

短短四年时间里,珠晖区茶山坳镇在当地能人吴力创办的衡阳力丰现代农业发展有限公司的开发带动下,现已初步成为全市规模最大、品类最全、设备最先进、规划最合理的现代化生态农业园,也成了当地村民脱贫致富的“孵化基地”和城市居民的休闲观光园。展望未来,该公司还将继续“茁壮成长”——

锻造衡阳生态农业“超级航母”

■文/本报记者 李建平 谭清华 通讯员 陈昌衡 刘 晖 图/本报记者 李建平



力丰农业生态园一角



公司员工用当地优质无渣白萝卜,加工成“吉萝卜”及其它农副产品



力丰农业生态园内阡陌纵横,山清水秀

“这么大规模的生态农业园,在衡阳还是第一家,可以称得上衡阳生态农业的‘超级航母’。”12月19日,一位外地农庄主在参观位于珠晖区茶山坳镇的衡阳力丰生态农业园之后,发出如此感叹。衡阳力丰现代农业发展有限公司董事长吴力告诉记者,目前,他们这家生态农业园,在全市应该是规模最大、品类最全、设备最先进、规划最合理的现代化生态农业园。

在这个寒雨霏霏的冬日里,记者徜徉在这个面积6000亩、覆盖着茶山坳镇堰头、田心、农林、樟木四个村的生态农业园,照样可以欣赏到优美的田园景象,感受到村民劳动的热情——偌大的大棚蔬菜园里,村民正在忙着采摘各类蔬菜,花菜、莴笋、白萝卜、芹菜等,堆满在路边和菜棚旁;各类果树已经过整修施肥,在蒙蒙细雨中显得青翠欲滴,生机盎然,兆示着来年定有个好收成。

从市区出发,不到半小时的车程,就可以到达力丰生态农业园。记者了解到,以前,这一片是茶山坳镇最穷的地方,交通不便,出行艰难。

2012年,外出经商创业多年的当地人吴力,看中了家乡优越的自然土壤条件,决定返乡再创业,计划用3至5年时间,完成总投资2.6亿元,建成衡阳市一流的生态农业园区。目前,园区已经投入8000万元,一个现代化的农庄基本成型。记者登上园区最高点的观景台发现,园内阡陌纵横,山清水秀,蔬菜园、果园、农家乐、鱼塘、游乐场等规划有序,一目了然。

该公司总经理陶彪告诉记者,园区发展方向是将一、二、三产业融合发展:第一产业包括各类蔬菜、早熟梨等水果、土鸡、土鸭、土猪等家禽家畜养殖;第二产业是就地取材,用当地优质无渣白萝卜,进行加工成“吉萝卜”及其它农副产品。茶山坳金甲岭片区盛产优质白萝卜,种植历史悠久。公司采用纯手工天然加工方法,不含任何添加剂,保证品质纯天然绿色环保;第三产业重点发展旅游休闲观光农业。之前,园区已经成功举办两届乡村文化旅游文化节,计划在明年三月,举办衡阳第三届乡村文化旅游文化节暨梨花观赏节。

珠晖区人社局相关领导介绍,公司从创办之初,即立足高起点、高规格、高品味,不仅致力于将园区打造成城市居民的果园、菜园、花园,还将打造成集吃、喝、玩、乐、购、游于一体的综合性观光休闲园。正因为如此,近年来,该园区得到了有关部门和专家的高度评价,也获得不少荣誉。2014年至今,该公司一直纳入全市重点工程项目,2013年至2015年,连续三年获得衡阳市农业产业化龙头企业、省五星休闲农庄、五星乡村旅游景点及“2015年度湖南省创新创业带动就业优质初创企业”称号。

栽好梧桐树,引得凤凰来。随着园区的配套功能的齐全,以及声名远播,慕名而来的合作社或企业越来越多。目前已经入驻的合作社9家,其中包括丰润蔬菜专业合作社、仙碧葡萄合作社、南方早熟梨专业合作社、猪猪侠土猪专业合作社等。吴力表示,继续欢迎志同道合的企业和合作社进驻园区,共同发展,共同致富。

公司虽然还在初创阶段,但是,公司的管理层始终将当地百姓的疾

苦挂在心头。每年,公司都要拿出专项资金,资助园区范围内的特困户,对所有70岁以上的老人都进行慰问,对考入大学村民子弟,根据考取大学的类别,分别给予每人每生2000元至10万元奖励。

田心村顶戈屯组王福省老人60多岁,生有两个孩子,家里连遭不幸,生活困难。公司优先安排他及孩子加入早熟梨合作社,解决了全家人生计问题。堰头村鸡公山组贺光林一家,养有5个子女,家庭生活艰苦。在加入养鸡合作社后,贺光林家庭生活明显改善,一家人对此感激不尽。这样的事情在当地数不胜数。

该公司提供的一组数据显示,自公司成立以来,已为周边村民提供就业岗位400多个,带动周边农户300户脱贫致富。“根据公司目前的发展趋势,预计未来三年,我们还将新增就业800人以上,带动600户左右的农户脱贫致富。”该公司总经理陶彪信心满满地告诉记者。

创意人生 出彩衡阳

高效服务为民生

——市社保处深入开展“两学一做”学习教育侧记

■通讯员 朱丹 李飞虎

2016年,市社会养老保险处以“两学一做”学习教育为契机,紧紧围绕“学习、培训、调研”三条主线,通过以学促行、学用结合的模式,着力改进干部作风,提升干部素质,解决突出问题,有效推进了全市社保工作健康发展。

扩载体,“学”为先

“两学一做”基础在学,市社保处始终紧扣“学”这个基础,积极开展丰富多彩的学习活动,努力提升干部队伍战斗力。

领导带学。主要是做到了“三个带头”。带头讲党课。采取全处班子成员和科长代表专题讲党课,党支部书记带头使用PPT,不仅增添了学习兴趣,也强化了学习效果。带头做辅导。在每周五下午的定期集中学习中,采取处领导带头作辅导与互动提问的方式相结合,杜绝枯燥无味,营造轻松氛围。全年党支部进行专题辅导8次、集中学习达30余次。带头抓自学。采取领导班子分头抓自学、带头亮笔记和人人撰写心得等方式,在会上相互观摩学习,优秀心得体会上墙,不断激发自学热情。

活动促学。主要抓好“三项活动”。抓革命教育。先后组织全处干部职工赴陆家新屋、衡山县毛泽建烈士纪念馆和衡山农民纪念馆接受爱国主义教育,通过参观学习,进一步坚定了党员干部的信念,增强了使命感、责任感和荣誉感。抓主题演讲。以“四讲四有”为标准,开展了“两学一做”主题演讲,让干部讲述自己身边优秀的人和事,努力营造奋发向上的良好氛围。抓

知识竞赛。围绕“建党95周年”及“两学一做”学习教育开展了两次知识抢答赛,检验了学习成效,也确保了学习效果。该处职工雷佳在参加省人社系统“学党章、守党纪、遵党规”知识竞赛和衡阳市直机关“两学一做”暨党的基本知识抢答赛中,均参与并荣获团队一等奖。

培训帮学。重点是开展了全市企业养老保险业务大轮训活动,旨在深入贯彻“两学一做”学习教育,“争创一流作风、打造一流队伍”,提高全市经办机构服务水平。全年共举办了四期培训班,内容涵盖退休人员生存认证、审计稽核、养老金发放、基金财务、银行个缴、银社平台建设、关系转移、基金征缴、业务档案管理等内容。培训采取现场授课与座谈讨论相结合的方式,授课人均均为业务骨干,培训对象为全市各级社保经办机构业务经办人员,全年累计培训人数达400余人次。

摸实情,“寻”对策

当前,经济形势仍面临下行压力,企业生产经营艰难,征缴形势严峻。为此,今年,市社保处紧扣基金安全和银社平台建设两项调研,积极寻求对策,努力提升基金支撑能力。

精选课题。5月下旬,市社保处针对基金运行及银社平台建设情况,组织两个调研组深入县(市)区开展了专题调研,全面掌握了全市基金运行情况和银社平台建设现状,并有针对性地撰写了两篇专题调研报告,为下一步抓强基金征缴及监管打下了牢固基础。

精细研究。在调研的基础上,

详细分析我市基金运行情况和银社平台建设情况,并就基金安全和银社平台建设存在的问题专题研究,邀请了企业代表到单位座谈讨论,广泛征求多方意见,并就有关问题积极与省、市局汇报沟通,特别针对全市基金缺口、基金安全、银社平台建设中存在的突出问题认真核查、反复讨论,并结合我市实际情况提出了五条对策,引起了省人社厅的高度重视,进入了决策视野。

精准施策。突出抓征缴。市本级重点对18家企业下发了催缴通知单,对57家欠费单位在《衡阳日报》上进行曝光,有力地震慑了欠费单位,收到了良好效果。突出抓监管。全面启动自动停发养老金3批,涉及77000人、停发未验证人员7949人,预计可以减少养老金支出1500余万元。同时,联合局基金监督科和市公安局,对欺诈骗养老金行为进行严肃核查,查处违规冒领养老金人员118人,并成立专项清理小组专项核查追缴。目前已追回冒领养老金200余万元,冻结冒领养老金200万元。突出抓内控。重点对参保信息、缴费情况、个人账户、基金支出等环节进行全面自查,建立健全了内部管理制度5项。突出抓审批。重点对12769名2014、2015年办理的正常退休、特殊工种提前退休和因病或非因工完全丧失劳动能力提前退休人员进行了认真自查及整改。

解难题,“提”效率

市社保处始终把为政府分忧、为群众解困、为企业减负作为工作的“第一信号”,不忘初心,勇于践行。

优化服务。抓平台建设。对市内八大商业银行进行了全面调研,制定了《衡阳市市本级个体工商户、灵活就业人员通过银行缴纳养老保险费实施方案》,加强了银社平台建设,推广了银行个缴,方便了参保缴费。抓费率试点。向省人社厅申报园区费率过渡试点企业52家,预计每年为企业减负6000万元,新增参保约2000人,增收养老保险费约1800万元。抓改制挂账。在省人社厅、市人社局的大力支持下,市本级全年申报改制挂账企业5家,协助蒸湘区、石鼓区、珠晖区申报7家。预计增收养老保险费1000万余元。

从严监督。严要求。为切实加强党风廉政建设,“一把手”对全处党员干部进行了集体廉政谈话,要求党员干部要时刻牢记党的宗旨,树立正确的权利观,坚持廉洁从政,踏实工作,干净做人。严监督。在办事大厅各个窗口设立了志愿者服务岗,设置了意见箱和意见登记本,随时听取群众意见,接受群众监督。严处罚。重点开展了“三个行动”,即纠“四风”、治“陋习”自查自纠、干部在线学习及作风建设专项督查行动,坚决遏制不良作风势头。

提速增效。一方面是提硬件。在办事大厅新增自助查询打印机,解决了排队打印查询单的现象。同时,增设了银行社保卡办理窗口,方便了参保人员社保卡办理。另一方面是提服务。在全处开展了“优秀党员”、“服务之星”评比活动。采取现场无记名投票形式进行,当场通报结果、当场兑现奖励,评比对象重点倾斜一线工作人员,今年已评出“优秀党员”4人、“服务之星”4人,在全处形成了“先进更先进,后赶赶先进”的良好氛围。



工伤保险与您风雨同舟

工伤报案电话:(0734)8867187
——衡阳市工伤保险基金管理中心宣

析案说法

欠缴工伤保险费 用人单位损失大

■周序跃

【案例】

某用人单位的机修工屈某,在工作时不慎被机器搅伤右手。因欠缴工伤保险费,用人单位迟迟未给屈某申请工伤认定。无奈,屈某向当地人社部门提出工伤认定申请。人社部门调查核实后,根据《工伤保险条例》第14条“劳动者在工作时间和工作场所内,因工作原因受到事故伤害的应认定工伤”的相关规定,认定屈某为工伤。

【评析】

据了解,该用人单位由于人事变动过快,长期未设置工伤保险专管员岗位。近一年来,工伤保险缴费与人员变动严重脱节,导致该用人单位一部分员工欠缴工伤保险费,一部分员工尚未参加工伤保险。由于用人单位欠缴1年工伤保险费,工伤保险不予承担屈某因此已产生的费用,用人单位追悔莫及。

根据《工伤保险条例》第62条第2款规定:“依照本条例规定应当参加工伤保险而未参加工伤保险的用人单位职工发生工伤的,由用人单位

按照本条例规定的待遇项目和标准支付费用。”第3款规定:“用人单位参加工伤保险并补交应当缴纳的工伤保险费、滞纳金后,由工伤保险基金和用人单位依照本条例的规定支付新发生的费用。”据此,尽管用人单位欠缴工伤保险费,屈某仍可以享受工伤待遇,只是由用人单位承担已产生的费用。若该用人单位及时补缴所欠费用并缴纳滞纳金,工伤保险基金可以承担新发生的费用,如后续治疗的费用、康复费用、伤残待遇等费用。

在该案中,初步预计,若用人单位不补缴工伤保险费,因屈某的工伤事故会造成至少20万元的经济损失,而这些费用,若及时参加工伤保险,大部分是可以由工伤保险基金支付的。借此,笔者提醒广大用人单位,及时设置工伤保险专岗,以保证用人单位人员变动与工伤保险缴费不脱节,更有效地保障职工的合法权益,同时避免因漏缴、欠缴工伤保险费而造成的不必要损失。

(本文观点不代表本报立场,仅供参考)

资讯快巴

衡南人社“就业扶贫”暖民心

本报讯(通讯员 王亮亮 邹菲霞)今年以来,衡南县人社局按照就业帮扶贫困户脱贫的思路,以“培训一人,脱贫一户,带动一片”为目标,积极采取多项措施推进就业扶贫,取得较好的成绩。

该局出台了《衡南县2016年就业精准扶贫方案》,大力推进实施“三年行动计划”,对有培训愿望的农村贫困劳动力提供免费的技能培训和创业培训。今年共组织开展了10期培训班,为240名贫困劳动力进行烟叶、油茶、大棚蔬菜等种养业技术培训。此外,455名贫困劳动力接受了电子、针织等技能培训。该局还组织精准扶贫招聘会,年初,分别在三塘

镇、云集镇召开农村贫困户专场招聘会,达成就业意向400余人。同时,鼓励农村贫困劳动力自主创业。加大小额担保贷款扶持力度,对符合条件的贫困劳动力提供最高额度10万元的创业担保贷款,合伙创业的提供最高50万元的创业担保贷款,并在两年内给予贴息。今年共为55名农村特困户贷款710万元用于创业,带动就业1000余人。该局还推行“暖心”行动。在全县范围内清岗、腾岗,开发公益性岗位用于安置农村特困户,对安置农村特困户人员就业的企业给予社保补贴。同时,对低保家庭大学生和残疾大学生给予一次性求职补贴。

衡阳餐饮业带动就业40万人

本报讯(记者 谭清华)“衡阳餐饮业每年可以直接安排20多万人就业,带动40万人就业。”近日,记者在衡阳餐饮行业协会迎元旦新春联谊会上了解到这一信息。

据了解,目前,我市共有餐饮企业12700家,其中,市餐饮行业协会个人和集体会员500多个,会员单位从业人员3万多人,并带动餐饮行业上下游企业10万人就业,餐

饮业年产值达100亿元以上。近年来,衡阳餐饮行业协会加强行业自律,真心实意为衡阳餐企服务,全年举办多次湘菜研发现场会,为多家企业维权活动,引进名优食材,组织厨师和餐企老板外出参观学习,培训优秀厨师等活动,成为我市三个4A级协会之一,其成功经验在全国餐饮行业推广,吸引了不少全国各地的同行前来参观学习。



黄先生咨询:企业因病或因工完全丧失劳动能力提前退休的条件有哪些?如何申报?

据《衡阳人社政策一本通》回复:条件主要有三:一是国有、集体企业在职工或改制后续保职工且男年满50周岁、女年满45周岁;二是累计缴费年限(含视同缴费年限)满15年;三是因患重症疾病,如癌症不能缓解、精神病1-4级、尿毒症、

记者 谭清华 整理