

3月15日—17日,322国道泉湖区域路段实行交通管制

# 泉湖“赶二月八”,绕行“衡枣”更畅通

本报讯(记者 姚永军 通讯员 李桂省) 为保证衡南县泉湖镇农具文化节的顺利举行,衡南县公安局决定从3月15日起至17日,对322国道泉湖区域路段实行交通管制,每天管制时间为7:30至

16:00。交警部门建议过境车辆绕道高速公路通行。

农历二月初八,是衡南县泉湖镇的农具文化节,俗称“赶二月八”,属衡南农村重大传统节日。节日前后三天,泉湖街道热闹非凡,人山人海,十里八乡

和周边县区农民携农具、牲畜、农产品云集于此开展交易,各类传统文化艺术也纷纷登场献技,给322国道泉湖路段交通畅通工作带来了巨大压力。

交通管制期间,禁止一切车辆在管制路段上下客、装

卸货物和乱停乱放,行驶车辆和行人在交警指挥下有序通行。为防止发生交通拥堵,衡南交警将抽调大批警力开展交通疏导,实行定人、定岗、定责的办法确保路段畅通。

衡南交警温馨提示前来赶泉湖“二月八”的行人和过往车辆,请自觉遵守交通规则,维护交通秩序,听从交警指挥。外地过境车辆尽量绕道衡枣高速公路,以减少农具文化节路段的交通压力。

(上接第一版①)

县委、县政府送来“政策大礼包”——及时制定出台了《关于支持工业企业稳定发展的若干意见》,从金融、财税、鼓励技术创新、用地支持等方面持续加大了对企业和重点工业项目的支持力度。据悉,这9大惠企政策共41条,针对性、操作性强,含金量高,政策效应非常明显。

县领导联点服务暖人心——通过对每个县级领导划分“责任田”,对重点项目实行“一对一”服务。“宏达威”是世界500强之一的富士康配套供应商,其环保清洗剂项目自落户衡山后,县委书记周建带

队联点,工作队员全程代办各类手续,为项目提供一站式保姆服务。这个投资2.5亿元、占地110亩的项目从落地到试产仅用时1年。据悉,项目一期达产后年产值可达3亿元。

多措并举化解“融资难”——该县一方面跑部跑省,全年为工业企业和项目争资跑项1435万元,是全市争取上级资金较多的县之一。另一方面,县经科局先后三次组织银企对接,共为50多家企业融资2.3亿元。同时,该县还与建行联合推行“助保贷”业务,由县财政拿出500万元作“池底资金”,撬动银行向企业发放5000万元的融资金额。

(上接第一版②)

会上,派驻纪检组长(纪工委书记)举实例、摆数据,逐一回顾工作情况。据统计,2015年,全市41家派驻机构共立案164件,给予党纪处分230人。

“各派驻机构坚持把纪律挺在前面,紧盯主责主业,直面突出问题,勇于担当,正风肃纪,严惩腐败,较好地完成了工作任务。”包昌林对此给予了充分肯定。

## 直面问题揭短板

述职中,派驻纪检组长(纪工委书记)坚持问题导向,联系实际自我“揭短”,对存在的问题毫不避讳。

有人坦言,“在执纪监督过程中错误地认为,大家都在一个锅里吃饭,一栋楼里办公,低头不见抬头见,有些问题能宽容就宽容、能过得去就让其过去……”;也有人坦言,“履行监督能力不够强,

在工作中还存在不积极主动和畏难的情绪,监督上失之以软”,等等。

针对这些问题,包昌林一一予以“纠正”——

“决不能错误地认为办公经费、工资福利从哪个部门开支,就是端哪个部门的饭碗。派驻机构要腾出手来,集中精力干监督执纪问责的活儿,把党章对纪委的职责定位真正在派驻机构中体现出来。”

“派驻纪检组是‘常驻不走的巡视组’,决不能当‘纸老虎’、‘稻草人’,要瞪大眼睛、拉长耳朵、理直气壮。”“要坚持‘零容忍’的态度,做到有案必查,有腐必惩。不定指标,上不封顶,做到有多少腐败案件就要查处多少。”

## 强化责任勇担当

“我们将以‘钉钉子’的精神咬住不放,以眼里揉不进沙子的

认真劲儿,小错提醒、警钟长鸣,穿越底线、动辄则咎,真正让纪律成为带电的高压线。”“突出抓早抓小,盯住关键人、关键事和关键点进行监督。”……会上,派驻纪检组长(纪工委书记)结合各自岗位特点,畅谈下一步工作打算。

“派驻机构是纪委的重要组成部分,主业是党风廉政建设和反腐败斗争,主责就是监督执纪问责。大家一定要聚焦聚焦再聚焦,找准职责定位,把纪律和规矩挺在前面,确保党的纪律成为刚性约束。”包昌林强调。

述职会议结束后,不少派驻纪检组长(纪工委书记)深有感触地表示,要进一步增强责任感和使命感,进一步聚焦主责主业,担当起执纪监督责任,抓好各项工作落实,为深入推进全市党风廉政建设和反腐败斗争作出应有的贡献。

## 为“两院”司法人员建立执法档案

市人大常委会加强司法监督工作

本报讯(记者 唐海强)3月11日下午,全市人大内务司法工作座谈会召开。市人大常委会副主任王旭明出席会议并讲话。

去年,为加强和促进全市司法监督工作,市人大常委会起草了《关于建立“两院”司法工作人员执法信息管理制度暂行办法》,拟对市中级人民法院、市人民检察院所有助理审判员和助理检察员以上法律职务的司法人员建立执法档案,以便了解和掌握他们的执法、奖惩和社会反响等方面的情况,并作为评价他们业务能力、工作实绩的客观依据和市人大常委会任免法律职务的重要

参考依据。目前,该办法已经市十四届人大常委会第33次主任会议通过,省人大常委会审查后拟在全省推广。

今年市人大常委会将开展内务司法监督,组织人大代表开展“临案听审”等活动。督促司法机关妥善处理重点涉法涉诉信访案件,做好涉内务司法规范性文件备案审查工作等。

王旭明要求,市、县两级人大常委会要突出监督重点,增强监督实效,提升监督能力,围绕维护社会稳定和优化法治环境积极履职,做衡阳发展的有力促进者。要关注民生,体察民情、保障民权、排解民忧,做人民利益的忠实维护者。

## “小记者成长林”落户“百万花海”

2500名小记者栽下7000棵树苗

本报讯(记者 唐欧)3月11日,本社旗下《衡阳晚报》小记者俱乐部组织的16所中小学的2500名小记者,在百万花海艺术庄园参加小记者成长林揭牌仪式暨植树节活动,孩子们亲手栽下7000株小树苗。据悉,这些树苗分别为桂花树、红叶石楠及大叶槭子花,均由市林业局提供。

16所学校、2500名小记者!此次植树节声势庞大,也是《衡阳晚报》小记者俱乐部成立以来组织的

最大型活动。衡阳日报社党委书记、社长周玉军,湖南恒宏文化传媒有限公司董事长尹冬斌等共同为成长林揭牌。

来自五一路小学的李雅蓝小记者说:希望通过这次活动,每一位同学保护绿色、爱护绿色的意识会更强。

周玉军表示,做强小记者品牌,是衡阳日报社转型发展、融合发展的重点工作,这次植树节活动,既让孩子们体会到劳动的艰辛,也让他们为建设“绿色衡阳”做贡献。

## 衡阳日报社

# 2016年人才引进方案

衡阳日报社是中共衡阳市委直属正处级事业单位,是中共衡阳市委机关报,于1949年10月16日创刊并建社,是湖南省创刊最早的地市级党报。目前是中国报业协会常务理事单位,中国地报研究会副会长单位,湖南省报业协会副会长单位。66年来,获得省部级以上荣誉称号近30项。2015年,被评为全国地市级党报影响力10强品牌媒体。

根据《湖南省事业单位公开招聘人员试行办法》(湘人社发[2011]45号)文件精神,衡阳日报社拟面向社会公开引进副高以上职称专业技术人员5名。为做好本次人才引进工作,现就有关事项公告如下:

### 一、组织领导

本次引进工作在中共衡阳市委组织部、宣传部和衡阳市人力资源和社会保障局指导下,衡阳日报社成立引进人才工作领导小组,由衡阳日报社党委成员组成,领导小组办公室设衡阳日报社办公室,负责具体实施。纪检监察部门全程参与监督。

### 二、引进原则

引进工作坚持德才兼备的标准,遵循优化结构,坚持民主、公开、竞争、择优的原则。

### 三、引进岗位、职数及具体要求

1、主任记者(4人):具有大学本科及以上学历,新闻系列副高以上专业技术职称,地市级以上党报10年以上(含10年)新闻从业经历,有省级以上新闻奖或中国地报好新闻二等奖以上获奖作品。

2、国家二级作家(1人):具有大学本科及以上学历,文学创作二级以上专业技术职称,地市级以上党报10年以上(含10年)从业经历,有省级以上副刊评选获奖作品。

### 四、引进基本条件

1、遵守中华人民共和国宪法和法律;

2、热爱党的新闻事业;

3、具有良好的品行和职业道德,无违法违纪记录;

4、符合招聘岗位所需的学历、专业、年龄、身体条件及其他条件。

### 五、引进程序

发布信息→应聘人员报名、资格初审→考核→确定入围体检人员名单→体检、考察→办理聘用和进编等有关手续。

(一)发布信息  
在衡阳市人力资源和社会保障局发布人才引进方案。

(二)报名时间、地点和方式  
1、报名地点:衡阳日报社社长办公室(衡阳日报社14楼)  
2、报名时间:2016年3月22日至3月24日,共3天。  
(上午8:30-12:00,下午2:30-5:30逾期不再办理报名手续)

3、联系电话:0734-8228471(李女士)

4、报名方式:现场报名。报名人员需携带有效身份证、毕业证、学位证、职称证或职称相关文件资料等相关证件的原件 and 复印件及本人近期同底免冠2寸正面照片2张,并填写好《衡阳市事业单位公开招聘人

员报名表》。

5、资格审查申报人员提交的申报材料必须真实准确,申报人员应对提交的申报材料负责,凡提供虚假申报材料的,一经查实,即取消引进资格。

### (三)考核

考核工作由衡阳日报社引进领导小组办公室组织,主要考核应聘人员的政治素质、写作能力等。考核结束后,根据考核成绩从高到低的顺序,按引进计划1:1的比例确定体检人选。

### (四)体检与试用考察

统一组织体检,体检在指定体检机构进行。体检工作参照《公务员录用体检通用标准(试行)》(国人部发[2005]1号、人社部发[2010]12号、和人社部发[2010]19号)规定执行。体检费用由被引进人员自理,具体地点另行通知。体检若出现不合格者或弃权者,则从报考同一岗位人员中根据考核成绩由高分到低分依次等额递补(仅递补一次)。体检合格者即为考察对象,衡阳日报社引进人才领导小组办公室组织对其进行考察,主要对其政治思想、道德品质、能力素质、学习表现、遵纪守法、廉洁自律等情况进行考察,并进一步核实考察对象是否符合规定的报考资格条件,提供的报考信息和相关材料是否真实、准确等。考察若出现不合格者或弃权者,则从报考同一岗位人员中根据考核成绩(由高分到低分)和体检结果依次等额递补(仅递补一次)。

### (五)公示与聘用

考察合格人员即为拟引进人员,拟引进人员在衡阳市人力资源和社会保障局公示,公示期为7个工作日。公示无异议的,经领导小组审定,确定为引进人才,并按规定办理聘用手续。

### 六、纪律要求

负责公开引进的工作人员和应聘者应严格遵守《湖南省事业单位公开招聘人员试行办法》第六章的有关规定,接受纪检监察部门的监督,严格实行回避制度,确保公开、公平、公正。对违反引进纪律的工作人员,视情节轻重调离工作岗位或给予处分;对违反引进纪律的其他相关人员,按照有关规定追究责任。对违反引进纪律的应聘者,视情节轻重取消考核或聘用资格;对违反《湖南省事业单位公开招聘人员试行办法》的应聘者,一经查实,解除聘用合同,予以清退。

### 七、监督电话

中共衡阳市委党风政风监督室  
0734-8866630  
中共衡阳市委组织部公务员管理办公室  
0734-8866607  
中共衡阳市委宣传部干部科  
0734-8866703  
衡阳市人社局事业单位人事管理科  
0734-2896686  
衡阳日报社纪检监察室  
0734-8218696  
衡阳日报社社长办公室  
0734-8228471  
本方案由衡阳日报社人才引进工作领导小组负责解释。

衡阳日报社

2016年3月11日

## 衡阳日报社2016年公开招聘方案

因工作需要,根据《湖南省事业单位公开招聘人员试行办法》(湘人社发[2011]45号)文件精神,衡阳日报社拟面向社会公开招聘15名工作人员。为做好此次招聘工作,特制定方案如下:

### 一、组织领导

招聘工作在中共衡阳市委组织部、宣传部和市人力资源和社会保障局的监督指导下,衡阳日报社成立招聘工作领导小组,领导小组办公室负责具体组织实施招聘工作。纪检监察部门全程参与监督。

### 二、招聘原则

坚持民主、公开、竞争、择优的原则。

### 三、招聘计划、岗位及报考条件

(一)招聘计划和岗位。本次招聘计划人数为15名。具体岗位及要求详见《衡阳日报社2016年公开招聘事业单位工作人员岗位及要求一览表》。

### (二)报考条件

1、遵守中华人民共和国宪法和法律;

2、具有良好的品行和职业道德;

3、具备岗位所需的学历、专业或技术资格条件;

4、具有正常履行职责的身体条件;

5、具备岗位所需的其他条件。

下列人员不得报考:

曾因犯罪受过刑事处罚或曾被劳动教养的人员,被开除公职的人员,尚未解除党纪、政纪处分或正在接受纪律审查的人员,刑事处罚期限未满或涉嫌违法犯罪正在接受司法调查尚未做出结论的人员,有法律法规规定不得聘用为事业单位工作人员的其它情形的人员。

### 四、招聘程序

(一)发布信息  
在衡阳市党建网、衡阳市人力资源和社会保障局、衡阳日报、衡阳晚报、衡阳全搜索网站(以下简称相关媒体)发布招聘方案。

### (二)报名

1、报名方式和时间地点  
报名方式:采取现场报名方式。  
报名时间:2016年3月22日至3月24日上午8:00-12:00 下午2:30-5:30  
报名地点:衡阳日报社社长办公室(衡阳日报社14楼)

联系电话:0734-8228471(李卫利)

2、报名要求  
①报考者须填写《衡阳市事业单位公开招聘人员报名表》,提供一寸近期免冠照片3张,身份证、学历学位证书、专业技术资格证书及其

他相关证件原件及复印件。

②每人限报考1个职位。

③如实填写报名信息。严格按照专业要求报名,提供的报考材料必须真实有效。个人信息与报考专业要求不符或弄虚作假的,取消考试聘用资格。

④报考者提供的联系电话应准确无误,确保能够及时联系。因提供错误联系信息造成的后果由报考者本人承担。

(三)资格审查  
招聘领导小组办公室负责对报考人员进行资格审查。资格审查包括报名时初审、面试前资格复审、聘用前资格复审,并贯穿招聘全过程。提供虚假报考申请材料的,一经查实,即取消聘用资格;对伪造、变造有关证件、材料、信息,骗取考试资格的,将参照《公务员录用考试违纪违规行为处理办法(试行)》的有关规定予以处理。招聘计划数与报名人数之比须达到1:3方可开考。达不到上述比例的职位,经招聘工作领导小组研究同意并报市委组织部和人社局批准后,可适当降低开考比例或核减岗位招聘计划。

(四)考试  
考试分笔试和面试。  
1、笔试(40分)。采取闭卷答题方式进行。  
①笔试内容:相关专业基础知识。  
②笔试时间地点:另行通知。  
参加考试时,必须同时携带准考证和身份证。缺少证件的报考人员不得参加考试。  
③笔试成绩将在相关媒体进行公示。

2、面试(60分)。按照招聘计划聘用人数1:3的比例确定面试人数,根据笔试总成绩从高到低的顺序依次确定面试人选。面试前,招聘办将对面试人员进行资格复审。

主要测试应试者履行工作职责所必备的基本素质和能力,包括综合分析、综合协调、语言表达、举止仪表等方面。

面试时间、地点另行通知。报考者凭本人准考证、面试通知书及身份证参加面试。

报考人员经笔试、面试合格后,从高分到低分录取。之后办理相关手续。笔试、面试成绩均保留小数点后两位数,第三位按四舍五入法处理。考试综合总成绩相同的,按笔试成绩确定排名顺序。

(五)体检  
按招聘计划与体检对象1:1的比例进行,根据综合成绩从高分到低分的排名顺序确定体检对象。

体检标准参照《公务员录用体检通用标准(试行)》(国人部发[2005]1号)、人社部发[2010]12号和人社部发[2010]19号规定执行,在三级综合性医院组织体检,体检费用由考生自理。凡不参加体检或体检不合格的,则从报考同一职位

人员中根据考试综合成绩由高分到低分依次递补,递补次数为1次。

### (六)公示

经笔试、操作考试、体检合格的人员,确定为拟聘用人员,在相关网站公示,公示期为7个工作日。

公示期间查实有严重问题影响聘用的,取消聘用资格,一时难以查实的,暂缓聘用,待查实并做出结论后再决定是否聘用。拟聘用人员名单公示后出现空缺时不再递补。

### (七)聘用

公示无异议的,按照有关规定办理相关手续,无正当理由逾期不办理者,取消其聘用资格。

依据相关法律法规,考生与原用人单位之间签署的合法用工合同需解除的,必须由考生本人自行与原单位解除合同,若该合同仍然存续,则取消其聘用资格。

### 五、招聘纪律

(一)本次招聘工作接受社会和市纪委等有关部门监督。相关部门将按管理权限及时受理与此次招聘有关的各类举报。

(二)应聘人员有下列情形之一的,取消应聘资格,两年内不得参加机关事业单位录、聘用考试,已受聘用人员解除劳动合同:

1、伪造、涂改证件、证明,或以其他不正当手段获得应聘资格的;

2、在考试、考核和体检过程中作弊的;

3、其他违反公开招聘有关规定的行为。

(三)实行回避制度:

1、报考人员不得报考聘用后即构成回避关系的招聘职位。

2、参与招聘工作人员在招聘工作过程中应自觉遵守回避制度。

### 六、监督电话

中共衡阳市委党风政风监督室  
0734-8866630  
中共衡阳市委组织部公务员管理办公室  
0734-8866607  
中共衡阳市委宣传干部科  
0734-8866703  
衡阳市人社局事业单位人事管理科  
0734-2896686  
衡阳日报社纪检监察室  
0734-8218696  
衡阳日报社社长办公室  
0734-8228471  
本方案由衡阳日报社公开招聘工作领导小组负责解释。

衡阳日报社

2016年3月11日

岗位名称	招聘计划(人)	年龄要求	学历要求	专业资格条件	其他要求
新闻采编主管岗位	9	50岁以下 (1966年1月1日后出生)	大专及以上学历	不限	有16年以上(含16年)地市级以上党报新闻采编工作经历,有较强的新闻策划能力、管理能力和采编工作经验。
经营主管岗位	2	40岁以下 (1976年1月1日后出生)	大学本科及以上学历	不限	有5年以上(含5年)地市级以上党报新闻从业经历,有较强的活动策划能力和管理能力,有成功的活动策划案例,有一定的文字功底。
专职政治记者岗位	文字记者2名	45岁以下 (1971年1月1日后出生)	大学本科及以上学历	不限	有5年以上(含5年)地市级以上党报时政新闻采访工作经历,有较强的文字功底。有省级以上新闻获奖作品或中国地报好新闻二等奖以上获奖作品。
	摄影记者2名	40岁以下 (1976年1月1日后出生)	大学本科及以上学历	不限	有3年以上(含3年)地市级以上党报新闻摄影采编工作经历。