人力资源 社会保障 周刊
主 办：衡阳市人力资源和社会保障局 衡阳日报社
主 编：李建平 第017期
E-mail: hyrbldbz@163.com

一场特殊的工资发放仪式

——市劳动保障监察支队追回原金帝大酒店员工工资侧记

文/图 本报记者 李建平

6月3日，农历端午节放假前夕。市人力资源和社会保障局北院10楼小会议室。上午9时许，曾经在市高新技术开发区金帝大酒店打工的30多名员工，陆续从四面八方赶到这里。小小的会议室里，顿时洋溢着欢声笑语。一场特殊的工资发放仪式正在这里举行。

点名、核对、签名、按手模、领现金……现场人声鼎沸，但发放秩序井然。

“感谢市委、市政府及市人力资源和社会保障局领导的重视，感谢市劳动保障监察支队工作人员的不懈努力，帮我们追回了工资。拿到这笔钱后，我们就可以和家人团聚，愉快地过节。”刚从市劳动保障监察支队工作人员手中领回被拖欠的4000多元工资后，蒸湘区呆鹰岭镇振兴村村民、原金帝大酒店厨师彭文凯喜笑颜开地告诉记者。

截至当天上午，包括此前已拿到市劳动保障监察支队垫付的工资、返回老家的湖北籍员工在内，原金帝大酒店被拖欠工资的45名员工，全部高兴地领到了属于自己的“汗水钱”。

而当发放仪式告一段落时，市劳动保障监察支队工作人员在欣慰之余，还有无限感慨：在今年以来查处的一系列重大案件中，这一起非同寻常——两度接到举报，多次调查处理，历尽艰难曲折，不改维权初衷。

原来，今年3月20日晚上7点50分左右，市劳动保障监察支队负责人在办公室加班时，接到金帝大酒店员工举报，反映该酒店有近50天没有给员工发放工资，而且老板有可能会转让酒店，故意拖欠员工工资，几十名员工的工资很可能会没有着落。接到举报后，该支队四名监察执法人员火速赶到现场。监察人员找到酒店老板项某，对其一一亮证并说明了来意。接下来的一幕，却令监察人员始料不及。这位项姓老板不由分说，就把四位监察人员跟员工一块扣在酒店里。随即，在拨打了110报警后，华兴派出所干警赶到现场，叫上酒店老板与员工到派出所进行处理，支队监察人员也一同去了华兴派出所。派出所民警和该支队监察人员在对酒店老板、员工的询问调查中了解到，由于管理经营不善，资金短缺，加之还有部分营业款未收回，该酒店拖欠员工2月份工资3.5万余元。其后，经支队监察人员多方努力，酒店老板兑现了部分员工的部分工资，并答应设法兑现剩余部分工资。

一波未平，一波又起。一个多月后，即4月19日，市劳动保障监察支队再次接到金帝大酒店员工投诉，该酒店拖欠45名员工3月份至4月18日48天工资7万多元。接到投诉后，该支队迅速向市人力资源和社会保障局局长杨立辉汇报，得到高度重视，并及时向市政府进行了汇报。按照市政府的指示和杨立辉局长的部署，该支队立即派员对金帝大酒店进行立案调查。

经查实，金帝大酒店今年两度发生拖欠员工工资，酒店老板仍若无其事。员工看到老板不负责任，情绪激动，多次到市委、市政府上访。为防止事态扩大，影响社会稳定，市人力资源和社会保障局副局长曾崇伟现场督办，市劳动保障监察支队反复多次做工作，一边依据法律程序处理，一边与曾在金帝大酒店签单未付款单位联系，请相关单位将未支付的签单款支付到该支队，作为被拖欠员工的工资。在各相关单位的积极配合下，金帝大酒店拖欠的员工工资终于全部追回，并及时发放到员工手中。

“这起案件再次告诉我们，所有劳动者都要积极学习法律法规，特别注意与用人单位签订劳动合同，学会用法律武器维护好自身合法权益。”发放仪式结束时，市劳动保障监察支队负责人一再向在场务工人员细细叮嘱，同时对其他的劳动者给予“温馨提示”。

市劳动保障监察支队工作人员核发金帝大酒店员工被拖欠的工资。

职工参保，无业配偶可报销生育费用

苏高文

王某是一家盐业公司的普通工人，他爱人还没有找到工作就先怀孕了，这让他有点犯难。他听同事说女职工生育能享受到生育保险的住院报销待遇，并且，他的各项社会保险都是足额缴纳的。现在住院费用普遍偏高，他不知道他这种情况能否享受住院生产费用的报销待遇？

笔者认为，王先生提的问题确实是男职工最想知道的问题，因为大多数以男职工为主的企业在缴纳生育保险时都会有这样的想法：自己企业的女性职工不多，每年却要缴纳不少生育保险费，所以觉得自己的职工都没有享受到这部分待遇。

其实，我国的生育保险制度起源于对女职工的劳动保护，针对女职工特殊的生理条件及社会人口的发展需要，国家对女职工怀孕生产期间，给予了特殊的劳动保护。首先是产假待遇，无论女职工是正常生产还是流产，都应当享受相应的产假。其次，生产所发生的医疗费用应当按照特殊途径给予支付。

但是，目前我国实行的生育保险制度的受益范围仅限于在职职工，因此很多参加社会保险的男职工，由于无法享受产假及生育医疗费报销待遇，对此也颇有微词。

《社会保险法》今年7月1日实施，其中第五十四条明确规定：用人单位已缴纳生育保险费的，其职工享受生育保险待遇，职工未就业配偶按照国家规定享受生育医疗费用待遇，所需资金从生育保险基金中支付。根据该规定，王某所在单位已经为其缴纳了生育保险费，其妻子可以享受医疗费用待遇，因生育发生的费用从生育保险基金中支付。从这一点上来说，生育保险制度是兼顾基金运营可持续发展和公民社会保险待遇公平享受的惠民措施。

聚焦《社会保险法》

珠晖区专项检查劳动用工情况

本报讯 （通讯员 **唐兰荣**）日前，珠晖区针对辖区内小企业及餐饮、宾馆、娱乐等服务行业用工情况展开了专项执法检查。

此次检查内容以劳动合同签订、用工备案、工资支付、社会保险、工时休假以及女职工和未成年工特殊劳动保护等情况为重点。截至5月底，该区共检查用人单位56家，涉及劳动者885人，下发宣传资料及劳动保障联系卡300余份，责令用人单位与劳动者补签劳动合同200余份，督促用人单位参加工伤保险182人，切实维护了劳动者的合法权益。同时，该区还有针对性地宣传了将在7月1日起施行的《中华人民共和国社会保险法》。

衡山县帮扶计生家庭成员就业

本报讯 （通讯员 **谷湘平**）为进一步拓宽计生家庭就业再就业通道，提高计生家庭的经济发展水平，5月27日，衡山县劳动就业服务局和计生局联合举办了“计生家庭成员就业”专场招聘会。

当天上午，衡山县人口和计划生育局办公楼前热闹非凡。县内11家知名企业入场招聘，共提供2000余个岗位，工种主要以一线普工为主，兼部分管理、技术岗位。该县各乡镇的400多名计生家庭成员来到企业招聘展位前咨询、了解。招聘会结束时，共有40余名计生家庭成员与企业顺利达成了用工意向协议。

资讯快巴

就业优先 势在必行

——关于“就业优先发展战略”的若干思考

中国就业促进会课题组

（上接6月1日三版）

就业优先的实施要点

形成长效机制

选择扩大就业的经济发展方式，形成经济发展与扩大就业良性互动的长效机制。

1.在总体布局上，更加注重选择有利于扩大就业的经济社会发展战略。注重发展有利于增加就业含量和利用人力资源的经济产业和生产服务领域，即通过经济增长拉动更多就业增加，而避免出现高增长低就业的情况。一是在培育新兴产业中，着力发展吸纳就业能力较大的产业，形成比较优势产业链发展来促进就业。二是在产业结构调整中，加快实施有利于发挥劳动力比较优势的技术进步和产业升级技术战略，带动生产性的就业岗位增长。三是在扩大内需中，注重培养发展新型消费产业，以扩大内需带动就业有效需求。

2.在要素投入上，更加注重通过人力资源的充分开发利用来促进经济增长。在增加各要素投入推动生产力发展的同时，发挥我国人力资源禀赋优势，把人力资源大国转变为人才资源强国。一是要把提高劳动力素质作为推动生产力发展的重要环节，大力加强职业教育和培训，将素质就业作为实现充分就业的要素目标任务。要将组织城乡劳动者大规模的职业培训作为促进就业的重要支柱和动力。在“十二五”期间普遍组织城乡劳动者进行就业培训、创业轮训和岗位技能培训，一方面，促进劳动者实现素质就业，另一方面，以此促进劳动者职业技能培训和终生培训的建立健全。二是要在实施创新型国家战略中，把培养技能人才和提高劳动者的创新能力作为要素和重要支点。在保持沿海经济发达地区的发展同时，促进中西部不发达地区的经济发展与人力资源的开发和利用。

3.在部署安排和具体实施上，注重将促进就业融入到经济社会发展进程。要切实把经济持续健康发展的过程变成促进就业持续扩大的过程，把经济结构调整的过程变成对就业拉动能力不断提高的过程；把城乡二元经济转换的过程变成统筹城乡就业的过程。一是要在经济发展和结构调整过程中处理好多就业少失业问题。从产业结构转型上看，要考虑近期扩大内需带来的结构变化和“十二五”时期产业结构调整的压力，着眼于工业化后期产业结构升级的内在要求，着力培育下一轮经济增长中的高就业增长的行业。二是要在实施城镇化进程中做好农村劳动力转移就业工作，将扩大就业与推动基本公共服务均等化统筹考虑。

建立政策体系

实施更加积极的就业政策，形成促进就业的综合性政策体系。

政府要在制定和实施有利于就业的财政税收政策、金融货币政策、产业投资政策上下功夫，并加强就业政策与教育培训政策、社会保障及其他社会政策的有机结合，使各种政策措施综合协调、组合配套，逐步形成并完善以就业为导向的综合政策体系，使这些政策达到最好的就业效果。

调控必须防失业

确定经济发展速度必须考虑实现充分就业的目标要求，进行宏观调控必须要防止失业风险。

1.在确定经济增长方式和增长速度中，把就业作为社会经济发展的优先目标予以考虑。把就业作为宏观调控的优先目标，把传统的“唯GDP论”转变为更加注重经济发展的质量，更加注重提高就业容量。要把投资增长与扩消费、惠民生结合起来，要在保持就业局势稳定的基础上，增加劳动者收入。

2.在制定国民经济计划、对产业结构和产业布局进行重大调整时，优先考虑对就业的影响。把握宏观经济调控政策方向、手段和力度，应以最大化就业目标为依据。政府出台大规模投资刺激方案以及各种产业振兴规划，要产生更加明显的就业扩大效果。要处理好经济发展方式转变与扩大就业的关系。处理好调结构和保就业、保稳定的关系，尽量减少对就业的负面影响，如可能导致失业率大幅攀升，则实行相应的失业保障措施。

3.建立失业预警机制，从源头控制失业。要建立失业预警系统。在国内外经济形势变化对就业直接产生较大影响时，及时调整经济发展政策；当全国或局部地区出现失业人群过多、过于集中时，采取应急的预案和过渡性的措施，缓解就业压力，保持就业局势的基本稳定。对结构调整和重大灾害及遇到危机情况下出现的失业风险进行积极预防和有效调控，采取切实措施鼓励支持企业履行稳定就业的社会责任，尽可能做到不裁员或少裁员；降低失业人员失业周期，并将他们组织到相应的就业准备活动中。

投入应该多元化

持续加大对就业的资金投入，形成公共财政保障、社会各方面多元化投入的机制。

要合理规划民生财政，进一步调整财政支出机构，向民生和就业倾斜；制定预算要与实行积极就业政策相互配套，对促进就业的资金需求和公共服务的资金安排给予公共财政保障，并更好地吸引社会各方面多元化投入；要规范就业资金的使用和管理，进一步发挥资金效益。

“就业”应成为评价指标

把就业效应作为评价经济社会发展成果最主要的指标。

1.牢固树立“就业优先”意识。进一步深化以人为本、充分就业、就业优先的新就业观和执政理念，切实把促进就业作为民生之本，列为经济社会发展的优先目标。

2.建立“就业优先”目标评估体系。实现充分就业，是就业目标的最高层次，主要内容是就业增长率、失业率及相关指标，并与城乡居民收入增长率相联系。就业目标的实现需要采取新的就业战略，即就业优先战略。就业战略下采取具体的政策保障，如强化政府责任、加强就业服务和职业培训、完善社会保障体系、实现体面劳动等。就业政策下有具体的措施，如免费职业介绍和职业培训、制定最低工资标准等。要对上述目标、战略、政策、措施采取相应的指标体系来评价，保证就业目标的实现。

3.把就业效应作为评价经济社会发展成果和解决民生问题的重要指标。一是将“就业优先”的理念作为编制经济社会发展中长期规划和制定就业政策的指导思想，体现在“十二五”规划的指导原则和主要指标之中。二是在财政预算投入、产业规划发展、企业结构调整、教育培训制度、公共服务体系等方面也应体现就业优先的理念精神，在有关部门的“十二五”规划中，配套提出促进就业的规划措施或创造就业岗位的预期指标。三是通过实行更加明确有效的目标责任制，落实就业民生之本的工作任务，并使之真正作为经济发展的重要出发点和落脚点。要按照《就业促进法》的要求，进一步强化政府在促进就业六个方面的重要职责，即：发展经济和调整产业结构增加就业岗位，制定实施积极的就业政策，规范人力资源市场，完善就业服务，加强职业教育和培训，提供就业援助。

（完）

热点关注

参保缴费通告

各位参保人员：

2010年全省在岗职工月平均工资已正式公布为2540元。凡是到龄人员即可到我处征缴科补缴基本养老保险费，然后到退管科办理退休手续。

灵活就业人员2010年度按去年的基数（最低1362）补缴基本养老保险费的截止时间为2011年6月30日，2011年7月1日起一律按新基数（最低1524）补缴历年欠费。去年未缴费的人员请务必于6月30日以前到三楼办事大厅缴费。未按期补缴的，责任自担。

自2011年7月1日起，凡个人缴纳当年正常的基本养老保险费，均请到中国银行的各营业网点办理个缴社保卡，当年度自行缴费；三楼办事大厅只受理单位缴费和退休时欠费补缴以及可享受社保补贴的个人缴费。特此通告，望相互转告。

衡阳市社会养老保险处
2011年6月7日

招聘广场

免费为企事业单位刊登招聘信息

联系电话 8867005
网址：www.hyrlzyw.com

衡阳市人力资源市场部分最新招聘信息

欧姆龙精密电子(衡阳)有限公司 诚聘
普通作业员：月综合收入1600—2500元。
联系电话：8867005

衡阳瑞达电源有限公司 诚聘
普工、质检员、电工、铣工、线切割工、高级维修工、仓管、公司二期储备工程人员
联系电话：8595526 联系人：江小姐

衡阳市雁城华强电器照明有限公司 诚聘
配料工、拉管工、吹泡工、搬运工、灯罩爆口工、操作工
联系电话：8418925 联系人：罗主任

衡阳金坤包装有限公司 诚聘
裱纸工、钉箱工、粘箱工、啤工、彩印晒版工、普工、叉车司机
联系电话：15116807943 联系人：唐经理

耒阳金桥华天大酒店 诚聘
大堂副理、美工、灯光音响师、人事/劳资/培训/招聘/质检专干、会计、成本核算员、电脑技术员、夜审员、企业文化宣传干事、采购员、秘书、空调工、电梯工、维修电工、电焊工、锅炉工、配电工、维修钳工、医生、接待员、收银员、服务员、传菜员、保安、迎宾员、泥水工、木工、油漆工、礼宾员、总机、酒水员、预订员、美容美发师、文员、档案员、食堂厨师、保洁员、收货员、监控员、厨工、部门领班、部门主管、计时员、营销主管、营销代表、仓管
联系电话：13762401081 联系人：杨先生

紫光古汉衡阳饮源制药有限公司 诚聘
会计师、门卫
联系电话：8852618 联系人：贺小姐

TCL空调衡阳分公司 诚聘
业务人员、储备干部、安装工、维修工
联系电话：13212693677 联系人：李先生

衡阳湘味居涮毛菜馆 诚聘
收银员、服务员、勤杂工、配菜工
联系电话：13875782806 联系人：游先生

衡阳市职业介绍服务中心
衡阳市人力资源市场每周星期四定期举办现场招聘会，欢迎用工单位和广大求职者光临。招聘求职请登陆衡阳人力资源网(www.hyrlzyw.com)。
地址：华新开发区长湖街20号(市人力资源和社会保障局二楼)
市内乘K1、1、8、19、28、39、46、101、102、环A路到市政府（或市人力资源和社会保障局）下。
电话：8867005