

小额担保贷款 成就创业梦想

“小贷”圆了我的老板梦

■本报记者 钟 晴 通讯员 彭建嘉 实习生 肖健美

“我觉得人生最大的敌人就是自己。作为一名年轻人，更需要用敢于挑战的勇气和坚定不移的信念，开辟一条属于自己的道路。”近日，已在衡阳 LED（发光二极管）制作行业崭露头角的雷林，向记者讲述了他的创业故事。

现年 31 岁的雷林出生于耒阳市大和圩乡一个贫困的农民家庭。为了减轻父母的重担，初中毕业后，身为家中长子的雷林放弃了学业，选择靠打零工来补贴家用。可一段时间后，在乡下打工的微薄收入总是令他囊中羞涩。其后不久，雷林发现南下打工的邻里小日子过得越来越好，不禁也萌生了外出务工的念头。2000 年，雷林阔别家乡，满怀激情地踏上“南下”的旅程。到深圳以后，由于学历不高，技能缺乏，雷林一直没有收到录用

通知。最后，在老乡的帮助下，雷林应聘到深圳某光电公司当普工，并初次接触 LED 显示屏制作技术。为了提高技能水平，在同事下班后，雷林经常坚守岗位，琢磨操作技术。回家后，他还坚持阅读相关书籍。2003 年，凭着虚心好学、刻苦钻研的精神，雷林不仅掌握了过硬的技术，还被公司破格提升为技术主管。

2006 年，一位朋友开玩笑地对他说，“你性格开朗，又能说会道，何不尝试去做销售呢？”听到朋友的“无心之语”后，雷林开始有所心动。不久后，雷林向公司提交了转换部门的申请书，并获得批准，重新从基层干起。凭着积累下来的人脉关系和卓越的协调能力，雷林高效率地完成了各项任务。一段

时间后，雷林被公司提升为销售副总。

2009 年，久经“沙场”的雷林决定放弃销售副总的丰厚薪酬，毅然选择回乡创业。因为他发现，LED 制作这个行业在沿海地区虽然发展得比较成熟，但对于内地来说，还是个新兴行业。经过一番深思熟虑后，雷林用打拼搏下来的 7 万元钱，在珠晖区东风路租赁了一家店面，做起了 LED 制作生意。

店子开业后，首先必须解决打开市场和稳定客源的难题。雷林每天起早摸黑，耐心地向全市各广告公司推销自己的制作技术，并请求与对方合作，实现共赢。通过一段时间的努力，雷林获得了初步成功。

接下来，雷林娴熟的制作技术和优质的售后服务，赢得了越来越多的业内人士及客户的好

评。“2012 年，衡南县城有三笔 LED 制作项目‘大单’正在招标，而此时，我又遇到了资金瓶颈。正在这个时候，我从《衡阳日报》‘人力资源·社会保障’周刊上得知了小额担保贷款这一惠民政策信息，并马上向市人社局咨询并提交了相关资料。同年 6 月，我如愿以偿地获得 5 万元的贷款。我把这笔贷款作为项目启动资金，成功拿下了三笔订单。”时至今日，雷林在谈到小额担保贷款这一优惠政策时，仍感激不已。

如今，已按期归还小额担保贷款后的雷林感到非常轻松——除了继续和广告公司合作以外，自己也有了一批固定的客源，收入日益丰厚；不仅解决了 4 个人的就业问题，还拥有了属于自己的小轿车。下一步，雷林打算扩大门面，并让自己亲手设计制作

参加居民医保一年以上 异地生育费可回衡报销

本报讯（记者 钟晴 通讯员 李岩 实习生 肖健美）日前，市民高女士致电本刊“人社热线”18907341019 咨询：她在衡阳市参加了城镇居民医疗保险，现随丈夫在广州居住，即将生育。她想知道在异地生小孩的医疗费用能否回衡阳参加报销，报销流程和比例是怎样的？记者就此事采访了人社局相关经办机构负责人。

市医疗保险处相关负责人告诉记者，凡符合计划生育政策规定，且参加居民医保一年以上的参保人员，随配偶或父母在异地居住生育的，生育前需向参保地的医保经办机构报告备案，其生育医疗费用可在一个医保年度内回本地报销。高女士报销时，需凭配偶工作单位的证明或父母居住地居委会的居住证明、个人的准生证、诊断证明、费用清单、医药费发票、住院病例或其复印件，到参保地的医保经办机构进行报销。

此负责人还介绍说，生育医疗费用支付限额规定如下：阴道自然分娩，无并发症的 800 元；阴道难产无产时并发症的 1000 元；妊娠合并症、并发症阴道分娩的 1300 元；剖宫无并发症的 1400 元；妊娠合并症、并发症剖宫产的 1700 元；围产期严重并发症治疗的 2000 元。

人社热线·有问必答

18907341019

QQ: 1697201729 邮箱: hrbkklz@163.com

重点用工企业推介

湖南九润实业发展有限公司金苑服装厂

以发展吸引人 以事业凝聚人

■本报记者 钟 晴 实习生 肖健美

湖南九润实业发展有限公司金苑服装厂成立于 2008 年，是一家品牌服饰生产加工型企业，现有员工 500 余人。公司在衡阳市白沙洲工业园建立了“华丰产业园”，并致力于将产业园打造成一个集品牌服装生产为一体的现代化产业园区。

据该公司人力资源部负责人介绍，为了留住优秀人才，保持企业持续的竞争力，公司秉着“以发展来吸引人，以事业来凝聚人，以工作来培养人，以结果来考核人”的用人理念，建立和完善了薪酬与福利机制。除发给员工基本工资外，公司

还会根据员工的出勤率，设立全勤奖。同时，公司按照“按劳分配，多劳多得”的原则，对不同岗位采取不同的薪酬机制。此外，公司对工作满一年的员工还给予颁发年终奖，且逐年增加。为给予员工工作和成长的幸福感，公司每年都会在员工中评选出若干个优秀员工，为其提供一次免费的旅行作为嘉奖。同时，积极改善员工工作和生活条件，不仅在每个车间安装了中央空调，还在厂内建立了新宿舍楼，并配有供员工免费使用桌球台、乒乓球台等健身娱乐设施。（招聘信息详见本刊今日一版）



公司组织职工拔河比赛。

认定工伤决定书

(2013) 衡工伤认字 113 号

申请人：任端元
受伤害职工姓名：任端元
性别：男
年龄：54
身份证号码：430421195905062131
用人单位：衡阳钽源化工有限公司
职业/工种/工作岗位：操作工班长
事故时间：2012 年 5 月 17 日
事故地点：衡阳钽源化工有限公司
诊断时间：2012 年 5 月 17 日
受伤害部位/职业病名称：1、第 1、2 腰椎椎体爆裂性骨折；2、腰 1 左侧横突，腰 2 两侧横突，腰 3 左侧横突骨折；3、右跟骨粉碎性骨折；4、右侧髌骨、髌白、耻骨梳及耻骨上下支骨折；5、L5/S1 椎间盘突出症。

2013 年 4 月 17 日，受理衡阳钽源化工有限公司职工任端元提出的工伤认定申请后，根据提交的材料，经调查核实情况如下：

2012 年 5 月 17 日，任端元与同事李邵晓、吴大均、严运冬受公司安排，检修仓库屋面，在检修过程中因石棉瓦断裂，任端元从 4 米高处摔下受伤，后被送往衡阳市第一人民医院救治，经医院诊断身体多处严重骨折。

任端元同志的伤害事故，符合《工伤保险条例》第十四条第一项之规定，属于工伤认定范围，现予以认定为工伤。

如对本工伤认定决定不服，可自接到本决定书之日起 60 日内向衡阳市人民政府或湖南省人力资源和社会保障厅申请行政复议，或者向人民法院提起行政诉讼。

2013 年 6 月 14 日