

权威发布

衡阳失业保险金本月起“提标”

市本级及“五区”为1088元/月；“五县二市”为961元/月

本报讯(记者 李建平 通讯员 陈昌衡 肖龙建 实习生 张珊)记者昨日自市人社局获悉,继最低工资标准上调后,从今年7月1日起,衡阳市失业保险金标准也相应调整、提高:市本级及“五区”为1088元/月;“五县二市”为961元/月。此举旨在保障失业人员失业期间的基本生活,充分发挥失业保险保生活、促就业功能。

根据省、市相关文件精神,从2017年7月1日至2018年6月30日,衡阳市失业保险金发放标准调整后,市本级、南岳区、雁峰区、石鼓区、珠晖区、蒸湘区的失业保险金发放标准,由961元/月调整为1088元/月;衡南县、衡阳县、衡山县、衡东县、祁东县、常宁市、耒阳市的失业保险金发放标准,由876元/月调整为961元/月。

据了解,我市失业保险金发放标准按照当地最低工资标准的85%进行调整。失业人员申请领取失业保险金,需同时符合3个条件:按照规定参加失业保险,且失业前所在用人单位和本人已经缴纳失业保险费满1年;非因本人意愿中断就业;已进行失业登记,并有求职要求。其中,非因本人意愿中断就业的人员包括:终止劳动合同的;被用人单位解除

劳动合同的;被用人单位开除、除名和辞退的;根据《中华人民共和国劳动法》第三十二条第二、三项与用人单位解除劳动合同的;法律、行政法规另有规定的。

另据介绍,凡我市领取失业保险金人员,在领取失业保险金期间,不需缴纳医保费,即可享受城镇职工医保待遇,其医保费由失业保险经办机构从失业保险基金中支付。



民生话题

规范家政服务市场刻不容缓

乔楚

前一阵的杭州纵火案,让保姆成为社会热议的话题。这场造成一家4人死亡的主要嫌疑人,正是这个家庭的保姆。在后续调查中,该保姆好赌、身负高利贷、被怀疑“手脚不干净”而辞退的前科逐渐浮出水面。许多人在为这一家人的悲剧扼腕叹息时,也忍不住反思,倘若从一开始就能对这个保姆的背景经历有所了解,这场悲剧是不是能够避免?

都有足够的了解。对有需要的家庭来说,想找一个合适的家政服务人员,颇像是买彩票,大多数时候都看运气好不好。

显然,无论是为了保护雇主和家政服务人员双方的合法利益,还是为了行业的健康发展,都需要对整个家政服务市场进行规范化。

具体来说,应当建立标准化体系,并在整个中介行业予以推广落实。例如,何种类型的家政服务人员需要接受哪些培训、拥有哪些技能证书、身体健康状况如何,都应当有一个统一的标准。培训也应当规范化,可以由各地人社部门进行监督或审定。严格准入,适当筛选,由此来确保每一个进入家政市场的人员,都具备胜任其本职工作方面的“硬件”。

同时,建立相对反馈机制和信用机制。中介机构应当深入了解家政服务人员的背景经历,并追踪其后续服务情况,将这些都作为其信用档案的组成部分,并提供给后续雇主作为参考。例如,短时间内连续更换数家雇主是什么原因,雇主对其服务的评价如何等。这可以确保其人品、道德这些“软件”,并让有问题的服务人员剔除出服务队伍。在得到前任雇主许可的情况下,也可以让有雇佣意向者向前任询问其服务情况,由此确保雇主在选择时有相对充足的信息,能寻找到适合自己情况的、人品较好的服务人员。

资讯快巴

衡南 发放学生社保卡 8.56 万张

本报讯(通讯员 罗文 彭宝林)7月7日,衡南县明德小学学生返校领取学生手册及期终成绩单时,还收到了人社部门的一份礼物:社会保障卡。

县人社局的统筹安排下,在县教育局、发卡银行和学校的大力配合和精心组织下,进展顺利,效果显著。现大部分学校学生的社保卡已制好,并于近期分发到各学校学生手中。

常宁 破除建设领域欠薪“顽疾”

本报讯(通讯员 刘志家 彭华)“以前发工资老是不按时,现在好了,你看,刚进入7月不久,6月份的工资就发下来了”。日前,在常宁市城北某建筑工地的外来务工人员老杨兴奋地说。老杨感受到的这一转变,得益于今年5月正式施行的《常宁市建设领域农民工劳动报酬保证金管理实施办法》。

常宁市境内建设单位或施工企业在建设工程项目开工前,按建设工程项目合同价款(或总造价)的2%,向由人力资源社会保障、住房城乡建设、交通、水利四部门采取联合招标(或特定银行)等方式确定的银行账户缴存最高不超过200万元、最低不少于10万元的农民工劳动报酬保证金。保证金在建设单位或施工企业完成全部工程量并确认无拖欠工资行为后全额返还。

工伤保险,职工的安全之选

工伤报案电话: (0734)8867187 衡阳市工伤保险基金管理中心宣



城乡居保:给老百姓的幸福晚年添一份“筹码”

文/图 通讯员 李玉亮 廖斌 陈琳 实习生 张珊



工作人员耐心宣讲城乡居民基本养老保险政策

近日,常宁市柏坊镇鲤鱼村洋塘组55岁的欧后元来到镇上的农村商业银行,缴纳了3000元的2017年度城乡居民基本养老保险费。

花,就已实实在在享受到了城乡居民基本养老保险带来的“福利”。

老人参保选的是每年缴费1000元的档次,缴纳了6年的参保费后,自去年起,每年便可领到约1500元的养老金了。“用总共6000元换来今后每年至少1500元,可能是领十年,可能是领二十年甚至更长,算下账来还是咱老百姓沾了光。这养老金以后可就是我家老生活的依靠了。”从银行取出刚刚发放的养老金,唐红花乐呵呵地说。

给老百姓晚年的幸福添一份“筹码”,是常宁市城乡居保工作的重要目标。该市是2010年衡阳第二批启动城乡居民基本养老保险工作的县市,该市

市委市政府在人力、物力、财力上给予大力支持和保障,确保了这项惠民政策落地生根并为老百姓谋得实实在在的益处。启动之初,该市便有近10万年满60周岁、未参加其他规定的国家养老保险的老人,直接领到了养老金。

“自2010年10月开始,到目前,我总共领到了5000多元的养老金,却一分钱也没交,这可真是天上掉馅饼啊。”宜潭乡回江村中立组阳教宜老人说。

2016年,常宁市为11.15万名符合领取养老金待遇条件的人员,发放养老金逾1亿元,为百姓的生活提供了巨大保障。

从“要我参保”到“我要参保”

从最初把上门宣传政策的人社专干当成搞推销的拒之门外,到视其为实实在在的“送福利人”,从最初的“要我参保”,变成现在的“我要参保”,常宁市城乡居保作为一个“年轻”的基本养老保险制度,用短短7年时间,目前已成为参保人数最多、普惠性最强的险种。而这,离不开城乡居保中心工作人员们的辛勤与努力。

同时,为规范基金安全运行,该市将社会保险基金纳入财政专户管理,与财政部门定期对账,实施基金支出审核程序,每笔业务都实行“一事双岗双审”。每年,城乡居保中心对待领取对象进行生存验证工作。几年来,通过生存验证工作,累计终止待遇领取人员23342人,有效地保障了基金的安全运行。

析案说法

热浪来袭时,“高温权益”须知晓

张兆利 王晓芹

入夏以来,气温持续升高,劳动者在高温天气下从事劳动享有哪些权益?这些权益受到侵害又当如何维护呢?以下几则案例或许能给劳动者一些启示。

户外作业有限制

【案例】 陈某等在建筑公司打工,每年伏天是他和工友们最难熬的阶段。天气酷热,但工作强度和进度不变。为防止中暑,他们提出缩减作业时间等要求,公司负责人始终不予正面答复。那么,劳动者的类似要求,能得到法律的支持吗?

【评析】 多部门联合下发的《防暑降温措施管理办法》第8条规定,用人单位要根据生产特点和具体条件,合理安排调整劳动者高温天气工作时间:日最高气温达到40℃以上,应当停止当日室外露天作业;日最高气温达到37℃以上、40℃以下时,用人单位全天安排劳动者室外露天作业时间累计不得超过6小时,连续作业时间不得超过国家规定,且在气温最高时段3小时内不得安排室外露天作业;日最高气温达到35℃以上、37℃以下时,用人单位应当采取换班轮休等方式,缩短劳动者连续作业时间,不得安排室外露天作业劳动者加班。因此,该案中劳动者的要求应该得到支持。

高温作业须发放岗位津贴

【案例】 张某在某建筑公司务工,从事露天浇筑工作。为赶工期,这家公司连续几日在35℃以上高温天气下安排张某等继续从事露天作业,但拒绝支付高温津

贴,理由是已经发放了解暑饮料和药品。张某等为此向当地劳动仲裁委员会申请仲裁。仲裁委经审理查明,裁决该公司足额支付张某等高温津贴。

强制安排作业有权拒绝

【案例】 小陈在入职某物业公司从事露天工作之前,公司在合同中承诺,会向劳动者提供防晒防暑及防暑降温的劳动保护。但他人入职后发现,公司根本没有提供这样的工作条件。在一次持续高温天气的情况下,小陈因出现中暑征兆而拒绝公司安排的作业任务,被公司以不服从工作安排为由辞退。随后小陈申请仲裁,要求用人单位支付违法解除劳动关系的赔偿金,得到支持。

中暑可享受工伤保险待遇

【案例】 小刘是某工地的砂浆搅拌工。由于连日在高温下作业,小刘在工作中中暑昏迷。职业病防治诊断机构确认,小刘的中暑属于职业病范畴,人社部门据此认定小刘属于工伤。

【评析】

《防暑降温措施管理办法》第19条规定,劳动者因高温作业引起中暑的,经诊断为职业病的,享受工伤保险待遇。这就意味着,劳动者因高温天气引起中暑的,可以申请工伤认定,符合规定的可享受工伤保险待遇。需要注意的是,想要确认中暑为职业病的,一定要向职业病防治机构申请职业病诊断,被诊断为职业病后才能申请工伤认定,并享受工伤保险待遇。



清凉一夏(漫画)

业的行为,劳动者有权拒绝执行该命令而不视为违反劳动合同,还可以依照《劳动合同法》规定单方解除劳动合同,并要求用人单位支付经济补偿金。

【评析】

《防暑降温措施管理办法》第19条规定,劳动者因高温作业引起中暑的,经诊断为职业病的,享受工伤保险待遇。这就意味着,劳动者因高温天气引起中暑的,可以申请工伤认定,符合规定的可享受工伤保险待遇。需要注意的是,想要确认中暑为职业病的,一定要向职业病防治机构申请职业病诊断,被诊断为职业病后才能申请工伤认定,并享受工伤保险待遇。

人社热线·有问必答 18907341019

曾女士咨询:劳务派遣的用工范围有哪些?

【衡阳人社政策一本通】 回复:劳动合同用工是我国的企业基本用工形式。劳务派遣用工是补充形式,只能在临时性、辅助性或者替代性的工作岗位上实施。

刘先生咨询:公务员如何办理提前退休?

【衡阳人社政策一本通】 回复:提前退休主要适用于公务员和参照公务员管理的事业单位中已进行参公登记的人员。

【公务员法】规定:公务员符合下列条件之一的,本人自愿提出申请,经任免机关批准,可以提前退休:(1)工作年限满30年的;(2)距国家规定的退休年龄不足5年,且工作年限满20年的;(3)符合国家规定可以提前退休的其他情形的。

目前,事业单位工作人员提前退休没有相关政策规定。