

围绕“六高”目标 突出“六个着力”

——2016 年全市人社工作重点聚焦

■本期策划/郭建中 文/本报记者 胡建军 通讯员 蒋杰 图/李建平

猴年新气象，雁城别样春。

2月18日，当人们还沉浸在春节的气氛中时，衡阳人社人吹响了迈步“十三五”的号角。

在当天召开的全市人力资源和社会保障工作会议上，市委组织部副部长、市人力资源和社会保障局局长、党组书记彭幼平在工作报告中，确定了衡阳人社部门“十三五”期间的“六高”目标：实现高质量就业、建设高水平社保、实现收入稳步提高、聚集高素质人才、构建高度和谐劳动关系、打造高效能队伍。

——实现高质量就业。力争新增城镇就业30万人，新增创业主体10万户，新增转移农村劳动

力30万人，发放创业担保贷款10亿元，期末城镇登记失业率控制在4.5%以内。

——建设高水平社保。实现基本养老保险覆盖率、基本养老保险覆盖率、基本医疗保险覆盖率均超过95%。积极推进社会保险征缴体制改革，实现更加广泛的“五险”统一征缴。

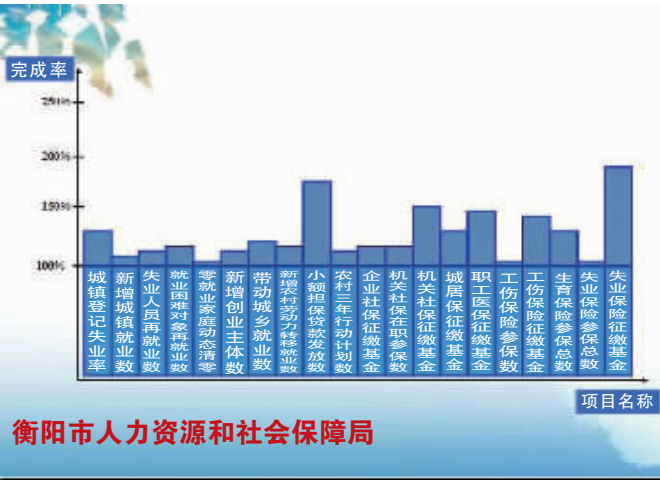
——实现收入稳步提高。落实工资增长调控机制，促进劳动报酬增长与劳动生产率提高相协调。实现企业劳动者工资收入总量与企业效益同步增长，结构不断优化，规范有序的收入分配体系基本形成。

——聚集高素质人才。到2020年，全市人才

总量达到60万人，其中中级专业技术职称以上人员总量10万人，高层次人才总量5万人，技能人才总量达11万人。

——构建高度和谐劳动关系。到“十三五”期末，规模以上企业劳动合同签订率保持在100%，企业集体合同签订率达100%，劳动人事争议仲裁结案率保持在95%以上。劳动保障监察网络化、网格化管理覆盖率达100%。

——打造高效能队伍。按照提升社会治理能力的要求，管好公务员和事业单位人才队伍，为群众提供优质服务。打造“六个人社”。加大信息化建设，加强基层队伍建设，推进窗口单位作风建设。



2016 年全市人社工作会议现场

在工作报告中，彭幼平同时明确了2016年全市人社工作重点。他说：“我们要认真贯彻市委、市政府的各项决策部署，继续以‘365’计划为统领，重点在‘六个着力’上下功夫，为我市‘十三五’人社事业发展开好局、起好步。”

以创新创业为抓手 着力稳定和扩大就业

——落实政策稳就业。进一步完善就业创业政策体系，抓好新一轮积极就业创业政策落实，力争实现新增城镇就业6.9万人，农村劳动力转移就业6.3万人，城镇登记失业率控制在4.5%以内。

——促进创业稳就业。做好全省创新创业带动就业年度“双百资助工程”申报推荐工作。大力开展“雁归兴衡”返乡创业就业行动计划，积极落实各项政策。重点扶持高校毕业生创新创业，实施“大学生创业引领计划”，力争再建2家以上省级大学生创业园，创业担保贷款重点向高校毕业生倾斜。

——打造载体稳就业。打造省级示范基地、示范县、示范乡镇、示范社区以及一县一城农业特色产业园基地，支持“互

联网+农业”电子商务平台建设，发挥特色载体吸纳就业。

——提升技能稳就业。推进“春潮行动”，通过岗位技能提升培训，培育壮大劳务品牌，鼓励返乡人员共创合作社等形式，促进农村劳动力实现更高质量转移就业。

——加大援助稳就业。分类推进以促进高校毕业生为重点群体就业的“1115”就业援助工程。

以普惠共享为目标 着力提高保障水平

——推进全民参保登记。在年内全面完成全民参保登记工作，并将其打造成“示范工程”。同时，继续开展“社保进园区，服务惠民生”主题活动，形成征缴合力。

——推进“五险”改革。完成机关事业单位养老保险制度改革，做好新老制度衔接。推进城乡养老保险制度衔接，加强被征地农民转保工作。继续完善医保、生育、失业保险制度。继续深化医保付费制度改革。完善医疗、生育保险定点医疗机构协议管理，引入第三方支付审核机构，

加强对医疗费用的审核。

——推进“五险”统征。搭建“五险统征”平台，重点抓好基数核定、实地稽核两个关键环节，推动社会保险缴费基数统一核定。

——完善基金监督制度。健全和完善社保基金监督管理的制度和规定，加大基金监管力度，组织开展基金安全评估试点，创造性开展社会监督试点。

——确保待遇发放。五大社会保险待遇保证按时、足额、准确发放。

以创新驱动为引领 着力优化人才队伍

——落实政策引人才。以《衡阳市高层次人才引进实施办法》《衡阳市紧缺型创新型人才引进办法》为依托，扎实做好紧缺型创新型人才引进工作。建立引智工作与外事工作联动机制，形成引智合力，培育重大引智成果，增强成果转化力度。

——搭建平台留人才。搭建产学研一体化平台，年内建立一个以上的博士后科研工作站。建设好留学生创业园，力争引进孵化企业20家。

——规范管理用人才。规范机关事业单位人员流动调配流程，严格执行机关事业单位工作人员的流动调配政策规定，畅通人才流动渠道，促进人才合理有序流动。

——提升技能育人才。继续实施高技能人才振兴工程，推进农村人力资源开发三年行动计划，大力加强重点产业人才培养基地建设。

——推进改革活人才。完善人力资源市场功能，逐步建立统一规范灵活的人力资源市场。

以改革规范为导向 着力释放制度活力

——规范公务员管理。加强公务员管理，注重公务员平时考核和培训，继续做好市直公务员公开遴选工作。

——规范事业单位人事管理。严格执行事业单位人员管理聘用制度、岗位管理制度和公开招聘制度，健全动态管理机制，制定事业单位三类岗位间人员转岗聘用实施办法。

——规范军转安置工作。推行军转安置四个公开，即政策公开、办法公开、程

序公开、结果公开，切实提升公信力。认真落实企业军转干部各项解困政策，维护企业军转干部队伍的总体稳定。

——规范工资收入分配。深化机关事业单位工资和津补贴制度改革，进一步做好县以下机关公务员职务与职级并行工作。

——规范人事考试。完善考试安全目标管理办法，健全考试安全运行机制，圆满完成全年人事考试任务。

以劳动维权为己任 着力促进劳资和谐

——完善管理制度。在已建工会的各类企业普遍推行劳动合同制度、集体协商和集体合同制度，开展企业诚信等级评定工作。

——完善协调机制。进一步完善全市协调劳动关系三方会议机制。

——完善基层组织建设。加强基层调解组织建设，提升调解仲裁和监察执法效能。

——完善执法衔接。加强行政执法与刑事司法衔接，打击恶意欠薪犯罪行为。

——完善配套政策。积极协同有关部门推进农民工市民化改革，逐步完善就业、社保等配套政策。

以便民利民为宗旨 着力提升服务质量

——推动人社平台便民化。加快推进人力资源和社会保障服务平台建设，提升基层平台服务能力和水平，深入开展窗口单位作风建设专项行动，完善社保经办服务体系，切实便民利民。

——推动人社工作法治化。进一步完善科学民主决策机制，对涉及人民群众切身利益的重大行政决策，实行公示和听证制度，建立行政案例指导工作制度。

——推动人社服务信息化。继续做好人社信息化建设及安全运维工作，推进“12333”咨询服务中心建设，推行网上业务经办。做好社保卡发放工作，逐步开通各项应用功能。

——推动廉洁人社常态化。严格执行中央“八项”、省委“九项”和市委“十条”等一系列规定，开展“清风行动”，深入推进党风廉政建设。

——推动人社监督全程化。加强对重大行政事务的跟踪监督问效力度，纪检监察要贯穿全程。



段志刚、何录春、李平等市领导巡视招聘会现场，并与招聘、求职双方亲切交流。

猴年伊始，衡州大地春意渐浓。

从新春佳节上班后开始，全市各个招聘会现场可谓热火朝天。数以万计的用人单位和岗位，搭乘就业“春风”，来到了父老乡亲的“家门口”。

今年的“春风行动”的主题，除了“搭建供需平台，促进转移就业”之外，还创造性地将“精准扶贫”纳入其中，为有劳动能力和就业意愿的建档立卡农村贫困人口，特别是有转移就业意愿、创业愿望的农村劳动者提供免费的技能培训、创业培训。“送岗位”“送政策”“送服务”成为各地“春风行动”的新常态。

“今天的启动仪式，是起点，不是终点，‘春风行动’将持续一个月。”2月18日上午，在全市2016年“春风行动”活动月启动仪式暨大型现场招聘会上，市委常委、常务副市长段志刚如是说。诚然，市委、市政府历来高度重视就业创业工作，每年春节前后，都会组织举办一系列招聘活动，免费为有用人需求的企业和各类单位与求职者搭建交流平台。目前，全市各级各地组织举办的招聘活动还在火热进行中，将为农村劳动者特别是农村贫困人口转移就业创业，提供众多的机会与无限的活力。

搭建供需平台 促进就业创业

——2016 年衡阳市“春风行动”大型现场招聘会剪影

■文/图 本报记者 李建平



2月18日，全市“春风行动”大型招聘会现场。



火热的2016年衡阳市“春风行动”启动仪式



2月23日，石鼓区“春风行动”火热进行。