

抢先一步开展人才引进 出台多维度激励机制

市中心医院求才若渴

■本报记者 刘臻 通讯员 殷君发

省政协委员、市中医院院长、市名中医王诚喜参加省政协第十二届一次会议，在联组讨论会议上提出——

坚持中西医并重 发挥中医药在医改中的重要作用

本报讯(记者 刘臻 通讯员 田蕾)中国人民政治协商会议湖南省第十二届委员会第一次会议于1月22—27日在长沙召开。省政协委员、市中医院院长、市名中医王诚喜参加了会议，并在联组讨论中就《坚持中西医并重，发挥中医药在深化医改中的重要作用》进行发言。

他在发言中强调中医药是我国独特的卫生资源、潜力巨大的经济资源，具有原创优势的科技资源、优秀的文化资源、重要的生态资源，应在传承中医药文化、中医药理论的基础上，充分发扬“衡阳会议”湖湘人民敢为人先的精神，为打造中医药强省而努力。

对此，他提出了要坚持中西医并重，发挥中医药在医改中的重要作用，要健全中医药管理体制、完善中医药服务体系、加大中医药财政投入、确立中医传统治疗项目、调整中医药服务价格。

一要健全中医药管理体制。各地市卫生计生委应设立中医药管理局。区县卫计局应设立中医股，履行本辖区中医管理职能。要有专门的医疗机构和专人负责中医药工作，强化中医管理职能，提高管理水平。推进县乡村一体化管理模式，加强对农村中医药工作的管理，保证中医药方针、政策在基层顺利实施。

二要完善中医药服务体系。各县(市)区必须要在区域内配置一所公立中医医院。充分发挥中医院在农村中医工作中的龙头作用。各乡镇卫生院、社区卫生服务中心必须设立中医科室和中药房，配备相应的中医药专业技术人员、基本中医诊疗设备和必备中药。社区卫生服务站、村卫生室配备能提供规范中医药服务的医生。

三要加大中医药财政投入。一方面要加大对中医药事业经费的投入。建议将中医医院纳入公益一类事业单位管理，给予扶持和保障。另一方面要加大对中医药人才建设的投入。由政府设立专项中医药人才培养经费，定向培养。

四要确立中医传统治疗项目。要收集、挖掘民间的专长绝技、土方土法、单方验方，并全部纳入医保范畴，予以政策保障，开辟湖南医改的新路径。

五要调整中医药服务价格。中医传统治疗项目价格十分低廉，医务人员价值没有得到充分发展。建议提高中医药服务价格，保障中医药可持续发展。

会议回应了王诚喜提出的意见和建议，并要求相关部门认真梳理、研究和采纳，落实到具体工作中。

据悉，会议期间，王诚喜提交个人提案3件、联名提案5件。

市第一人民医院荣膺

“2017年度改善医疗服务示范医院”

本报讯(记者 贺正香)2月3日，由国家卫生计生委医政医管局与健康报社共同主办的“进一步改善医疗服务行动计划”三年总结推广暨下一阶段启动会在北京举行。会上，市第一人民医院荣获“2017年度改善医疗服务示范医院”称号，全省有八所医院获此殊荣，我市仅有市第一人民医院获奖。

据悉，国家卫计委决定从2015年起，在全国医疗卫生系统

实施为期3年的“进一步改善医疗服务行动计划”，通过加强医疗管理，改善服务流程，创新方便群众就医的措施，让人民群众切实感受到医改成效。

三年来，市第一人民医院按照国家卫计委和市卫计委要求，坚持以患者为中心，以问题为导向，以改善患者就医感受为落脚点，将改善医疗服务纳入全院工作重点，医院不断改善医疗服务行动计划工作方案，细化工作任务清单。

讲述“身边英雄”的感人故事

市中心医院举办“视医德为生命，待病人如亲人”主题教育活动演讲赛

本报讯(记者 贺正香)2月2日，市中心医院举办“视医德为生命，待病人如亲人”主题教育活动“身边英雄”演讲比赛，16名医务工作者讲述身边感人的“英雄”故事。

胸外科年轻骨干医师宋银峰作为第一名参赛选手，他故事里的主人公廖金文是他职业生涯的第一位老师。在他看来，廖金文的“英雄事迹”不那么显眼：多年来坚持每天提前20分钟上班；为让病人用药更有效更实惠而反复斟酌；术后为确保病人脱离危险寸步不离等。

故事中的他们是生活在身边的医务工作者，在平凡的岗位上，始终把爱岗敬业、甘于奉献作为自己的行动指南。

据了解，“身边英雄”演讲比赛是医院“视医德为生命，待病人如亲人”系列主题教育活动之一。该系列活动自2017年5月起，先后开展了全院职工干部廉洁从医教育“阳光行动”“仁济名医”“仁济天使”评选，开展患者满意度调查、创建“无红包医院”“无回扣医院”等行动，以此促进医院医德医风建设，推动医院医疗质量与医疗服务上新台阶。



得知被录取的考生脸上露出了兴奋的笑容



录取考生与院方进行现场签约

求职者参观位于白沙洲的新院区

“人才是医院的核心，人才战略是医院的核心战略。医院管理者应该常思考三个问题——如何引进人才，培养人才，留住人才。”1月27日，市中心医院党委书记肖友儒在该院举行的2018年首轮医学人才引进会上如是表态。

人才“抢夺”：高度重视，先发制人

重视人才，这并不是一句空话。对此，市中心医院早已开始行动，并且积极创新。肖友儒表示，这次人才引进工作充分吸取了往年的经验，开创性地实现了“三个第一”。第一次将招聘时间提前。把人才引进工作从第二年6月提前到前一年的12月，争取先人一步“抢夺”优质人才资源。从去年12月开始，已在南方医科大学、广西医科大学、南华大学等医学高校举办了供需见面会，吸引了59名硕士研究生报考。第一次让用人的人参与选人。在这次招聘中，充分发挥科主任的作用，切实结合临床实际选拔人才，实现权力下放。第一次先签约再办进编手续。对于被录取的人才采取先和医院签劳动合同，再走进编流程，保障求职者利益。

据悉，此次人才引进是市中心医院2018年人才引进计划的一部分，主要是针对医学硕士研究生和临床本科护士，有来自南方医科大学、广西医科大学、南华大学及全国各地医学院校的59名医学硕士应届毕业生和35名临床护士参加应聘。1月26日，医院领导、用人科主任与考生进行了集体见面，带

领参观了本专业科室、华新院区和白沙洲新院区。27日上午举行集体面试和用人科室考核后，共有38名硕士研究生现场签约，成为医院人才队伍中的一员。

就读于广西医科大学骨科关节置换专业的研三学生洪超是其中一名现场签约者。作为一名土生土长的衡阳人，能回到家乡，通过市中心医院这个优质的平台将自己的所学运用到临床实际，造福家乡百姓，他表示很高兴，“通过昨天在华新院区、白沙洲新院区的参观了解，我认为市中心医院无论是硬件上还是软件上，都为我们这些求职者提供了良好的条件。特别是博士生的优惠政策，让我坚定了在学习上不断深造的决心”。

“据我了解，作为市政府直管的最大医院，中心医院已经被纳入全市大健康产业优先发展医院之一，其前景光明基本可以料定。同时整个医院选贤育能、重视人才的氛围让我对于在这里干出一番事业来很有信心。”正在南方医科大学攻读博士学位的罗某则表示除了院方开出的优厚就业条件，更为吸引他的是市中心医院这个平台。

核心人才：建立多维度激励机制

目前市中心医院有员工1400多人，衡阳市学科带头人8名，硕士研究生导师16名，高级专业技术人员230名，博士、硕士研究生300多名。拥有心胸外科、普外科2个湖南省重点学科及心血管内科、神经内科、放射影像科、肿瘤科、骨

科、儿科等多个市级重点学科和重点发展学科。有衡阳市医学会心血管内科等8个医学专业委员会主委单位和衡阳市血液净化等7个质量控制中心挂靠单位。

留住核心人才的关键在于建立人才培养与激励机制。为实现这一目标，市中心医院打造位于老城区、华新开发区、白沙洲三大诊疗中心，积极为引进人才搭建平台，打造良好的工作环境，并计划在白沙洲新院装修中，坚持高标准，把文化、艺术、休闲、娱乐、园林建设等元素引进到医院建设中，旨在为医患提供良好环境；制定重点专科扶持政策，让核心人才在更高平台上发挥重要作用，加快学科建设。该院还多维度激励人才。为实现“引进+培养”的结合，使外部引进人才与内部培养人才协调一致，为其创造公平竞争、协同合作、人尽其才的体制。该院对引进的人才给予福利，如为医学博士提供安家补助80万元、15万元科研启动费等；同时，对于考取博士学位的内部硕士人才，提供学费以及学成归来后享有同样的优惠政策，支持设立专项人才培养基金，用于支持开展科学研究、申报科研课题，开辟临床实用型人才晋升绿色通道；积极协调解决核心人才住房、家属安置、子女入学等实际困难，实行以人为本管理等。

谈及为何开出如此优厚的条件以引进人才，肖友儒表示，市委市政府高度重视人才工作，市中心医院按照市委市政府的要求，坚定人才兴院战略，通过持续的“内培外引”人才队伍建设模式，实现人才兴院。

人才外流：多数医院面临的 最大困惑

公立医院既要强调人才培养“内外兼修”，还要想办法稳定医学人才，保证人才不外流。这一直是目前所有医院面临的重大课题。作为衡阳地区有着百年历史、享誉湘南的三甲综合医院，如何真正迎来发展黄金期？肖友儒表示，“关键还在于人才。不仅要利用优惠政策吸引人才来，更要以广阔的发展前景、地理优势、人文优势留住人才”。

市中心医院是湖南省规划建设的六家地市级区域性医院之一，一院三址，包括院本部、华新院区和在建的白沙洲新院区，均坐落在衡阳市核心城区，是市直医疗技术最高、收入规模最大、社会美誉度最好、发展前景最广的三甲综合医院。同时，对于外来人才而言，地处衡山之南的衡阳是个宜居的好地方，物产丰富，物价平稳，同时交通便捷；最重要的是该院还是一个幸福温馨的大家庭，医院领导层高度重视和谐医院建设，民主决策，关爱职工，尤其重视和关心医疗技术专家和临床一线医务人员。同事之间相互支持，整个医院上下一心，气氛十分融洽。

人力比例的平衡、基础与高端的平衡、引进与培养的平衡、术与道的平衡，这一切都是为了人才建设。“优秀人才是医院安身立命的根本，是医院最应重视的战略资源。医院之间的竞争，根本上是人才的竞争。”肖友儒在采访中反复强调，核心人才是医院生存发展的决定性资源和核心力量。

市中心医院

近200人献血6万余毫升



手拿献血证的两名呼吸内科年轻医生合影



献血工作有序开展

本报讯(记者 刘臻)1月31日，市中心医院积极响应市卫计委号召的“冬日应急献血”活动，组织广大职工进行无偿献血。上午8时，报名参加献血的职工早已自发排

好了队伍。他们中有临床科室的白衣天使，有后勤人员，也有保安人员等，都是在繁忙的工作间隙赶来献血的。据悉，此次献血活动该院有近200人参加，献

出6万余毫升血液。该活动还将陆续在卫计系统、市直单位、各县(市)区有关部门开展，以确保春节期间

“国奶扶贫工程”项目在祁东启动

该县成为全市第一个推进该项目的试点县，这一善举将改善儿童营养不良和减少疾病的发生率

本报讯(记者 贺正香 通讯员 何晓晓)2月2日，“国奶扶贫工程”项目在祁东县启动，该县成为全市第一个推进该项目的试点县。

据了解，该公益项目将为祁东县贫困家庭0—3岁的婴幼儿建档立卡，免费提供3年的国产奶粉，确保让每一个贫困家庭的婴幼儿都能喝到放心奶。这一善举将改善儿童营养不良和减少疾病的发生率，同时也减轻贫困家庭购买奶粉的经济负担，减少与阻断“因奶致贫，因奶返贫”等情况的发生。

简讯

连日的严寒天气，让冬季本就血液库存紧张的情况雪上加霜。目前，全市各个血型库存量已降至警戒线。市中心血站呼吁市民积极献

血，解冬日用血的“燃眉之急”。献血热线：8869600、8868158。

(记者 刘臻)