支付结算安全知识宣传、防范金

融诈骗宣传等，提升当地村民的金融知

识和金融意识。

中国银行业监督管理委员会衡阳监管分局公告

经中国银行业监督管理委员会衡阳监管分局批准，对湖南衡阳衡州农村商业银行股份有限公司金鑫分理处换发《中华人民共和国金融许可证》。业务范围：许可该机构经营中国银行业监督管理委员会依照有关法律、行政法规和其他规定批准的业务，经营范围以批准文件所列的为准。现予以公告。

湖南衡阳衡州农村商业银行股份有限公司 金鑫分理处

机构编码：B0986U343040014

许可证流水号：00673105

住所：衡阳县西渡镇蒸阳建材市场A1栋6号、8-12号、16号、特1号

发证机关：中国银行业监督管理委员会衡阳监管分局

发证日期：2018年8月14日

打造市民身边的“安全银行”

■本报记者 张建新



客户送锦旗感谢该行保卫人员拾金不昧

内控防范到位，银行运作“清清白白”

当前，风险防控在金融业被提升至前所未有的高度。而要从根本上防范风险，关键要在银行建立良好的内部控制文化，提高员工的合规操作意识。招行衡阳分行自开业以来，有效健全和完善了各项安全管理规程

制度，筑牢内控防范能力。

每年初，该行组织签订各岗位安全责任制。主要有行领导干部签订“廉洁自律承诺书”，一把手与各部门负责人签订“廉洁从业安全保卫及案事件防范责任书”“消防工作责任状”“综合治理责任书”等，全行员工签

订“招商银行工作人员职业操守承诺书”等。

针对人员管理、物防管理及技防管理等多个环节，该行重点修订了“三防一保处理预案”及“消防火灾处理预案”，做到节前必有演练和检查，节假日除外全年不少于两次以上预案演练。该行还建立了纪检监察、安全保卫、应急演练、教育培训、消防管理、异常行为排查及各类登记等档案资料库，实现了安全保卫工作档案资料规范化建设，在上级行和各级监管部门的检查中得到充分肯定和表扬。

多年来，该行积极开展教育培训，组织员工学习上级行和公安、银监等部门下发的各种文件、通报，认真剖析案例，促使全行员工的安防意识明显增强。对前台一线临柜人员要要求更高，需熟练掌握突发事件及遇险的应急方法。

去年下半年的一天晚上8点，蒸阳支行值班队员李四海在巡查自助银行时，发现自助存取款机上有一个女士钱包，立即向上级汇报。监保干部赶到后，他们一同在监控下打开钱包，内有4600元现金和多张票据。从包中一张订单上找到失主电话，他们立刻确认失主身份，让其放心，拿身份证件来领即可。次日，失主夫妇赶来认领，并送来锦旗以表感谢，并诚恳地说：“招行有这么高素质的保安人员，我们办业务放一百个心！”

</