



黄文华: 从寒门学子 到名企“白领”

■本报记者 钟晴

开栏语

小故事，大人生。从今天起，本刊将推出《职场故事》专栏，倾听成功人士的精彩故事，分享“老江湖”的成功喜悦，向初涉职场的大学生和待业青年等推介“职场之道”，为身处困惑和彷徨边缘的职场新人注入“正能量”，帮助他们更好地定位自己的人生和职业。敬请参与和关注。

“群众满意就是一流的服务”

——市社保经办大厅办事体验记

■本报记者 李建平 钟晴

副科实职以上干部值班呢？面对记者的疑问，市社会养老保险处处长陈军微笑地介绍说，养老保险政策细，业务多。各窗口工作人员并不熟悉所有的政策，加之业务繁忙，所以当遇到自己不熟悉的问题，就会让群众去找别人。市社保处有20个副科实职以上干部，每人轮流在大厅值一天班，既可帮群众解答问题，又可提高办事效率。

宋艳艳的办公室在五楼，每当轮到她值班的时候，她就把办公地点挪到二楼的经办大厅。解答政策问题、引导群众办事、维持大厅秩序、协调处理矛盾、做好值班记录……宋艳艳忙个不停。“跟群众走得更近了，既有助于我们全面提高业务经办能力，也有助于了解群众的真正需求。”宋艳艳坦言，值班让她收获很大。

随后，记者来到了3号服务窗口前排队，体验办事情况。

没过多久，排在我前面的一位老大爷显得有些焦躁，身子向着服务窗口的方向挤去。“大爷，您不用着急，只要轮到您了，就算到了下班时间，我们也会帮您办妥贴。”看到这一幕，窗口工作人员滕骥一边笑着安抚老人，一边与老人聊起家常来。也许是感受到了滕骥的真诚，老大爷说，“不好意思。小同志，我家在石鼓区，距离较远，这几天老伴病了，我想办好事早点回家照顾她，所以性急了一些。”在得知老大爷的情况后，滕骥向排队的群众说明了情况，提前为老大爷办理业务。几分钟过后，老大爷在窗口前的电子“服务质量评价器”上，按下了“非常满意”键。

图为繁忙的市社保经办服务大厅一角。 ■朱丹 摄

余万元，对社保经办服务大厅进行了全面改造。今年5月份新启用的服务大厅分为咨询投诉区、经办服务区、自助服务区、休息区等多个功能区域。同时，优化了窗口的岗位设置，细化了缴费查询、军退服务、关系转移等多个窗口，并把服务窗口增加到19个。此外，市社保处还制定完善了大厅值班制度、首问责任制、限时办结制、服务承诺制等23项服务制度。对此，不少群众反映，如今的社保服务大厅环境更好了，办事程序更规范了，工作作风更踏实了。



黄文华（右）在生产车间了解产品质量情况。

他是一名从贫苦农家走出来的年轻小伙，也是一名远离家乡打拼的普通大学生。在公司短短6年时间里，他顺利实现了从见习员工到中层管理干部的角色转变。近日，已是知名企业——湖南天雁机械有限责任公司分厂厂长的黄文华，向记者讲述了他的职场故事。

经过恩师谆谆教导和自身孜孜不倦的学习，一年后，黄文华顺利通过了见习期的种种考验，被公司分配到研究所担任技术员一职。不久，他得知公司将要对厂房及其设备装置进行改造的消息。“参与厂房改造，可以让我了解厂房的设备结构，进一步熟悉公司的工艺流程。这是一个很好的学习机会。”于是，黄文华马上向公司领导毛遂自荐，主动提出参与厂房的改造。请求获得批准后，黄文华这才意识到厂房改造需要电脑绘图，可自己不会，怎么办？主动好学的他决心和资深制图大师张师傅学习绘图技能。一段时间后，在他和同事的共同努力下，公司厂房改造顺利完成。

2010年，凭借着自己刻苦与勤奋，黄文华被任命为技术主管兼精益班长。黄文华并没有就此停下学习与进取的脚步。2012年，公司进行内部竞聘，在员工中公开选拔分厂厂长。开考前一个星期，黄文华一边抓紧复习理论知识、实践工艺流程，一边积极与分厂技工交流，及时掌握分厂生产动态。同年4月，他以笔试和面试第一的优异成绩，成功竞选上分厂厂长的职位。

在激烈的社会竞争中，如何获得进步和成功？黄文华笑着说：“天道酬勤。勤奋就是我在学习和工作中不断成功的最强大武器。”

职场故事

【案例】

汪女士在某酒店工作2年了，最近想向酒店经理提出辞职。日前，她打电话向今年初辞职的工友小刘询问他是怎么办理辞职手续的，小刘却说，这家酒店的经理不太“讲究”——他辞职前的1个月在经理的办公室里，亲自向经理递交了辞职书，经理没说什么就应允了。但当他正式办理辞职手续时，经理却拒不承认接受过他的辞职书。他和经理因此发生争执。小刘一气之下，宁愿违约，也愤愤地离开了这家酒店。为了避免小刘辞职时的情景再现，汪女士咨询该怎样向酒店经理提出辞职？

【评析】

我国《劳动合同法》第三十七条规定：

到深圳一家企业上班，如今公司为我购买了社保，请问今年1—7月份的社保我该如何缴纳费用？

市社会养老保险处答复：城镇个体工商户、灵活就业人员缴纳2013年度基本养老保险费的基数确定为高、低两档：高档为3336元/月，低档为2002元/月。灵活就业人员缴费比例为20%，如果您是以低档的基数进行缴费，那么您1—7月需要缴纳的费用为：2002×20%×7=280280元；以高档的基数进行缴费，那么您1—7月需要缴纳的费用为：3336×20%×7=467040元。缴费方式：请直接到市人社局北院二楼经办大厅办理。

宋先生咨询：请问在卫生类医院，拥有全日制本科文凭的正式员工和拥有大专文凭的正式员工在待遇上有何区别？

市人社局工资福利科答复：全日制本科生和大专生在见习期内，待遇分别为685元和655元。在转正定级后，岗位工资按所聘

岗位相应标准执行，薪级工资本科毕业生为7级151元，大专毕业生为5级125元。

陆女士咨询：我在衡阳某单位人事部就职。近来，单位发生人员异动，请问我该如何办理医保人员异动申报？

市医保中心答复：参保单位人员异动时，填报《衡阳市城镇职工基本医疗保险参保人员异动申报表》，30天内到市医保中心基金征缴科办理人员异动手续。每月20日作为当月基金结算日。凡异动情况在每月20日前申报的，作为当月办理；20日之后申报的，将顺延至下月办理。人员异动时提供相关证明材料，并复印一份交医保中心存档。异动情况包括新招（录、聘）、部队复员（转业）、大学生分配、统筹地区内调动、调往外统筹地区、外统筹地区调人、除名、解除合同、买断（身份置换）、参军、升学、退休、死亡等。

■记者 钟晴 通讯员 王淞 整理

我市拓宽外教专家聘请渠道

本报讯（通讯员 黄婷）11月3日至4日，2013年外国文教专家境外中介组织（湖南）对接会在长沙盛大召开。市外国专家局组织全市近20家外国文教专家聘请资格单位共20多人参加了此次会议。

对接会上，中美商务与文化交流中心等20多家外国文教专家境外中介组织与来自全省各市州的外国文教专家聘请资格单位进行了面对面的洽谈。耒阳市正源学校、衡东一中等单位与多家外教中介组织通过交谈，互换了信息，达成了初步意向。同时，我市各外国专家聘请资格单位与其他兄弟单位之间也进行了有效沟通，共享了资源。市外国专家局负责人介绍说，此次对接会，有利于我市进一步扩大对外开放，推进开放型经济社会建设，促进境外文教专家引进工作，巩固并拓宽聘请渠道，提升外国文教专家管理工作水平。

鉴于工友小刘在辞职时所遇到的尴尬，汪女士在向酒店经理递交辞职书时，务必要留存证据，以免像工友小刘那样无凭无据，纠缠不清，造成麻烦，蒙受损失。笔者在这里提出以下建议，仅供辞职者参考：

第一，在向用人单位递交辞职书时，要立即索要回执。或者将辞职书制成一式两份，递交一份，另一份请单位负责人签字后自己留存。

第二，如果用人单位不予出据回执，并拒绝签收，可以请身边的工友到现场作证，并给予签名证实。

第三，在必要的情况下，可以使用录音录像以留存证据。这种录音录像用不着偷拍偷录，可以明示。

第四，在用人单位拒收辞职书、工友又碍于情面不能到场给用人单位证实的情况下，还有一个办法，就是通过邮局向单位发送特快专递，注明邮递的是谁的辞职书，并保留好快递的相关回执单。

析案说法

辞职时务必留存证据

■程文华

规定：“劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。劳动者在试用期内提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。”第三十八条规定：“用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：（一）未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；（二）未及时足额支付劳动报酬的；（三）未依法为劳动者缴纳社会保险费的；（四）用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；（五）因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；（六）法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的，劳动者可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。”

从以上可以看出，劳动者解除劳动合同基本上可以分为两种情况：一种情况是劳动者自身原因；另一种是用人单位原因。如果是劳动者自身原因提出辞职，无需理由，只要按照规定向用人单位提出即可，这是劳动者的自由。而如果是用人单位原因提出辞职，是要进行举证的，要用事实说话。

从汪女士所说的情况来看，她想辞职并非酒店原因，而是自身原因，虽然无需理由和举证，但必须严格按照有关规定办理，特别要注意把握两点——时间：要提前30天；形式：要以书面形式。

衡阳市人力资源市场

每月2、12、22日 举办大型免费招聘会

衡阳市人力资源网：www.hysrlzy.com 咨询热线：82302222 82372222
地址：华新开发区芙蓉路18号人力资源和社会保障局南院（原市人事局）三楼