

中共中央办公厅印发《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》

(上接第一版)旗帜鲜明为敢于担当的干部撑腰鼓劲。要围绕建设高素质专业化干部队伍,强化能力培训和实践锻炼,同时把关心关爱干部的各项措施落到实处。要大力宣传改革创新、干事创业的先进典型,激励广大干部见贤思齐、奋发有为,撸起袖子加油干,凝聚形成创新创业的强大合力。

《通知》要求,各地区各部门在贯彻《意见》中的重要情况和意见建议,要及时报告党中央。

《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》全文如下。

为深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,紧紧围绕统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”战略布局,教育引导广大干部为决胜全面建成小康社会、夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利、实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗,现就建立激励机制和容错纠错机制,进一步激励广大干部新时代新担当新作为,提出如下意见。

一、大力教育引导干部担当作为、干事创业。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装干部头脑,增强干部信心,增进干部自觉,鼓舞干部斗志。坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重,教育引导广大干部不忘初心、牢记使命,强化“四个意识”,坚定“四个自信”,以对党忠诚、为党分忧、为党尽职、为民造福的政治担当,满怀激情地投入新时代中国特色社会主义伟大实践。教育引导广大干部深刻领会新时代、新思想、新矛盾、新目标提出的新要求,以时不我待、只争朝夕、勇立潮头的历史担当,努力改革创新、攻坚克难,不

断锐意进取、担当作为。教育引导广大干部不负党和人民重托,以守土有责、守土负责、守土尽责的责任担当,在其位、谋其政、干其事、求其效,努力作出无愧于时代、无愧于人民、无愧于历史的业绩。各级领导干部要切实发挥示范表率作用,带头履职尽责,带头担当作为,带头承担责任,一级带着一级干,一级做给一级看,以担当带动担当,以作为促进作为。

二、鲜明树立重实干重实绩的用人导向。坚持好干部标准,突出信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬,大力选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部。坚持从对党忠诚的高度看待干部是否担当作为,注重从精神状态、作风状况考察政治素质,既看日常工作中的担当,又看大事要事难事中的表现。坚持有为才有位,突出实践实干实效,让那些想干事、能干事、干成事的干部有机会有舞台。坚持全面历史辩证地看待干部,公平公正对待干部,对个性鲜明、坚持原则、敢抓敢管、不怕得罪人的干部,符合条件的要大胆使用。坚持优者上、庸者下、劣者汰,对巡视等工作中发现的贯彻执行党的路线方针政策和决策部署不坚决不全面不到位等问题,组织部门要及时跟进,对不担当不作为的干部,根据具体情节该免职的免职、该调整的调整、该降职的降职,使能上能下成为常态。

三、充分发挥干部考核评价的激励鞭策作用。适应新时代新任务新要求,完善干部考核评价机制,切实解决干与不干、干多干少、干好干坏一个样的问题。突出对党中央决策部署贯彻执行情况的考核,制定出台党政领导干部考核工作条例,改进年度考核,推进平时考

核,构建完整的干部考核工作制度体系。体现差异化要求,合理设置干部考核指标,改进考核方式方法,增强考核的科学性、针对性、可操作性,调动和保护好各区域、各战线、各层级干部的积极性。完善绩效考核,引导干部牢固树立正确政绩观,防止不切实际定目标,切实解决表态多调门高、行动少落实差等突出问题,力戒形式主义、官僚主义。强化考核结果分析运用,将其作为干部选拔任用、评先评优、问责追责的重要依据,使政治坚定、奋发有为的干部得到褒奖和鼓励,使慢作为、不作为、乱作为的干部受到警醒和惩戒。加强考核结果反馈,引导干部发扬成绩、改进不足,更好忠于职守、担当奉献。

四、切实为敢于担当的干部撑腰鼓劲。建立健全容错纠错机制,宽容干部在改革创新中的失误错误,把干部在推进改革中因缺乏经验、先行先试出现的失误错误,同明知故犯的违纪违法行为区分开来;把尚无明确限制的探索性试验中的失误错误,同明令禁止后依然我行我素的违纪违法行为区分开来;把为推动发展的无意过失,同为谋取私利的违纪违法行为区分开来。各级党委(党组)及纪检监察机关、组织部门等相关职能部门,要妥善把握事业为上、实事求是、依纪依法、容纠并举等原则,结合动机态度、客观条件、程序方法、性质程度、后果影响以及挽回损失等情况,对干部的失误错误进行综合分析,对该容的大胆容错,不该容的坚决不容。对给予容错的干部,考核考察要客观评价,选拔任用要公正合理。准确把握政策界限,对违纪违法行为必须严肃查处,防止混淆问题性质、拿容错当“保护伞”,搞纪律“松绑”,确保容错在纪律红线、

法律底线内进行。坚持有错必纠、有过必改,对苗头性、倾向性问题早发现早纠正,对失误错误及时采取补救措施,帮助干部汲取教训、改进提高,让他们放下包袱、轻装上阵。严肃查处诬告陷害行为,及时为受到不实反映的干部澄清正名、消除顾虑,引导干部争当改革的促进派、实干家,专心致志为党和人民干事创业、建功立业。

五、着力增强干部适应新时代发展要求的本领能力。按照建设高素质专业化干部队伍要求,强化能力培训和实践锻炼,提高专业思维、改进提高,让他们放下包袱、轻装上阵。严肃查处诬告陷害行为,及时为受到不实反映的干部澄清正名、消除顾虑,引导干部争当改革的促进派、实干家,专心致志为党和人民干事创业、建功立业。五、着力增强干部适应新时代发展要求的本领能力。按照建设高素质专业化干部队伍要求,强化能力培训和实践锻炼,提高专业思维、改进提高,让他们放下包袱、轻装上阵。严肃查处诬告陷害行为,及时为受到不实反映的干部澄清正名、消除顾虑,引导干部争当改革的促进派、实干家,专心致志为党和人民干事创业、建功立业。

六、满怀热情关心关爱干部。坚持严格管理和关心信任相统一,政治上激励、工作上支持、待遇上保障、心理上关怀,增强干部的荣誉感、归属感、获得感。完善和落实谈心谈话制度,注重围绕深化党和国家机构改革等重大任务做好思想政治工作,及时为干部释疑解

惑、加油鼓劲。健全干部待遇激励保障制度体系,完善机关事业单位基本工资标准调整机制,实施地区附加津贴制度,完善公务员奖金制度,推进公务员职务与职级并行制度,健全党和国家功勋荣誉表彰制度,做好平时激励、专项表彰奖励工作,落实体检、休假等制度,关注心理健康,丰富文体生活,保证正常福利,保障合法权益。要给基层干部特别是工作在困难艰苦地区和战斗在脱贫攻坚第一线的干部更多理解和支持,主动排忧解难,在政策、待遇等方面给予倾斜,让他们安心、安身、安业,更好履职尽责。

七、凝聚形成创新创业的强大合力。各级党组织要深刻把握新时代新使命新征程,切实增强政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力,大力弘扬中华民族的伟大创造精神、伟大奋斗精神、伟大团结精神、伟大梦想精神,让广大干部聪明才智充分涌流,让各类人才创造活力竞相迸发,形成锐意改革、攻坚克难的良好社会风尚。加强科学统筹,制定和执行政策坚持具体问题具体分析,坚持分类指导、精准施策,充分发挥政策的激励引导和保障支持作用。大兴调查研究之风,尊重基层首创精神,鼓励基层结合实际探索创新,充分调动干事创业的积极性。加强党内政治文化建设,弘扬忠诚老实、公道正派、实事求是、清正廉洁等价值观,引导干部自觉践行“三严三实”,不断增强政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力,习惯在受监督和约束的环境中工作生活。加强舆论引导,坚持激浊扬清,注重保护干部声誉,维护干部队伍形象。大力宣传改革创新、干事创业的先进典型,激励广大干部见贤思齐、奋发有为,撸起袖子加油干,奋力谱写社会主义现代化新征程的壮丽篇章。

石鼓:居民不出家门,享受家庭医生服务

该区目前家庭医生签约覆盖30%以上,并在全市率先推行国家公共基本卫生自动体检设备

本报讯(记者 谭晓波 通讯员 刘国华 肖泳文 何雅欣)“有了家庭医生,以后我在家打个电话,社区医院的医生就能上门服务,真的太方便了。”家住金源街道新竹社区75岁的居民麻安甫和老伴签约后告诉记者。5月18日,石鼓区“世界家庭医生日”主题宣传活动在金源街道举行,当天现场签约100余人,义诊300

余人次,发放宣传资料1100余份。除了家庭医生签约,当天现场摆放的8台国家基本公共卫生自动体检设备首次亮相,吸引了居民踊跃试用。自动体检设备将对辖区65岁以上居民血糖血脂、肝肾功能等20个项目进行免费检查,1小时后可自动生成体检报告。体检报告将上传至国家公共卫生管理系统,并且

在医疗机构就诊时可随时调阅。据了解,社区居民实行自愿签约后,将定期享受家庭医生式的健康服务,即针对每位签约的社区居民健康状况提供个性化保健方案,并通过组建社区卫生服务团队对签约居民进行上门服务。该区目前家庭医生签约覆盖30%以上,重点人群签约服务覆盖60%以上,贫困人群签约服务覆盖率达

100%。此次在全市率先推行国家基本公共卫生自动体检设备,将使基层医疗服务的质量进一步提升,让签约居民享受更为便利的医疗服务。同时,该区各基层医疗卫生机构将集中开展家庭医生签约服务和基本公共卫生服务“进机关、进社区、进农村、进学校、进家庭”的五进活动,让医疗服务“下沉”,普惠居民。

唐浩然沿着蒸水河岸一路行走,看到沿岸干净整洁,几天前的堆积的拆迁废弃物早已消失无影无踪,未发现破坏环境情况,唐浩然十分高兴,并点出“拍摄图片”,结束巡河工作。在随后召开的河长制及防汛备汛工作会上,唐浩然强调,各级各部门要统一思想、提高认识,要明确职责、压实责任,要注重协调沟通、加强问题协调解决,要强化保障,全面落实河长制。

常宁:特派员进村,科技引领脱贫致富

将创建一批特色产业示范基地,推广一批先进科技适用技术,培育一批科技脱贫致富典型

本报讯(通讯员 尹维龙)5月16日,记者从常宁市科技特派员选派工作会议上获悉,今年该市将选派44名科技特派员进驻18个乡镇办事处、44个村开展科技服务工作,带领困难群众依靠科学技术脱贫致富奔小康,增加农

民收入。据了解,常宁市选派科技特派员,是要创建一批特色产业示范基地,推广一批先进科技适用技术,培育一批科技脱贫致富典型,扶持一批专业合作社经济组织,造就一批乡土人才和新型农民,最终

实现依靠科技推动产业发展,带领困难群众依靠科学技术脱贫致富奔小康,增加农民收入。选派的科技特派员将深入贫困村、贫困户认真做好调查研究和产业发展计划,提高农民的种养技术水平,重点围绕有机蔬菜、油茶、油菜等产业开发,

帮助每个贫困村培育1个以上特色主打产业,推广一批新品种。通过带资金、带信息、带项目、带技术或创办、领办农村专业合作社经济组织和企业等方式,与专业合作社、农业企业、种养大户和农民结成利益共同体,实现“双赢”目标。

帮助每个贫困村培育1个以上特色主打产业,推广一批新品种。通过带资金、带信息、带项目、带技术或创办、领办农村专业合作社经济组织和企业等方式,与专业合作社、农业企业、种养大户和农民结成利益共同体,实现“双赢”目标。

雁峰区吹响城乡建设管理号角

8个社区瞄准“示范样板” 3个社区试点“舒适小区”

建设管理工作新局面。据悉,该区将加大力度推动城市建设,继续推动23条道路规划建设,着力构建南部区域的路网骨架;高效实施棚旧改造,年内启动对黄茶岭正街二期、雷公塘社区等4个棚改和乐宁公寓、湘江南路4号等旧改项目的拆迁工作;不断升级社区环境,按照“雨污全分流、道路再提标、设施再完善、绿化再提质、立面再整治”的要求,做好“拆违拆网,穿衣戴帽,监控全覆盖,设施绿化再提质”。

简讯

近年来,衡阳县部分乡镇狂犬病疫情呈上升趋势,威胁到广大人民群众的身体和生命安全。2018年一开春,衡阳县畜牧水产局积极作为,将犬只狂犬病强制免疫工作纳入重大动物疫病防控范围进行安排部署。为做好狂犬病免疫试点工作,



贫困儿童的别样生日

■通讯员 郭华 邓丹媚 本报记者 谭晓波

5月18日,对于常宁市宜阳街道办事处贫困儿童小明(化名)来说,意义非凡,因为这一天是他10岁的生日,而且家里来了一群特殊的客人。当天,贫困资助人德泰隆公司董事长袁海生和常宁市宜阳街道办事处的扶贫联点干部,一起赶来为小明送上生日祝福和礼物。

小明原本有个幸福的家庭。然而,由于其父母误入歧途,吸毒上瘾后被送入戒毒所戒毒。于是,小明成了无依无靠缺少父母关爱的儿童。宜阳街道办事处工作人员了解情况后,把小明纳入兜底贫困户范围,使其“两不愁、三保障”,同时,还联系德泰隆公司董事长袁海生为小明点对点的贫困资助,每月资助1000元的学习生活费。

袁海生与联点干部鼓励小明走出生活阴影,好好学习,勇敢面对生活。临走时,小明现任的主要监护人,他的二爷爷激动地握着好心人的手,哽咽地说,“多亏党和国家的扶贫好政策和社会爱心人士,让小明衣食无忧、有书可读,真的非常感谢。”

这是发生在常宁市宜阳街道办事处的一个扶贫小故事。事实上,在宜阳街道办事处,所有贫困户都在脱贫攻坚中受到党和政府政策的帮扶,产业扶贫、教育扶贫、医疗扶贫……一个个扶贫举措,让贫困户走上脱贫致富之路。



衡山体育馆是省十三运会比赛场馆之一,属乙级小型体育馆项目,占地面积67亩。该体育馆外观造型设计为一朵盛开的“莲花”,其建筑结构为旋柱灌注柱+框架+管桁架屋盖,建筑高度为29.8米,建筑面积1.9万平方米。该馆包括一个可容纳3000人的标准室内篮球场,以及室外篮球场、羽毛球馆和健身房等附属设施。按照施工计划,该馆将于今年6月底全面建成,7月投入试运行。

■记者 刘思远 通讯员 陈亮 摄

摸索狂犬病防控工作经验,该局制订出台了《衡阳县犬只狂犬病免疫试点工作实施方案》,强化了物资保障和资金保障,调拨了狂犬病疫苗、一次性注射针头、防护服等防疫物资,筹集下拨专项工作经费5万元。截至5月10日,洪市镇已免疫注射饲养犬2127只,发放免疫证2127份,扑杀流浪犬19头,全镇应免犬只免疫密度达98%。(刘国军)