

察者看台

“蜗牛奖”倒逼干部担当作为

■韩朝辉

近日，浙江丽水缙云县召开了一次别具一格的“颁奖仪式”。但与普通意义上的颁奖不同，“获奖”的相关单位负责人走上台领奖时，往往都“抬不起头”，因为他们拿到的“奖励”，是因工作效率太低而获得的“蜗牛奖”……

说起“蜗牛奖”，其实并非缙云县首创，截至目前，全国已有不少地方开展了“蜗牛奖”评选工作。尽管对于“蜗牛奖”的设立仍是褒贬不一、莫衷一是，其实，深思之后我们不难发现，“蜗牛奖”终究还是利大于弊的。

因为，虽说“蜗牛奖”是一种奖，但它更是一个警醒、一次批评、一种鞭策。正所谓“知耻而后勇”。笔者认为，这些蜗牛奖的得

主，肯定会觉得自己失了面子、伤了尊严，这对他们来说肯定是一种羞愧和耻辱，毕竟这代表了人民对他们的工作态度和办事能力的批评。于是，倒逼之下，“蜗牛奖”能够更好地促进他们反思自己，从而转变工作态度、提升工作能力，努力成为人民满意的“办事员”“服务员”。

而且，说起“蜗牛奖”的积极作用，也有业内专家表示，能很好地促进干部和基层服务人员扎实工作，提升工作作风，“这样的措施，我个人建议应该在全国范围内推广。”确实如此，如果“蜗牛奖”能切合实际的落到实处、落到好处，作用是不可忽视的，也应该全面推广。但要想让“蜗牛奖”的作用充分发挥出来，还需要做好“后半篇文章”。比如，不能“只惩不罚”，要进

行一些扣除奖金之类的实际性的处罚，以强化力度，谨防出现“当场懊恼不已、事后抛诸脑后”的乱象。也不能“说而不做”，在核查情况时难免会有单位“求情”，希望自己不要得奖。这就需要当地要坚定颁奖的决心，建立督察销号制度，以免开了人情的口子、走了关系的后门，让“蜗牛奖”沦为一张空谈。

“蜗牛奖”的设立不是为了故意惩戒谁，而是为了倒逼干部担当作为。在具体落实过程中，不仅要让懒政怠政者无所遁形，更要让“获奖者”知耻而后勇。也希望广大党员干部能坚定理想信念，端正服务态度，提高干事能力，不去靠“蜗牛奖”来倒逼，而是靠积极主动苦干实干来赚取百姓的口碑，这比任何金杯银杯都更有价值。

有话就说

喂胖孩子当“网红”，责任心哪去了？

■林 春

三岁的女孩应该是什么样的？很多人不免想到被爸爸妈妈捧在手心的小公主，但一些父母却把孩子当成工具人。近日，一个3岁的“小网红”佩琪引起了大家的关注，她的爸妈把孩子硬生生喂成70斤！然后利用孩子圈流量、搏眼球，赢得收入。

众所周知，肥胖一直是引起许多疾病的“元凶”。尤其有研究表明：三高、脂肪肝等30种疾病，与婴儿期的肥胖有关。难道佩琪的父母没想到过这些？常人都应该或多或少清楚一些，而佩琪的父母却为了利

用孩子赚钱，无视这些，甚至还推卸责任，孩子在视频中已经明确表示，别弄了别弄了。她父母一边嘴上答应，一边把她刚吃空的盘子加满。

作为父母，本应是孩子的“守护神”，是孩子前进路上的明灯，而不应该成为孩子身心上的障碍。佩琪的父母连这点都不懂，真是枉为家长。把孩子当做“摇钱树”，这样自私自利的行为，令人感觉耻辱。作为一名家长，给孩子最起码的疼爱 and 关心都没有，已经失去做人最起码的准则。

不仅如此，佩琪的父母利用孩子“圈

钱”的行为，给整个社会也造成严重负面影响。父母本应该是疼爱、关心孩子的正面形象，而佩琪的父母给人的感觉却是唯利是图、缺乏关爱、缺乏责任心，这是一种畸形的金钱至上的观念。佩琪父母这种畸形的关爱如果被大肆传播，其后果堪忧！

目前，该账号已经不能被搜索到。账号中所有上传视频及大部分动态也已被删除，这是一件好事。这件事也给所有父母提了个醒，父母应该把握尺度，树立正确的价值观念，给社会传递更多正能量。

热点漫评

面对职场霸凌，不能只有一个人说“不”

■马若虎

不喝领导敬的酒就被打耳光辱骂？近日发生在某企业聚餐中的一幕，再次引发人们对职场霸凌、企业文化的热议。虽然打人者及企业相关负责人均受到了处罚，但此事对职场乃至行业风气的恶劣影响，尤其是对被打员工造成的心理创伤、后续工作影响，恐怕在短期内难以消除。

其实，上述事件只是形形色色的职场霸凌形态之一。远的不说，仅今年以来，就有多起职场霸凌事件一次次刷新人们的认知底线：员工业绩不佳被逼吃“死神”辣条，员工朋友圈不发广告被扣奖金，要求员工当街磕头感谢公司……这些看似是

个别公司“自家的小事”，但在保护员工合法权益上却是“天大的事”。更何况这些奇葩的职场潜规则，也在违法的边缘疯狂试探，与建设法治社会、践行法治精神背道而驰。

因此，我们要为这一事件中勇于说“不”、敢于曝光的新员工点赞，面对不良风气他没有选择同流合污、没有选择忍耐。但在改善职场作风、塑造健康企业文化方面，单个人的力量是渺小的，需要更多员工坚持原则、不做“沉默的大多数”。唯有如此，才能让职场霸凌成为“过街老鼠”，从根本上革除企业文化中不好的方面。



说道说道

1.近年来，相关部门陆续出台政策，推进快递包装绿色化。不久前，国家市场监督管理总局等八部门联合印发了《关于加强快递绿色包装标准化工作的指导意见》，提出到2022年全面建立严格有约束力的快递绿色包装标准体系，推动标准成为快递绿色包装的“硬约束”。

此次八部门联合印发《指导意见》，明确提出建立快递绿色包装“硬标准”，无疑是推进快递包装绿色化的积极举措。但笔者认为，快递绿色包装仅有“硬标准”还不够，还需跟进“硬约束”。一方面，政府有关部门应通过政策支持和财政补贴等方式，鼓励快递业积极执行国家统一标准，使用易降解的环保材料，履行绿色包装的法定责任和社会责任。另一方面，相关监管部门应引导、督促快递公司或卖家在包装商品时，多些“素颜包装”，少些“精包装”。并

树立资源循环利用理念，对快递包装产生的垃圾建立统一回收机制。同时，推广快递绿色包装也需要消费者支持与配合。只有各方形成合力，快递包装才能既绿色环保，又方便回收。

2.日前，网友曝光了一段游客在大理洱海边洗车的视频，随后引起当地相关部门的重视。经核实，该游客属自驾到大理游玩，开车下到洱海边游玩、洗车。8月22日，云南大理市洱海管理局找到违法车辆和当事人，并根据相关规定，对涉事人员处以2000元罚款。

徒善不足以为政，徒法不能以自行。希望“洱海洗车被罚罚款2000元”，可以成为整治不文明行为的“药引”，有的放矢，对症下药。为了保护洱海，2019年当地政

府修订并实施了《洱海保护管理条例》，对相关禁止行为作了修订，其中明确：在洱海湖区和湖滨带范围内清洗车辆、宠物、畜禽、农产品、生产生活用具，情节轻微的，处200元以上1000元以下罚款；情节严重的，处1000元以上5000元以下罚款。

让《洱海保护管理条例》被更多人所知晓，让“洱海不能洗车”成为文明共识。当然，约246平方千米的洱海单纯靠景区管理人员来维护安全和文明远远不够，关键在于每一个游客要树立法规意识，提高文明素质。要明白，洱海等山水美景是大自然赠与人类的不可复制的无价之宝，需要我们精心呵护。而旅游文明是现代公民的基本素质，从我做起，从拒绝“洱海洗车”这些“小事”做起，遵守规则，坚守文明。

热点发声



近日，一张杭州市余杭区招聘公示的截图在朋友圈里传播开来。这份长长的公示名单里，清一色是来自清华、北大的毕业生，甚至一些街道办事处岗位也是清华、北大的硕士，由此引发网友激烈讨论。有人认为，清北的硕士生去做基层工作是不是有点大材小用。有关部门则回应，这份拟录用人员公示名单，并非今年，而是2018年初的。

1. 基层是加强干部政治历练、时间锻炼的最好“学校”，是否从中学到本领，主要取决于年轻干部的学习状态。“打幌子”“混日子”，就会使锻炼机会白白流失，浪费了青春，也辜负了党组织的期望。年轻干部必须要从“高材生”的自我定义中跳出来，沉下心、俯下身、扎下根，真正在基层一线锻炼实践，摸索经验，才能真正有所作为。

清华、北大毕业生愿意到街道办工作，究其原因可能有：一是随着硕博毕业生的逐年增多，加之“海龟”回流，就业压力也与日俱增，想一毕业就找到理想工作，并非易事。二是国家号召年轻人去基层，以及越来越多的高学历人才在基层迅速成长，走上重要的工作岗位，这吸引了他们。三是待遇的提升。比如博研学历的参照事业副处级薪酬水平享受绩效工资福利待遇，并且在海外招聘录用入选中，政府高级雇员年薪约50万，政府中级雇员博研约38万，硕研约35万等。

——评论员 云 玉

2. 清北毕业生放下名校包袱，从基层开始历练，这既是脚踏实地服务社会、实现自我价值的一种途径；更是择业观逐渐自主和成熟的标志。而基层单位敢于去清北等一流高校抢人才，并且有魄力拿出丰厚的待遇，这也是我国公职人员聘用制度的创新。

归根到底，无论怎样的工作，都是个体和平台的相互成就。对这些带着名校光环的基层干部来说，更重要的是通过务实工作去展现才华、真正地服务于社会发展。而对社会来说，也要打消对于名校的刻板印象和对基层的偏见；别被清华北大硕博的“高学历”跟街道办的“低行政级别”的倒挂，屏蔽了理性认知。这样轻易得出“人才错配”的结论，那样很可能失之偏颇，流于片面。

——评论员 鞠 实

『清北硕士』到街道办，一样大有可为