



不能一概否定论资排辈

■苗向东（福建福州）

论资排辈被批倒、批臭了,但似乎也批过头了。也许,我们冷静地想一想会发现,正如白岩松所说的:“论资排辈的时代才是一个正常的时代。”

全盘否定论资排辈,不看资格、也不看资历,如果没有了标准,都由领导说了算,可能就会任人唯亲,“说你行就行,不行也行。”大量“破格”提拔就有可能引起混乱。“坐火箭”式的干部提拔所造成的危害就是一例。

作家如思说:“‘论资排辈’不是绝对坏,相反不能丢。所谓论资排辈的资是资格,主要是指学历、专业、技术职称、技能等级、执业资格、工作经验、工作年限等;资历则侧重于工作业绩、重大成果、历史贡献等;资质是对一个人未来能否取得成绩、取得多大成绩的预期与预判。”

董飞 20 岁拜师梅兰芳亲传弟子李毓芳学习男旦表演,后被日本国宝级歌舞伎坂东玉三郎看中演《牡丹亭》。董飞深有体会地说:“我

刚到剧团里边,一切都是不够的,手眼身法步,和专业的演员一比,那差距太大了。论资排辈,讲究出身,我觉得这非常有道理。每一个时代都有戏曲演员在往里面融汇自己的智慧与心血,你要理解它,你就得看前辈的表演。老师们在一些细节地方的处理,唱腔的处理,表演的处理,就是他们所保留所创造的那些东西,这往往是戏曲里边口传心授的部分最珍贵的地方。”

论资排辈有很多好处。论资排辈制度约束了领导的权力,明确了提拔的规则。龙溪微微说:“‘论资排辈’有助于平衡员工内部关系,降低内耗,增进团队凝聚力。”深圳惠浦电子有限公司人力资源主管表示:“在企业服务时间较长的员工,对企业的忠诚度和稳定度更值得信任,在能力相当的前提下,优先提拔老员工既可以减少人才流失,也展现出企业对老员工的珍惜,对新员工也有引导作用,可以说一石二鸟。”

在如今这年代,论资排辈是必须的、必要的。如思说:“资历是员工过去

工作成果的直接体现,更能证明员工的工作能力,尤其是研发、销售、工艺、生产、服务等岗位,工作业绩和成果是可以直接衡量的,更应该以资历为主。工作年限多少证明了该员工对企业的认可与忠诚;工作经验是员工工作能力的间接体现,也是预测员工未来发展前景的重要参考。如果是技术等级晋升,即员工岗位不动,工作内容也基本不变,则应该以资历排序为主。”论资排辈才能够让所有人看到希望,从而稳定人心。论资排辈能让每个人都能安心尽力做好本职工作,保证了你只要勤勉工作、不出大的差错时,也能够得到应有的晋升。论资排辈也在一定程度避免了那些善于钻营的人提拔,能让人的心境沉淀下来,有工匠精神。

所以,领导与组织在提拔干部时不能一味地取消论资排辈。对新人而言,不能认为论资排辈是“绊脚石”“拦路虎”,相反要不急于求成,十年磨一剑,踏踏实实,兢兢业业,厚积薄发,才能一鸣惊人!

新闻漫话

“硬核”防疫不能变“硬来”

■张全林



针对舆论关注的“石家庄南营镇一老人外出被绑树上并遭辱骂”一事,藁城区南营镇政府 20 日凌晨发布情况通报称,给予涉事的水范

寨村党支部书记闫某停职处理。目前,公安机关已经以涉嫌非法限制人身自由案立案调查。

依法科学有序防控至关重要。将防疫纳入法治的轨道,是我国社会治理体系和治理能力现代化和法治化的必然要求。疫情防控越是吃劲,越不能任性作为,必须依照法治轨道有序进行。用法律的手段解决疫情防控中的各项问题,用法治的方式来化解疫情防控中的各种矛盾纠纷,才能使疫情防控工作依法科学有序进行。

在法治轨道上做好疫情防控工作,说到底就是要树立法治思维,依法推进疫情防控工作。各项事情都要依

法进行,出招要有法律依据,出现的矛盾都要靠法律来化解。只有这样才能形成疫情防控工作良好的法治环境。个人守法是根本,违法要依法处理,但相关部门和人员的执法行为也不能逾越规矩。依法维护秩序,与要求公民守法防控疫情是一致的,都是为了在法治框架下的社会生活合理运行。

不听劝阻,当然要受到处罚,但罚当其过才是正确的思维和行为方式。对于部分人因限制行动造成生活不便,可能不理解、不配合,应多一些柔性、说理和人文关怀,避免过度执法、简单执法、粗暴执法,既要化解旧矛盾,也要避免新矛盾。

有话就说

结婚也不妨试行冷静期

■林上军



近日,上海市政协委员提议,结婚前应该设置结婚冷静期。这个建议一经提出,引起了网友热议,莫衷一是。笔者以为,这个提议不妨采纳。

其灵感和思路或许来自《中华人

民共和国民法典》的离婚冷静期。离婚冷静期目的在于阻止更多的家庭支离破碎,因为现实表明,有的离婚纯粹是一时冲动,冷静期有利于双方梳理头绪、反思自我,及时修复。

而结婚冷静期的必要性在于,如今冲动性的结婚呈现增多趋势。现在有些年轻人,对于婚后生活的繁杂、琐碎、碰撞,缺乏充分的心理准备,对对方缺乏真正的了解。当浪漫的爱情归结于平淡的生活,当一方的缺点渐渐暴露令对方无法接受……结婚冷静期,不失为预防不幸福不和谐婚姻的刹车板。

闪婚闪离屡见不鲜,同时我国离

婚率近 10 多年来一直上涨。离婚原因各种各样,但结婚前不够冷静,观察不够细致,了解不够深入,想得不够周到,对婚后生活预期过高、过好,均有关系。我们无法指望每一对夫妻都是美满的,一定比例的离婚也是允许存在的,但离婚大概率会带出一系列社会问题。

当前,尚不能指望结婚冷静期使得离婚率有非常明显的下降,但其一个很重要的指向,是能在一定程度上减少结婚的盲目性、草率性。让即将步入婚姻殿堂的情侣,审慎思考结婚这一人生重大事情,用这一缓冲期,进一步坚定他们共度一生的决心和信心。

世相浅见

本栏点评 张 静

1.这几年,以“闲鱼”“转转”等为代表的二手交易平台生意颇为红火,网友在这里互通有无,盘活闲置,一方面能回笼点资金,一方面也体现了循环利用的环保意识。但是偏偏就有人放着好事不做,浑水摸鱼,在二手平台销售假货、盗版和违规商品,甚至存在为色情交易平台引流的现象。

点评:回顾网购史,一手市场上也曾有类似乱象,但在大力整顿之后,歪风邪气没有了生存空间。所以,同样背靠互联网大厂的各家二手平台,是没有能力管好自己吗?恐怕还是利字当头,采取了睁一眼闭一眼的态度。去年,新华社曾报道过部分二手平台上公然出售过期食品、假酒假包等物品,当时,各家平台纷纷表态要严查严管,自查自纠。半年过去了,看来整改的情况不如人意。在平台管不好、不好管的情况下,更需要监管部门压实对各平台的监管责任。各家二手平台也要想清楚,严管才是爱护,只有祛除假冒伪劣的乌烟瘴气,才能保证平台能够规范健康地生长。

2.“大头娃娃”事件婴儿霜产品含激素!近日,漳州市卫健委官网发布《关于“欧艾抑菌霜”事件调查处置进展情况的通报》,确认涉事产品含有氯倍他索丙酸酯,企业涉嫌生产、销售伪劣产品。目前,相关嫌疑人已被采取刑事强制措施;卫健部门依法吊销涉案企业消毒产品生产企业卫生许可证;市场监管部门依法吊销营业执照。

点评:婴幼儿产品关乎社会诚信与市场运行,考验有关部门的监管效能。从源头入手,监管部门不妨提高“消”字号产品的准入门槛,丰富完善检测项目,重点加强对各类激素的检测。针对消费者反映强烈的婴幼儿产品种类,应加大抽查的频率与范围。要更加重视事后惩戒,以严厉的惩罚措施震慑有关生产厂家。消费者也要增强维权意识,发现问题产品后积极举报,勇敢拿起法律武器捍卫婴幼儿的合法权益,多方共护“社会的希望”。

3.据报道,贵州男子小崔就职于当地某房地产公司,其上司褚某通知全体员工到某同事家中参加生日聚会,小崔等 5 人未参加。褚某事后在公司群称,未到场者罚款 100 元。小崔称其在交涉过程中被开除。

点评:企业奇葩处罚现象虽时有曝光,但此事仍激起了广大上班族的愤慨——作为成年人,就连下班后拒绝参加生日聚会的权利也要被剥夺?更何况,按当事人的说法,他未参加生日聚会的重要原因之一,也是担心疫情。若果真如此,那更不能被接受。在疫情防控常态化的背景下,各地都在倡导“少聚集”“少流动”。逼迫员工参加生日聚会,不去的要处理,也是跟这方面的规定反着来。说到底,“有权不可任性”,企业管理权也一样。罔顾员工基本权利,逾越了矩也越了界——劳动法不该答应,权利本位意识也不能兼容。

今日论坛

在线教育拷贝互联网“快攻”太粗暴

■何欣荣

最近有网友发现,一个中年模样的女性同时出现在四家在线教育机构的视频广告中,而且一会儿自称数学老师,一会儿自称英语老师。有网友质问:这样的企业能做教育?对家长学生太不尊重了!

在线教育行业种种乱象,遭网民诟病已久。制造焦虑、诱导网贷、私自修改课程内容、退费困难……在一个投诉平台上,单独针对某公司的投诉就多达上千条。

在线教育乱象频发,与这一行业野蛮扩张有关。自疫情暴发以来,在线教育因其不受时间地点制约的优势,站上“风口”。各大企业为进一步抢占市场,纷纷大手笔投放广告获取客源。如今,各大城市的主流商圈、地铁站、公交车身、小区电梯,在线教育机构的广告随处可见。各大综艺节目中,也频频看到它们的身影。

可以想见,不断加码的广告营销背后,一定是获客成本的“水涨船高”。这种流量“黑洞”反过来又会加剧企业经营负担。在堪称疯狂的竞争态势下,一旦企业资金链断裂,消费者权益又该如何保障?

在流量当道的背景下,一段时间以来互联网式“烧钱”“圈地”的做法,在一些特定行业发展初期确实奏效过。但是,一些企业把这套“快攻打法”照搬到教育行业,显然有些过于简单粗暴。

无论是在线教育还是线下传统教育,其本质都是教育。教育讲究“慢工出细活”,如果不能持久地提供优质的教学服务,企业安身立命的根本又在何处?