

“双减”之后

中小学教师资格考试
为何依然火爆

中小学教师资格考试热度持续走高已经不是新鲜事了。据教育部公布的数据显示,2019年下半年全国的考生人数达到了590万,比上半年的考生人数增加一倍多,全年考试人数近900万。不过,到了2020年,突如其来的疫情给中小学教师资格考试带来了诸多不确定的因素。今年,随着“双减”政策的出台,曾经在就业市场上“涨势强劲”的中小学校外培训机构也迎来了调整期,不少机构出现了在岗教师转岗现象。

近日,2021年下半年中小学教师资格考试(笔试)在全国大部分省份开考,不少地方报考人数再创“历史新高”。不少人会有这样的疑问:今年参加中小学教师资格考试的人数为何依然保持增长?教师这个职业是不是真的很“吃香”了?教师资格考试热会给我我国教师行业带来怎样的影响?为此,记者采访了多位考生和专家。



“双减”政策会使教师资格考试热降温吗

仅以武汉为例,2019年时,武汉是全国6个考生人数突破10万的考区之一,报考人数为10.4万,而本次,武汉考生人数达到了12.89万。

就在“教资”考试如火如荼进行时,地处西部内陆的城市鄂尔多斯,打出了年薪60万元招聘清华、北大毕业生做中小学教师的启事。这一消息让与教师资格考试相关的话题再度成为社会热议的焦点。

今年7月,中央出台了“双减”政策。为了真实有效地减轻中小学生的作业负担和校外培训负担,整个校外培训行业迎来了大规模的调整。

不少人认为,调整必将会降低教师资格考试的热度。

去年,麦可思公司发布的《2020年中国大学生就业报告》显示,2019届本科毕业生就业比例最大的行业类是“教育业”,具体来看,增长最快的是“民办中小学及教辅机构”。记者也在多次应届毕业生的招聘会上看到,一些著名校外培训机构的摊位

前总是排起一条“长龙”。

不过,对校外培训行业稍加了解后,不少大学生的看法变了。

田鑫刚刚毕业于一所985高校,因为“较高的收入”和“较少的限制”,田鑫准备到培训机构就业,“不过真的进入教培机构之后才知道,为了让自己班学生的成绩更高,我备课的时候要拼命追求‘更难’,也就‘卷’着学生们‘提前学’‘超标学’。而为了让学生们续课,在上课时,我还要时不时在讲台上跳舞或者表演。”田鑫说,“即使没有政策变化,我觉得教培行业前景也并不乐观,因为这种做法本来就违反教育规律。”

田鑫的感受与专家的观点不谋而合。“从短期来看,对社会培训机构的治理在一定程度上使得一部分校外培训机构教师就业受到影响。”首都师范大学教育学院副院长张爽教授说,但政策治理的是那些不规范的校外培训机构,尊重教育规律、符合资质要求的培训机构仍然在照常运行。并且学生多元化、选择性的学习需

求也是客观存在,因此,从长期来看,培训机构仍然是教育系统的组成部分之一,只是要尊重常识、尊重规律,在边界内发挥作用。

虽然在“双减”政策的影响下,不少校外培训机构的教师选择了离职或者转岗,但是对面临毕业的大学生的选择影响没有那么大。田鑫是2021届毕业生,“我这届或下一届的学生,放弃教师资格考试的人很少。”

“实际上,大学生是否参加教师资格考试的决定因素还是要看就业的状况。”中国教育科学研究院研究员储朝晖说。

一个不容忽视的事实是,据教育部公布的数据显示,2021届全国普通高校毕业生总规模为909万人,再加上还有一些往届的未就业毕业生也在求职。竞争之下,多持一个证就意味着多了一条“出路”。

教师行业的稳定性给正处在择业焦虑期的大学生很大的安定感。不少大学生会加入“教资”考试的大军中。

考证的人多了,好老师就会多吗

“教资”考试热的背后,其实是整个社会对高质量教师队伍和高质量教育的期待。

这些年国家也一直重视教师队伍的建设以及教师专业能力的提升,2018年1月,中共中央、国务院印发《关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》,明确提出要完善中小学教师准入和招聘制度,新入职教师必须取得教师资格;2019年6月中共中央、国务院印发的《关于深化教育教学改革全面提高义务教育质量的意见》中,再次强调要严格教师资格准入制度。

有专家指出,“教资”考试就是“入口关”,就是从入口端选拔、吸引更多优秀人才进入到教师队伍中来。

当越来越多的年轻大学生参加了“教资”考试,是否意味着将来会涌现出越来越多的优秀教师呢?

有专家认为,虽然这几年教师资格证考试持续升温,但我国有教师资格证的人

依然不足。

“这几年增加的基本在大中城市,县或县以下的乡村,有教师资格证的人还是太少,甚至是‘一个萝卜一个坑’。”储朝晖说,在日本,拥有教师资格证的人员与在岗教师的比例为8:1。

专家观点背后的逻辑是:拥有教师资格的人越多,学校就有了更多的挑选的空间,教师质量也就有了保障。

但是,对于教师这个行业来说,什么样的人才是优秀人才?什么样的人才能成为好教师呢?

近些年,不少地方中小学抛出了极具吸引力的高薪,吸引名校毕业生前来任教,有些地方甚至出现了“中学教师面试一半是博士”的局面。

对于这种现象,记者采访过的几位专家持肯定的态度。“教师行业值得最优秀的人才进入,中小学教师职业不应该有学历

天花板。”张爽说,高学历人才进入中小学并非大材小用,中小学除了是育人场所,同时也是很多热点难点问题聚集的地方,需要研究破解,这是从根本上改变教师队伍质量的必然路径,越来越多优秀人才进入到教师队伍,才有可能培养更优秀的青少年。

不过,也有专家担忧会在教师招聘中出现“唯学历论”“唯名校论”。

储朝晖认为,一个人能否成为好教师依然要回到“入口端”,这个“入口端”是指这个人是否从内心真正喜欢教师这个职业,真正愿意加入教师队伍,有为教育事业奋斗的抱负,“考证的人数多少、拥有什么样的学历等都是外在的因素,只有我们吸引到的人有当教师的志向和抱负,他才有不断完善自己、改变自己、提升自己的内驱力,这才是提升教师质量最重要的因素。”(应采访者要求,文中学生均为化名)

据新华网

胜利油田页岩油获战略突破

首批预测储量4.58亿吨

记者从中国石化胜利油田获悉,胜利油田济阳页岩油勘探多点开花,首批上报预测石油地质储量4.58亿吨,已具备全面勘探开发条件。

截至10月28日,胜利油田已完钻4口页岩油探井,其中樊页平1井创国内页岩油单井日产最高纪录,最高日产油171吨,标志着胜利油田页岩油实现商业产能的战略突破。

据了解,胜利油田济阳页岩油的埋深都超过3000米,有的页岩油气藏埋深更是

超过4000米,地下温度超过170℃,这给钻井工程、压裂工艺、设备性能带来极大挑战。胜利油田开发地质首席专家、勘探开发研究院院长杨勇说,像这么稠的页岩油在国际上还没有成功开发的先例,一系列关键技术需要我们攻克。

在胜利油田勘探开发研究院,记者看到了从地下3000多米采出的页岩油油样:透明的玻璃瓶中装着小半瓶黑黑的原油,把瓶子倒过来,原油也无法流动。

胜利油田高级专家王学军介绍,10多

年来,科技工作者矢志攻关,创新建立陆相断陷盆地页岩油成藏富集模式,研发出页岩油突破目标优选评价技术,揭开了页岩油“藏身之地”真面目;研发优快钻井技术,在地下3300米以下使得水平段超2000米以上的水平井得以高效钻进;形成的缝网压裂技术,让页岩油在人工制造的毫米级“高速公路”上流出,极大提升单井产能。根据初步测算,胜利油田济阳页岩油资源量达40亿吨以上。

据新华网

注重治未病

我国推进儿童
中医保健进社区进家庭

国家卫生健康委近日印发《健康儿童行动提升计划(2021-2025年)》,鼓励医疗卫生机构运用中医药技术方法开展儿童基本医疗和预防保健,提出加强儿童中医药服务,推进儿童中医保健进社区进家庭。

中医药具有治未病、辨证施治、多靶点干预的独特优势。我国注重发挥中医药在妇女儿童医疗保健服务中的作用,早在2018年启动实施的《健康儿童行动提升计划(2018-2020年)》就提出,积极推广应用儿科中医适宜技术,推进儿童健康领域中医药公共卫生服务项目的实施。

今年4月,国家卫健委和国家中医药管理局联合印发《推进妇幼健康领域中医药工作实施方案(2021-2025年)》,强化中医药在妇女儿童疾病诊疗和预防保健中的作用。而此次印发的《健康儿童行动提升计划(2021-2025年)》突出强调坚持预防为主、防治结合,提出坚持中医与西医相结合等基本原则,推出包括儿童中医药保健提升行动在内的7项重点行动。

在儿童中医药保健提升行动中,提升计划提出,各级中医医疗机构要加强对基层医疗卫生机构的业务指导,提高基层医疗卫生机构中医儿科的保健和儿科诊疗服务能力;鼓励家庭医生开展中医治未病服务;基层医疗卫生机构和各级妇幼保健机构要推广中医治未病理念和方法,普及儿童中医药保健知识,提升群众中医药保健意识;0至36个月儿童中医药健康管理服务率达到85%以上。

同时,提升计划提出,在基层医疗卫生机构运用中医药技术方法开展儿童基本医疗和预防保健;加强儿科中医药人才培养;积极推广应用小儿推拿等中医药适宜技术,强化中医药在儿童医疗保健中的重要作用;建设一批中医儿科特色专科。

此外,在儿童保健服务提升行动中,提升计划提出,推进儿童眼保健服务,开展儿童青少年近视防控中医适宜技术试点。

据新华社

湖南成立
就业领域专家库

记者11月8日从湖南省人社厅获悉,为进一步加强就业领域重大理论和实践问题研究,提高就业工作的科学化、专业化决策水平,更好凝聚专家学者智慧力量,湖南省人社厅成立了湖南省就业领域专家库。

首批专家库成员共32人,主要来自中南大学、湖南大学等高校以及湖南省委党校,研究方向主要包括公共管理政策、劳动就业政策、收入分配政策、大学生就业创业、农民工进城及返乡创业等系列问题研究。

据了解,专家库成员将围绕推动实现更加充分更高质量的就业,聚焦就业领域基础理论和热点难点问题开展前瞻性研究;参与有关重点工作、重大政策的研讨和解读,对相关稳就业保就业决策提供咨询建议;针对社会热点话题,客观解读舆情,正确引导社会舆论。

专家库成员实行动态管理,聘期3年,根据成员工作开展情况及现实需要适时调整和补充。

据新华社