

我市招募 32 名“三支一扶”人员

面向衡阳生源的全日制普通高校大专(含)以上毕业生,将选派到乡镇从事两年的支教、支医、支农和扶贫工作;报名时间:5月23日至5月25日

本报讯(记者 李建平 通讯员 屈型杰) 记者昨日从市人社局获悉,为满足我市农村基层工作岗位的实际需求,2018年,我市计划招募32名高校毕业生,到乡镇从事“三支一扶”(支教、支医、支农和扶贫)工作。凡符合条件的人员可于5月23日至5月25日,前往市人社局报名。

据介绍,此次招募对象为衡阳

生源(衡阳户籍)的全日制普通高等学校大专(含)以上毕业生,按照“公开招募、自愿报名、考试选拔、统一安排”的方式进行。计划招募的32名“三支一扶”人员中,包括支教12名、支医5名、支农7名、扶贫8名。其中,报考支教岗位须是已取得相应层次和相应学科教师资格证的高校毕业生;支医岗位须是医疗卫生类相关专业高校

毕业生;支农、扶贫岗位所要求的专业不限。凡符合条件且自愿参加“三支一扶”的高校毕业生,可于规定时间内,前往衡阳市人社局(南院)五楼504室(衡阳市高新区芙蓉路18号)报名(咨询电话:0734-2880153)。

另据了解,根据相关规定,“三支一扶”高校毕业生服务期限为两年。服务期间,将按照当地乡镇机关或事业单位从高校毕业生中

新聘用工作人员试用期满后工资收入水平,确定“三支一扶”人员工作生活补贴标准,且全面落实社会保险政策。服务期满后,各有关单位将统筹协调,加大政策落实力度,提高公共就业服务水平,认真做好“三支一扶”人员公务员考录、事业单位公开招聘、自主创业、自主择业和学习深造等工作,拓宽其转岗就业渠道。

2017年3月以来,作为衡南县人社局驻茅市镇九龙村扶贫工作队队长兼第一书记,他骑着自已的摩托车走村入户,为精准识贫、扶贫、脱贫和建设秀美乡村而奔忙,行程近万公里,他的“三上”扶贫经使九龙村发生了显著的变化,他就是群众眼中的——

“摩托书记” 宁占福

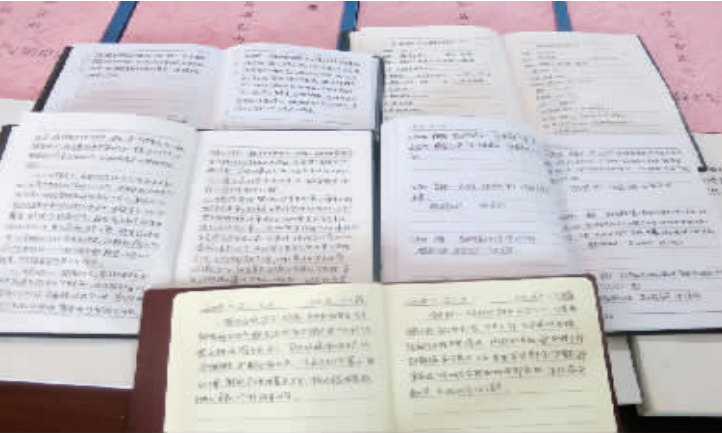
■文/图 本报通讯员 何越华 本报记者 李建平



衡南县人社局相关负责人翻阅扶贫档案



宁占福(左二)和队员一道了解贫困户养羊情况



宁占福坚持每天撰写民情日记

“上门、上档、上心,把扶贫工作做细做实。县人社局驻我镇九龙村扶贫工作队,为我们做出了样板。”近日,在衡南县茅市镇扶贫攻坚培训班上,镇党委书记罗文生为参与该镇扶贫工作的近百名干部树立了标杆,表扬、推介了衡南县人社局驻九龙村扶贫工作队队长兼第一书记宁占福。

2017年3月,宁占福刚调入衡南县人社局,就被组织委派进驻九

龙村负责扶贫工作。一年多以来,他带着责任担当与为民情怀,骑着自已的摩托车早出晚归,把群众的事当作亲人的事一样办,以精准识贫、扶贫、脱贫和建设秀美乡村为己任,使该村发生了显著的变化,先后受到衡南县委书记杨洪峰、市政协副主席许云生的赞赏。

上门,乐做贫困户的“娘家人”“摩托书记好!”进入九龙村,一路

上都有村民热情地跟宁占福打招呼。而这“好人缘”的背后,就是他始终如一的真情与实干。

宁占福每月驻村时间都超过20天,最长达28天,他吃住在村里,做得最多的事就是走村入户,努力让自己成为群众的“娘家人”,互相叫得出名,聊得火热。驻村3个月后的某一天,湖南高铁学院师生组团进村调查,由他引导走访贫困户,全村30个小组55个贫困人口,竟然没有走错一户。

宁占福驻村扶贫带着“三件宝”:沾着泥土的雨鞋、雨衣和摩托车。一听说刚刚从乡镇调入县直机关的丈夫又要下村扶贫,他的妻子强烈反对。“我是农村出来的,农村的情况我比别人更了解。”在他软磨硬泡下,妻子最终被说服。九龙村位于茅市镇偏北端,为了工作方便,宁占福“得寸进尺”,把自家的摩托车也带上。从此,宁占福到茅市镇开会骑摩托车,到村里走访骑摩托车,帮贫困户办事骑摩托车,晴天一身灰,雨天一身泥。老百姓亲切地叫他“摩托书记”。

“我说的你可能都不信,宁书记自去年3月以来,每周回家一次,然后不管刮风下雨,天冷路滑,每周星期一,他都是早上8点钟准时到村里上班。”村支书封加友算了笔账,从他家到九龙村来回53公里,再加上进组入户、开会办事,到附近乡镇考察项目,驻村一年多来,他已骑着摩托车行驶了近万公里。

上档,成为贫困户的“知情人”“刘景玉妻子患重病,他不属于贫困户,但要在合适的时候给予必要的帮助。”“西瓜生长情况不好,有减产趋势,经过‘土专家’分析,是日照不足”……

“情况搞清楚了,才能把工作做到家。”“扶贫开发成败系于精准,要找准穷根、明确靶向,量身定做、对症下药,真正扶到点上、扶到根上……”习近平总书记关于扶贫工作的教导,宁占福牢记在心。他通过建立民情登记簿,分层分类撰写日志、列出清单,使自己成为村民的“知情人”。

为了精准识别贫困户,宁占福亲力亲为,两轮入户走访调查,并就走访情况与镇村干部交换意见;三次召开贫困户评议会,共评出贫困户22户55人。个别被剔除出册的贫困户情绪激动,宁占福对他们晓之以理、动之以情。肖必组村民封漠荣,三十多岁丧夫,五十多岁儿子又因车祸身亡,家中房屋简陋陈旧,本人肢体残疾,因其媳妇当村妇女主任不符合贫困户标准,宁占福硬是顶住压力,把她从贫困户系统中剔除。

为了夯实基础合账,完善扶贫攻坚作战挂图,宁占福与村扶贫专干封期福从建立贫困户档案入手,利用农闲时节的晚上,骑摩托车到贫困户家中收取照片、户口簿复印件及残疾证、病历等佐证材料,



宁占福冒雨骑车查看公路硬化现场

白天在村里整理完善,还曾连续多天夜以继日地加班加点,进行资料整理和装订。截至目前,他领衔主编了30多本内容详尽、规范整齐的扶贫系列档案资料,凡翻阅过的人无不为之感慨并点赞。

上心,甘当贫困户的“联络员”在扶贫工作中,宁占福注重输血与造血结合、扶智与扶志并举,激励和引导贫困户靠自己的努力改变命运,以办实事、解难题为扶贫落脚点,把自己当作村民办事的“联络员”。

对2017年预脱贫户12户,他一方面负责组织产业帮扶对接座谈会,让他们商量着选择养羊或养鸡等产业;另一方面负责联系商家订购或外销;再请科技特派员向贫困户传授饲养、防疫、繁殖等养殖技术。为做好这项产业扶贫工作,宁占福一度忙得晚上睡觉时“全身像散了架”,但第二天看着贫困户高兴的样子,他又露出了开心的笑容。

“作为第一书记,按期脱贫不是我们的终点,要让九龙村富起来,就必须在抓好脱贫的同时,多做打基础、利长远的事。”为此,宁占福还带领村干部东奔西走,到处“化缘”。一年多来,共争取水、电、路、村部等建设工程资金300多万元。其中:县级公路拓宽2.2公里、投入资金44万元,通乡公路硬化1.3公里、投入62万元,组级公路硬化砂化10.9公里,投入47万元;水利建设投入10万元;电力保障光伏发电60千瓦项目投资50万元;村部建设预计投入75万元;还有危房改造、易地搬迁等安居工程、广电光纤网络通讯工程、饮水工程提质改造,等等。

脚上有多少泥土,心中就积淀多少真情。在宁占福一班人的努力下,九龙村现已脱贫12户29人,全体面貌焕然一新,村民生活明显改善,村集体收入也实现了从无到有……

“不让一个贫困户掉队!”这是宁占福执着的信念和追求。尽管扶贫的道路依然崎岖,但他心里一直充满阳光和自信。



析案说法

用人单位与劳动者不能约定解除劳动合同条件

■陈昌衡

欧阳先生于2017年10月10日进入某饲料销售公司担任客户经理,劳动合同期限至2021年10月9日,约定试用期为3个月。至2018年1月9日试用期满,欧阳先生的销售业绩一直未能达标。2018年1月中旬,应公司要求,欧阳先生与单位又签订了一份业绩改善补充计划。公司给予欧阳先生3个月的观察期,欧阳先生承诺2018年1月中旬至4月中旬其本人每月的销售业绩不低于10万元,倘若不能完成该销售业绩,欧阳先生需自行辞职。至2018年4月中旬,欧阳先生仍未完成该销售业绩。2018年4月25日,公司以欧阳先生履行其自行离职的约定为由,通知欧阳先生离职。欧阳先生依照公司要求办理了离职手续,但不认可可自行主张辞职,理由是公司擅自与自己约定了解除劳动合同条件,其行为构成违法解除劳动合同。

笔者支持欧阳先生的看法。本案中,欧阳先生未能完成销售业绩,应属于不能胜任工作。根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十条第(二)项规定:“劳动者不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位,仍不能胜任工作”,用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后,可以解除劳动合同。“不能胜任工作”,是指不能按照要求完成劳动合同中约定的任务或者同工种、同岗位人员的工作量。用人单位不得故意提

高标准,使劳动者无法完成。要证明劳动者不能胜任工作,用人单位应当提供充足的证据予以证明。当然劳动者的绩效考核是一个方面,用考核的成绩与正常水平相比,如果考核成绩低于正常水平则会证明劳动者不能胜任本职工作。其次,劳动者不能胜任工作,需经过培训或者调整工作岗位的法定程序,才能证明劳动者是否胜任工作。但该调岗行为必须合理,不能与劳动者原先的工作毫无关联。经过培训或调岗后,用人单位还需证明劳动者仍不能胜任原岗位工作内容或调整后的岗位工作内容。用人单位对于经过调岗或培训仍然不合格的劳动者,提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后,可以解除劳动合同。

本案中,某饲料销售公司与欧阳先生的约定,实际上是在欧阳先生不胜任时单位可以立即解除劳动合同,而没有“经过培训或者调整工作岗位”之法定程序,且可以不支付解除劳动合同经济补偿。由此认定该约定不符合劳动合同法的相关规定,以这种方式直接解除劳动合同属于违反劳动合同法规定,构成违法解除劳动合同。

用人单位违反规定解除劳动合同,劳动者要求继续履行劳动合同的,用人单位应当继续履行;劳动者不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的,用人单位应当依照劳动合同法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

(本文观点不代表本报立场,仅供参考)

机关事业单位退休人员“认证”暂未开始

刘先生咨询:我是一名退休教师,看了贵报4月18日《人社周刊》刊登的《离退休人员须每年如期“认证”》一文后,得知企业离退休人员必须每年按期进行养老金领取资格认证,否则将自动停发养老金。那么,我们想了解一下,作为机关事业单位的退休人员,是否也需要认证?该如何认证?

市机关事业单位养老保险处回复:由于机关事业单位工作人员养老保险正处在改革阶段,目前退休人员

生存状况认证工作暂未开始。待这项工作开展时,我们会及时通知您单位及本人。



工伤保险
与您风雨同舟

工伤保险报案电话:
0734-8867187

——衡阳市工伤保险基金管理中心宣

衡阳工伤保险二维码

公告

王小军、王六君:
我局劳动保障监察支队,接到民工谭交易、李小平投诉你两人承包的龙锦花苑项目拖欠22人工资,现已多次电话联系你俩并告知对你俩下达了《劳动保障监察询问通知书》(衡人社监询字[2018]21号),要求你们接受询问,但你两人至今拒绝接受询问。根据《劳动保障监察条例》第三条、第十五条规定,请你两人于2018年5月14日上午9时30分前到我局劳动保障监察支队613室接受询问,逾期不接受询问,我局将依法进行下一步处理。
地址:高新区长湖街20号
联系电话:0734-8867075
衡阳市人力资源和社会保障局
2018年5月7日

公告

戚寄望:
我局劳动保障监察支队,接到你投诉湖南共创实业集团有限公司拖欠你本人工资,现该案在我局行政程序已完结。因你所留手机号码为空号,我局劳动保障监察支队无法联系上你。请你见到此公告后,前往我局劳动保障监察支队613室,配合监察员核实你是否拿到工资的情况。
地址:高新区长湖街20号
联系电话:0734-8867075
衡阳市人力资源和社会保障局
2018年5月7日

民工工资保证金退还公示

佳源·罗马都市13#、21#、28#楼及地下室工程项目建设单位为湖南中库建恒置业有限公司,施工总承包单位为广宏建设集团有限公司,现工程主体部门工程已通过质量验收。根据《衡阳市建设领域农民工工资劳动报酬保证金管理实施办法》的有关规定,该工程的民工工资保证金在本公告后将部分退还给广宏建设集团有限公司。如有对该工程民工工资发放存在异议的,请在本公告之日起15日内向衡阳市劳动保障监察支队举报投诉,逾期无举报投诉视为该工程项目主体工程无拖欠民工工资情况发生。
投诉地址:衡阳市蒸湘区长湖街20号609室
投诉电话:0734-8867076
衡阳市劳动保障监察支队
2018年5月9日

民工工资保证金退还公示

佳源·罗马都市12#、20#、27#楼及地下室工程项目建设单位为湖南中库建恒置业有限公司,施工总承包单位为广宏建设集团有限公司,现工程主体部门工程已通过质量验收。根据《衡阳市建设领域农民工工资劳动报酬保证金管理实施办法》的有关规定,该工程的民工工资保证金在本公告后将部分退还给广宏建设集团有限公司。如有对该工程民工工资发放存在异议的,请在本公告之日起15日内向衡阳市劳动保障监察支队举报投诉,逾期无举报投诉视为该工程项目主体工程无拖欠民工工资情况发生。
投诉地址:衡阳市蒸湘区长湖街20号609室
投诉电话:0734-8867076
衡阳市劳动保障监察支队
2018年5月9日