

“双轨制”养老模式最终将取消

人社部表示:目前，正在抓紧研究养老保险顶层设计方案



本刊综合消息 据中国之声《新闻和报纸摘要》报道，人力资源和社会保障部日前

表示：正在抓紧研究养老保险顶层设计方案，将在适当的时候广泛征求社会各界的

意见。企业和机关事业单位“双轨制”养老模式未来走向如何？

打开山东烟台莱阳制药厂的退休职工马少玲的账本，她的退休金逐年上升，只是与工龄相同级别相当的机关事业单位人员相比，还是存在一定差距。马少玲说：“现在退休工资才拿到1100块钱，我的工龄是25年。和我一样年龄的同龄人在事业单位退休的，他们的工资拿我双倍多。”

对此，人力资源和社会保障部部长尹蔚民分析了原因：企业有充分工资分配自主权，机关事业单位必须实行全国统一工资制度。由于工资结构不同，按照基本工资配发退休金与企业人员基本养老金水平相当，但是加上按照机关津补贴和事业单位绩效工资发的退休生活补贴，高于企业基本养老金。

尹蔚民表示，目前国家已采取多种措施，积极推动养老

“双轨制”所导致的不合理差距问题的解决。从2005年开始，我国连续9年提高企业退休人员基本养老金水平。此外，推进事业单位养老保险制度改革试点。

尹蔚民说，机关事业单位人员流动性在增强，完全由单位自保退休人员制度难以长期维持，需要走社会保险道路。第二，退休费单纯与最后工资挂钩，不能充分反映工作人员任职长短和贡献大小，需要改革完善激发办法。第三，待遇调整应该与工资调整脱钩，社会平均工资整体提高和物价水平相联系。

制度的最终统一，也就是“并轨”，这个大方向是明确的。所谓“并轨”并不是简单地把机关事业单位退休制度“并入”企业养老保险制度，而是朝着一个共同的方向改革和推进，最终取消“双轨制”。

热点关注

劳动者提出协商解除劳动合同 用人单位无需支付经济补偿

■陈昌衡

黄先生系某家具公司销售部的一名销售员，与公司订立了为期五年的劳动合同。近年来，由于市场竞争激烈，该公司生产经营发生了严重困难。2013年6月，公司决定减人增效。经与公司工会组织协商，公司职代会通过了一项协商解除劳动合同方案，并通过职代会、电子邮件、宣传栏等形式公布。方案规定：由公司提出与职工协商解除劳动合同，职工在方案公布后30日内书面同意与公司解除劳动合同的，公司依法支付经济补偿。30日后，黄先生才向公司递交协商解除劳动合同意见书，并要求公司按方案规定支付其经济补偿。

偿。公司认为黄先生提交协商解除劳动合同意见时超过了公司规定的期限，公司可以同意与其协商解除劳动合同，但不同意支付其经济补偿。黄先生不解。

笔者认为，根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十六条规定：“用人单位与劳动者协商一致，可以解除劳动合同。”协商解除是指双方当事人因某种原因，协商同意提前终止劳动合同的法律效力。协商解除劳动合同，可以最大限度地避免单方解除劳动合同可能带来的冲突。那么，劳动合同当事人经协商一致解除了劳动合同是否有经济补偿呢？这

里关键是看是劳动者还是用人单位主动提出解除劳动合同的。《中华人民共和国劳动合同法》第四十六条第（二）项规定：用人单位依照本法第三十六条规定向劳动者提出解除劳动合同并与劳动者协商一致解除劳动合同的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿。本项规定虽然是劳动者同意解除劳动合同，但解除劳动合同的动议由用人单位提出，劳动者属于被动失业，用人单位应当支付经济补偿。相反，如果由劳动者提出，劳动者与用人单位协商一致解除劳动合同时，用人单位则无需支付经济补偿。

本案中，某家具公司提出与职工协商解除劳动合同，并通过

职代会形式协商通过并设定了三十日的周期和书面同意的条件。可黄先生未在公司统一规定的期限内以书面形式表示同意或不同意的意愿，表明黄先生未能在公司提出协商解除劳动合同时达成解除劳动合同的协议。此后，黄先生在公司设定的期限和条件之外提出协商解除劳动合同，应是黄先生本人另外动议向公司提出协商解除要求的。双方尽管最后协商一致依法解除劳动合同，但由于是黄先生提出协商解除要求的，根据以上规定，公司没有向黄先生支付经济补偿的义务。

析案说法

衡阳恒飞电缆有限责任公司

拟在长沙建新厂 储备人才促发展

■本报记者 钟 晴 实习生 徐亚琼 肖健美

衡阳恒飞电缆有限责任公司是一家大型综合性电线电缆制造企业，其电线电缆产品涉及建筑、电力、石化、航空、铁路等多个行业。公司现有各类员工600余人，主要从事电线电缆的研发、制作和销售等业务。

“工欲善其事，必先利其器”。企业只有在用工条件、薪酬待遇等方面加强自身建设，积极为员工谋福利，才能吸引人才、留住人才，最终推动自身的发展。”近日，衡阳恒飞电缆有限责任公司人力资源部部长毛军在接受本报记者采访时表示，目前，公司正准备在长沙建立新厂，随着生产规模的不断扩大，如何为企业招聘到合适的人才，成为衡阳恒飞电缆有限公司发展的关键所在。

毛军介绍说，公司非常重视储备人才。新员工入职后，不仅要学习企业文化、行为规范等基本入职培训课程，还需到各个部门参加轮流培训。同时，公司会根据岗位需求，不定期进行内部招聘，选拔优秀人才担任各类岗位的管理者。为了提高员工的工作积极性，公司每年会评选出“优秀员工”及“优秀新员工”，并分别发放5000元、3000元的现金作为嘉奖。此外，在中国传统的节假日，员工还可享受公司提供的节日礼金、礼品等福利；公司每年定期组织优秀员工、党员外出旅游，普通员工也享有每年两次的户外活动。（具体招聘信息详见本刊今日一版）

重点用工企业推介



恒飞电缆公司组织的职工篮球赛。

人社热线·有问必答
18907341019
QQ: 1697201729 邮箱: lhybklzz@163.com

停缴养老保险费3年，是否影响以后的退休待遇

刘女士来电咨询：我的一位朋友在某国有企业上班期间，已经缴满了15年的社会保险费用。其后因企业改制，朋友随之下岗，并停缴了3年养老保险费用。前不久，朋友被另一家企业录用，企业又为其缴纳了养老保险费用。请问在这种情况下，我朋友的工龄是如何计算的？对他以后退休时的养老金待遇是否存在影响？另外，在人力资源和社会保障网上，只能看到现在的缴费情况，而查询不到原来的缴费记录，这是什么原因？

市人社局相关科室负责人答复：根据规定，刘女士朋友的缴费年限（含视同缴费年限）可以计算工龄，而停缴养老保险费用的3年不能计算工龄。但如果他选择补缴3年费用的话，则可以计算连续工龄。

社会保险待遇原则上是缴费年限越长，退休待遇越高。所以，他停缴3年的养老保险费用对退休后的待遇是有影响的。当然，如果希望待遇不受影响，可选择以现在的标准补缴3年的养老保险费用。

另外，如果刘女士朋友一直是在衡阳本地企业参保缴费，那么原来和现在的缴费记录都可在网上查询得到。但如果他以前在外地企业参保缴费，后来才把社保关系转移过来，那么其原来的缴费记录，在我市人力资源和社会保障网站上暂时查询不到明细，建议携本人身份证到市人社局（北院）二楼办事大厅查询。

■记者 钟晴 实习生 肖健美 徐亚琼 整理

资讯快巴

衡山县人社局

专项检查高温劳动保护

本报讯（通讯员 谷湘平 实习生 肖健美）近日，衡山县人社局在全县范围内开展夏季高温劳动保护专项检查，对高温作业岗位集中、劳动密集类型的用人单位进行走访排查和实地检查，切实保护劳动者的合法权益。

检查期间，该局工作人员通过举办座谈会和送法上门的形式，对服装、建筑、采矿等涉及高温作业的企业员工赠送200多份“清凉礼包”，其中包括防暑降温和高温保护的知识小册子。同时，采取抽查方式深入企业，全方位检查企业的用工行为。通过实地查看，指导企业落实高温劳动保护措施。对发现的潜在劳资隐患，及时采取疏通方式消除，提前预防群体纠纷。该局还加大了高温期间监察执法力度，对检查中发现的夏季劳动保护措施落实不到位、侵害劳动者合法权益、涉嫌违反劳动保障法律法规的行为，将依法及时立案查处。

衡南县社保局

多措助推企业养老保险

本报讯（通讯员 邓诗婕 实习生 徐亚琼）今年以来，衡南县社保局采取新措施、新方法，在企业养老保险扩面征缴工作中取得了显著效果。上半年，该县共完成扩面3184人，完成全年目标任务的60%；基金征缴18486万元，完成全年任务的122%。

在宣传中，该局充分利用各种媒体进行全方位、立体式、多角度宣传，编印《社会保险法》及相关业务资料1万余份，主动送法规到基层，让服务对象充分了解政策，切实提高群众积极性，加强扩面缴费推广力度。对于行动不便或路途遥远的人员，该局主动上门服务，缩短服务距离，并进一步简化相关的环节、程序，让参保对象“即来即办、即办即满意”，提高工作效率，实现百姓与工作人员交流无“门槛”。在服务企业方面，该局开展了“访重点、解难题、送服务”活动，及时了解群众的困难和诉求问题，调整工作方向，努力打造高效、便捷的服务平台。面对矛盾问题时，该局要求工作人员给群众耐心讲政策，勤做换位思考。在坚持政策的基础上，为群众出谋划策、最大限度地争取群众的理解和信任。