

→ 察者看台

拧紧水龙头
让“网络水军”成为“无水之鱼”

■郭元鹏

“百日行动”开展以来,全国公安机关集中侦破“网络水军”案件147起,抓获违法犯罪嫌疑人1285人,依法关停“网络水军”账号21万余个、非法网站185个,清理网上违法有害信息12.7万条,解散涉案网络群组6.3万个,有效净化了网络环境。

“网络水军”违法犯罪活动突出表现形式包括造谣引流、舆情敲诈、刷量控评、有偿删帖等,公安部对此高度重视,组织开展打击整治“网络水军”专项工作,今年已累计侦办相关案件339起,超过历年的全年侦办案件总数。最大的亮点就在于依法关停“网络水军”账号21万余个。

如今随着各种网络平台的不断增加,短视频账号、微信账号、社交账号越来越多。一方面,确实方

便了市民的生活;另一方面,也给不法分子在网络空间“兴风作浪”留下了空间。这其中,尤以“网络水军”的问题最为严重:有控制舆论的、制造谣言的、恶意引流的……可以说“网络水军”的形态很多,这些“网络水军”就犹如河流里的“有害生物”一样,破坏了网络生态,成为无中生有的“虾兵蟹将”,甚至有的成为“一条恶龙”。

净化网络空间,是人民群众的强烈诉求,也是网络治理不能回避的事情。网络是一把双刃剑,治理好了有益于社会,治理不好就能危害人间。尽管说,对于网络的治理,想出了很多办法。比如前段时间实施的“显示IP”就是其中之一,效果虽然存在,却依然不能最终解决问题,还是出现了不少的“网络水军”。净化网络空间,需要将“网络水军”一网打尽,不留任何漏网

之鱼。这就需要将“网络水军”赶出网络空间。此次,有关部门一次性关停了“网络水军”账号21万余个,无疑对于净化网络空间来说,是有着巨大好处的。破坏生态的“恶虾恶蟹”就需要毫不留情地打击。

尽管“网络水军”账号21万余个被关停了,但如何让他们不再“换个账号”“换个身份”“换个平台”就起死回生?这才是该思考的问题,因此,关停“网络水军”的账号,需要全平台治理,不能在这家“关停了”却在那家“注册了”,要实现“终身禁入”。由此不难看出,需要打造一个全新的监督机制,织密新的网络,实施全方位的监督管理,让“网络水军”没有“起死回生”的机会,没有“卷土重来”的机会。说到底,就是需要用健全的法律、完善的制度、密集的监管,拧紧“网络水军”的水龙头,让“网络水军”成为“无水之鱼”。

→ 新闻漫话

野生网红景点不能野蛮生长

■胡海军



9月11日,贵州黔南有多人站在一块松动的巨石上使劲晃动,而下面就是悬崖。有网友看到视频后表示胆战心惊,担心巨石脱落滚下悬崖。9月12日上午,记者从当地

村民处了解到,该巨石属于自然景观,目前已是当地一处网红打卡点。当地政府相关部门工作人员向媒体记者介绍,下一步他们将加强管控。

网络时代,很多野生景点无意中红了起来,让不少人平添一份体验的冲动。但正因为其“野生”的属性,没有管理的主体,也就出现了很多问题:有的地方安全无保障,导致险情频频发生;有的因为打卡的人太多,人满为患,交通几乎瘫痪;有的网红景点无序发展已经影响到周围居民的生产和生

活,让居民怨声载道。

今年8月13日,四川彭州市龙槽沟突发山洪,导致7人死亡、8人受伤。此前,这里也是一处网红打卡地。久居都市的人被龙槽沟的秀丽风光吸引,认为可以避暑、玩水,享受夏天的清凉。却全然不知或者不顾这是一个地质灾害易发的泄洪沟。一场山洪暴发,立马将“网红地”变成了“夺命地”。

自媒体时代,人人可能成为网红,处处也可能成为网红地。对野生网红景点,实施分级管理正当其时。对于存在安全隐患的地方,一律进行封闭管理,人员不得进入;对于可能造成资源破坏的,在充分论证的基础上,适度开放;对于可以开放的地方,建议派出专门力量,做好跟踪管理和

→ 有话就说

为“银发族”再就业开方便之门

■戴先任

近日,一则麦当劳招聘退休人员的话题备受关注。据报道,麦当劳招聘的具体要求是:招聘的退休员工女性50岁以上、男性60岁以上,实行弹性工作制。每周上4天至5天班,每天4小时至8小时,工资为每月1800元至3500元。

数据显示,截至2021年,我国60岁及以上人口占全国人口总数的18.9%,其中60岁到69岁的低龄老年人口占60岁及以上老年人口半数以上,一部分人仍有工作意愿和能力。我国人口老龄化不断加剧,人口红利加速消失,老年人发挥余热,有利于盘活人力资源,激活就业潜力,化解因老龄化造成的劳动

力不足问题。在一些早已进入老龄化社会的发达国家,老年人再就业现象就很常见,如一些外国航空公司中,经常可见满头白发的老年服务人员担任空姐。

随着老年人再就业的增多,加强法律保障应当提上议程。比如《中华人民共和国劳动合同法实施条例》规定,“劳动者达到法定退休年龄的劳动关系终止”,这让再就业的老年人与用人单位之间的关系,难以被认定为劳动关系。而如果被界定为劳务关系,相关工伤赔偿等方面的权责也不够清晰,应适时加强相关立法。

老年人再就业服务保障工作是一个系统工程,既要让老年人再就业少

走弯路、避免掉坑;又要引导、鼓励有条件的企业招聘老年人,让他们的知识和能力继续为社会贡献力量。更重要的是,推动这种就业的常态化,能让劳动光荣的观念深入人心,让有劳动意愿的老年人找到适合自己的舞台。



世相浅见

1.日前,中宣部、教育部发布2022年“最美教师”先进事迹,其中坚守边远艰苦地区的乡村教师和支教教师的事迹令人感动,也引起社会对边远艰苦地区教师的关注。近年来,教师职业越来越受到尊重,不少青年毕业后选择到中西部地区和乡村基层任教。这是社会尊师重教的最好体现,也折射出社会的发展进步。

点评:近年来,越来越多青年选择奔赴中西部地区、乡村基层任教。他们肩负起建设边远艰苦地区的责任,努力用自己的教具改变偏远地区的局面。他们的选择值得我们学习,更值得我们尊重。我们要为教师在基层和乡村实现安居乐业提供必要条件,包括住房、绩效工资、编制保障、职称评审等方面,有效解决困扰教师们的“痛点”。唯有尽可能减少教师们生活中的烦恼,他们才能更加专注地投身教学,唯有让青年看到我们对教师的尊重和关爱,才会激励更多优秀青年投身中西部扎根基层。

2.作为观察城市发展程度的一面镜子,夜间经济已成为展现城市独特风貌的重要载体,更是城市推动文旅产业融合发展的新抓手。在消费升级浪潮带动下,高品质的夜间经济消费集聚区已不再局限于餐饮等单一消费,更拓展到艺术、文化、零售等领域。下一步,夜间经济提档升级,还需打好文化、服务、科技“三张牌”。

点评:文化赋能,打造品牌。壮大夜间经济,各地应当从城市独特的历史文化中汲取养分,探索传统文化的创新表达,展现一座城市独特的吸引力。服务升级,创新业态。夜间经济相关产业需要突破单一业态限制,连接不同消费要素、场景和供给,打造全链路综合服务体系,为消费者提供多元化、沉浸式的消费体验。科技应用,强化互动。要营造以“即时互动”“沉浸体验”为特色的消费场景,将文化、艺术和高科技自然地融合在一起,为夜游项目的消费场景营造赋予更多想象空间。

3.《觉醒年代》《山海情》《人世间》……近年来,越来越多内容扎实、口碑“爆表”的国产剧走进观众视野。在各类社交媒体上,关于国产剧的话题也不断引发热议。一些观众表示看这样的电视剧“不想快进”“不愿快进”。

点评:曾经在一段时间里,“倍速播放”成为一种现象,视频平台也提供了1.2倍速、1.5倍速、2倍速、2.5倍速、3倍速的服务选择。而很多时候即使最后选择了3倍速,还是感到“不过瘾”,最终还是会弃剧。说到底,影视剧“要质量”而不是“要数量”,多些精品意识才是王道。观众“不想快进”是因为电视剧内容“带劲”。希望多生产一些观众“不想快进”的电视剧!

(综合新华网、人民网)

→ 今日论坛

夕阳事业,需要朝阳人才

■陈江

随着相关扶持政策的落地,上海杨浦区社会福利院养老护理员王程,成为上海市首位作为“紧缺急需人才”引进的养老护理员。

王程落户上海,这一“零的突破”,不仅为他的个人生活带来改变,也鼓舞了不少默默奉献在养老岗位上的普通劳动者。这个曾经容易被人忽视的职业,又一次走进了公众的视野。

当下,我国已进入新一轮老龄化加速时期,社会对养老服务需求日益增加,养老机构的设立也日趋多元,而养老服务的提升,离不开养老护理员,他们是养老服务人才队伍的中坚力量。然而,养老行业存在诸多问题和困境,其中很重要的一点,就是专业人才的匮乏。

相比于过去,国内已经有不少高校、职业院校陆续开设养老相关专业,但毕业后真正从事养老服务的为数不多。不少现实痛点依然会让很多年轻人望而却步。

如何吸纳更多的年轻人加入养老行业?除了职业院校和高校加快培养,为养老行业输送更多专业型人才之外,更加重要的是改善从业者环境,拓展个人成长和发展空间,实现薪资待遇及职业认同的明显提升。

王程作为一名养老护理员,能作为杨浦区“紧缺急需”的重点人才落户上海,这一突破,就起到了风向标的作用,彰显了政府正以另一种形式,对养老护理员群体给予的保护和尊重。此举抚慰了人心,还让爱岗爱业的年轻人看到了希望。

毫无疑问,培养激励更多养老护理人员留下来,才是养老困局破题的关键。夕阳事业,需要朝阳人才和队伍。希望有更多城市,更多的“王程”走到舞台的中央,用年轻的朝阳托起夕阳,守护起老年群体高速增长“银发时代”。