



带领医院步入高质量发展“黄金时期”

——记湖南省优秀医院院长、南华医院院长汤永红

■通讯员 张 芬 杨英子



“凡事都要脚踏实地去做,不驰于空想,不骛于虚声,而惟以求真的态度作踏实的工夫。”这是南华大学附属南华医院院长汤永红的真实写照。他以医术成名,凭政绩立威,赢得广大职工的信赖和认可。至今,他已在医坛摸爬滚打了36个春秋,在院领导任上尽职尽责奉献了21个年头。2017年6月,他调任为南华大学附属南华医院院长,一心扑在谋划和推进南华医院的建设发展上,与班子成员同心同德、精诚团结,实现了多个项目的零突破,医院步入了高质量发展的黄金时期。新冠疫情发生后,他舍小家顾大家,牵头担当起全市新冠肺炎患者集中救治任务,生动谱写了“守一幢楼、护一座城”的动人故事和感人事迹,南华医院荣获“湖南省抗击新冠肺炎疫情先进集体”“衡阳市疫情防控一线表现突出集体”称号,其个人荣获省市“新冠肺炎疫情防控先进个人”称号。

1 挂帅疫情防控,行动诠释忠诚勇毅

2020年春节,新冠疫情肆虐。他临危受命,以对党绝对忠诚的政治站位带领全院职工义无反顾地承担了衡阳市新冠肺炎集中救治定点医院和疑似患者集中收治医院任务。在疫情最严重时期,他发扬拼搏精神,48小时腾空、改造救治病房8500平方米;主持召开疫情领导小组专题调度会78次,4次修订新冠肺炎疫情防控工作及救治方案。他发挥党员带头示范作用,亲自带领医疗团队对病人实施

个体化治疗。医院共接诊发热病人1614人,收治确诊病人36例,收治疑似患者47人、无症状感染者4人,完成核酸检测及抗体检测53342例,向党和人民交上了一份满意的答卷。做好疫情联防联控工作的同时,他有序地落实医疗保障工作,做到疫情防控、医疗质量“两手抓、两手硬”,确保了常态化疫情防控下医院良好的发展态势,业务收入稳步增长,实现医院经济和社会效益双丰收。

2 推行精细管理,夯实医院发展基础

任职以来,他和班子成员重新确定医院发展思路;科学制定工作章程,重修工作制度、职责及流程724项并编印成书;率先在衡阳市开展“6S”精益管理并形成常态化;全面清查医院固定资产、财务管理情况,建立健全固定资产管理与财务管理制度;全面推行体现三级公立医院绩效考核的成本核算。在他的带领下,医院模范践行了党委领导下的院长负责制,跑出了“南华加

速度”。医院获评“湖南省医疗机构法治建设先进集体”“全省卫生健康财务工作先进单位”“全省卫生健康国有资产管理先进单位”“全省卫生健康财务报表编制工作先进单位”等荣誉。2020年南华大学直属附属医院综合目标考核中,南华医院高居榜首。他本人连续两年在南华大学处级干部考核中被评为“优秀”;2021年,医院成为“湖南省建立健全现代医院管理制度试点医院”。



指导工作。

3 聚焦能力升级,铆足医院发展动力

他全力推进“三甲”复审工作,最终一举通过。在他的引领下,医院挂牌为国家胸痛中心、国家房颤中心、湖南省直创伤中心(湘南片区)、湖南省卒中中心、衡阳市危重新生儿救治中心,并荣获“脑卒中质控防治先进单位”“湖南卒中联盟区域优秀卒中单位”“湖南省卫生应急突出贡献集体”等荣誉。神经内科、急诊医学科、骨科(手外科)、普外科成为省级临床重点专科。感染病、创伤、呼吸、蛇伤与中毒医疗成为大湘南区

域医疗卫生中心重点建设专科。“国家健康管理学科建设与科技创新中心”“湖南省灾害护理专科护士培训基地”“国家药物临床试验基地”“衡阳市蛇伤中毒救治和培训基地”“衡阳市脑卒中质控中心”“衡阳市血管介入质控中心”落户我院,PCCM通过评审。4年来,医院的医疗技术长足进步,学科建设已成规模,综合能力显著提升。2019年国家三级公立医院绩效考核综合排名提升了100名。

4 引领科教创新,构筑医院发展平台

作为临床学院院长,他提出了“科技强院”的方针,并采取有力措施,从加强医院科研基础设施建设、科研平台建设、大力引进高层次人才等方面采取有力措施,助力医院科研发展。医院成立了临床药物研究所;获批湖南省神经退行性疾病临床研究中心、湖南省心脏介入治疗临床研究中心。改建总面积2000余平方米的临床研究所和2580平米“医

教研培考”为一体的临床技能中心;组织培训的南华大学临床技能代表队获第九届全国高等医学院校大学生临床技能竞赛总决赛二等奖,首届全国高等院校大学生护理专业技能竞赛华中赛区一等奖;成功获批“国家住院医师规范化培训基地”。他成功申报湖南省神经退行性疾病临床研究中心并担任中心主任,荣获省科技厅重大项目300万元资助。

5 优化服务举措,提升医院发展内涵

确立了发展理念和战略后,他把工作重点转向“提升能力、优化服务”。4年来,医院投资上千万元统筹建设信息化集成平台,建设“掌上智慧医院”;推行“一站式”服务,开展“特需专家门诊”“专病门诊”“多学科诊疗门诊”“简易门诊”等多项便民的措施,门诊量同比增长88.19%。医院成为衡阳市实施病区电子门禁系统管理的首家医院,获评“全省进一步改善医疗服务行动计划示范医院”。

他敢于先行,致力打造多模式医联体。率先成立华中地区首个蛇伤专科联盟,与耒阳市等11家医疗机构构建紧密型医联体,与常宁市等100余家一、二级医院组建松散型医联体,医联体建设的成功模式多次在省市各类会议上作经验交流。撰写的《基于新医改背景下构建区域医疗联合体的实践与思考》一文在“中南六省和港澳三地医院院长高峰论坛论文征集活动”中被评为三等奖。

6 淬炼文化品牌,凝聚医院发展共识

百年大计,文化筑基。他以“开放、创新、奋进、法治、幸福”的发展愿景凝心聚力,在摸清家底的基础上,挖掘、提炼医院文化,在医院第三次党代会上提出全面铸就“核医”融合的医院新型文化战略,开设核医文化大讲

堂,开展“十佳名医”“十佳医生”“十佳护士”“十佳管理干部”等评选活动,激发干部职工干事创业激情,弘扬爱岗敬业精神。他本人当选为医院首届“十佳名医”。医院获评“衡阳市一星级文明单位”。



鼓励医护人员。