

政府当“红娘” 力解用工难

——2013年全市“重点工业企业招聘服务月”活动侧记

■文/图 本报记者 李建平 钟晴



在市人力资源市场举行的专场招聘会，室内人气爆棚。



松柏镇招聘会现场，供需洽谈火热。



三塘镇招聘会现场，老汉也没闲着。

经济发展，项目当先。如同近期的高温天气，衡阳的一大批优势重点项目发展正如火如荼，部分重点工业企业因订单增加、规模扩大而求贤若渴——急需招用一批适用的人才劳动力。

企业的需求就是第一信号。市委、市政府高度重视项目建设和企业发展，特别是当前部分重点工业企业反映的用工问题，多次现场调研并督促相关部门抓紧解决落实。

作为主管人力资源的政府部门，市人力资源和社会保障局认真贯彻市委、市政府领导的指示精神，精心研究部署，迅速制定方案。市、县劳动就业服务部门应声而起，上下联动，全力以赴，立即组织开展了系列就业服务活动，其中的重头戏就是“重点工业企业招聘服务月”活动——为企业和求职者搭建沟通交流的平台，及时解决

企业招工难和求职者的就业难。

为确保活动取得实效，市人社部门对市、县劳动就业服务部门人员进行统一调度、组织，通过报纸、网络、电视等媒体进行统一、集中宣传。同时，在县（市）区主要街道以及招聘会举办地悬挂横幅，张贴、发放宣传资料。市人社部门还专门组织白沙洲、松木两大工业园区有用工需求的企业统一发布招聘信息，明确招聘的岗位、人数和工资待遇等事项，并明确要求：对招聘效果不理想的企业进行重点跟踪，尽力帮助其解决用工难的问题。

坐落在常宁市松柏镇的水口山有色金属集团有限公司是老牌、大型的独立工矿区，因企业改革转型，目前尚有职工家属子弟1000余人有就业需

求。考虑到部分工业企业的现状，衡阳市及常宁市的劳动就业服务部门主动当起了“红娘”，在6月21日一大早，就把招工企业和岗位送到水口山职工的家门口，现场洽谈，解决问题。常宁市就业服务局还充分发挥乡镇劳动保障站的作用，组织工作人员进村入户深入宣传，为企业招工和农村富余劳动力转移就业牵线搭桥。

在6月23日的现场招聘会前，衡南县就业服务局经反复研究，决定把招聘地点选在流动人口比较密集、劳动力资源相对丰富的三塘镇。随后，该局组织三塘镇及周边乡镇的劳动保障站站长和村支书召开专题会议，对活动进行重点宣传发动。该局负责人介绍说，专场招聘会后，他们还将继续深入各乡镇及村组宣传发动，为有用工需求的工业企业

输送合格、实用的劳动力。

值得一提的是，作为此次活动的承办单位之一，市委组织部远教中心充分发挥其组织网络和技术优势，通过现代远程教育网络，把企业招聘信息提前发送到各乡镇农村和街道社区，为活动的有效开展营造了良好的氛围。

截至记者发稿时，初步统计结果显示，“重点工业企业招聘服务月”系列活动自6月21日拉开帷幕，已相继在常宁市松柏镇、市人力资源市场和衡南县三塘镇举办了三场，共有120家企业参加了招聘活动，提供管理、技术、普工等就业岗位5000余个；活动共吸引了5000余人进场求职，其中786人次与用工企业达成了就业意向。“这次活动组织及时，针对性强，效果较好，我们很满意。”在活动现场，不少企业招聘负责人对记者如是说。

资讯快巴

常宁市5年累计开发公益性岗位4542个

本报讯（通讯员 阳光辉 吴益君）为全面了解公益性岗位开发和管理情况，推动公益性岗位开发管理工作深入有效地开展，常宁市人社局于近期对全市公益性岗位开发管理工作进行了调查。调查显示，2008年—2012年间，该市累计投入就业专项资金3387万元，开发公益性岗位4542个，安置“4050人员”、“零就业家庭成员”、残疾人等各类就业困难人员4542人次。

常宁市在公益性岗位开发安置工作中，注重与全市经济社会发展的大局相结合，与人社事业发展的需要相结合，突出了就业援助的社会效应。一方面，结合该市的“创卫、创建”活动，大力开发保洁、保绿、交通协管、社区治安巡逻等公益性岗位，重点安置一批城镇下岗职工等就业困难人员就业。另一方面，随着党和政府对民生问题的日益重视，与民生工作紧密相关的人社部门的职能越来越强化，任务也越来越繁重。特别是乡镇一级人社工作量剧增，对基层人社服务平台建设队伍的扩充提出了要求。该市结合工作实际，开发一批知识型、技能型的岗位，安置高校毕业生等热爱人社工作的就业困难人员，开展劳动保障协理工作，为蓬勃发展的人社事业注入了新鲜血液，增添了活力。

重点用工企业推介

衡阳市嘉励运动器材有限公司为员工营造一个温暖的“家”

■本报记者 钟晴

衡阳市嘉励运动器材有限公司是一家集专业高尔夫运动器材、自动化设备的研发、设计、生产、销售为一体的多元化企业。目前公司拥有员工300人，其中管理和技术人员50人。

据该公司人力资源部招聘专员胡跃介绍，为吸引人才，稳定员工队伍，公司建立了一套完整的薪酬与福利机制。公司职工除基本工资和岗位工资外，公司还会根据个人业绩、能力颁发技能绩效奖金、全勤奖金。同时，公司每年每季度都会在员工中评选出若干个“嘉励之星”，给予高达3000元以上的奖金或为其及家人提供一次免费旅行作为嘉奖。此外，公司实行每周5天、每天8小时的工作制度，并严格依法支付加班费。综合计算，普通员工平均月收入可达2000元以上。为充分体现“家”文化的理念，公司在为员工提供免费三餐的基础上，总经理及所有管理人员与员工一同到食堂就餐，增进与员工的感情的同时，让员工感受到家的温暖。值得一提的是，公司员工及其亲属如有疑难杂症，公司会聘请专家为其进行医治，同时还给予50%的医疗报销。

（招聘信息详见本刊今日二版）

免费 赠阅人社周刊 刊登招聘信息

小额担保贷款 成就创业梦想

退伍军人回家创业富乡邻

■本报记者 钟晴

6月22日早晨，记者一行来到雁峰区湘江乡白沙村委会三组，只见乡间小道旁的池塘中，鱼儿在悠闲地吃草；山坡上，长势喜人的辣椒、丝瓜等各类蔬菜在阳光下更显翠绿；田间山头一群群鸡鸭正在觅食。身穿迷彩服的许格生在陪同记者实地察看后，讲述了自己的创业经历。

现年46岁的许格生出身于衡阳县一个农民家庭。由于家境清贫，加上兄弟姐妹众多，少年时代尝到了生活的艰难。1989年，从云南某部队退伍后，许格

生开过饭店，后因资金周转问题而宣告失败。2006年，许格生跑到深圳某物业公司帮老板开车，老板敬重他是个能干的伤残军人，将其晋升为该物业公司的总经理，并付其50万的丰厚年薪。也正是这个时期，许格生挣到了人生第一桶金。

事业有成时，许格生回想起忍饥挨饿的童年生活，以及家乡农民顶着烈日耕作时那汗流浹背的身影，萌生了回乡创业、带动农民致富的念头。不久后，许格生义无反顾地向老

板提交了辞职书，怀揣梦想踏上了返乡旅程。

回到湘江乡的家中后，许格生与村里签订了荒山、鱼塘承包合同，决定在种养业上大干一场。筹备资金、租赁土地、开山种树、修塘养鱼、喂鸡养羊……许格生连续忙碌张罗着。渐渐地，许格生的养殖事业走上了正轨。2009年，许格生顺势成立了白沙洲养殖专业合作社，当时就有8家农户加盟。随着养殖规模不断扩大，许格生运转资金倍感压力。正感到为难的时候，许

格生得知了有免息的小额担保贷款这个惠民政策，向市人社局申请并办理相关手续后不久，他顺利地拿到20万元贷款，解决了燃眉之急。

如今，许格生租赁的荒山和水面已扩大到120亩，加盟合作社的农户也增至670家，鱼、鸡、羊等的产出量逐年递增。包括他自己创办的农家乐在内，已安置就业10多人。同时，通过让农户养殖、许格生高价回收的模式，合作社的养殖户平均每年可赚三万元以上。