

虽然节粮减损成效明显,但每年在粮食储藏、运输、加工环节损失仍超 700 亿斤 全链条节粮减损需从哪些方面发力?



收储等环节节粮减损成效显著

王宏介绍说,在粮食收储环节,自2007年起,我国开始在粮食主产区推广建设总规模约1000万套经济、适用、防虫、防霉储粮新装具。据初步估算,使用新装具农户储粮损失可由8%降至2%以下。

国家粮食和物资储备局科学研究院副院长张永奕介绍说,该院牵头的“十三五”国家重点研发计划项目“粮食收储保质降耗关键技术与装备开发”,实现了稻谷保鲜储藏损耗控制在1%以内,提高了我国粮食储备科技支撑能力;实现了通风水分损失控制在0.3%以内,降低粮食干燥和仓储能耗20%以上。

在粮食加工环节,我国狠抓适度加工和综合利用技术降低损耗。全面倡导适度加工、合理加工,开展大宗粮油适度加工技术研发及成果推广,避免过度加工导致出品率过低,有效减少不必要的粮食损失和能源消耗。积极挖掘米糠、豆粕等加工副产物综合利用潜力,开展增值利用技术开

粮食损失浪费问题仍存在

“我国粮食连年丰收,库存丰盈,夯实了粮食安全的基础。但粮食损失浪费现象仍然存在,粮食流通与加工损失仍然偏高。强化粮食减损,推进减损任务,引导合理消费迫在眉睫。”王宏说。

在储运环节,部分农户储粮设施简陋、缺少科学储粮知识、区域产后烘干能力不平衡等导致农户储粮损失仍然突出,东北地区“地趴粮”问题仍时有发生。仓储设施老化和布局不合理导致仓储过程损失。标准化规范化运输程度不高、缺乏农村物流装备、运输组织方式不科学、粮食物流遗撒、冲击破碎等原因也导致了粮食损耗。

在加工环节,因过度加工、加工工艺落后等因素,导致面粉、大米出品率不高,未形成营养导向的加工体系。有研

究表明,若减少大米抛光次数,使用适宜技术装备,可降低碎米率5个百分点以上。相关资料显示,每年粮食储藏、运输、加工环节损失量达700亿斤以上。

在消费环节,各类宴席浪费现象严重,集体食堂、个人和家庭都存在一定的浪费现象。中科院研究人员认为,我国每年消费环节浪费的食物相当于3000万到5000万人1年的口粮。

多方面推进全链条减损

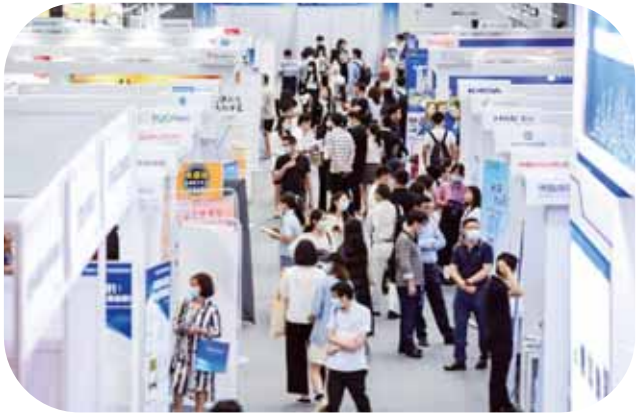
“在全球新冠肺炎疫情肆虐、国际粮食市场不确定性增加,国内粮食供需长期紧平衡的态势下,我国要牢牢守住粮食安全主动权,把中国人的饭碗牢牢端在自己手上,必须坚持开源与节流并重,增产与减损并行。”王宏说,接下来国家粮食和物资储备局将通过组合举措,全力推进全链条节粮减损工作。

强化依法节粮减损,需一手抓立法修规,一手抓标准体系建设。王宏介绍说,一方面,已经列入全国人大立法计划的《粮食

安全保障法》拟就“粮食节约”设立专章,进行系统规制。同时,积极贯彻落实已颁布的《粮食流通管理条例》中节粮减损相关规定。在粮食安全省长责任制考核中,进一步强化节粮减损举措考核,推动地方狠抓节粮减损工作。另一方面,健全节粮减损技术标准体系,制定适度加工、粮油机械、副产物综合利用的系列标准。

节粮减损,还需科技支撑。王宏介绍说,接下来,将通过技术设施“四强化”,夯实节粮减损条件基础。一是强化粮食产后服务中心作用,为农民提供粮食烘干和清理等服务。继续实施农户科学储粮专项工程,加强储粮装具配备。二是强化仓房升级改造,支持建设绿色低温仓储设施,提高仓房的气密性、隔热性,推动分类、分仓储藏,进一步降低仓储环节粮食损耗。三是强化科技创新,积极开发和推广粮食适度加工技术装备,减少过度加工造成的粮食损失。四是强化科技成果转化,支持开发推广热泵烘干、适度加工、粮油副产物循环增值利用等体系化技术成果,促进节粮减损。

据新华社



总量增长带来就业挑战

“随着经济稳定恢复,今年就业形势总体回暖。但是青年群体就业压力依然较大,其中一个重要原因是求职的年轻人不断增加,使得竞争更加激烈。”中国人民大学就业研究所所长曾湘泉分析说。

“年轻人就业还面临一定困难,可能和春节后大量年轻人进入劳动力市场带来摩擦性失业有关。年轻人就业问题的解决还需要一段时间,这方面总量压力确实存在。”国家统计局新闻发言人刘爱华说。

“尽管一季度有效职位量同比增长102%,但找工作也没有变得很容易,近三成受访者在3月进行简历投递后没有收到面试机会。”前程无忧首席人力资源专家冯丽娟表示,大学生签约率同比明显增加,但不如2019年。

据智联招聘人力资源顾问王一新介绍,与2019年相比,今年企业招聘人数和求职人数同比均上涨,但招聘人数涨幅低于求职人数涨幅。

2021届全国普通高校毕业生达909万人,再创历史新高。然而,今年新进入就业市场的年轻人远不止这个数目,还包括自考、函授等非全日制高校毕业生,初高中毕业生,以及仍未就业的2020届毕业生。

智联招聘平台数据显示,3月,仍有

41.6万2020届毕业生在求职,同时海归回国求职人数也大幅增长。“随着6月份毕业季来临,年轻人就业仍存在较大压力。”国家统计局人口和就业统计司司长张毅说。

个性化需求更加大了就业难度

年轻人就业确实面临复杂形势,但多位专家表示,青年失业率偏高不完全是疫情冲击经济导致,和年轻人择业观念转变不够、职业技能不匹配等都有较大关系。

曾湘泉表示,一流名牌大学毕业生一直“不愁嫁”,但普通高校特别是二、三类院校的部分毕业生,综合素质相对没那么强,也缺乏某一方面的突出技能,如果不愿放低对行业、雇主、待遇等方面的要求,就容易“眼高手低”,找工作“高不成,低不就”。

从招聘机构数据看,受疫情影响,今年高校毕业生求稳心态更明显,扎堆去大企业、国企,更增加了岗位匹配的难度。

浙江一所普通大学智能交通技术专业的研究生小乔告诉记者,同专业7名准毕业生,包括自己在内只有两名已经签约,还有3名备考公务员,1名准备读博,1名延期毕业。

“企业这两年对年轻人的兴趣和招

国家统计局最新数据显示,青年群体就业压力依然较大 年轻人就业究竟难在哪儿?

国家统计局最新数据显示,4月,全国城镇调查失业率为5.1%,与3月份相比下降0.2个百分点,但16至24岁年轻人调查失业率依然维持在13.6%的水平。

年轻人就业难在哪儿?在职业选择上应该注意什么?相关部门如何加强服务和引导?记者采访了权威部门和专家。

聘投入越来越大,但制造业企业、民营企业很难招到应届生。‘95后’‘00后’就业呈现明显的个性化趋势,家庭经济条件好的更不愿将就。地点远了点不去,收入低了不行,所以大学生更多面临的是选择困难和就业迁就的问题。”冯丽娟说。

湖南一所三本院校的2021届毕业生小曹坦言:“参加了许多招聘会也没找到合适的工作,家里人也支持我别凑合,实在不行毕业后继续找也没关系。学校比我着急,一直催着要赶紧确定签约。”

记者采访发现,面对就业压力增长,毕业生也有焦虑,然而部分人并没有改变实际选择时的要求,缓就业、慢就业现象在增长。

智联招聘进行的2021应届毕业生调查显示,截至4月中旬,8000多名受访者只有56.9%选择找工作,较去年下降了18.9个百分点;12.8%选择慢就业,同比上升6.6个百分点。

就业服务、职业引导需双管齐下

随着就业竞争加剧及雇主要求的提升,化解青年就业难题,既需要稳企业扩就业的政策服务,也离不开职业教育和引导,让大学生增强实践经验、做出职业规划,有针对性地培养职业技能。

“经过多年扩招,我国已有超2.18亿人具有大学学历。抛开经济的短期波动影

响,以高校毕业生为代表的年轻人,始终面临就业选择和挑战的问题。而这并非临毕业最后几个月就能化解的,除了职业教育分流外,还应该对整个培养过程进行调整。”曾湘泉表示。

他说,比如高校专业设置和技能培养,能不能根据社会发展变化和企业需要进行及时调整?有些学生选择专业并非兴趣所向,学校能否提供更多实习、见习机会,开展必要的职业培训,引导学生尽早明确就业意向?

“红火的电玩游戏、娱乐直播平台,看起来从业门槛不高,实际上也需要很强的专业能力。不少主播的学习态度、强度都远超普通大学生。无论从事哪一行,都最好提前了解、具备技能。”曾湘泉说。

实际上,面对外部环境变化,大学生群体也在调整发展路径,越来越多人选择继续深造,或投身灵活就业、自由职业等多元的就业形态。

宏观层面,就业优先政策仍在继续强化。近日召开的国务院常务会议,决定将部分减负稳岗扩就业政策期限延长到今年底,并推出多项支持大学生就业创业的举措。

随着经济复苏特别是服务业稳步恢复,吸纳就业能力将明显增强。人社部表示,下一步还将在岗位推送、能力提升、渠道拓展等方面加力推进,全力支持高校毕业生就业创业。

据新华社