

察者看台

警惕盛宴变“剩宴”

■马 青

近日,媒体调查发现,相比于日常“下馆子”,讲究排场的婚宴、寿宴、生日宴、升学宴等大型宴席中食物浪费情况更突出,成为餐饮浪费重灾区。一些受访餐饮从业者表示,目前大型宴席的浪费率普遍在30%以上,有的达到50%甚至更高。

与普通餐饮消费相比,宴席浪费可能更严重,也更难遏制。针对日常“下馆子”减少浪费,可以通过推出“小份菜”等方法来达成。可是,这些措施在宴席浪费上就难显用武之地。因为盛宴变“剩宴”的主要原因在消费心理层面。

坊间有说法:一桌“8冷12热”是起步价,“10冷16热”才差强人意。光比菜品数量有什么趣,还要比精细程度、价格高下,

不如此怎么能显出“盛情”来?请客的主人绝不会“可着头做帽子”,必须放余量,不然没面子。人来少了但桌数不能少,菜量不能减,座位宁可空着,也绝不能不够。这种攀比心到了极致,在一些并不富裕的农村,甚至出现了“一场宴席穷三年”的说法。

主人好面子,宁可多不能少,宁可贵不能贱;客人爱不爱吃不一定,但摆出来就够体面;客人也好面子,“吃不了兜着走”听上去就不像好话,吃着还拿着是叫人笑话的;而对于酒店,则巴不得消费者多花钱,至于花了钱之后是吃是扔,是进了肚子还是泔水桶,自然与他们无关。还有人觉得当下物质富足,又一直强调鼓励消费促进经济,只要花得起钱,吃一碗倒一碗又何妨?

这正是需要警惕的消费心理——棘轮效应。传说中,纣王的叔叔箕子从纣王换了一双象牙筷子而周围人不以为意,就看出了商的亡国之相。这个故事如果用消费心理去解读就是棘轮效应,意思是人的消费水平会随着收入水平的上涨而上涨,但涨上去容易降下来难,就像棘轮一样可进不可退。

明代哲学家王阳明曾观察到民风难改时感慨“破山中贼易,破心中贼难”,解决宴席上的浪费,同样是向“心中贼”发起挑战。提倡商家推出“N-1”点菜法,鼓励消费者“点到为止”“剩菜打包”都无可。但最重要的,还是要树立以节俭为美的思维习惯。越是物质富足,越需要保持匮乏时代的警醒。否则,习惯了浪费之后,就很难听得进“粒粒皆辛苦”的良言。

热点漫评

强令学生送礼警醒师德教育

■林 春

据报道,9月5日晚,福建省福州某中学高一学生小王在QQ空间里曝光了班主任组织学生送教师节礼物的事情:老师首先在班级群里发布送礼投票,但设置的“同意”及“不同意”两选项,最终都要求送礼。学生提出质疑后,班主任以不懂得感恩为由,要求学生转班。

教师作为太阳下最光辉的职业,承担着教书育人的职责,是要给学生树立榜样的。从教师本身而言,向学生讨要礼物的行为已经有失师德。学生是否愿意送礼物,完全应该凭学生自己的意愿,不应该强迫。而且,有学生提到最近手头有点紧,班主任竟然以换班变相要挟学生,这就更不可理喻了。

从社会影响而言,教师如此行为,完全是将教师光辉形象抹黑。其行为给学生树立坏榜样,给学生心理留下一定负面阴影,不利于学生以后的为人处世,甚至可能让家长、社会对整个教育事业产生疑虑,其后果严重。

当然,事件的最后这名教师已被撤职处理。学校会根据关爱孩子的原则,继续给当事学生做各方面的辅导。然而,我们不能每次事件发生就惩处完事,更多的应该是预防为主。这就需要相关教育部门多加强师德师风教育,加强对学校的监管,对一些师德败坏的教师不仅要批评教育,更要严惩不贷;学校本身也应该加强这方面管理,及时发觉并制止,要推行细心、用心的人性化管理,防患于未然。



有话就说

员工尊严岂能随意践踏

■斯 传

江苏昆山的硕项电子(昆山)有限公司工作人员给新员工发证件时,随手将员工证件丢在地上,新员工只能弯腰去捡。5日,相关视频在网上传播后,引发网友愤怒,网友认为该公司涉嫌歧视员工。该公司回应,单位管理人员失职,主管率团队向员工致歉。据悉,已有大批员工从该公司离职。

把东西扔到地上,让对方弯腰去捡,以示羞辱,这是影视剧里常见的桥段。这家企业的培训干部敢于这么干,说明这家企业的管理有问题;他们选择这么干,

可能是因为平日里从别处受到的歧视,于此处发泄一通罢了。事情虽小,却足以折射这家企业病态的鄙视链和森严的等级制。

不尊重人,甚至不把员工当人,这种企业过去不少。尽管看上去员工都在工作,但在不同的管理思路下,员工是否带着归属感和幸福感,做出来的事情可能完全不一样。把员工当作家人,不仅关心他们的付出,也关心他们的所得,让他们既获得体面的工作,也获得幸福的生活,这才是现代企业温情化管理的真谛。

年轻的打工一代,不像他们的父辈,打工当然还是为了赚钱,但尊严同样重要:谁把我们的尊严扔在地上,我们就要以有尊严的方式拾起。越来越多的年轻员工勇于通过自媒体发声,理性维权。相比更高的收入和更高的尊严,很多人甚至宁愿选择更低收入和更高的尊严。

最好的企业文化不是在企业家的口号中,而是在切实的行动中。一个事事善待员工的企业,才会拥有善待企业的员工。像这种不尊重员工的企业,势必会被更多员工抛弃,尤其是那些能力较强的员工。

说道说道

1.最近,中小学迎来开学季。新学期体育课该怎么上,成为不少家长关心的问题。前不久,教育部就今年全国两会《关于出台刚性措施强化青少年体育教育的提案》做出答复,从保证锻炼时间、丰富活动形式、完善保障措施、健全考核机制等方面,对青少年体育教育工作进行说明。这组提案与答复,回应了公众关切,有利于加强青少年体育教育,增强青少年体质健康。

体育之于成长的价值,在于让孩子学会如何在规则约束下赢,也学会如何正确得体地面对输,更在于通过掌握技能、养成习惯、提高意识的体育终身教育。全面发展体质、才智和意志并将之融合为一体,加深对生活的理解和对生命的热爱。在体育与教育之间搭建通道,助力孩子完成成长这场长跑,还需学校、家庭和社会共同携手、

务实努力。帮助孩子提高参与体育运动、接受体育终身教育的意识和能力,有益于他们更好健康成长。读书之于心灵、运动之于身体,教育对于人的影响,往往伴随终生。新学期开启之际给予体育课格外关注,其实也寄托着人们的期待:面向未来,孩子们都能拥有更多运动场地,都能拥有强健体魄。

——评论员 程聚新

2.利用大数据“杀熟”,已经成为在线旅游平台惯常的做法,也备受公众诟病。近日,文化和旅游部公布《在线旅游经营服务管理暂行规定》,将于10月1日起正式施行。《规定》要求,在线旅游经营者不得滥用大数据分析等技术手段,基于旅游者消费记录、旅游偏好等设置不公平的交易条件,侵犯旅游者合法权益。同时要求,在线旅游

网站不得擅自屏蔽删除评价。

虚拟世界不是法外空间,和实体市场一样也要纳入市场监管,更要维持最基本的市场公平。笔者认为,《规定》来得及时,也颇有亮点。首先,《规定》赶在10月1日正式施行,具有为十一、中秋“黄金周”背书的现实意涵。这是疫情常态化防控以来最重要的长假,且消费市场已经逐渐恢复,或将会迎来旅游消费大爆发,《规定》具有精准规范旅游市场的作用。其次,对违反《规定》者的处罚更具威慑性。此前征求意见稿指出,如果平台出现价格歧视的行为,执法部门将依照《电子商务法》第七十七条的规定进行处罚(最高罚50万元)。《规定》中删去具体明确罚款的规定,这意味着,执法部门在处罚上的“自由裁量”更具威慑性。

——评论员 张敬伟

热点发声



“以前树干比碗口大,一到秋天就花香四溢,这么些桂花树,咋就突然砍没了呢?”近日,成都桂花巷桂花树被砍一事,引发多人关注。成都市青羊区公园城市建设和城市更新局回应,该处正在开展桂花巷街道综合整治施工作业,按照施工方案为保护性移栽桂花巷的桂花树,针对施工单位擅自野蛮砍伐一事已立案调查。

1.前有某地对文物古迹实施“保护性拆除”,今有成都桂花巷“保护性砍伐”,皆是以保护为名行毁灭之实,令人愕然更愤慨。施工单位擅自砍伐,难辞其咎。附近群众证实“砍了两三天”,当地管理部门恐怕也负有失察之责。桂花树算不上文物,但生长飘香几十载,当地百姓习惯在树下休闲、赏花、纳凉,蕴含深深的视觉和味觉记忆,是成都式慢生活的特色符号。桂花巷和桂花树具有浓厚地方味道和烟火气息,是文化积淀的鲜活因子和重要载体,倘若没了桂花树,桂花巷还是那个桂花巷吗?

不可否认,综合整治是城市管理、改善民生的一项重要工作。但在这一过程中,需要“有所为,有所不为”。哪些可为,哪些不可为,考验管理者的眼光,影响着文化根系的传承。就老街改造而言,或可参考文物保护“修旧如旧”,应当重视和保护传统风貌。保持独特的地方特色与氛围,才能避免“千城一面”。群众生活更便利,保留既有生活方式,也是以人为本的体现。

——评论员 蒋 萌

2.据悉,成都市在2017年就曾出台《成都市中心城区树木移植(砍伐)管理办法》,对中心城区树木砍伐、移植的原则、审批办理程序等,进行了明确的规定。一处移植、砍伐树木三十株(含三十株)以上的,还得报市政府政务大厅林业园林窗口,市林业和园林管理局审核后报市人民政府审批。

这也意味着,对桂花巷的绿化景观改造,是浪费跟违规碰在了一块。那些本来很有味道的桂花树,就这样被简单粗暴地锯断处理,景观治理成了破坏,焉能不让人遗憾?如今,当地相关部门已着手调查,这事给市民造成的遗憾,也需要责任层面的代偿。本质上,城市里花草树木管理得如何,体现出的是城市治理的精细化水平,桂花巷中桂花树,造成的损失和破坏值得反思。

——评论员 熊 志

桂花树被砍,桂花巷何以名副其实?