

衡阳发布重点企业行业“招贤榜”

富士康、比亚迪、新能源汽车产业共计 1.7 万多个岗位虚席以待



市人社部门召开专题会议，部署富士康、比亚迪、新能源汽车产业招工工作

本报讯（记者 李建平）6月22日上午，根据省人社厅和市委、市政府的决策部署，市人社局组织召开专题会议，动员和安排协助重点企业——富士康、比亚迪和重点行业——新能源汽车产业做好招生、招工工作。市教育局、白沙洲工业园区、松木经开区、驻衡各有关高校、各县（市）区职业中专及人力资源服务中心相关负责人等出席会议。

近年来，在市委、市政府的大力支持下，富士康衡阳厂区鸿富锦、富泰宏和胜添精密3家公司产能逐年递增，取得了长足发展。为打造亚马逊南方电子生产基地，2018年富泰宏将继续从深圳龙华转移SMT线至衡阳厂区，全年预计实现产值25亿元。根据2018年度产能，预计需要新增员工9600余人，其中普工8330人，定向专班250人，顶岗实习生1270人。为促进招生招工，白沙洲工业园区和富士康衡阳分公司还特别制定了招生招工奖励办法。

长沙比亚迪汽车有限公司是一家涵盖新能源汽车和轨道交通生产及研发销售的民营企业。随着公司生产规模扩大，现急需招聘8000名左右的生产员工。省人社厅明确要求：全省各级人

社部门要根据本地农村富余劳动力情况和比亚迪公司用工需求，探索建立为公司解决招工难问题的长效工作机制。

新能源汽车产业是我市发展实现“换道超车”的重大机遇和重要产业，也是市委、市政府着眼于抢占未来发展制高点的战略部署。经市新能源汽车产业发展领导小组办公室的摸底统计，全市汽车产业链企业有人才需求计划的共14家，包括湖南衡山汽车制造有限公司、湖南机油泵股份有限公司、湖南天雁机械有限公司等，急需机械制造、高分子材料等专业人才88人。根据我市集中引进人才的相关办法，凡我市新能源汽车产业链企业招聘符合规定的人才，可申报并享受相关待遇。

根据招生招工工作安排，我市人社部门将广泛进行宣传发动，与各有关高校、技工院校及职业中专紧密对接，在各级人力资源市场设立“重点行业企业招聘专区”，举办专场招聘会等，确保落实好招工任务，服务好实体经济发展，缓解重点企业行业招工难问题，促进我市经济稳定增长和劳动力转移就业。

民生话题

“招才”还需更“惜才”

■何鼎鼎

“地方政府引进人才之间的竞争，已经到了‘2.0版本’。”前不久，国家发改委的一次讨论会，关注到了各地“抢人大战”出现的新情况。有的地方通过产业发展来吸引人才，有的地方根据资源禀赋招揽人才，有的地方注重突出细节……现在，各地的引才引智，已经从注重“招来人才”，向更注重“留住人才”“用好人才”转变。

前段时间，各地引才政策竞争激烈。见习补贴、技能补贴、购房补贴等政策红包五花八门，推出落户优惠政策几成普遍做法。人才是第一资源、第一资本、第一推动力，应该说，求才若渴体现各地对于人才的高度重视。不过，经历了一轮“人才争夺战”，各地可能也会更加深刻地认识到，吸引人才仅仅是开始，更重要的是留住人才、用好人才，形成长效

的人才治理机制。

人才的流动有其规律性，仅靠补贴、户籍等优惠政策，不足以支撑人才的聚集和发展。制定一项牵涉城市长远发展的人才政策，应该更多地考虑其科学性、有效性、持续性。比如，降低门槛落户政策推出容易，但同时要有处理大量人口短期涌入的预案，才能行稳致远。否则看似在加速变现人口红利，实际上却透支了城市的未来，更难以长期留住人才。打破人才流动障碍，破除人才发展的约束，建立开放、包容的人才机制和环境，方能人才辈出、人尽其才、才尽其用，并实现人才资源高效配置。

城市间需要的，是良性人才竞争。所谓良性，一要量力而行，不搞攀比竞争、一哄而上，杜绝面子工程、政绩工程；二要量体裁衣，让引才政策对接城市发展真需求。需要什

么样的人才，政府不能替代市场主体作选人决策，却可以更透彻理解市场的发展趋势，以重视市场在人力资源配置中的决定性作用为前提，向人才展示诚意与善意，给人才提供空间和平台。而从更大层面看，遵循市场经济规律和人才成长规律，也将有助于提升人才开发、配置的效率 and 公平性，增强我国人才整体的活力和竞争力。

人才能不能留得住，取决于一个地方“发展容器”的大小。哪里有需求、哪里有空间、哪里效率高，人才就会往哪里流。栽下梧桐树，引得凤凰来。回看40年改革开放，南下北上、东来西往的脚步背后，真正的推力是改革开放带来的发展机遇。劳动能从土地里解放出来，源于农村生产关系调整；随后人口能够在城乡之间自由流动，城市改革的启动不可或

缺；今天当中国日益走近世界舞台中央，“聚天下英才而用之”并非难以想象。这其实也在提醒各地，把更大力气、更多资源放在改革发展的切实行动中，不断优化城市的宜居环境，或许比单纯的吆喝更有意义。

其实，人才的数量固然重要，但质量更为关键。人力资源与其他资源不同之处在于，每一个个体身上都是能做增量的。而且，随着国家高等教育的发展普及，高质量人才的人口红利才刚刚开始。人才，与时代共进步，与国家共成长，与地方共兴衰。新时代的城市，需要重新梳理自己与人才的关系，多一点从长计议、高瞻远瞩，形成强烈的人才意识，不仅要寻觅人才求贤若渴、发现人才如获至宝，也要举荐人才不拘一格、使用人才各尽所能。知道引才，懂得用才，学会惜才，才能在发展中育才，在竞争中牢牢把握主动权。



资讯快巴

衡南县：

872 名特岗教师纳入机关事业单位

本报讯（通讯员 贺玟珂）为积极推进高校毕业生就业工作，日前，衡南县机关社保所依据有关文件，将全县所聘用的872名特岗教师全部纳入机关事业单位养老保险参保范围。

自2013年到2017年，衡南县共招聘872名优秀大学毕业生为特岗岗位教师，到农村中小学校任教，聘任期3年。在聘任期间，该县对他们执行国家统一的事业单位

工资制度和标准，让其享受到同等条件公办教师各项待遇。

连日来，该县机关社保所在教育部门的积极配合下，组织专人，设立专门办理窗口，全面了解了特岗教师的在岗情况、工资标准、职称级别、人员流动等基本信息，并审核、办理特岗教师的社会养老保险参保登记及个人缴费补缴手续、建立养老保险个人账户，为特岗岗位教师的稳定就业和合理流动搭建起社保服务平台。

常宁市人社局：

以“思想火炬”引领人社事业发展

本报讯（通讯员 周卉）为庆祝建党97周年，近日，常宁市人社局党组书记、局长滕文以《高举划时代的思想火炬》为题，给120名党员上了一堂党课。

效，深刻把握党的十九大对民生工作的战略安排。

党课紧紧围绕贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想这一主题，要求全体党员以学促知，深刻把握习近平新时代中国特色社会主义思想内核；以严促建，深刻把握新时代党的建设总要求；以行促

党课同时提出，全体党员要进一步增强责任感和紧迫感，紧扣十九大战略安排，全力促进就业创业，加强社会保障体系建设，加快培养造就高素质人才队伍，促进收入分配格局更加合理有序，积极构建和谐劳动关系，加快建设便捷高效的公共服务体系，推动常宁人社事业全面协调可持续发展。

析案说法

不同意单位调岗 员工应及时表态

■陈昌衡

储先生于2016年到某工业机器人制造公司工作，双方订立了为期5年的书面劳动合同。2018年3月，该公司引进外资，开发教育智能机器人，关闭了几条老产品生产线，将新品迁移到新址生产，并召集储先生等老员工开会，通报了生产经营状况发生变化的情况，协商调整变更原劳动合同工作地点、工作内容等款项，发出了调整岗位通知书与变更后劳动合同文本。储先生收到以上文书后，自认为新岗位居家较远、业务不熟，迟迟不去上岗，也没有向公司表示对调岗的意见。若干天之后，公司以储先生严重违反公司规章制度（旷工）为由，向其发出了解除劳动合同通知书。储先生这才慌了神，请求继续履行劳动合同。

合同变更也应该遵循平等自愿、协商一致的原则。现实生活中，有些用人单位和劳动者在订立劳动合同时，不能对涉及劳动合同的所有问题都有预见性地做出明确约定，在履行劳动合同过程中，可能会出现一些新的情况和问题，需要对双方权利义务进行调整。另外，难免会产生各种“客观情况”，致使劳动合同无法履行。原国家劳动部《关于〈中华人民共和国劳动法〉若干条文的说明》（劳办发[1994]289号）规定：“客观情况”指：发生不可抗力或出现致使劳动合同全部或部分条款无法履行的其他情况，如企业迁移、被兼并、企业资产转移等，并且排除本法第二十六条所列的客观情况。

本案中，某工业机器人制造公司产品升级改造，企业经营状况发生了变化，需要关闭原落后生产线，启用新的生产工艺，并且公司在关停原生产线岗位之前与储先生等员工进行了沟通协商，并出具了调岗通知书及变更后的劳动合同文书。但是，储先生对调整后的岗位一直未发表自己的不同意见，态度不明确，而且又一直不到新岗位上班，也未提供诸如请假等正当理由的证据，其行为导致的直接结果就是无故旷工，已属于严重违反用人单位规章制度的情形。所以，某工业机器人制造公司依规与储先生解除劳动合同并不违反法律规定。（本文观点不代表本报立场，仅供参考）

劳动合同变更也应该遵循平等自愿、协商一致的原则。现实生活中，有些用人单位和劳动者在订立劳动合同时，不能对涉及劳动合同的所有问题都有预见性地做出明确约定，在履行劳动合同过程中，可能会出现一些新的情况和问题，需要对双方权利义务进行调整。另外，难免会产生各种“客观情况”，致使劳动合同无法履行。原国家劳动部《关于〈中华人民共和国劳动法〉若干条文的说明》（劳办发[1994]289号）规定：“客观情况”指：发生不可抗力或出现致使劳动合同全部或部分条款无法履行的其他情况，如企业迁移、被兼并、企业资产转移等，并且排除本法第二十六条所列的客观情况。

衡阳市汽车产业链企业人才需求信息

常宁福宏弹簧有限责任公司(常宁市) 机械制造类:2名 发动机相关专业:1名 要求:年龄35岁以下,二本类以上。 待遇:五险一金、包住宿,工资4000元/月以上。 联系方式:罗总 13974770598	衡山得鑫泰机械制造有限公司(衡山县) 机械制造类:1名 要求:年龄35岁以下,二本类以上,本科及以上。 待遇:工资4000元/月以上。 联系方式:汪主任 18075879423	湖南天雁机械有限责任公司(石鼓区) 机械制造类及发动机相关专业:3名 要求:年龄35岁以下,二本类,本科及以上。 待遇:五险一金、包住宿,工资3000—6000元/月。 联系方式:周先生 13974755088
衡山齿轮有限责任公司(衡山县) 机械制造类、机械相关专业:3名 要求:年龄35岁以下,本科及以上。 待遇:五险一金、包住宿,工资3000—6000元/月。 联系方式:粮先生 13875648208	湖南省嘉力机械有限公司(湖南省衡山县开云镇经济开发区坪塘路) 机械制造类:10名 要求:年龄40岁以下,二本类以上,本科及以上。 待遇:五险一金、包住宿,工资4300元/月以上。 联系方式:陈碧林 18890268655	湖南弘盛机械股份有限公司衡南分公司 机械制造类:6名 要求:年龄45岁以下,大专及以上。 待遇:养老保险、工伤险、失业险,包住,餐费补贴,工资4000元/月以上。 联系方式:何总 18942011109
衡山县佳诚新材料有限公司(衡山县) 高分子材料:1名 要求:年龄51岁以上,二本类以上,博士,专业技术职称—正高,职业技能等级—高级。 待遇:五险一金、包住宿,月薪30000元以上。 高分子材料:3名 要求:年龄36—50岁,二本类以上,硕士,专业技术职称—副高,职业技能等级—高级。 待遇:五险一金、包住宿,月薪15000元以上。 高分子材料:11名 要求:年龄28—35岁,二本类以上,学士,专业技术职称—中级,职业技能等级—初级。 待遇:五险一金、包住宿,月薪10000元以上。 理工科:9名 要求:年龄28岁以下,大专,专业技术职称—初级,职业技能等级—初级。 待遇:五险一金、包住宿,月薪6000元以上。 机电或弱电控制:6名 要求:年龄28—35岁,博士,专业技术职称—初级,职业技能等级—初级。 待遇:五险一金、包住宿,月薪7000元以上。	湖南湘衡泵业有限责任公司(衡山县) 机械制造类:1名 要求:年龄35岁以下,二本类以上,本科及以上。 待遇:工资4000元/月以上。 联系方式:汪主任 18075879423	湖南凌风车架有限责任公司(雁峰区) 机械制造类:3名 要求:年龄35岁以下,二本类以上,本科及以上。 待遇:五险,工资4000元/月以上(具体面议)。 联系方式:杨主任 13873495152 刘科长 13786491007
衡阳市朝阳汽车车厢改装有限公司(衡东县) 质量工程师:1名 要求:年龄50岁以下,大学专科以上。 待遇:养老保险、工伤保险,工资4500元/月。 生产部长:1名 要求:年龄50岁以下,大学专科以上。 待遇:养老保险、工伤保险,工资4800元/月。 机械设计工程师:2名 要求:年龄50岁以下,大学专科以上。 待遇:养老保险、工伤保险,工资5400元/月。 联系方式:何志勇 15211468899	湖南衡山汽车制造有限公司(衡山县) 汽车车身设计:2名 汽车电气设计:1名 汽车涂装设计:1名 要求:年龄40岁以下,二本类以上,本科及以上。 待遇:五险一金、基本工资+项目奖金。 联系方式:王中平 18075876212	湖南星马汽车有限公司(雁峰区) 机械制造类:15名 要求:年龄35岁以下,三类以上,本科。 待遇:五险一金、包住宿,工资3500元/月以上。 联系方式:罗主任 0734—8475930
湖南机油泵股份有限公司(衡东县) 机械制造类、车辆工程及内燃机相关专业:5名	衡阳衡拖农机制造有限公司 机械制造类:2名 要求:年龄35岁以下,二本类以上,本科及以上。 待遇:五险,工资3500元/月以上。 联系方式:王生 13873418519	

工伤保险 与您风雨同舟

工伤报案电话：
0734—8867187

——衡阳市工伤保险基金管理中心宣



衡阳工伤保险二维码