



主办:中共衡阳市纪委、衡阳市监察局、衡阳日报社

投稿方式:

市纪委宣传教育室电话:8866775
市纪委宣传教育室电子邮箱:8866644@163.com
衡阳日报采编部:zhouzhonghui001@163.com
“衡阳反腐网”网址: http://www.hyff.gov.cn

举报电话:

全国纪检监察机关统一举报电话: 12388
市领导干部廉洁自律领导小组办公室: 8866630
8866751
市纠正行业不正之风办公室: 8866605 8866741
市优化经济发展环境和行政效能投诉电话: 12342

本期组稿			
市 纪 委:	贺根定	刘 虹	王汉林
本报记者:	邓润青		

衡阳海关 把乡村事情挂心头

“干部下基层,机关大走访”已在百姓心中激起了强烈反响。衡阳海关在祁东县砖塘镇马坪山村的走访中,把了解的情况及时汇报、及时协调、及时处理,给这里的村民留下了“红娘”、“廉洁”、“好人”的印象。

衡阳海关在走访过程中,不但对五保户、低保户、困难户、老党员等“六必访”对象做到了百分之百必访,还对全村 45 户困难户、5 户五保户和在马坪山小学支教的大学生女教师进行了慰问。特别是还结合自身的工作职能,积极联络省进出口公司和省土产畜进出口公司等外贸单位,为该村农特产品的加工和出口外销牵线搭桥,使山村里的土产品走进了大都市。此外还注意引导一些大的制鞋企业到该镇投资建厂,这在村民中引起了极大反响。

大走访的活动虽然结束了,但衡阳海关还是对马坪山村的事情放心不下,6 月 17 日又邀请了村里的支部书记到海关做客,并及时帮助村里解决实际困难。

(衡阳海关纪检组)

耒阳市 改进督查方式 优化干部作风

为严肃工作纪律,切实改进干部作风,从 4 月底起,耒阳市对各乡镇办事处和市直机关单位干部作风建设情况开展专题督查。督查活动为期一个月,内容包括干部考勤执行情况、干部在岗情况、干部工作效率和工作作风情况等;督查采取突击检查与不定期抽查、明察与暗访、电话查证与现场督查、查阅有关资料与走访部分干部群众相结合的方式进行。为强化督查实效,不事先明确分组和人员,每次督查行动前,临时从市纪委、市委组织部、市委督查室抽调工作人员组成联合督查组,进行明查暗访。行动结束后由督查组形成督查情况汇报,所有参与人签字认可,并将督查结果纳入管理台账。此举有效杜绝了人情风、说情风、跑风漏气等现象,确保了督查结果真实准确客观,推动了干部作风好转。

(耒阳市纪委办)

衡东县纪委、监察局 演讲比赛展风采

7 月 2 日,为庆祝建党 92 周年,衡东县纪委、监察局机关举办了一场“我为党旗添光彩,争当新时期优秀纪检监察干部”演讲比赛。

来自机关各室的 12 名青年干部结合各自的工作实际和岗位特点,围绕“我为党旗添光彩,争当新时期优秀纪检监察干部”的主题,抒发了作为一名纪检监察干部的理想信念、价值观念和人生追求。通过演讲,充分展示了纪检监察干部队伍的良好形象和优秀风采。

(衡东县纪委办)

祁东县 “四统一”工作法提升办案效果

近年来,祁东县全面履行案件监督管理工作五项职能,探索实施“四统一”工作法,进一步统筹办案资源,规范案件管理,提升了办案效果,做到了安全文明办案。

“四统一”即:案件线索统一管理。逐步实现由线索的统一管理到案源搜集、线索分流、初核调查、重要案件线索督办、结果反馈的全过程管理;借助委局机关信息化建设的契机,建立重要案件线索管理软件,逐步实现线索管理信息化。大要案件统一协调。加强委局机关查办案件的组织协调服务工作,组织好案件汇报会、案件协调会。办案力量统一调配。加强办案队伍专业化建设,充实纪检监察机关办案人才库;建立陪护人员人才库,加大对办案、陪护人员遴选、培训力度;逐步建立办案工作指挥、协调、配合一体化的工作机制,加大对重大疑难案件或专业技术要求高案件的突破能力。案件质量统一评议。组建评议小组,年终组织开展案件评议活动。评议主要采取阅读案卷、约见当事人、集体“会诊”等方式。对个案进行评议,以达到交流经验,共同提高的目的。

廉政短波

(祁东县纪委)

编者按:

该文是市委常委、市纪委书记肖斌同志在全市新任正处级领导干部任前的廉政谈话记录,稍有改动。

党员领导干部为官从政,有几个很容易“翻船”的节点。一是职务升迁时,二是荣誉光环下,三是权力卸任前。同志们目前的情况属于第一种,职务提升,权力变大,风险也随之增加,容易被一些别有用心、企图借权谋私的人利用,在“糖衣炮弹”面前败下阵来。因此,有必要给大家敲敲警钟、打打预防针。

一要恪守忠诚。一个对共产主义信仰执着追求的领导干部,一个对党无限忠诚的领导干部,一个对人民群众怀有深厚感情的领导干部,必然会严格遵守党的政治纪律,忠实地执行党的路线方针政策。今年,中央、省市相继出台了一系列进一步严明政治纪律的文件规定,我们一定要带头遵守、自觉践行,任何时候决不允许在群众中散布违背党的理论和路线方针政策的意见;决不允许公开发表同中央的决定相违背的言论;决不允许对中央的决策部署阳奉阴违;决不允许编造、传播政治谣言及丑化党和国家形象的言论;决不允许以任何形式泄露党和国家的秘密;决不允

许参与各种非法组织和非法活动,要始终在大是大非面前保持清醒头脑,在大风大浪面前站稳脚跟,在社会变革面前辨清正确的方向。

二要固守初始。有的领导干部认为只要不犯大错误,不搞大腐败,犯点小错误、有点小毛病、捞点蝇头小利不足挂齿,算不上腐败。正是这种小节无害论,使之渐渐放松自我约束,滋长放任心理,最后小节不保终累大德。同志们一定防微杜渐,谨言慎行。一要谨防“第一次”。人生很多事就像穿衣扣扣子,第一粒扣错了,以后每一粒都会错位,当你扣完后才发现一切都晚了。拒腐防变,保持自身廉洁,关键在于“第一次”。把好了这一关,就掌握了主动权,就能在各种诱惑面前立于不败之地。“第一次”这一关把不住,第一道防线被冲破了,往往会“一步错,满盘输”。二要谨防“小意思”。千里之堤,毁于蚁穴。任何事物的产生发展变化都有一个由小到大、由量变到质变的过程。今天占一点,明天捞一点,后天贪一点,最后“小苍蝇”也会变成“大老虎”。河南省交通厅原厅长石发亮在悔过书中对这种诱惑概括为十二个“一下”,即“逢年过节看望一下,住院治病慰问一下,家人生日祝贺一下,出国考察支持一下,家有丧

事凭吊一下,乔迁新居意思一下,孩子结婚(升学)表示一下,已提拔者感谢一下,想提拔者争取一下,关系好的加深一下,关系一般的亲近一下,暂无求者铺垫一下”。这十二个“一下”,个个是严峻考验,只要你接受了“一下”,就成了“湿手抓面,想甩也甩不净”。这十二个“一下”,再次告诉我们一个简单的道理,哪有天上掉馅饼的美事!你不在位,没有了权力,“一下”都没有了。搞一次特殊,就降低一分威信;破一次规矩,就留下一个污点。三要谨防“走钢丝”。有的干部认为只要钱不入腰包就不算腐败,在大吃大喝、纸醉金迷、奢侈浪费等“钢丝”上行走,最后在推杯换盏中放松了警惕,在小恩小惠面前失掉了原则,在轻歌曼舞中丧失了人格。因此,大家在面对权力要有些慎重、少些武断,多些顾忌、少些恣意,多些谦和、少些自大,多些民主、少些霸道。既要对上负责,更要对下负责;既要对自己负责,也要对他人负责;既要对今天负责,也要对明天负责,确保自己所做的每一件事都能够经得起历史的检验、群众的检验和实践的检验。

三要严守法纪。常言道:官有所畏,业有所成。作为领导干部,心存敬畏,严守法纪,才会

轮流上讲台 教育显成效

主收集廉政和法律方面的名篇、名言、名句,然后逐个上台讲读,并畅谈自己的理解和感悟。在这个整个过程中,干警通过演讲成为全场的“老师”,又通过聆听别人的演讲而成为“学生”,这种角色的互换激活了每位干警的兴趣,扩充了他们的知识面,使干警的廉洁教育效果更加明显,廉洁思想渗透到每一位干警的心中,实现了廉洁教育从灌输性到渗透性教育方式的大转变。

这一活动促进了廉政教育与岗位教育的有机结合。司法为民是人民法院永恒不变的宗旨,在对干警进行廉洁教育的同时也对干警们进行岗位教育,增强干警们廉洁意识的同时也进一步巩固干警们的专业理论功底,提高他们自身各方面的综合素质,让每位干警随时都按照德、能、勤、绩、廉的考核标准来严格要求自己

己。在两者的结合中,也出现一些优秀的法言法语,如:“法者所以兴功惧暴也,律者所以定分止争也,令者所以令人知事也”;“高山流水洁有情,清风明月廉无价”等等。

此次活动开展之后,一种前所未有的“学比超”的浓郁氛围渐渐形成。干警之间比态度、比功底、比思维、比视野,你追我赶力争上游的同时又相互协作、相互配合,共同致力于打造廉政、勤政的优秀单位。同时,南岳法院将以此次活动为契机,在法院内部制定完善的廉政学习制度,开展长期性的廉政教育活动,并从干警推荐的名言警句中挑选 24 条制作成“廉政·法律”文化长廊,让干警随时随地长期性的学习,形成更加坚定的廉洁意识,将为民司法落到实处。

(南岳区法院 陈玉芬 谭振林)

经验交流

落马贪官给领导干部的启示

除了担任管理者角色,苏金生还领导了中国移动的筹建。1996 年,当时的邮电部决定在中国电信移动通信局基础之上,筹建中国移动通信集团。苏金生担任筹备组组长、临时党组书记。中国移动于 2000 年 4 月成立后,苏金生赴信产部任职。

从 2010 年以来,肃贪风暴席卷了电信行业。中国移动原党组书记张春江因涉嫌严重违纪违法被立案调查。此后,中国移动先后又有六名高管落马,包括四川公司原总经理李华、无线音乐基地原负责人李向东,集团数据部原副总经理马力、集团原数据部原总经理叶兵等。

是什么导致苏金生的腐化堕

落呢?是他在担任领导职务以后,他的人生观、价值观发生了改变,从获取个人利益放在第一位,一切向钱看。当遇到金钱和物质的诱惑时,就走上了犯罪之路。在思想上疏于政治学习和思想教育,长期放松学习,认识不到廉洁自律的重要性,法制观念淡薄,不能用党纪国法来要求自己。因而,自身主观原因就成为其犯罪的真正根源。

我们的领导干部要时刻加强自身的道德修养,思想上勤于政治学习和思想教育,正确对待社会上的不正之风,牢记一名公务员应该尽的职责。真正做到权为民所用,情为民所系、利为民所谋。

(转载于河北长城网论坛)

警示教育

的监督。作为一个部门一个单位的负责人,在清廉自守、廉洁自律的同时,还要抓好班子,带好队伍。第一,加强对本地、本单位干部的管理和监督。要切实按照责任制要求,履行“一岗双责”的职责,对本地本单位党风廉政建设负总责,是第一责任人。要坚持“严”字当头,爱字垫底,加强对干部的教育管理和监督,做到宽容包容不纵容,爱护保护不袒护。第二,加强对家属和身边工作人员的监督。大量案件证明,有相当一部分领导干部犯错误,并不是先从自身开始的,往往是从领导干部的家属、子女和身边工作人员打开缺口的。领导干部要经常加强对配偶、子女及身边工作人员的思想教育,随时了解掌握思想、工作、社会交往及其他有关情况,发现苗头性问题及时制止和纠正,增强其自觉抵御各种腐朽思想侵蚀的能力。第三,大力支持纪检监察工作。作为单位主要负责人,一定要加强对纪检监察工作的领导和支持,定期听取党风廉政建设工作方面的工作汇报,及时协调解决纪检监察工作中遇到的重大困难和问题,大力支持纪检监察干部履行职责;要信任、理解和支持纪检监察干部的工作,充分保护和调动他们的工作积极性,政治上信任他们、工作上支持他们、生活上关心他们,使他们有用心之地,无后顾之忧。

廉政论坛

品析习近平的“干部三段论”

全国组织工作会议 28 号至 29 号在北京召开,习近平总书记强调指出,要让好干部真正受尊重、受重用,让那些阿谀逢迎、弄虚作假、不干实事、会跑会要的干部,真正没市场、受惩戒。

“如何衡量好干部”——作为一名好干部,要做到信念坚定,为民服务,勤政务实,敢于担当,清正廉洁。放眼于现实中,这样的干部往往专注于埋头干事、不善声张“造势”,不好拉拉扯扯、吃吃喝喝,一心只为在艰苦的环境和岗位上做出政绩。

“如何成为好干部”——成为一名好干部,要不断加强党性修养,时刻自重自省自警自立,老老实实做人,踏踏实实干事,清清白白为官。面对世情、国情、党情的变化,面

对事业发展的需要,面对群众的意愿和期待,只有多看自己的短处和不足,多与别人比能力、比成绩,才不会在思想上、行为上放纵自己,才不会在廉洁自律底线上一破再破,才不会误事、误人、误己。

“如何选用好干部”——选用一名好干部,要完善工作机制,推进干部工作公开,坚决制止简单以票取人的做法,确保民主推荐,民主测评,风清气正。“用得正人,为善者皆劝;误用恶人,不善者竞进。”各级组织部门既要注意深入分析、认真甄别推荐结果,又要做到尊重民意且不简单以票取人,对不顾党和人民利益的干部,坚决一票否决。

(转载于中国青年网)

廉政时评



廉政漫画